

平成 2 8 年 1 1 月 定例会

請 願 ・ 陳 情 参 考 資 料

(平成 2 8 年 1 1 月 2 8 日)

福 祉 保 健 部

陳情

受理番号 (受理年月日)	所管	件名及び提出者	現状と県の取組状況																																		
28年—36号 (28.11.24)	福祉保健	<p>健康で安心して働き続けられるために保育士・学童保育指導員等の処遇を改善することについて</p> <p>東伯郡湯梨浜町泊711 よりよい保育をもとめる鳥取県実行委員会 代表世話人 畑 千鶴乃 事務局長 石井 由加利</p>	<p>1 保育士・保育教諭の処遇改善については、本年6月に閣議決定された「ニッポン一億総活躍プラン」において、保育士等のさらなる処遇改善等(2%相当の処遇改善、技能・経験を積んだ職員に対する4万円相当の処遇改善等)を行うこととされており、平成29年度予算編成で検討中である。</p> <p>2 本県では、保育所等においては「1歳児加配」、「障がい児加配」を、放課後児童クラブにおいては「長期休暇加算」、「障がい児加算」等を実施し、これらを通じた職員の処遇改善に取り組んでいる。 また、1歳児加配に正規職員単価を設け、保育所等職員の正規化を促進している。 【平成28年度当初予算】 ・低年齢児受入施設保育士等特別配置事業 123,023千円 ・保育サービス多様化促進事業(障がい児保育) 118,077千円 ・放課後児童クラブ設置促進事業(県上乘せ分) 42,856千円</p> <p>3 放課後児童クラブへの国の運営費補助については、1クラブの受入児童数が40人程度の場合に補助単価が最も高くなるよう設定されている。 また、国の施設整備補助については、今年度、一定の条件を満たす場合は国の補助率が1/3→2/3に引き上げられたことを受けて、市町村に活用を促した結果、前年度の5件を上回る8件の申請があった。(うち7件は引き上げ後の補助率が適用)</p> <p>&lt;参考&gt; 平成26年賃金構造基本統計調査(厚生労働省)結果</p> <table border="1" data-bbox="1211 1206 2150 1441"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="3">鳥取県</th> <th colspan="3">全国</th> </tr> <tr> <th>年齢</th> <th>勤続年数</th> <th>年間給与額</th> <th>年齢</th> <th>勤続年数</th> <th>年間給与額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>保育士</td> <td>33.6歳</td> <td>7.4年</td> <td>2,792千円</td> <td>34.8歳</td> <td>7.6年</td> <td>3,091千円</td> </tr> <tr> <td>全職種平均</td> <td>41.4歳</td> <td>10.8年</td> <td>3,429千円</td> <td>42.1歳</td> <td>10.8年</td> <td>4,023千円</td> </tr> <tr> <td>差</td> <td>△7.8歳</td> <td>△3.4年</td> <td>△637千円</td> <td>△7.3歳</td> <td>△3.2年</td> <td>△932千円</td> </tr> </tbody> </table> <p>※「学童保育指導員」という職種分類での調査は実施されていない。</p>		鳥取県			全国			年齢	勤続年数	年間給与額	年齢	勤続年数	年間給与額	保育士	33.6歳	7.4年	2,792千円	34.8歳	7.6年	3,091千円	全職種平均	41.4歳	10.8年	3,429千円	42.1歳	10.8年	4,023千円	差	△7.8歳	△3.4年	△637千円	△7.3歳	△3.2年	△932千円
	鳥取県				全国																																
	年齢	勤続年数	年間給与額	年齢	勤続年数	年間給与額																															
保育士	33.6歳	7.4年	2,792千円	34.8歳	7.6年	3,091千円																															
全職種平均	41.4歳	10.8年	3,429千円	42.1歳	10.8年	4,023千円																															
差	△7.8歳	△3.4年	△637千円	△7.3歳	△3.2年	△932千円																															