

【重要業績評価指標（KPI）】

項目	策定時	目標
1人1日あたりのごみ排出量（家庭部門）	1050g/日・人 （H29年度）	965g/日・人 （R5年度）
プラごみ削減取組企業等の登録件数	13件 （R2.3.1現在）	70件 （R6年度）
環境配慮経営に取り組む企業数	123社 （H30年度）	180社 （R6年度）
県内森林J-クレジット販売量	5,550t-Co2 （H30年度）	9,150t-CO2 （R6年度）

② 海洋・森林等の環境保全と利活用の推進

【取組の方向性】

- 多様なサポーターによる里山資源の維持活動などにより、里山資源を活かした地域の活性化につなげます。
- 森林とふれあうイベントの開催や県民、企業、NPOの森林づくり活動を広くPRすることで、県民参加の森づくり活動を推進します。
- ニホンジカやイノシシなど鳥獣の持続的な管理体制を構築するため、捕獲の担い手である狩猟者の確保・育成と獣肉（ジビエ）の有効活用を進めます。
- 県民の安全で安心な生活や農業をはじめとする産業の健全な発展の基盤として利用される清らかな地下水の保全をさらに進め、その地下水等の利用後の、生活排水や工場排水等についても、河川や湖沼の水質汚濁の抑制や生活排水処理施設の整備・普及等により、県民が安心して暮らせる住環境を守るとともに、より親しみやすい水環境となるよう、保全及び利活用を進めます。
- 星空保全地域や鳥取砂丘、大山などの星空ビュースポットをはじめとする各地の美しい星空を、清浄な大気の確保や光害の抑制により保全するとともに、地域振興への活用を促進する取組を進めます。
- 人と生きものの共生する生活空間を形成することを目指し、鳥取で活動する多様な主体が「緑のまちづくり」の重要性を理解し行動している地域を目指します。
- 子どもたちが鳥取の山や海などの自然の恵みの中で“学び、遊びきる”ことを体験し、自然の魅力を満喫できる取組を進めます。
- 水産資源の持続的利用を推進し、水産業の健全な発展と水産物の安定供給の確保を図ります。

《具体的施策》

- ・ とっとり共生の里への企業・市街地住民組織の参画促進
- ・ 森林の多面的機能の発揮につながる里山整備活動と森林体験・保全活動への支援
- ・ とっとり共生の森への企業等の参画促進、森林保全活動の支援
- ・ 狩猟免許取得や射撃練習等の経費助成、ハンター養成スクールの開催等、狩猟への新規参入や技術向上の支援
- ・ ジビエを使った料理や加工品の開発の支援、ジビエ普及推進団体の活動を支援
- ・ 地下水位や三大湖沼（中海・湖山池・東郷池）の水質を継続的にモニタリングし、健全な水環境を確保するための研究の推進及び生活排水処理施設の整備普及
- ・ 大山隠岐国立公園・山陰海岸ジオパーク・鳥取砂丘をはじめ、県内の地域が誇る貴重な自然環境や希少動植物を各種の法律や条例で保全
- ・ 市町村や民間団体、天文関係者等と連携した星空を活用した取組の推進、屋外照明の星空保全型への転換促進

- ・ 住民、企業、NPO等が互いに連携し主体的に緑のまちづくりに寄与する活動への支援
- ・ 「森のようちえん」の運営支援を始めとする野外保育・自然体験活動の促進

【重要業績評価指標（KPI）】

項目	策定時	目標
とっとり共生の里地区数	17 地区 (H30 年度)	20 地区 (R6 年度)
森林体験・里山整備活動の参加者数	5,475 人 (H30 年度)	32,600 人 (R2~R6 年度)
生活排水処理人口普及率	94.1% (H30 年度)	96.8% (R6 年度)
自然保育に取り組む施設数	29 園 (H30 年度)	48 園 (R6 年度)



エコスタイルによる取組がその達成に資する SDG s のゴール



2. 人々の絆が結ばれた鳥取のまちに住む 鳥取十住む

(1) 出会い・子育て

2010 (H22) 年9月の「子育て王国とっとり建国宣言」以降、「とっとり育児の日」の制定のほか、多子世帯への保育料の負担軽減、病児・病後児保育の充実、小児医療費の助成対象の拡大、在宅育児世帯への支援など、鳥取県では全国に先駆けた子育て支援施策に積極的に取り組んできました。

その結果、2008 (H20) 年に1.43 (全国17位)、まで低下した合計特殊出生率も回復し、近年は、1.6台で推移しています。しかし、鳥取県における希望出生率1.95とはまだまだ乖離が存在しており、出生数も減少傾向にあります。

このため、更なる子育て支援策の充実に加え、子どもを産み育てる世代の人口増加や未婚率の改善に向けた取組を一層進めるとともに、地域全体で子育てを応援する機運の更なる醸成を図る必要があります。

鳥取の強みである人と人との絆や、地域のつながりを活かしながら、「全国の一歩先を行く子育て支援」により、結婚を望む若者の希望が叶い、子育て世代が安心して子どもを産み、日本一安心して子育てができる鳥取県を創っていきます。

(2) 人財とっとり

人口の全国最少県である鳥取県においては、地域全体の力を高め、地域の中で優れた「人財」(地域の宝である人材)を育てていく必要があります。

ふるさと鳥取で生まれ育った「人財」は県内経済や地域社会を支える次代の担い手となるほか、Uターン後に、豊富な経験や知識、技能等を生かして、県を支え、また県外からふるさとを応援するなど、様々な形態での貢献が期待されます。

このため、地域や産業界等と連携して、「ふるさと鳥取」に愛着と誇りを持ち、ふるさとの自然、歴史と伝統を守り、ふるさとに貢献できる「人財」の育成を進めていきます。また、地域のニーズに応える学校づくりを推進するとともに、ICT普及(GIGAスクール構想)やオンライン学習の充実、高等教育機関等と連携により、グローバルな高度「人財」などの育成に取り組みます。

また、人口が少ないからこそ、女性、高齢者、障がい者、外国人など様々な人々が、多様な分野で知恵と力と個性を発揮し、いきいきと活躍することで総体としての鳥取県の地域力が高まり、地域の持続にもつながっていきます。SDGsの視点を取り入れ、県民一人ひとりが持続可能な社会づくりを意識し、その達成に向けて行う活動を支援していきます。

(3) 支え愛

人口減少による地域コミュニティの縮小と、2016 (H28) 年10月に発生した鳥取県中部地震や度重なる豪雪・豪雨災害などの相次ぐ自然災害、2020 (R2) 年4月にはじめて本県で確認された新型コロナウイルス感染とその後の拡がりにより、地域における「支え愛」の重要性がより強く認識されるようになりました。

中山間地域等においては、地域生活交通の維持や買い物困難者への対応など、生活サービスに係る問題の解決に向けた方策の検討が、喫緊の課題となっています。

「人生100年時代」と言われる現代においては、住み慣れた地域で、いかに元気で生き生きと暮らし続けることができるかが重要になっており、がん死亡率の低減や認知症予防等の取組の推進とともに、地域全体で相互に助け合い支えあいながら、地域住民が健康づくりを実践できる環境整備を進めていきます。

また、新型コロナウイルス感染症を踏まえた医療・検査体制の強化を図るとともに、高齢者・障がい者施設等の感染症拡大に備えた取組、事業所や店舗等が行う感染予防対策等を支援するなど、県独自の安全性を高める取組を通して、新たな県民生活に適応した誰もが安心して暮らせる「感染症に強い鳥取県」を創っていきます。

