

報告事項ク

鳥取県高等学校現業職員労働組合との労働協約の一部改訂について

鳥取県高等学校現業職員労働組合との労働協約の一部改訂について、別紙のとおり報告
します。

平成29年12月27日

鳥取県教育委員会教育長 山本 仁志

労働協約の一部を改訂する協約案

労働協約（平成28年11月30日締結）の一部を次のように改訂する。

次の表の改訂前の欄に掲げる規定を同表の改訂後の欄に掲げる規定に、下線で示すように改訂する。

改 訂 後					改 訂 前				
(苦情処理機関) 第12条 略 (1) 略 (2) <u>教育人材開発課長</u> (3) 略 (会議の事務) 第16条 会議の事務は、 <u>教育人材開発課</u> においてつかさどる。 (苦情処理機関の苦情処理) 第18条 苦情の申立てを受けた苦情処理機関は、誠意をもってすみやかに苦情の処理を行い、その結果を申立者に通知するものとする。ただし、苦情の内容が自己の権限に属しないときは、申立書を権限を有する苦情処理機関及び <u>教育人材開発課長</u> に移送し、その旨を申立者に通知するものとする。					(苦情処理機関) 第12条 略 (1) 略 (2) <u>高等学校課長、特別支援教育課長</u> (3) 略 (会議の事務) 第16条 会議の事務は、 <u>高等学校課</u> においてつかさどる。 (苦情処理機関の苦情処理) 第18条 苦情の申立てを受けた苦情処理機関は、誠意をもってすみやかに苦情の処理を行い、その結果を申立者に通知するものとする。ただし、苦情の内容が自己の権限に属しないときは、申立書を権限を有する苦情処理機関及び <u>高等学校課長</u> に移送し、その旨を申立者に通知するものとする。				
別表第1(第28条関係)					別表第1(第28条関係)				
職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級
		給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円			給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円
	1	<u>143,000</u>	<u>193,300</u>	<u>229,600</u>		1	<u>141,600</u>	<u>191,700</u>	<u>227,900</u>
	2	<u>144,100</u>	<u>195,100</u>	<u>231,200</u>		2	<u>142,700</u>	<u>193,500</u>	<u>229,500</u>
	3	<u>145,300</u>	<u>196,900</u>	<u>232,700</u>		3	<u>143,900</u>	<u>195,300</u>	<u>231,000</u>
	4	<u>146,400</u>	<u>198,700</u>	<u>234,300</u>		4	<u>145,000</u>	<u>197,100</u>	<u>232,600</u>
	5	<u>147,500</u>	<u>200,300</u>	<u>235,800</u>		5	<u>146,100</u>	<u>198,700</u>	<u>234,100</u>
	6	<u>148,600</u>	<u>202,100</u>	<u>237,500</u>		6	<u>147,200</u>	<u>200,500</u>	<u>235,800</u>
	7	<u>149,700</u>	<u>203,900</u>	<u>239,000</u>		7	<u>148,300</u>	<u>202,300</u>	<u>237,300</u>
	8	<u>150,900</u>	<u>205,700</u>	<u>240,600</u>		8	<u>149,400</u>	<u>204,100</u>	<u>238,900</u>
	9	<u>152,000</u>	<u>207,400</u>	<u>241,900</u>		9	<u>150,500</u>	<u>205,800</u>	<u>240,300</u>
	10	<u>153,400</u>	<u>209,200</u>	<u>243,400</u>		10	<u>151,900</u>	<u>207,600</u>	<u>241,800</u>
	11	<u>154,700</u>	<u>211,000</u>	<u>245,000</u>		11	<u>153,200</u>	<u>209,400</u>	<u>243,400</u>
	12	<u>156,000</u>	<u>212,800</u>	<u>246,400</u>		12	<u>154,500</u>	<u>211,200</u>	<u>244,800</u>
	13	<u>157,300</u>	<u>214,200</u>	<u>247,900</u>		13	<u>155,800</u>	<u>212,600</u>	<u>246,300</u>
	14	<u>158,800</u>	<u>216,000</u>	<u>249,400</u>		14	<u>157,300</u>	<u>214,400</u>	<u>247,800</u>
	15	<u>160,300</u>	<u>217,800</u>	<u>250,800</u>		15	<u>158,800</u>	<u>216,100</u>	<u>249,100</u>
	16	<u>161,900</u>	<u>219,600</u>	<u>252,200</u>		16	<u>160,400</u>	<u>217,900</u>	<u>250,500</u>
	17	<u>163,200</u>	<u>221,300</u>	<u>253,700</u>		17	<u>161,700</u>	<u>219,600</u>	<u>252,000</u>
	18	<u>164,700</u>	<u>223,000</u>	<u>255,400</u>		18	<u>163,200</u>	<u>221,300</u>	<u>253,700</u>
	19	<u>166,200</u>	<u>224,600</u>	<u>257,100</u>		19	<u>164,700</u>	<u>222,900</u>	<u>255,400</u>
	20	<u>167,700</u>	<u>226,200</u>	<u>258,900</u>		20	<u>166,200</u>	<u>224,500</u>	<u>257,200</u>
	21	<u>169,100</u>	<u>227,700</u>	<u>260,500</u>		21	<u>167,600</u>	<u>226,000</u>	<u>258,800</u>
	22	<u>171,800</u>	<u>229,400</u>	<u>262,300</u>		22	<u>170,300</u>	<u>227,700</u>	<u>260,600</u>
	23	<u>174,400</u>	<u>231,000</u>	<u>264,000</u>		23	<u>172,900</u>	<u>229,300</u>	<u>262,300</u>
	24	<u>177,000</u>	<u>232,600</u>	<u>265,700</u>		24	<u>175,500</u>	<u>230,900</u>	<u>264,000</u>
	25	<u>179,700</u>	<u>233,800</u>	<u>267,700</u>		25	<u>178,200</u>	<u>232,200</u>	<u>266,000</u>
	26	<u>181,400</u>	<u>235,300</u>	<u>269,600</u>		26	<u>179,900</u>	<u>233,700</u>	<u>267,900</u>

