

農林水産商工常任委員会資料

(平成27年12月17日)

項目	ページ
5 鳥取県正規雇用1万人チャレンジ計画(案)について 【就業支援課】……………	1

鳥取県正規雇用1万人チャレンジ計画（案）について

平成27年12月17日
雇用人材局就業支援課

4年間で1万人の正規雇用創出を目指す「正規雇用1万人チャレンジ計画」(案)の概要を報告します。

- 1 名称 鳥取県正規雇用1万人チャレンジ計画
- 2 目的 鳥取県の地方創生実現のため、正規雇用1万人にチャレンジに取り組み、若者が定着し、すべての県民が活躍できる社会を実現する。
- 3 計画期間 平成27～30年度（4年間）

4 取組の3つの柱

県内の産業構造、雇用状況の課題を踏まえ、雇用の場の創出だけでなく、働く人の立場に立った人材確保策と就業支援策に取り組み、県民一人ひとりが活躍できる鳥取県を目指す。

課題	3つの戦略	主な取組
⇒	魅力的な雇用の場の創出	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業誘致、地元企業の新たなビジネス展開を支援 ● 起業・創業、事業引継支援 ● 国内外の観光客受入拡充 ● 農林水産業新規就業者創出 など
	県内外からの人材確保・育成	<ul style="list-style-type: none"> ● 若者の県内就職のための情報発信強化 ● 大学生、専門人材等のIJUターン支援 ● 女性、高齢者、障がい者など多様な人材の就業支援 ● 産業人材、医療介護人材など専門人材の育成支援 など
	雇用の質の向上	<ul style="list-style-type: none"> ● 非正社員を正社員への転換支援 ● 短時間正社員など多様な正社員の普及 ● 多様な働き方が可能な就業環境整備を支援 ● 非正社員を含めた処遇改善の取組支援 など

5 構成

(1) 主な産業分野の取組

<ul style="list-style-type: none"> ・ 商工（製造業） 	<ul style="list-style-type: none"> ● 成長産業を取り込み、ICT・IoTを組み合わせた付加価値の高い多軸型産業構造の製造業を目指し、企業誘致、支援を行う。 ● 県内製造業が必要とする人材を育成、確保するため、インターンシップ、高度人材の育成、IJUターン支援など、求人・求職者のニーズにきめ細かく対応する。
<ul style="list-style-type: none"> ・ 商工（卸・小売） 	<ul style="list-style-type: none"> ● 新商品開発、販路開拓等による新たなビジネス展開へのチャレンジを支援する。 ● 雇用維持のための事業承継、経営課題解決などを支援する。 ● 短時間正社員制度導入や正社員転換促進による優秀な人材の定着を図る。 ● サービス向上、労働生産性向上のための教育訓練等の強化と専門人材の確保を図る。
<ul style="list-style-type: none"> ・ 商工（運輸） 	<ul style="list-style-type: none"> ● 県内企業の国内外における競争力を高めるため、物流高度化・効率化に向けた新たな物流システムの構築を推進する。 ● ドライバーの人材不足、高齢化に対応し、若年層、女性の雇用を促進するため、管理職を対象とした雇用対策セミナーや長時間勤務の抑制につながる取組を支援する。
<ul style="list-style-type: none"> ・ 観光 	<ul style="list-style-type: none"> ● 業務量の増加及び平準化を図る、(海外からの誘客促進、観光客の滞在期間の延長促進、観光客の消費拡大、アクティビティの充実など滞在を促す魅力づくり など) ● 職場環境整備への支援や、研修など人材育成経費の支援を行う。
<ul style="list-style-type: none"> ・ 建設 	<ul style="list-style-type: none"> ● 下請を含む建設業界全体の経営の安定化を図り、就労環境の改善を推進する ● 従来のイメージから改善された就労環境と従来から変わらない建設業の使命（魅力）を情報発信する。 ● 新規入職者に対する人材育成を支援する。
<ul style="list-style-type: none"> ・ 医療 	<ul style="list-style-type: none"> ● 就業促進のための奨学金制度や再就職支援、離職防止など様々なアプローチを継続的にを行い、不足する医療スタッフ（医師、看護師、薬剤師等）の確保に繋げる。