【目指す計画期間後の姿】

- えんトリーの充実等結婚を望む方の希望を叶える出会いの機会が充実しているほか、就学期も含めた経済的負担の軽減や出産・子育てに関する精神的・身体的負担の軽減、仕事と子育てが両立できる環境整備など、地域で安心して出産・子育てができる環境が整っています。
- 英語教育の充実によるグローバルマインドの育成や人工知能（A I）等の技術革新に対応するICT活用教育等、グローバルな視点を持ち、社会の変革期に沿った教育が進んでいます。
- ふるさと鳥取に根差した人材育成や県内高校の魅力化・特色化が進み、県内外から生徒が集まるとともに、主体的に課題を解決する力の育成や自らの意志で進路を選択する力を養うふるさとキャリア教育が充実しているほか、社会全体で教育に取り組み、地域とともに歩む学校づくりが行われています。
- 女性や高齢者が様々な分野で豊かな知識と経験を活かし、活躍できる場が広がっていると同時に、障がい者が文化・スポーツを楽しみ、雇用・職場定着が生まれるほか、地域における国際理解促進や外国人の生活面でのサポート体制整備など、共生社会実現に向けた協働・連携の取組も増加しています。
- A I等を活用した自動運転やM a a S、交通空白地における貨客混載や共助交通の導入、オンデマンドでのタクシー配車サービス等により、地域生活交通が確保され、快適な移動サービスが実現しています。
- 中山間地域では、都市とのネットワーク構築に加え、産業創出による魅力アップにより、活力があふれています。
- 健康づくりが文化として根付き、社会生活を営むための機能を高齢になっても可能な限り維持し、健康寿命（健康上の問題で日常生活が制限されることなく生活できる期間）が延伸するとともに、良質かつ適切な医療を効率的に提供する体制や人材を確保・構築し、がんになっても心豊かに自分らしく生きることができるなど、すべての県民が元気に生活できる社会になっています。
- **新たな感染症拡大を可能な限り抑制し、県民の生命及び健康を保護するとともに、県民生活及び県民経済に及ぼす影響が最小となるような医療・保健体制が構築されています。**

(1) 出会い・子育て

① 結婚・出産・子育ての希望を叶える

【取組の方向性】

- 出会いの機会の充実により、希望を叶える結婚支援事業を展開するとともに、若者にライフデザインの重要性を伝えることにより、結婚・子育てに関する機運の醸成を図ります。
- 不妊治療の経済的負担軽減や不妊治療と仕事の両立がしやすい環境づくり等への支援を行います。
- 地域で子育てを応援する機運の醸成や体制の整備に取り組み、妊娠、出産、子育てにおける身体的・精神的負担の軽減を図ります。
- 高等学校の通学費等の就学期の子どもに関する費用も含めた子育て世帯の経済的負担の軽減を進めます。
- 年度中途の待機児童解消に向けた保育の受け皿確保が各市町村及び施設において着実に実施されるよう、保育人材の確保を推進します。
- 保育所、認定こども園、幼稚園等の体制整備や、一時預かり事業、病児・病後児保育などが、住民ニーズに基づいて円滑に実施されるよう市町村と連携して必要な支援を進めます。
- 放課後児童クラブや放課後子供教室の整備、放課後児童クラブの預かり時間の延長等を支援します。

《具体的施策》

- ・ 1対1のマッチングを行う「えんトリー」の設置運営、地域の世話焼き役による婚活支援強化とネットワーク化
- ・ 市町村やNPOが実施する婚活イベント等の開催費助成
- ・ 結婚や家族の良さ・あたたかみ、早期のライフデザインの重要性を伝えるためのライフデザインセミナーの実施
- ・ 不妊検査及び不妊治療費助成制度の周知・促進
- ・ 産後ケアに係る母子への支援、産後ケアを行う助産所への支援
- ・ 高等学校通学費に対する助成
- ・ 私立中学・高校生の授業料等に対する県独自の支援
- ・ 幼児教育・保育無償化の対象とならない世帯第3子等の保育料無償化の継続、在宅育児世帯に対する現金給付
- ・ 小児医療費の助成
- ・ 祖父母世代に対する孫育て支援冊子の配布、子育て支援団体のネットワーク化、支援団体へのサポートの実施
- ・ 潜在保育士や学生の就職支援を行う保育士・保育所支援センターの設置・運営
- ・ 産業人材育成センター保育士養成科の活用による多様な保育人材の確保
- ・ 運営費助成等による保育所等の体制整備、特別保育の取組支援
- ・ 施設整備・運営費助成や病児・病後児施設間の連携促進による病児保育の受け皿拡大
- ・ 放課後児童クラブ等の施設整備を図る市町村等への助成、放課後児童クラブ等への運営費の助成

【重要業績評価指標（KPI）】

項目	策定時	目標
えんトリーでの成婚組数	86組 (会員同士42組、男女ど ちらかが会員44組) (H27~H30年度)	120組 (会員同士60組、男女 どちらかが会員60組) (R2~R6年度)
合計特殊出生率	1.61 (H30年)	1.73 (R6年)
産後ケアに取り組む市町村数	17市町村 (H30年度)	19市町村 (R6年度)
年度中途の保育所等の待機児童数	85人 (R1年度)	ゼロ (R6年度)
放課後児童クラブ待機児童数	69人 (R1年度)	ゼロ (R3年度)

② 地域で子育て世代を支える

【取組の方向性】

- 医療的ケア児とその家族が地域で安心して暮らしていけるよう、子どもの成長に合わせた切れ目のない支援を行うとともに、ICT機器を活用した遠隔教育の定着により病気療養児や不登校児童生徒などへの支援を進めます。
- 中山間地域や産科医不在地域に在住する妊産婦が安心して出産を迎えられる環境を整備します。
- 児童相談所の体制を強化して虐待事案に適切に対応するとともに、地域の実情の把握、相談対応、調査、継続的支援等を行う「市町村子ども家庭総合支援拠点」の設置を促進します。
- 全ての子どもたちが経済的な環境に左右されず、現在から将来にわたって成長していけるよう、学習環境や相談・支援体制の整備等の子どもの貧困対策を推進します。
- 男性の家事・育児参加の促進、安心して育児休暇・休業を取得できる職場環境整備に取り組みます。

《具体的施策》

- ・ 医療的ケア児等を受け入れる医療型ショートステイ事業の拡充、医療的ケア児等コーディネーターや医療的ケア児に関わる医療従事者の養成、ICT機器を活用した遠隔教育の推進
- ・ 市町村が設ける子育て世代包括支援センターの取組への支援
- ・ 児童福祉司の配置の充実等による児童相談所の体制強化、職員の人材育成と専門性の向上
- ・ 「市町村子ども家庭総合支援拠点」の設置に向け、研修会や連絡会等を踏まえた市町村への機運醸成
- ・ **ヤングケアラー²³に対する相談体制の充実と支援体制の構築**
- ・ 生活困窮世帯やひとり親家庭の子どもへの学習支援やこども食堂等の子どもの居場所づくりの推進
- ・ 複雑化する不登校の要因・背景に対するスクールカウンセラー・スクールソーシャルワーカー等による相談・支援体制の充実
- ・ フリースクール等に通う児童生徒の通所費用に対する支援
- ・ 企業のファミリーサポート休暇取得の促進、子育て応援企業への支援
- ・ 家事・育児スキル向上セミナー等の実施

²³ 本来、大人が担うような家族の介護や世話をすることで、自らの育ちや教育に影響を及ぼしている18歳未満の子ども。

IV 政策分野

2. 人々の絆が結ばれた鳥取のまちに住む

【重要業績評価指標（KPI）】

項目	策定時	目標
市町村子ども家庭総合支援拠点の設置市町村数	11 市町 (R1 年度)	19 市町村 (R4 年度)