	27	<u>183,100</u>	<u>236,700</u>	<u>271,400</u>
	28	<u>184,900</u>	<u>238,000</u>	<u>273,200</u>
	29	<u>186,400</u>	<u>239,300</u>	<u>274,900</u>
	30	<u>188,200</u>	<u>240,500</u>	<u>276,800</u>
	31	<u>190,000</u>	<u>241,500</u>	<u>278,700</u>
	32	<u>191,700</u>	<u>242,700</u>	<u>280,400</u>
	33	<u>193,300</u>	<u>244,000</u>	<u>282,000</u>
	34	<u>194,800</u>	<u>245,200</u>	<u>283,900</u>
	35	<u>196,300</u>	<u>246,400</u>	<u>285,800</u>
	36	<u>197,800</u>	<u>247,700</u>	<u>287,700</u>
	37	<u>199,100</u>	<u>248,600</u>	<u>289,300</u>
	38	<u>200,400</u>	<u>250,000</u>	<u>291,000</u>
	39	<u>201,700</u>	<u>251,500</u>	<u>292,800</u>
	40	<u>203,000</u>	<u>253,000</u>	<u>294,600</u>
	41	<u>204,300</u>	<u>254,400</u>	<u>296,200</u>
	42	<u>205,600</u>	<u>255,800</u>	<u>297,900</u>
	43	<u>206,900</u>	<u>257,200</u>	<u>299,400</u>
	44	<u>208,200</u>	<u>258,500</u>	<u>301,000</u>
	45	<u>209,400</u>	<u>259,700</u>	<u>302,600</u>
	46	<u>210,700</u>	<u>261,000</u>	<u>304,300</u>
	47	<u>212,000</u>	<u>262,400</u>	<u>305,900</u>
	48	<u>213,300</u>	<u>263,700</u>	<u>307,600</u>
	49	<u>214,400</u>	<u>264,900</u>	<u>308,600</u>
	50	<u>215,500</u>	<u>266,000</u>	<u>310,100</u>
	51	<u>216,500</u>	<u>267,300</u>	<u>311,600</u>
	52	<u>217,700</u>	<u>268,600</u>	<u>313,200</u>
	53	<u>218,800</u>	<u>269,600</u>	<u>314,800</u>
	54	<u>219,800</u>	<u>270,700</u>	<u>316,400</u>
	55	<u>220,700</u>	<u>272,000</u>	<u>318,100</u>
	56	<u>221,700</u>	<u>273,300</u>	<u>319,600</u>
	57	<u>222,200</u>	<u>274,300</u>	<u>321,100</u>
	58	<u>223,100</u>	<u>275,300</u>	<u>322,300</u>
	59	<u>223,900</u>	<u>276,200</u>	<u>323,500</u>
	60	<u>224,800</u>	<u>277,300</u>	<u>324,700</u>
	61	<u>225,500</u>	<u>278,400</u>	<u>325,400</u>
再任用職員	62	<u>226,500</u>	<u>279,400</u>	<u>326,300</u>
以外の職員	63	<u>227,300</u>	<u>280,300</u>	<u>327,100</u>
	64	<u>228,200</u>	<u>281,300</u>	<u>327,900</u>
	65	<u>228,900</u>	<u>281,900</u>	<u>328,800</u>
	66	<u>229,700</u>	<u>282,800</u>	<u>329,200</u>
	67	<u>230,600</u>	<u>283,500</u>	<u>329,900</u>
	68	<u>231,700</u>	<u>284,500</u>	<u>330,700</u>
	69	<u>232,400</u>	<u>285,500</u>	<u>331,500</u>
	70	<u>233,100</u>	<u>286,300</u>	<u>332,200</u>
	71	<u>233,700</u>	<u>287,100</u>	<u>332,900</u>
	72	<u>234,500</u>	<u>287,900</u>	<u>333,600</u>
	73	<u>235,300</u>	<u>288,700</u>	<u>334,100</u>
	74	<u>236,000</u>	<u>289,200</u>	<u>334,700</u>
	75	<u>236,700</u>	<u>289,600</u>	<u>335,200</u>
	76	<u>237,300</u>	<u>290,100</u>	<u>335,800</u>
	77	<u>238,000</u>	<u>290,200</u>	<u>336,100</u>
	78	<u>238,800</u>	<u>290,600</u>	<u>336,600</u>
	79	<u>239,600</u>	<u>290,800</u>	<u>337,000</u>
	80	<u>240,300</u>	<u>291,200</u>	<u>337,500</u>

