

鳥取県教育委員会における女性教職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画の進捗状況等について

平成29年9月6日

鳥取県教育委員会

1 趣旨

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「法」という。）第15条第6項に基づいて公表する特定事業主行動計画に対する取組の実施状況及び法第17条に基づいて公表する女性の職業選択に資する情報です。

2 達成しようとする目標数値と直近の数値等

項目	直近の数値	参考	
		目標	計画策定当時
採用する教職員に占める女性教職員の割合	47.8% (H29.4.1~H29.8.31)	50%以上	57.9% (H27年度)
管理的地位に占める女性教職員の割合 【未達】	32.7% (H29.4.1)	33%以上	34.1% (H27.4.1)
年間360時間以上の時間外勤務を行う教職員の割合（行政職員のみ）	7.0% (H28年度)	10%以下	9.1% (H26年度)
年次有給休暇等の平均取得日数（夏季休暇を含む） 【未達】	15.4日 (H28年：暦年) ※小中学校教職員を含む	17日以上	14.2日 (H26年：暦年) ※小中学校教職員は除く
男性教職員の育児休業取得割合 【未達】	3.8% (H28年度)	15%以上	4.1% (H26年度)
男性教職員の配偶者出産休暇又は育児参加休暇取得率 【未達】	76.9% (H28年度)	100%	80.5% (H26年度)

3 現状及び進捗状況の把握

女性教職員の職業生活における活躍に関する状況の把握を教育職員、行政職員に分けて行った。

○教育職員…学校に勤務する教育職給料表が適用される職員（教諭、養護教諭、栄養教諭、実習職員、寄宿舎指導員など）

○行政職員…教育職員以外の職員（事務職員、学校栄養職員、司書、学芸員、文化財主事など）

(1) 採用した職員に占める女性教職員の割合

(()内単位：人：以下、同じ)

	H25年度	H26年度	H27年度
行政職員	55.6% (5 / 9)	31.8% (7 / 22)	57.1% (16 / 28)
教育職員(小学校)	63.2% (60 / 95)	62.1% (54 / 87)	65.2% (58 / 89)
教育職員(中学校)	34.0% (17 / 50)	46.9% (23 / 49)	47.2% (25 / 53)
教育職員(高等学校)	50.0% (3 / 6)	50.0% (3 / 6)	44.4% (4 / 9)
教育職員(特別支援学校)	69.2% (18 / 26)	85.0% (17 / 20)	62.5% (10 / 16)
教育職員(全校種)	55.4% (98 / 177)	59.9% (97 / 162)	58.1% (97 / 167)
全職員	55.4% (103 / 186)	56.5% (104 / 184)	57.9% (113 / 195)

	H28年度	H29.4.1~H29.8.31
行政職員	35.3% (6 / 17)	56.3% (9 / 16)
教育職員(小学校)	55.6% (50 / 90)	58.6% (51 / 87)
教育職員(中学校)	46.7% (21 / 45)	31.8% (14 / 44)
教育職員(高等学校)	88.9% (8 / 9)	50.0% (5 / 10)
教育職員(特別支援学校)	75.0% (18 / 24)	32.0% (8 / 25)
教育職員(全校種)	57.7% (97 / 168)	47.0% (78 / 166)
全職員	55.7% (103 / 185)	47.8% (87 / 182)

(2) 教職員に占める女性の割合

	平成25年度	平成26年度	平成27年度
行政職員	57.5% (327 / 569)	55.6% (323 / 581)	55.5% (324 / 584)
教育職員(小学校)	56.2% (1,177 / 2,094)	56.1% (1,163 / 2,074)	56.1% (1,152 / 2,052)
教育職員(中学校)	35.6% (411 / 1,156)	36.0% (416 / 1,155)	35.5% (412 / 1,159)
教育職員(高等学校)	27.4% (287 / 1,049)	29.7% (334 / 1,125)	28.7% (290 / 1,010)
教育職員(特別支援学校)	64.5% (318 / 493)	65.6% (338 / 515)	64.9% (326 / 502)
教育職員(全校種)	45.8% (2,193 / 4,792)	46.2% (2,251 / 4,869)	46.2% (2,180 / 4,723)
全職員	47.0% (2,520 / 5,361)	47.2% (2,574 / 5,450)	47.2% (2,504 / 5,307)