出会い・子育てによる取組がその達成に資する SDG s のゴール



(2) 人財とっとり

① 未来を拓く人づくり

【取組の方向性】

- 主体的・対話的で深い学び（「アクティブ・ラーニング」）の実現に向けた授業改善、プログラミング的思考や情報活用能力の育成に向けた児童生徒1人1台の端末整備（GIGAスクール構想）を踏まえた外部企業等と連携したICT活用教育の推進等、市町村・企業等と連携して学力向上をはじめとする子どもたちの学びの質の向上に取り組めます。
- 予測困難で複雑化・多様化する今後の社会において、生きて働く知識・技能を習得させ、未知の状況にも対応できる思考力、判断力、表現力等を育成するとともに、学びを人生や社会に生かそうとする学びに向かう力を養います。
- 海外高等教育機関との連携など、豊かな国際感覚や外国語によるコミュニケーション能力を培うグローバル化に対応した英語教育を推進します。
- 子どもたちの豊かな人間性を育むため、鳥取の豊かな自然を活かした様々な体験活動の充実を図ります。

《具体的施策》

- ・ 学校へのタブレット、液晶プロジェクター等の情報環境の整備、小学校から高校まで県内共通のICT学習ツールの活用
- ・ プログラミング的思考や情報活用能力（情報モラルを含む）の育成に向けた研修の実施
- ・ ICT活用教育の企業等との共同研究及び先進事例の創出と取組拡大
- ・ 「主体的・対話的で深い学び」の実現に向けた授業改善に係る研修の実施
- ・ 大学や市町村等と連携した教員支援と人材育成による学校現場における学力向上策の推進
- ・ 自らの将来に夢や目標を持ち、主体的に学習する児童生徒の育成
- ・ 基礎基本の確実な定着、質の高い理解と生きて働く知識・技能の習得
- ・ 教員の指導力及び生徒の英語表現力強化によるバランスのとれた英語4技能の育成
- ・ 船上山少年自然の家及び大山青年の家事業等での自然体験活動の実施、体験活動を推進する機運の向上

【重要業績評価指標（KPI）】

項目	策定時	目標
英検準2級程度以上の英語力を有する高校3年生の割合	33.3% (H30年度)	55% (R6年度)

② 地域を支える人財の育成

【取組の方向性】

- 子どもたちが、鳥取県の豊かな自然、文化、地域で活躍している人や先人の生き方等を通して、鳥取県に誇りと愛着を持ち、ふるさと鳥取をさらに継承・発展させようとする意欲や態度を養います。
- 子どもたちが自立し、自分らしい生き方を実現するとともに、将来にわたりふるさと鳥取を思い、様々な場面でふるさと鳥取を支えていくことができる人材を育成します。
- 高等学校を地域振興の核と捉え、生徒や保護者、地域等のニーズに応える学校づくり

を進めます。

- 学校、家庭、地域の連携・協働体制を構築することにより、学校を核とした地域づくりを推進します。
- 学校運営協議会の導入・充実と地域学校協働活動の一体的な取組により、地域とともにある学校づくりを推進します。

《具体的施策》

- ・ ふるさと鳥取県に誇りと愛着を持ち、郷土を支える児童生徒に育つようふるさとキャリア教育を充実
- ・ 地域の自然、歴史、文化等から学ぶ体験活動、探究的な学習の充実
- ・ 各高等学校の特色化・魅力化を一層推進するため、県立高等学校重点校制度を実施
- ・ 地域住民や保護者等が学校運営に直接参画するコミュニティ・スクールの導入の推進及び体制の整備、地域学校協働活動との一体的な推進を進める全ての公立学校及び市町村の支援
- ・ 地域と学校が目標を共有し、連携・協働して行う取組を実施している市町村を支援

【重要業績評価指標（KPI）】

項目	策定時	目標
「将来は今住んでいる地域や鳥取県で働きたい」高校生の割合	49.0% (H30年度)	60% (R6年度)
県外中学校から鳥取県立高校に進学した生徒の人数	45人 (R1年度)	95人 (R6年度)
コミュニティ・スクールの導入校数（全ての公立学校）	99校 (R1年度)	全ての公立学校 (R6年度)

③ 女性、高齢者、障がい者など多様な主体が輝く地域づくり

【取組の方向性】

- 企業、NPO、民間団体等多様な主体と連携しながら、SDGsの理念の県内への普及促進に取り組むとともに、ステークホルダー同士のネットワーク化を図ります。
- 人権教育・啓発や県民自らの実践活動の促進等により、**感染症に係る誹謗中傷を含む差別的言動等を防ぐとともに**、県民一人ひとりが人権の現状を知り、人権意識が育まれ、誰もがかけがえのない存在としてお互いの違いを認め合い、尊重される社会づくりを進めます。
- 新時代を担う若者の主体的な活動を広げるとともに、NPO等の団体など多くの人の共感を得ながら取り組む県民参加型の活動「令和新時代創造県民運動」を推進します。
- 情報提供の充実により県民のボランティア参加を促進するとともに、とっとり県民活動活性化センターが行う相談・研修等の機能強化及び「社会人ボランティア人材」（プロボノ²⁴）の発掘・育成を進めることにより、NPO等の団体活動の支援と協働の取組を促進します。
- クラウドファンディング²⁵型ふるさと納税や商品販売と社会課題解決とを結びつける「寄付つき商品²⁶」の開発・普及支援などにより、個人や企業、NPO等の団体が主体的に取り組む活動を支援します。
- **地域社会に残る固定的な性別役割分担意識の解消のため普及啓発を行うとともに**、男女共同参画の視点で活動する地域のNPO等を支援するなど、**多様な人材**の地域での

²⁴ プロボノ：「公共善のために」を意味するラテン語「Pro Bono Publico」を語源とする言葉で、各分野の専門家が、職業上持っている知識・技術や経験を活かして社会貢献するボランティア活動のこと。

²⁵ クラウドファンディング：インターネットを利用した資金調達方法。

²⁶ 寄付つき商品：企業等が商品やサービスを提供する際、消費者がその商品等を購入・利用するごとに、その売り上げの一部をNPO等に寄附する取組。

活躍を推進します。

- 社会全体の意識改革を促し、男性が家庭生活や地域活動へ積極的に参画できる環境づくりを進めます。
- 多様な性を互いに認め合い、誰もが自分らしく生きることのできる環境づくりを進めます。
- あいサポート条例（愛称）に基づき、県民の障がい者への理解を深める県民運動を推進するため、あいサポーター及びあいサポート企業・団体を増加させるとともに、あいサポートキッズ制度や講師派遣事業などの活用により、小学校・中学校・高等学校へ取組を拡大するなど、幅広い世代であいサポート運動の普及を図ります。
- 障がい者の雇用促進、**職場定着**に向けて、企業等への理解を深めるための啓発活動や支援を行います。特例子会社等の障がい者の新たな雇用の場を創出するとともに、障がい者の職場定着を支援し安定的な雇用を確保します。
- 就労系障害福祉事業所の特性に応じた支援の充実、共同作業場の運営による受注促進等により工賃向上を図るとともに、福祉的就労から一般就労への移行を推進し、障がい者の希望や適性に応じた就労を目指します。
- 2020年東京オリンピック・パラリンピックに向けた文化プログラムとしての障がい者芸術の祭典を全国的に連携して開催し、障がい者への情報アクセス・コミュニケーション²⁷を支援するなど、障がい者の芸術・文化活動を振興します。
- 公共交通機関、宿泊、観光・商業施設等の職員向けに実践的なあいサポーター研修を実施し、県内の障がい者はもとより、来県される障がい者へ配慮した対応や、おもてなしの向上を図ります。
- 高度外国人材、技能実習生、特定技能など、様々な外国人材の活躍に向け、企業向け研修、マッチング機会の提供、相談体制の整備、日本語学習の環境整備等、企業及び就労者への支援を行い、外国人材の円滑な就労及び共生社会の実現を進めます。