	27	<u>181,600</u>	<u>235,100</u>	<u>269,700</u>
	28	<u>183,300</u>	<u>236,400</u>	<u>271,500</u>
	29	<u>184,800</u>	<u>237,700</u>	<u>273,200</u>
	30	<u>186,600</u>	<u>238,900</u>	<u>275,100</u>
	31	<u>188,400</u>	<u>239,900</u>	<u>277,000</u>
	32	<u>190,100</u>	<u>241,100</u>	<u>278,700</u>
	33	<u>191,700</u>	<u>242,400</u>	<u>280,400</u>
	34	<u>193,200</u>	<u>243,600</u>	<u>282,300</u>
	35	<u>194,700</u>	<u>244,800</u>	<u>284,100</u>
	36	<u>196,200</u>	<u>246,100</u>	<u>286,000</u>
	37	<u>197,500</u>	<u>247,000</u>	<u>287,600</u>
	38	<u>198,800</u>	<u>248,400</u>	<u>289,300</u>
	39	<u>200,100</u>	<u>249,800</u>	<u>291,100</u>
	40	<u>201,400</u>	<u>251,300</u>	<u>292,900</u>
	41	<u>202,700</u>	<u>252,700</u>	<u>294,600</u>
	42	<u>204,000</u>	<u>254,100</u>	<u>296,300</u>
	43	<u>205,300</u>	<u>255,500</u>	<u>297,900</u>
	44	<u>206,600</u>	<u>256,800</u>	<u>299,500</u>
	45	<u>207,800</u>	<u>258,000</u>	<u>301,200</u>
	46	<u>209,100</u>	<u>259,300</u>	<u>302,900</u>
	47	<u>210,400</u>	<u>260,700</u>	<u>304,500</u>
	48	<u>211,700</u>	<u>262,000</u>	<u>306,200</u>
	49	<u>212,800</u>	<u>263,300</u>	<u>307,300</u>
	50	<u>213,900</u>	<u>264,400</u>	<u>308,800</u>
	51	<u>214,900</u>	<u>265,700</u>	<u>310,300</u>
	52	<u>216,000</u>	<u>267,000</u>	<u>311,900</u>
	53	<u>217,100</u>	<u>268,000</u>	<u>313,500</u>
	54	<u>218,100</u>	<u>269,100</u>	<u>315,100</u>
	55	<u>219,000</u>	<u>270,400</u>	<u>316,700</u>
	56	<u>220,000</u>	<u>271,700</u>	<u>318,200</u>
	57	<u>220,600</u>	<u>272,800</u>	<u>319,700</u>
	58	<u>221,500</u>	<u>273,800</u>	<u>320,900</u>
	59	<u>222,300</u>	<u>274,800</u>	<u>322,100</u>
	60	<u>223,200</u>	<u>275,900</u>	<u>323,300</u>
	61	<u>223,900</u>	<u>277,100</u>	<u>324,000</u>
再任用職員	62	<u>224,900</u>	<u>278,100</u>	<u>324,900</u>
以外の職員	63	<u>225,700</u>	<u>279,000</u>	<u>325,700</u>
	64	<u>226,600</u>	<u>280,000</u>	<u>326,500</u>
	65	<u>227,300</u>	<u>280,700</u>	<u>327,400</u>
	66	<u>228,100</u>	<u>281,600</u>	<u>327,800</u>
	67	<u>229,000</u>	<u>282,300</u>	<u>328,500</u>
	68	<u>230,100</u>	<u>283,200</u>	<u>329,300</u>
	69	<u>230,800</u>	<u>284,200</u>	<u>330,100</u>
	70	<u>231,500</u>	<u>285,000</u>	<u>330,800</u>
	71	<u>232,100</u>	<u>285,800</u>	<u>331,500</u>
	72	<u>232,900</u>	<u>286,600</u>	<u>332,200</u>
	73	<u>233,700</u>	<u>287,400</u>	<u>332,700</u>
	74	<u>234,400</u>	<u>287,900</u>	<u>333,300</u>
	75	<u>235,100</u>	<u>288,300</u>	<u>333,800</u>
	76	<u>235,700</u>	<u>288,800</u>	<u>334,400</u>
	77	<u>236,400</u>	<u>288,900</u>	<u>334,700</u>
	78	<u>237,200</u>	<u>289,300</u>	<u>335,200</u>
	79	<u>238,000</u>	<u>289,500</u>	<u>335,600</u>
	80	<u>238,700</u>	<u>289,900</u>	<u>336,100</u>