	平成28年度	平成29年度
行政職員	55.1% (320 / 581)	56.2% (316 / 562)
教育職員(小学校)	55.5% (1,120 / 2,018)	55.0% (1,083 / 1,970)
教育職員(中学校)	35.7% (414 / 1,159)	35.0% (406 / 1,159)
教育職員(高等学校)	29.3% (292 / 995)	30.0% (291 / 969)
教育職員(特別支援学校)	64.3% (328 / 510)	64.6% (338 / 523)
教育職員(全校種)	46.0% (2,154 / 4,682)	45.8% (2,118 / 4,621)
全職員	47.0% (2,474 / 5,263)	47.0% (2,434 / 5,183)

(3) 各役職段階に占める女性職員の割合

<行政職員※> ※県教委事務局に勤務する教育職員(課長補佐級、係長級)は除く

H29.4.1現在	部長級	次長級	課長級	課長補佐級	係長級
女性職員	0人	1人	14人	67人	89人
総数	1人	9人	53人	107人	148人
女性割合	0.0%	11.1%	26.4%	62.6%	60.1%

課長級以上 : 23.8% (15 / 63人) (参考) 23.2%(H26)、23.2%(H27)、25.0%(H28)

係長級以上 : 53.8% (171 / 318人) (参考) 55.2%(H26)、54.4%(H27)、54.5%(H28)

<教育職員>

	H25年度	H26年度	H27年度
小学校長	22.0% (29 / 132)	24.0% (31 / 129)	24.0% (31 / 129)
中学校長	8.5% (5 / 59)	6.8% (4 / 59)	7.0% (4 / 57)
高等学校長	4.2% (1 / 24)	4.2% (1 / 24)	8.3% (2 / 24)
特別支援学校長	11.1% (1 / 9)	22.2% (2 / 9)	11.1% (1 / 9)
校長合計(全校種)	16.1% (36 / 224)	17.2% (38 / 221)	17.4% (38 / 219)

	H28年度	H29年度
小学校長	18.1% (23 / 127)	19.5% (24 / 123)
中学校長	7.0% (4 / 57)	5.3% (3 / 57)
高等学校長	8.3% (2 / 24)	8.3% (2 / 24)
特別支援学校長	22.2% (2 / 9)	22.2% (2 / 9)
校長合計(全校種)	14.3% (31 / 217)	14.6% (31 / 213)

	H25年度	H26年度	H27年度
小学校副校長及び教頭	35.1% (47 / 134)	32.1% (42 / 131)	29.0% (38 / 131)
中学校副校長及び教頭	10.6% (7 / 66)	11.9% (8 / 67)	12.5% (8 / 64)
高等学校副校長及び教頭	3.9% (2 / 51)	9.8% (5 / 51)	9.8% (5 / 51)
特別支援学校副校長及び教頭	53.3% (8 / 15)	60.0% (9 / 15)	60.0% (9 / 15)
副校長及び教頭合計(全校種)	24.1% (64 / 266)	24.2% (64 / 264)	23.0% (60 / 261)

	H28年度	H29年度
小学校副校長及び教頭	25.6% (33 / 129)	25.6% (32 / 125)
中学校副校長及び教頭	15.9% (10 / 63)	15.9% (10 / 63)
高等学校副校長及び教頭	9.8% (5 / 51)	11.8% (6 / 51)
特別支援学校副校長及び教頭	46.7% (7 / 15)	53.3% (8 / 15)
副校長及び教頭合計(全校種)	21.3% (55 / 258)	22.0% (56 / 254)