《具体的施策》

- ・ SDGs の取組事例発信等による県民への理解・普及促進、様々な主体によるネットワークづくり
- ・ あらゆる場を通じた人権教育・啓発の推進や相談機能の充実
- ・ 拉致問題の解決に向けた県民の機運を高めるため、拉致問題啓発映画上映会の開催など、各種啓発の推進
- ・ 優生手術を受けられた方等に対する各種の広報・面談の実施
- ・ **性的マイノリティ支援に係るコミュニティスペースの提供及び学習会の実施**
- ・ NPOや地域団体等による県民参加型の活動「令和新時代創造県民運動」の推進
- ・ ボランティア情報の充実による県民のボランティア参加の促進
- ・ とっとり県民活動活性化センターと連携した県内プロボノワーカーの発掘・育成
- ・ クラウドファンディング型ふるさと納税の活用による地域づくり活動への支援
- ・ とっとり県民活動活性化センターによる寄付つき商品の開発支援・普及啓発
- ・ **男女共同参画に関する知識向上を目的とした多様な講座の実施**
- ・ **男女共同参画の視点に立った地域づくりに取り組むNPOやボランティア団体等の活動支援**
- ・ 男性の家事、育児、介護への参画を当たり前のこととして捉える**働く場**や社会全体の機運醸成、**男性の家事等への参画を促す**実践的なセミナー、普及啓発・情報発信
- ・ あいサポート運動研修事業、障がい当事者による障がい理解公開講座等の実施
- ・ 障がい者の職場定着支援、特例子会社の設立助成、障がい者雇用アドバイザーの設置、特別支援学校への就労定着支援員の配置や技能検定の実施、企業等の理解啓発を

²⁷ 情報アクセス・コミュニケーション：視覚や聴覚、音声機能などに障がいがあり、文字や音声などの情報へのアクセスや意思疎通に困難を抱える者に対して、その困難を取り除くために行う支援。

IV 政策分野

2. 人々の絆が結ばれた鳥取のまちに住む

促進するためのとっとり障がい者仕事サポーター養成講座の開催

- ・ 就労継続支援の各事業所の特性に応じた支援、**ジョブコーチの養成及び設置への支援**
- ・ **共同作業場の運営、ハートフルサポート事業による新商品開発等の支援、農福連携等の推進**
- ・ 知事連盟の加盟都道府県で連携した障がい者アート事業展などの展開
- ・ **障がい者アートを楽しむことができる「鳥取県はーとふるアートギャラリー」の認定促進**
- ・ バリアフリー観光等推進事業の実施
- ・ 外国人相談体制の整備、セミナーや研修会の開催、日本語学習機会の提供等による多文化共生社会の推進

【重要業績評価指標（KPI）】

項目	策定時	目標
SDGsパートナー参画件数	—	300件 (R6年度)
令和新時代創造県民運動実践団体登録数	431団体 (H30年度)	540団体 (R6年度)
あいサポーター数	455,874人 (H30年度)	555,000人 (R6年度)
障がい者雇用率	2.22% (H30年度)	2.3% (R6年度)
就労継続支援 B 型事業所の平均工賃	19,511円 (H30年度)	33,000円 (R6年度)
福祉的就労から一般就労への移行者数	78人 (H30年度)	138人 (R6年度)



人財とっとりによる取組がその達成に資する SDGs のゴール



(3) 支 え 愛

① 絆を活かした中山間地域・まちなか振興

【取組の方向性】

- 住み慣れた地域に住み続けるため、住民同士の話し合いを通じた暮らしを守るための仕組み（小さな拠点）づくりの取組を推進するとともに、地域住民の支え愛活動の拠点となる「ふれあい共生ホーム」などの全県展開を加速します。
- 地域課題の解決に向けた取組を持続的に実践する広域的な地域運営組織の設置・運営を支援します。
- 中山間地域等において、民間企業と連携した移動販売、拠点施設への店舗機能付加などによる買物支援や高齢者の見守り活動等、生活サービスを確保します。
- 地域のニーズに即した多様な交通サービスの展開や分かりやすく使いやすいサービスの提供など、生活交通の再構築やデジタル活用を進めるとともに、ドライバー等の担い手確保の取組を進めます。
- 高齢者や障がい者等誰もが移動しやすい交通環境を整備するため、ユニバーサルデザインタクシーの機能性を活かしたサービスを提供します。
- 小規模ながら地域の特色を活かした特産物育成など、魅力溢れる中山間地域農業を推進します。
- 中山間地域におけるIT・コンテンツ関連の企業や研究開発企業等による「先駆型ラボ」の開設、中山間地域のコミュニティビジネスの拡大を進めます。
- 市町村と連携して空き家の実態調査や老朽危険空き家の除却等を推進し、安全安心な地域づくりを進めます。

《具体的施策》

- ・ 暮らしを守るための仕組み（小さな拠点）づくりのための地域住民の話し合い促進、地域運営組織づくりの支援
- ・ ふれあい共生ホームの設置・取組推進
- ・ 中山間集落見守り活動の取組の推進
- ・ 買い物福祉サービスの推進
- ・ 地域公共交通計画や革新的統合移動サービス（Maas）導入に向けた検討などによる公共交通ネットワークの再構築、公共交通維持・確保への支援（バスに加え、タクシーや共助交通も組み合わせた新たな交通体系へ支援）、周辺施設等と連携したバス待合環境の整備、ドライバー等の担い手確保
- ・ ユニバーサルデザインタクシーのサービス向上及び利活用促進
- ・ 県開発の鳥取型低コストハウスやオリジナル品種の導入推進
- ・ 中山間地域の特性を活かした、野菜・果樹等の生産体制づくりや新たな特産物育成等の取組を支援
- ・ 中山間地域への先駆的ラボの開設・運営支援
- ・ 市町村が行う空き家の実態調査及び老朽危険空き家の除却等への支援

【重要業績評価指標（KPI）】

項目	策定時	目標
暮らしを守るための仕組み（小さな拠点）づくりに取り組む地区数	24 地区 (H30 年度)	45 地区 (R6 年度)
ふれあい共生ホーム設置数	71 箇所 (H30 年度)	95 箇所 (R6 年度)
新たな地域交通体系構築に向けた取組件数	—	19 件 (R2～R6 年度)

② 健康寿命の延伸**【取組の方向性】**

- 健康寿命を延伸させ、地域全体で相互に助け合い、支え合って生きていくことができる社会の実現に向け、市町村や関係機関と連携して地域住民が健康づくりを実践しやすい環境の整備を進めます。
- 県・市町村が行う健康マイレージ事業²⁸や健康経営に取り組む企業をさらに増やし、地域・職域での健康づくりを進めるとともに、がん対策の推進などにより健康寿命の延伸に取り組みます。
- 実証された医学的根拠と併せて、とっとり方式認知症予防プログラムを全県に普及させ、より効果的・積極的な認知症予防を進めます。

《具体的施策》

- ・ 身近な地域で気軽に相談できる「まちの保健室」事業や80才になっても自分の歯を20本以上保つ8020運動の推進
- ・ 県内全域での健康マイレージ事業、健康経営マイレージ事業の継続実施
- ・ がん検診受診率、職域がん検診の精密検査受診率の向上に向けた取組
- ・ 県内のがん治療の質の向上に資する取組
- ・ とっとり方式認知症予防プログラムの導入支援、指導者の養成

【重要業績評価指標（KPI）】

項目	策定時	目標
健康寿命（全国順位）	男性 33 位（71.69 年） 女性 40 位（74.14 年） （H29 年）	男女とも全国順位 10 位以内 （R5 年）
とっとり方式認知症予防プログラムの実施市町村数	0 市町村 （H30 年度）	19 市町村 （R6 年度）

③ 感染症に強い地域づくり**【取組の方向性】**

- 新型コロナウイルスなどの新たな感染症に対応できる強固な医療提供・保健体制を構築します。
- 県民に対して効果的な感染予防の啓発等を行います。
- 医療機関、社会福祉施設などの感染症の拡大防止に係る取組を充実させます。
- 飲食店等事業所による感染症予防にかかる取組等を支援し、新たな県民生活に適応した安全・安心な地域づくりを推進します。
- 鳥インフルエンザや口蹄疫、豚熱等の家畜伝染病の発生・拡大を防ぐ危機管理体制を構築します。