81	<u>240,900</u>	<u>291,400</u>	<u>337,900</u>	81	<u>239,400</u>	<u>290,100</u>	<u>336,500</u>
82	<u>241,600</u>	<u>291,600</u>	<u>338,400</u>	82	<u>240,100</u>	<u>290,300</u>	<u>337,000</u>
83	<u>242,300</u>	<u>292,000</u>	<u>338,900</u>	83	<u>240,800</u>	<u>290,700</u>	<u>337,500</u>
84	<u>243,000</u>	<u>292,300</u>	<u>339,400</u>	84	<u>241,500</u>	<u>291,000</u>	<u>338,000</u>
85	<u>243,600</u>	<u>292,600</u>	<u>339,700</u>	85	<u>242,100</u>	<u>291,300</u>	<u>338,300</u>
86	<u>244,300</u>	<u>292,900</u>	<u>340,100</u>	86	<u>242,800</u>	<u>291,600</u>	<u>338,700</u>
87	<u>245,000</u>	<u>293,200</u>	<u>340,600</u>	87	<u>243,500</u>	<u>291,900</u>	<u>339,200</u>
88	<u>245,700</u>	<u>293,600</u>	<u>341,000</u>	88	<u>244,200</u>	<u>292,300</u>	<u>339,600</u>
89	<u>246,300</u>	<u>293,900</u>	<u>341,300</u>	89	<u>244,900</u>	<u>292,600</u>	<u>339,900</u>
90	<u>246,800</u>	<u>294,300</u>	<u>341,700</u>	90	<u>245,400</u>	<u>293,000</u>	<u>340,300</u>
91	<u>247,100</u>	<u>294,600</u>	<u>342,200</u>	91	<u>245,800</u>	<u>293,300</u>	<u>340,800</u>
92	<u>247,500</u>	<u>295,000</u>	<u>342,600</u>	92	<u>246,300</u>	<u>293,700</u>	<u>341,200</u>
93	<u>247,800</u>	<u>295,100</u>	<u>342,800</u>	93	<u>246,600</u>	<u>293,800</u>	<u>341,400</u>
94		<u>295,300</u>	<u>343,200</u>	94		<u>294,000</u>	<u>341,800</u>
95		<u>295,700</u>	<u>343,700</u>	95		<u>294,400</u>	<u>342,300</u>
96		<u>296,100</u>	<u>344,100</u>	96		<u>294,800</u>	<u>342,700</u>
97		<u>296,300</u>	<u>344,200</u>	97		<u>295,000</u>	<u>342,800</u>
98		<u>296,600</u>	<u>344,700</u>	98		<u>295,300</u>	<u>343,300</u>
99		<u>297,000</u>	<u>345,100</u>	99		<u>295,700</u>	<u>343,700</u>
100		<u>297,400</u>	<u>345,400</u>	100		<u>296,100</u>	<u>344,000</u>
101		<u>297,600</u>	<u>345,700</u>	101		<u>296,300</u>	<u>344,300</u>
102		<u>297,900</u>	<u>346,100</u>	102		<u>296,600</u>	<u>344,700</u>