(4) 管理的地位に占める女性教職員の割合

※管理的地位…行政職員の場合は係長級以上（ただし、県教委事務局に勤務する教育職員（課長補佐級、係長級）は除く）、教育職員の場合は教頭以上

	H25年度	H26年度	H27年度
行政職員	56.8% (183 / 322)	55.2% (181 / 328)	54.4% (178 / 327)
教育職員(小学校)	28.6% (76 / 266)	28.1% (73 / 260)	26.5% (69 / 260)
教育職員(中学校)	9.6% (12 / 125)	9.5% (12 / 126)	9.9% (12 / 121)
教育職員(高等学校)	4.0% (3 / 75)	8.0% (6 / 75)	9.3% (7 / 75)
教育職員(特別支援学校)	37.5% (9 / 24)	45.8% (11 / 24)	41.7% (10 / 24)
教育職員(全校種)	20.4% (100 / 490)	21.0% (102 / 485)	20.4% (98 / 480)
全職員	34.9% (283 / 812)	34.8% (283 / 813)	34.2% (276 / 807)

	H28年度	H29年度
行政職員	54.5% (177 / 325)	53.8% (171 / 318)
教育職員(小学校)	21.9% (56 / 256)	22.6% (56 / 248)
教育職員(中学校)	11.7% (14 / 120)	10.8% (13 / 120)
教育職員(高等学校)	9.3% (7 / 75)	10.7% (8 / 75)
教育職員(特別支援学校)	37.5% (9 / 24)	41.7% (10 / 24)
教育職員(全校種)	18.1% (86 / 475)	18.6% (87 / 467)
全職員	32.9% (263 / 800)	32.9% (258 / 785)

(5) 継続勤務年数の男女の差異（退職者の継続勤務年数より算出）

区 分	性別	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度
行政職員	男性	23.8年 (5人)	26.0年 (6人)	18.9年 (8人)	16.6年 (8人)
	女性	31.5年 (8人)	35.5年 (14人)	27.5年 (12人)	37.1年 (18人)
教育職員(小学校)	男性	32.7年 (46人)	33.3年 (50人)	32.3年 (42人)	34.1年 (49人)
	女性	31.7年 (67人)	30.9年 (62人)	32.9年 (80人)	33.3年 (63人)
教育職員(中学校)	男性	32.5年 (24人)	33.8年 (18人)	29.7年 (26人)	31.1年 (25人)
	女性	33.1年 (16人)	26.9年 (18人)	28.9年 (18人)	32.5年 (18人)
教育職員(高等学校)	男性	32.4年 (21人)	34.1年 (21人)	30.2年 (23人)	31.1年 (28人)
	女性	30.9年 (7人)	32.0年 (6人)	34.6年 (7人)	24.8年 (5人)
教育職員(特別支援学校)	男性	34.7年 (3人)	31.9年 (7人)	22.8年 (5人)	28.8年 (4人)
	女性	28.2年 (9人)	30.2年 (11人)	28.0年 (13人)	33.4年 (8人)
教育職員(全校種)	男性	30.4年 (94人)	32.8年 (96人)	30.6年 (96人)	32.4年 (106人)
	女性	31.6年 (99人)	30.1年 (97人)	31.8年 (118人)	32.7年 (94人)
全職員	男性	30.0年 (99人)	32.4年 (102人)	29.7年 (104人)	31.3年 (114人)
	女性	31.6年 (107人)	30.8年 (111人)	31.4年 (130人)	33.4年 (112人)

(6) 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間（行政職員のみ）※県教委事務局に勤務する充指導主事は除く

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
H26年度	13.7h	10.1h	9.0h	7.6h	4.9h	8.2h	9.8h	8.6h	6.8h	7.9h	9.3h	12.3h	9.0h
H27年度	11.5h	8.4h	9.4h	7.6h	5.8h	8.0h	10.3h	7.6h	7.2h	7.6h	8.9h	11.9h	8.7h
H28年度	11.4h	8.5h	9.6h	7.6h	5.1h	7.0h	9.9h	8.8h	6.3h	7.5h	7.8h	13.4h	8.6h

(7) 年間360時間以上の時間外勤務を行った職員数及び割合（行政職員のみ※）

※県教委事務局に勤務する充指導主事は除く

区 分	平成26年度	平成27年度	平成28年度
男性職員	17.6% (39名 / 222名)	14.3% (32名 / 223名)	12.0% (29名 / 242名)
女性職員	3.2% (10名 / 317名)	2.0% (6名 / 306名)	2.8% (8名 / 290名)
合 計	9.1% (49名 / 539名)	7.2% (38名 / 529名)	7.0% (37名 / 532名)