《具体的施策》

- ・ 医療機関における病床確保や感染防止対策の強化、医療関係人材の確保など医療提供体制の充実
- ・ 保健所における疫学調査など、感染症対策に係る体制・機能の強化
- ・ 検査機関や医療機関におけるPCR検査体制の強化・拡充
- ・ 専門家チームを活用した感染状況の分析等、感染拡大防止に向けた科学的アプローチの強化

²⁸ 健康マイレージ事業：指定の健康づくり関連事業（健康診断、健康づくり講演会、スポーツ教室など）に参加した場合にポイントを付与し、一定のポイントがたまったら、景品等のインセンティブを付与する制度。

- ・ 関西広域連合や中国地方知事会等との連携など、広域的な医療連携体制の強化
- ・ 学生等感染者の多い世代をはじめたとして県民への予防・啓発の推進
- ・ 医療機関や社会福祉施設等における感染症拡大対策への支援
- ・ 事業所が行うガイドライン等に沿った感染予防対策及び、「非接触」や「非対面」など新たな県民生活に適合する業態への転換を支援
- ・ 「新型コロナ対策認証事業所」の更なる普及促進と認証取得に向けた支援
- ・ 「安心観光・飲食エリア」の更なる推進

④ 鳥取ならではの「防災文化づくり」

【取組の方向性】

- 県民一人ひとりが災害を「わがこと」として捉え、誰ひとり逃げ遅れることがないよう、市町村や関係機関、住民と連携しながら、不断の取組を行います。
- 住民の避難に対する意識の向上を促進し、住民や地域コミュニティが主体的に避難行動を起こす「防災文化」の定着を推進します。
- 「支え愛マップ」づくりなどを通じて鳥取県らしい人と人との絆を基調とした災害時の助け合い、支え合いや、多様な主体が協働して取り組む本県ならではの支え合いの活動を促進します。
- 消防団、自主防災組織のより一層の充実と地域防災リーダーの養成・スキルアップを図るとともに、多様な人材の防災活動への参画を進め、住民誰もが主体的・一体的に防災体制を構築していくように取り組んでいきます。

《具体的施策》

- ・ 出前説明会・防災講演などの普及啓発や訓練実施等による住民主体の防災体制づくりの推進
- ・ 市町村と連携した避難体制の整備や避難所の環境整備の推進、**新型コロナウイルス等感染症流行下の避難所に係る感染症対策の充実**
- ・ 「支え愛マップ」づくりの推進
- ・ 避難行動要支援者対策などを行う住民組織（自治会）への支援と取組PR
- ・ 自主防災組織の充実・強化、組織率向上
- ・ 地域防災リーダー（防災士を含む）の養成や消防団の加入促進・充実強化

【重要業績評価指標（KPI）】

項目	策定時	目標
支え愛マップづくり取組自治会数	552 地区 (H30 年度)	800 地区 (R6 年度)
防災士認証者数	899 人 (H30 年度)	1,800 人 (R6 年度)



支え愛による取組がその達成に資する SDG s のゴール



3. 幸せを感じながら鳥取の時を楽しむ リズム 鳥取+rhythm

(1) 移住・定住

鳥取県では、海や山などの豊かな自然、さらにそこから産まれる新鮮な食材、コンパクトな地勢、ゆったりとした時間の流れの中で「心の贅沢」を感じることができます。

本県では2007（H19）年度以降、市町村との連携により移住施策に積極的に取り組んだ結果、移住者数は年々増加してきましたが、他の地域間との競争や感染症拡大の影響によりその伸びは鈍化しています。

移住者が増加する一方、転出超過数はなかなか減少せず、長期的には依然として東京一極集中の傾向が続いていますが、新型コロナウイルス感染症の拡大を契機として地方への移住の関心が高まるとともに、地方への新たな人の流れが生まれつつあります。

この機会を的確に捉え、希望者に対する移住定住施策の一層の充実、テレワーカー等の移住や二地域居住を推進します。さらに、ワーケーション等を通じて地域と多様に関わり、将来的なI J Uターンにつながる「関係人口」の創出・拡大に取り組み、新たな人の流れを鳥取県に取り込んでいきます。

また、若年層の流出抑制も大きな課題であり、県内就職支援情報などの情報発信やつながりづくり等により、若者定着及びUターンを推進します。

(2) 働く場

地震等の大型災害リスクの低さ、利便性の高い無料高速道路網の整備など、立地条件の良い場所として多くの企業が進出するとともに、産官学連携推進体制の整備や経営革新支援等による新たな成長産業の創出など、地域における働く場を生み出す環境が整い、本県の雇用状況は大幅に改善しました。

今後は、Society5.0の実現に向け、先端技術導入による新商品や新システム・サービスの開発、デジタル技術を活用した生産性向上などのデジタル・トランスフォーメーション（DX）への挑戦、脱炭素社会（グリーン社会）に向けた研究・開発や関連産業の創出など、新たな時代の流れを取り込んでいく必要があります。

その一方で、生産年齢人口の急激な減少に伴う人手不足や経営者の高齢化に伴う後継者不在が深刻化しつつあり、現在の企業経営のみならず将来の地域産業にも重大な影響を与える可能性があります。

将来、成長が見込まれる産業の人材育成・確保に取り組むとともに、新型コロナウイルス感染症を契機に生まれた地方への人・企業・仕事の分散化の流れを捉えた取組を推進します。さらに、これまでのワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の実現に向けた取組をはじめ、兼業・副業、テレワークなどの多様な働き方が可能となる環境を整えることで、本県産業の持続的成長と誰もがいきいきと働き、活躍できる社会を実現します。

(3) まちづくり

人口の減少に伴う空き家・空き地の増加や地域経済の縮小等の状況を変えていくためには、地域における一人ひとりの役割が重要になります。空き家や遊休施設の利活用等を通じた賑わいづくりを進め、住民が安心して暮らし続けられる地域づくりを推進します。

現在、誰もが芸術・文化に親しむことができる拠点の一つとして、県民とのコミュニケーションを図りながら県立美術館の整備が進められています。また、ICTの活用等により多様な形で芸術の表現や発信ができる環境を整備し、新時代の文化芸術を担う子どもたちの育成とともに、地域の文化資源を守り磨き上げながら、観光等への活用を推進していきます。

さらに、地震や豪雨等相次ぐ災害に対する安全なまちづくりの推進にあたり、従来の取組に加え、流域のあらゆる関係者（行政・住民等）が協働して取り組む流域治水を推進するとともに、今後想定される公共インフラの維持管理負担の増加に対して、ICT等の新技術を活用して効率化を図ります。

持続可能な社会づくりの基盤となるインフラについては、今後も必要な整備を進めていく必要があります。Society5.0の実現に必須となる情報通信基盤や高速道路ネットワークなどの整備、山陰における新幹線構想の前進など未来に向けた取組を進めるとともに、行政手続のオンライン提供の原則化等にも取り組み、便利で住みやすい鳥取県を創っていきます。