・ 介護	<ul style="list-style-type: none"> ● 介護人材の確保にあたっては、介護事業者の団体や介護福祉士養成施設、福祉人材センターなど関係者と連携して、介護のイメージアップ・理解を図る取組や介護職員の定着を図る取組等を実施する。 ● 認知症グループホーム等地域密着型介護基盤の整備を行う市町村を支援する。
・ 子育て	<ul style="list-style-type: none"> ● 子育て中の方が安心して働くことができる保育等サービス（病児保育等）の充実を図るため、潜在保育士の再就職支援など保育士等の確保を促進する。
・ 農林水産業	<ul style="list-style-type: none"> ● 農林水産業への就業促進のための研修制度の充実や雇用促進、他産業との連携など様々なアプローチを継続的にを行い、不足する農林水産業への就業者の確保に繋げる。

(2) 雇用の場の創出につながる取組

・ 戦略的企業誘致	<ul style="list-style-type: none"> ● 多軸型産業構造や成長産業の集積を進めるための企業誘致、県内全域での経済活性化を促す本社機能移転や中山間地域等への企業誘致を戦略的に展開する。 ● 県内中小企業の独自技術を活用したニッチトップに向けたチャレンジを支援する。
・ 中小企業の活性化	<ul style="list-style-type: none"> ● 県内中小・小規模事業者の新たな取組やチャレンジへの支援による高付加価値化、とっとり企業支援ネットワークによる経営支援体制の充実、円滑な事業承継のための支援体制強化など各種施策を通じて、経営力強化を図り、正規雇用の維持・創出、賃金向上につなげていく。
・ 起業・創業	<ul style="list-style-type: none"> ● 女性・若者・移住者をターゲットとして、成長性の高い起業の創出・成長支援により、大幅な雇用増を図る。 ● 創業者への継続支援の実施により事業継続と雇用増を図る。 ● 移住施策への創業支援・相談ルートにより県外からの創業人材確保を図る。

(3) 県内外からの人材確保・育成につながる取組

・ 高校生のキャリア教育、高卒新採定着支援	<ul style="list-style-type: none"> ● 地元企業と連携したインターンシップなどキャリア教育を充実する。 ● キャリアアドバイザー等による定着支援を充実する。
・ 大学生の県内就職促進	<ul style="list-style-type: none"> ● 県内外の大学との連携、学生、保護者への情報発信を強化するとともに、インターンシップ等を通じた学生等の理解促進を支援する。 ● 奨学金返済助成により県内就職を促進する。
・ 産業人材の確保・育成	<ul style="list-style-type: none"> ● 成長分野を中心とした製造業や情報通信産業などへ、将来のリーダー的人材の確保・育成に向けた支援を積極的に展開する。 ● 県内企業が求める専門人材の積極的な獲得を推進するとともに、グローバル化に対応した高度技術人材の育成を支援する。
・ IJUでの人材確保	<ul style="list-style-type: none"> ● 産学官金労言が一体で取り組み情報発信を強化する。 ● ターゲットを拡大し、顧客に応じた戦略的なアプローチを行う。

(4) 多様な人材活用につながる取組

・ 若年者就業支援	<ul style="list-style-type: none"> ● 就職につなげる学校でのキャリア教育、若者へのきめ細かな就職支援、企業での定着支援など、若年者の正規雇用につながる総合的な取り組みを行う。
・ 女性の就職支援	<ul style="list-style-type: none"> ● 女性の就業やその継続の支援、働きやすい職場環境づくり、育休取得促進や保育・介護サービスの充実、起業・創業の支援を行う。
・ シニアの就職支援	<ul style="list-style-type: none"> ● 高齢者が働きやすい職場開拓、働き方の提案、人事管理の支援を行う。 ● きめ細かなマッチングにより高齢者の多様なニーズに沿った再就職を支援する。
・ 障がい者の就職支援	<ul style="list-style-type: none"> ● 障がい者の雇用の場の創出、福祉就労から一般就労への加速、離職防止、雇用を支える連携体制強化等を柱に包括的な支援を実施する。

(5) 雇用の質の向上につながる取組

・ 雇用の質の向上	<ul style="list-style-type: none"> ● 非正社員から正社員への転換、勤務シフト等働きやすい職場環境づくりを支援する。
-----------	--

6 目標値（正規雇用1万人）の考え方

雇用の場の創出（現在不足している人材供給含む）及び非正規から正規雇用への転換のための施策等による1万人（別途、人材確保・育成に関する施策で1万人を人材供給する。）

7 今後の進め方

- ・ 平成27年12月25日 第2回鳥取県正規雇用1万人チャレンジ推進会議を開催
→会議での意見を踏まえてチャレンジ計画を策定
- ・ 平成28年3月 平成28年度の施策、目標値を設定するアクションプランを作成
- ・ 毎年度実績を確認し、次年度に反映
チャレンジ計画のフォローアップ調査、事業者のヒアリングを併せて実施