103		<u>298,300</u>	<u>346,500</u>	103		<u>297,000</u>	<u>345,100</u>
104		<u>298,600</u>	<u>346,900</u>	104		<u>297,300</u>	<u>345,500</u>
105		<u>298,800</u>	<u>347,400</u>	105		<u>297,500</u>	<u>346,000</u>
106		<u>299,100</u>	<u>347,800</u>	106		<u>297,800</u>	<u>346,400</u>
107		<u>299,500</u>	<u>348,200</u>	107		<u>298,200</u>	<u>346,800</u>
108		<u>299,800</u>	<u>348,600</u>	108		<u>298,500</u>	<u>347,200</u>
109		<u>300,000</u>	<u>349,100</u>	109		<u>298,700</u>	<u>347,700</u>
110		<u>300,400</u>	<u>349,500</u>	110		<u>299,100</u>	<u>348,100</u>
111		<u>300,800</u>	<u>349,800</u>	111		<u>299,500</u>	<u>348,400</u>
112		<u>301,100</u>	<u>350,100</u>	112		<u>299,800</u>	<u>348,700</u>
113		<u>301,200</u>	<u>350,600</u>	113		<u>299,900</u>	<u>349,200</u>
114		<u>301,500</u>	<u>351,100</u>	114		<u>300,200</u>	<u>349,600</u>
115		<u>301,800</u>	<u>351,400</u>	115		<u>300,500</u>	<u>350,000</u>
116		<u>302,200</u>	<u>351,700</u>	116		<u>300,900</u>	<u>350,300</u>
117		<u>302,400</u>	<u>352,200</u>	117		<u>301,100</u>	<u>350,700</u>
118		<u>302,600</u>		118		<u>301,300</u>	
119		<u>302,900</u>		119		<u>301,600</u>	
120		<u>303,200</u>		120		<u>301,900</u>	
121		<u>303,600</u>		121		<u>302,300</u>	
122		<u>303,800</u>		122		<u>302,500</u>	
123		<u>304,100</u>		123		<u>302,800</u>	
124		<u>304,400</u>		124		<u>303,100</u>	
125		<u>304,700</u>		125		<u>303,400</u>	
再任用職員	<u>187,900</u>	<u>215,400</u>	<u>255,600</u>	再任用職員	<u>186,900</u>	<u>214,400</u>	<u>254,400</u>

備考 この表に定める給料月額に1,000分の998を乗じて得た額（その額に50円未満の端数が生じたときは、これを切り捨て、50円以上100円未満の端数が生じたときは、これを100円に切り上げるものとする。）を給料月額とする。

附 則

(適用期日)

1 この協約は、締結日から適用する。

(給与改訂に伴う在職者の給与の調整)

2 この協約の適用の際現に職員である者については、改訂後の労働協約（以下「改訂後の協約」という。）の規定は、平成29年4月1日から適用する。

(給与の内払)

3 改訂後の協約の規定を適用する場合においては、改訂前の労働協約に基づいて支給された給与は、改訂後の協約の規定による給与の内払とみなす。

(経過措置)

4 改訂後の協約の規定の適用については、職員の給与に関する条例（昭和26年鳥取県条例第3号）の適用を受ける者の例により、必要な調整を行うことができる。