【目指す計画期間後の姿】

- 豊かな自然や子育て環境、ストレスフリーの生活環境が全国で評価され、本県へ移住する方が増えるとともに、ふるさとキャリア教育の取組や魅力ある地域産業づくりにより、若者が地域にUターンする流れが広がっています。
- 移住希望者への相談・受入体制や地域のサポート体制の充実により、移住された方が、その豊富な経験や知識・技能を活かして地域で活躍されています。
- 関係人口の受入体制づくりやマッチング強化により、定期的に地域を訪れるなどして地域の活動に参画される人が増えています。
- 廃校・空き家のリノベーションなどにより、既存資源を活かした鳥取らしいまちづくりが進んでいます。
- Society5.0の実現に向けた企業によるAI・IoT等の先端技術導入や円滑な事業承継、人材育成の環境整備により、少量多品種生産、生産性向上、人材不足対策等が進展します。
- 新商品（サービス）開発や成長産業分野の取組、生産性向上・働き方改革に挑戦する企業が増え、県経済の成長とともに就労環境の向上が図られ、豊かさを感じる企業（就労者）が増えます。
- TPP11や日EU・EPA等の自由貿易枠組みの拡大により、国内のみならず海外展開して需要を獲得する企業が増えています。
- 県民誰もが起業・創業に挑戦できるとともに、それぞれが望む職業教育を受け、キャリアアップを図る機会が充実しています。
- 県内産業の人材ニーズや地域課題に即した、実践的な職業訓練の機会が充実して県内就職が進み、若手人材の確保が図られます。
- 地域の若者やIJUターン者、高齢者、女性など多様な人材が地域で活躍し、産業や地域などあらゆる分野で輝いています。
- 青谷上寺地遺跡、むきばんだ史跡公園等の整備が進み、鳥取ならではの歴史や文化を活用した地域の活性化が図られています。
- 県立美術館の開館などにより、県内あらゆる場所でアートが花開く、創造性と活力に満ちた鳥取県の姿が実現されています。
- 河川やため池の整備、ダム放流など災害に強い地域づくりが進むとともに、Society5.0の実現に向けた情報通信基盤（光ファイバーや5Gなどの超高速情報通信網）の整備が県内で広がっています。

(1) 移住・定住

① 「移り住みたい」・「住み続けたい」・「帰りたい」鳥取県

【取組の方向性】

- 県民がとっとり暮らしの豊かさを実感し、社会全体で若者定着やUターン促進に取り組む機運を盛り上げていくよう、親世代への啓発をはじめ、産学官金労言による若者流出対策の県民運動を展開します。
- 県内企業の魅力を伝えるふるさとキャリア教育の推進、大学生と県内社会人とのネットワークづくりへの支援、アプリ等を通じた情報発信を通じて、県内就職やとっとり暮らしの魅力を伝えるとともに、県内に就職する大学生等が借り入れた奨学金の返還助成により、若者の地元就職、I J Uターンの促進につなげます。
- ふるさと鳥取県定住機構、ふるさと回帰支援センター、及び各市町村との連携を強化し、移住希望者のニーズに応じて機動的に対応できる体制づくりに取り組みます。また、住宅などの移住定住施策と働く場や創業支援策などの産業雇用施策を、メールマガジンやSNSを通じて一体的に情報提供するなど、I J Uターンにつながる情報発信を強化します。
- 三大都市圏を中心とした鳥取県に目が向いていない若い世代をターゲットに、豊かな自然環境をはじめとする”心の贅沢”に裏打ちされた「とっとり暮らし」の魅力を、多様な媒体を活用しながら発信します。
- 結婚や出産の機会に「鳥取で暮らす」ことを選択するI J Uターンを後押しするための奨励金を創設し、鳥取で新しいライフステージを迎える若者を応援するとともに、都市部の同郷者が出会い、ふるさとを考えるきっかけとなる場づくりに取り組みます。
- 帰省シーズンを狙った広報や、大都市圏で活動する県出身者ネットワークとの連携など、様々な情報発信を行ってUターンにつなげます。
- 移住希望者の多様なニーズにきめ細かく対応できるよう、市町村ごとに移住定住促進専任相談員を配置してワンストップの相談体制を構築するなど市町村との連携を密にするとともに、**オンラインを積極的に活用し**、移住者への相談機能を強化します。
- リフォームやシェアハウスの整備、若者向け住宅などの住まいの充実やICTの活用など特徴ある教育、充実した子育て環境など、**安全・安心でゆとりある暮らしを求める都市部テレワーカー等の関心を鳥取県へ向け、ポストコロナの移住拡大を図ります。**
- 空き家を活用して移住者が求める住まい環境づくりを進めます。また、移住者など利用希望者への利用可能な空き家、空き地、農地・林地の情報提供を充実させます。
- 地域の住民が世代を問わず、それぞれの希望どおり社会で活躍できるよう、「生涯活躍のまち」の取り組みを推進します。
- 地域課題を解決する人材を移住者として呼び込み、地域コミュニティを活性化する意欲のある移住者等を支える地域ネットワーク組織・団体を増やすことにより、移住者と連携したまちづくりを進めます。

《具体的施策》

- ・ **オンラインを含む**就職フェアや学生と若手社員との交流会の開催、県内企業やとっとり暮らしの魅力を伝えるふるさとキャリア教育の充実及びアプリ等を通じた情報発信
- ・ 県内に就職する大学生等の奨学金返還の助成
- ・ 親世代への県内就職・鳥取暮らし魅力発信及び社会全体で若者定着やUターン促進に取り組む県民運動の展開
- ・ 婚活事業者と連携したI J Uターンの促進や結婚や出産を機会に鳥取県にI J Uターンする若者への支援の実施
- ・ ふるさとへの関心が高まる帰省シーズン（盆、年末年始）を移住定住推進強化月間と

して、産学官金労言が連携し情報発信

- ・ テレビCMや動画による継続的な情報提供の実施、移住者ライターやローカルインフルエンサー等を活用した新たな情報発信
- ・ 関係機関と連携し、市町村の成人式などイベントを活用した情報発信
- ・ 幅広い移住潜在層に向けた、メールマガジンやSNSなどのWEB媒体やオンラインを含むイベント開催等によるとっとり暮らしの魅力発信
- ・ 移住定住促進専任相談員のネットワーク化及び定住機構との連携強化、オンラインの活用による相談機能の向上
- ・ 移住定住推進交付金を活用した移住者等のリフォームへの補助やお試し住宅整備を行う市町村の取組への支援
- ・ 企業の本社機能の移転等に伴い本県に移住する都市部の人材への支援や、テレワークをしながらとっとり暮らしを体験するモニターへの支援
- ・ 地域コミュニティへの人の流れづくりのため、移住希望者に対する「生涯活躍のまち」の情報発信の強化
- ・ 移住アドバイザーの広域化・ネットワーク化の検討、市町村と連携した関係者の掘り起こし

【重要業績評価指標（KPI）】

項目	策定時	目標
15～24歳の転出超過数	1,286人 (H30年)	600人 (R6年)
ふるさと鳥取アプリに登録をした高等学校卒業生の割合	—	100% (R6年度)
IJUターンの受入者数	8,258人 (H27～H30年度)	12,500人 (R2～R6年度)
県外大学進学者の県内就職率 (県出身者が多い大学)	30.3% (H30年度)	40.0% (R6年度)

② 関係人口の拡大

【取組の方向性】

- ワークーションをはじめ都市部人財と地域との多様な関わりの促進により関係人口を創出・拡大し、地域活性化を図るとともに将来的なIJUターンの促進につなげます。
- 高い専門性や豊富な経験を有する大企業等のビジネス人材が県内企業の経営課題の解決に参加するための支援を行い、副業・兼業関係人口として誘致を推進します。
- 国内外のアーティスト等が、活動拠点として移住や滞在により、地域住民と共にアートを活用した地域づくりや人づくりを行う「工芸・アート村」などの活動を支援し、「アートピアとっとり」の実現に取り組みます。
- 農山村体験や農泊、集落環境の保全活動、農作業支援などを通じて都市との交流促進を図り、多様な主体による中山間地域の保全につなげていきます。

《具体的施策》

- ・ 都市部の複業・地域貢献に関心のある企業人財等に影響力のある企業と連携した、県内における複業や地域貢献活動の掘り起こしや、都市部人財による現地訪問、マッチング等のプログラムの実施や、情報発信
- ・ ワークーションやワーキングホリデーの推進により、都市圏在住者等の受入の促進

IV 政策分野

3. 幸せを感じながら鳥取の時を楽しむ

- ・ アーティストの活動拠点となる「工芸・アート村」などに対する取組支援
- ・ 演劇祭等を通じた国内外の舞台芸術鑑賞の機会の提供など、アートを活用した地域交流、文化芸術を活かした地域づくり
- ・ 農山村体験や農泊等への支援による中山間地域と都市との交流促進