(8) 教職員の年次有給休暇と夏季休暇（最大5日）の取得状況

区 分	平成26年	平成27年	平成28年
行政職員	13.9日	14.3日	14.1日
教育職員(小学校)	—	13.5日	14.8日
教育職員(中学校)	—	12.5日	13.1日
教育職員(高等学校)	17.3日	17.9日	17.9日
教育職員(特別支援学校)	18.4日	18.5日	19.5日
教育職員(全校種)	14.3日	14.8日	15.5日
全職員	14.2日	14.6日	15.4日

(9) 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

(ア) 育児休業取得率

※男性…子どもの出生等の事実を把握することができた者。女性…産後休暇中の者は除く。

区 分	性別	平成26年度	平成27年度	平成28年度
行政職員	男性	22.2% (2 / 9)	7.7% (1 / 13)	0.0% (0 / 12)
	女性	100.0% (10 / 10)	100.0% (8 / 8)	100.0% (11 / 11)
教育職員(小学校)	男性	2.5% (1 / 40)	0.0% (0 / 41)	3.7% (1 / 27)
	女性	100.0% (46 / 46)	100.0% (46 / 46)	100.0% (80 / 80)
教育職員(中学校)	男性	0.0% (0 / 36)	0.0% (0 / 29)	3.7% (1 / 27)
	女性	100.0% (22 / 22)	100.0% (22 / 22)	100.0% (23 / 23)
教育職員(高等学校)	男性	4.2% (1 / 24)	8.0% (2 / 25)	4.5% (1 / 22)
	女性	100.0% (12 / 12)	100.0% (10 / 10)	100.0% (10 / 10)
教育職員(特別支援学校)	男性	7.1% (1 / 14)	5.9% (1 / 17)	6.3% (1 / 16)
	女性	100.0% (12 / 12)	100.0% (11 / 11)	100.0% (18 / 18)
教育職員(全校種)	男性	2.6% (3 / 114)	2.7% (3 / 112)	4.3% (4 / 92)
	女性	100.0% (92 / 92)	100.0% (89 / 89)	100.0% (131 / 131)
全職員	男性	4.1% (5 / 123)	3.2% (4 / 125)	3.8% (4 / 104)
	女性	100.0% (102 / 102)	100.0% (97 / 97)	100.0% (142 / 142)

(イ) 育児休業平均取得日数

※上記(ア)で育児休業を取得した者の平均取得日数

区 分	性別	平成26年度	平成27年度	平成28年度
行政職員	男性	124.5日	12.0日	—
	女性	628.6日	349.3日	536.6日
教育職員(小学校)	男性	365.0日	—	4.0日
	女性	598.3日	547.6日	572.2日
教育職員(中学校)	男性	—	—	90.0日
	女性	630.9日	687.0日	634.2日
教育職員(高等学校)	男性	33.0日	292.0日	244.0日
	女性	628.3日	510.5日	692.3日
教育職員(特別支援学校)	男性	365.0日	91.0日	81.0日
	女性	543.4日	662.3日	562.7日
教育職員(全校種)	男性	254.3日	225.0日	104.8日
	女性	602.8日	592.1日	590.9日
全職員	男性	202.4日	171.8日	104.8日
	女性	605.4日	572.0日	586.7日

(10) 男性教職員の配偶者出産休暇（最大3日）または育児参加休暇（最大5日）の取得率

区 分	平成26年度	平成27年度	平成28年度
行政職員	44.4% (4 / 9)	92.3% (12 / 13)	83.3% (10 / 12)
教育職員(小学校)	75.0% (30 / 40)	46.3% (19 / 41)	70.4% (19 / 27)
教育職員(中学校)	86.1% (31 / 36)	48.3% (14 / 29)	77.8% (21 / 27)
教育職員(高等学校)	87.5% (21 / 24)	68.0% (17 / 25)	86.4% (19 / 22)
教育職員(特別支援学校)	92.9% (13 / 14)	76.5% (13 / 17)	68.8% (11 / 16)
教育職員(全校種)	83.3% (95 / 114)	56.3% (63 / 112)	76.1% (70 / 92)
全職員	80.5% (99 / 123)	60.0% (75 / 125)	76.9% (80 / 104)