【重要業績評価指標（KPI）】

項目	策定時	目標
都市圏等在住者を受け入れて地域の活性化に取り組む地域・団体数	10 団体 (R1 年度)	30 団体 (R6 年度)
副業・兼業による人材活用を行う企業数	10 社 (R1 年度)	300 社 (R3~R6 年度)



移住・定住による取組がその達成に資する SDG s のゴール



(2) 働 く 場

① 次世代産業の成長による県経済の持続的発展と商圏拡大

【取組の方向性】

- Society5.0の実現に向け、最先端ICT（情報通信技術）やIoT（モノのインターネット）、ビッグデータ、AI（人工知能）、5G、ロボット等を活用した新商品や新システム・サービスの開発及び導入を支援し、デジタル・トランスフォーメーション（DX）によるイノベーション創出や生産性向上に取り組みます。
- TPP11、日EU・EPA等、自由貿易の世界的な広がりを踏まえ、貿易支援機関によるマッチングサポート等を通じて、県内企業の海外需要獲得に取り組みます。
- 世界的なグローバル化が進む中で、本県の海外とのネットワークや産業の強みを活かし、県内の空港や港湾等の物流インフラも有効に活用しながら、海外からの戦略的な需要獲得を図ります。
- コロナ禍による需要変化に対応するため、県産品の首都圏・関西圏等への販路拡大に加え、EC販売や宅配など新しい販路を開拓し、需要・販売環境の変化に対応できる事業者の育成を図るとともに、販売機会の確保による地域産業の活性化を目指します。
- 非対面による販売促進活動や輸出国が求める衛生基準を満たす施設整備を支援し、農林水産物及び食品の持続的な輸出促進を実現します。
- 県内外・国内外の企業等と連携による商品開発・販路拡大や、県内企業の商品競争力の強化に向けた支援を行います。
- 各市町村域での創業及び県域の新規性や成長性の高い創業を促進するため、市町村、商工団体・産業支援機関等と連携した、経営相談、起業創業補助など様々な創業支援を実施します。また、若者等の創業を促進するため、創業を担う人材の確保・掘り起こしなどの環境整備に取り組みます。
- 成長ものづくり、農林水産、観光、食品、環境、ヘルスケアをはじめとする分野の地域経済を牽引する地域特性を活かした波及効果の高い取組（地域未来投資）を推進します。
- 成長ものづくり、豊かな自然環境との調和、国際需要の獲得、先端技術の推進など、今後の地域経済を牽引する成長産業の立地促進、中山間地への企業立地等、企業の成長への挑戦と地域への経済的波及のための取組を応援します。
- 鳥取県独自の産業成長応援事業によって、新事業展開に伴う研究・技術開発、設備投資、働き方改革等を行うなど、中小企業等経営強化法に定める経営革新や地域経済を牽引する中核的企業への成長を目指す企業、地域を支える小規模事業者等を成長段階や経営戦略に応じて支援します。
- 大都市圏企業の機能移転、拠点分散・国内回帰等の流れや、兼業・副業・リモートワーク等の「新たな働き方」の常態化を好機と捉え、都市部からの拠点（企業）と人の地方分散を取り込んでいきます。
- 医療、介護・福祉現場等のニーズに基づき医療機器開発を支援するなど、県内企業の医療機器分野への参入を支援します。
- 鳥取大学発の染色体工学技術等を活用した新しい製品、技術、サービスの開発及び事業化に取り組むベンチャー企業（新興企業）等に対する研究開発支援などにより、バイオ・創薬ビジネスを創出します。
- カーボンニュートラル実現に向けたグリーンテック（脱炭素・次世代自動車等）や規制緩和の動向を捉えたメディカル・テックなど、今後の産業需要拡大が見込まれる産業分野における県内企業参入や産業集積を図ります。
- 和紙、絣、陶磁器、地酒など鳥取県に古くから伝わる伝統的な産業の事業者に対する支援を行います。
- 県内飲食店等のデジタル対応を促進するとともに、新たな業態導入を推進し、経営基

盤の強化を図ります。

- 「非接触」、「非対面」を基軸とした新たなビジネス業態への展開促進、規制緩和や技術革新を捉えた「遠隔（リモート）」による県外需要の獲得促進など、ニューノーマルに対応したビジネス転換を促進します。

《具体的施策》

- ・ 先端技術に関するセミナー等の開催による情報提供・意識啓発、開発・導入支援
- ・ 県内企業のICT実装に向けて経営者の意識改革から事業計画策定、検証等まで一貫した連続講座を実施
- ・ 「AI・IoT・ロボット等先端技術実装支援拠点」を活用し、ロボットシステム導入に係る県内企業の人材育成等の支援
- ・ 観光産業のAI・IoT活用による生産性向上を図るための需要予測システムの構築
- ・ 物流のデジタル化による省力化と効率化への支援
- ・ 鳥取県産業振興機構、日本貿易振興機構等を通じた海外市場情報の積極的な発信
- ・ 国内外の新たな需要獲得に向けた商談会や展示会等の開催及び参加・出展
- ・ 県外販路開拓拠点の確保に向けた支援
- ・ グローバル化や国際経済変動に対応した県内企業の海外展開に向けた体制づくりへの支援
- ・ 「鳥取・吉林ADAS・EVプロジェクト」の実施（吉林省自動車メーカーとの技術交流、学生インターンシップの実施等）
- ・ タイにおける医療・介護分野におけるマッチングの推進
- ・ ロシアとのIT、食品、廃棄物処理・医療分野でのマッチング推進（ミッション相互派遣、商談会の実施等）
- ・ 環日本海航路によるルート構築
- ・ 県外百貨店・飲食店等における鳥取県フェアの開催、鳥取・岡山共同アンテナショップ「とっとり・おかやま新橋館」の活用、農林水産団体・農業法人・事業者等の販路拡大支援
- ・ Webアンテナショップ開設やWeb物産展開催、ネットスーパーとの連携など、オンラインを活用した販路拡大
- ・ ネット中継ライブオークション、リモート中継物産展などによりオンラインを活用した海外での販路開拓を実施
- ・ 県内事業者が行う成長段階に応じた輸出促進活動を支援
- ・ 食品製造事業者等が行う食品産業の輸出向けHACCP等に対応する施設整備等を支援
- ・ 鳥取県産業技術センター、大学・高専等と連携した新技術・製品開発の促進
- ・ 企業間連携による既存ビジネスの変革や新ビジネスの創出を一貫支援する体制を構築し、オープンイノベーションを推進
- ・ 飲食店等の電子マネー決済などのデジタル化導入支援
- ・ 飲食店が自社メニューを加工品として販売するなど、食品加工製造等の新たな業態導入を推進し、飲食業界の経営回復を支援
- ・ 経営多角化・新事業展開に向けた、専門家による経営計画・事業計画等策の策定支援や商品開発・販路拡大等の取組を支援
- ・ Webカタログ、Web商談会、VR工場見学など営業・商談のデジタル化の促進支援
- ・ 脱炭素社会に向けた県内企業による研究開発、先駆的ビジネスモデルの促進、設備導入等の取組を支援
- ・ 支援機関と連携した研究会を通じて県内企業による新分野への参入・事業化を促進

- ・ 将来のイノベーションを担う次世代の子どもたちに対する新製品、新サービスを生み出す柔軟な発想手法を学ぶ機会の提供
- ・ 先駆的ビジネスを行う企業のサテライトオフィス、研究開発拠点等の設置への支援
- ・ 企業のニーズに応じたオーダーメイド型の支援策（新商品開発費、オフィス環境整備、人材定着等）等による戦略的な企業誘致
- ・ 民間主導でのテレワーク拠点の整備・開設支援
- ・ 金融機関や支援機関等と連携した創業支援
- ・ 学生等を対象とした起業コンテスト、起業セミナー等の開催、地域密着型起業へのクラウドファンディング（インターネットを利用した資金調達手法）の活用促進
- ・ 地域経済牽引事業計画に基づく設備投資への支援
- ・ 成長に挑戦する県内立地企業の設備投資等に対する支援の充実
- ・ 工業団地の造成、遊休施設の改修等に取り組む市町村への支援の実施
- ・ 利便性の高い無料高速道路網などを始めとした戦略的な情報発信による誘致促進
- ・ 企業の成長段階や経営段階に応じた支援
- ・ 県内企業のESG経営への普及啓発、専門家による経営支援
- ・ 医工連携推進体制の整備、県内企業の医療機器開発等に対する支援
- ・ 大学等の研究シーズの事業化を促進するための研究開発に対する支援
- ・ 県内民工芸品の新商品開発や後継者育成に対する支援

【重要業績評価指標（KPI）】

項目	策定時	目標
製造品出荷額等	8,040 億円 (H29年)	9,000 億円 (R6年)
国際取引を行う企業の割合	27.2% (H30年度)	40% (R6年度)
農林水産物及び加工品の年間輸出額	13.0 億円 (H30年)	17.7 億円 (R6年)
地域課題解決型創業の輩出件数	2 件 (H30年度)	50 件 (R2～R6年度)
産業成長事業（大規模投資案件）の認定数	—	100 件 (R2～R6年度)
産業成長事業（小規模事業者、生産性向上等）の認定数	—	850 件 (R2～R6年度)

② 戦略的な産業人材の育成・確保

【取組の方向性】

- 鳥取県立ハローワークの全県展開により、県の「産業施策」「雇用施策」「移住施策」と一体となった求職者と企業の一貫支援による効果的なマッチングを進めます。
- 県内企業や大学等と連携し、県内・県外学生及びその保護者に対する県内企業の情報提供や就職フェア、企業見学会などの交流機会を提供するとともに、インターンシップの拡充・参加促進などにより、学生等の県内就職を促進します。
- プロフェッショナル人材戦略拠点と県立ハローワークの無料職業紹介機能との連携による県内企業の情報提供や交流機会の充実や、副業・兼業を含めた多様な人材マッチングにより、都市部を中心とした県外ビジネス人材のIJUターン就職を進めます。
- 年齢、性別、障がいの有無、国籍を問わず、キャリアアップを図るための職業教育を受ける環境及び、オンラインを活用した学びの環境を整備します。
- 産業人材育成センター、農業大学校などにおいて、専門技術の習得やスキルアップ研

修を行うなど、企業等が求める人材育成に必要な研修を実施します。

- 事業所規模や業種を問わず事業所内外で人材を育成する環境を整備し、在職者の育成・定着を促進させます。
- 職業能力開発促進センター、学術機関、県内企業等と連携を図り、成長が見込まれる医療機器、自動車、航空機等の製造業やICT産業の分野等、**新たな産業の需要に対応できる高度且つ多能的な人材を育成します。**
- 観光、ICT、ものづくりを中心に県内で成長分野への就業に直結する職業教育機会の充実・活用を図り、若者等の県内での養成・就業を促進します。
- 社会資本の維持管理や災害対応など地域の安全・安心を担う建設業の担い手確保に向け、企業と大学・高校等とのマッチングを市町村と共に推進します。
- 建設分野における県内高校生インターンシップや国家資格の取得を支援し、建設業の入職者の確保と技術者の育成を進めます。
- 本県に移転した職業能力開発総合大学校基盤整備センター高度訓練開発室及び県内企業と連携し、成長3分野（自動車・航空機・医療機器）の職業訓練コースや教材を開発し、高度人材の育成を進めます。
- 後継者問題によって事業継続に課題を抱える中小企業への事業承継支援を強化し、支援機関と連携した新たな後継者の育成、県内・全国のネットワークによるマッチング支援等により雇用継続や失業なき労働移動を促進します。
- 人口の急減に直面している地域において、地域社会の維持及び地域経済の活性化を推進するため、農林水産業・商工業など地域産業の担い手を確保する取組を促進します。
- 奨学金の貸与等により地域医療を支える医療従事者の確保を推進するとともに、就業環境改善等により離職防止と再就業を支援します。
- **兼業・副業、テレワークといった場所や時間にとらわれない働き方ができる環境整備を進め、多様な人材を確保します。**

《具体的施策》

- ・ ホームページ、アプリ、SNSや印刷物等様々な媒体による県内企業情報、就活情報の発信・支援
- ・ リモートを含むインターンシップの促進による県内企業への就業意識の醸成と企業理解の促進
- ・ プロフェッショナル人材戦略拠点の設置、求人紹介サイトの開設
- ・ 女性、高齢者、外国人、障がい者等を対象とした職業訓練の充実と環境整備
- ・ 就職氷河期世代等の安定就業のための職業訓練機会の充実
- ・ **オンラインを活用した多様なニーズに対応した人材育成プログラムの創設及び充実**
- ・ 成長分野を中心に産業界とも連携し、「時代のニーズ」に対応した県立産業人材育成センターの職業訓練機会の充実
- ・ 「とっとり新時代産業人材育成基盤会議」による人材育成研修情報の収集提供及び地域で不足している研修機会の重点的な推進
- ・ 県立産業人材育成センター等での成長分野を指向した在職者対象の訓練・講座の充実（観光、ものづくり等）
- ・ **デジタル化や先端技術導入など企業の課題に応じた人材育成に対する支援の強化**
- ・ ICT産業への求職者向け講座の実施
- ・ 県内大学等で成長分野を対象とした寄付講座や県内企業の人材ニーズに合わせた課題解決型教育の推進
- ・ **高等教育機関と県との連携による観光人材育成に向けた寄付講座の開設**
- ・ 建設業の魅力発信、建設分野でのインターンシップ受入等の人材確保につながる取組への支援

- ・ 鳥取県建設産業担い手確保・育成連携協議会と連携した「ツナガルドボク中国」「とっとり建設☆女星ネットワーク」等による県内建設産業の魅力発信への支援
- ・ 職業能力開発総合大学校との連携による実効的な職業訓練コース等の開発
- ・ 事業承継計画の策定や事業承継に必要な初期投資等への支援
- ・ **地域や業界単位等での事業承継・引継ぎを促進する体制構築を支援**
- ・ 特定地域づくり事業協同組合の設立支援及び国・市町村と連携した運営費助成
- ・ 効果的な医師確保対策（奨学金制度、情報発信、地域医療体験研修等）の実施
- ・ **兼業・副業、テレワークを行う転入人材の定着に必要なリモート環境整備等を支援**

【重要業績評価指標（KPI）】

項目	策定時	目標
県立ハローワークにおける就職決定者数	2,478人 (H30年度)	3,000人 (R6年度)
大学生の県内企業インターンシップ参加者数	426人 (H30年度)	500人 (R6年度)
県外学生の県内企業へのインターンシップ参加者数	163人 (H30年度)	200人 (R6年度)
プロフェッショナル人材戦略拠点マッチング件数	10人 (H30年度)	75人 (R2~R4年度)
成長分野（観光人材やものづくり・ICT技術者）人材育成による修了者数	30人 (H30年度)	175人 (R2~R6年度)
県内大学等卒業者の県内就職率	35.1% (H30年度)	44.3% (R6年度)
事業承継の診断件数	479件 (H30年度)	2,400件 (R2~R5年度)

③ 自らの能力を発揮できる働き方の実現

【取組の方向性】

- 企業の人材確保・定着、経営力向上のため、多様な人材が活躍できる「働きやすい職場づくり」と経営資源を最大限に活用する「生産性向上」の取組を促進します。
- **県内企業によるテレワーク導入等、多様な働き方の実現に向けた取組を支援します。**
- 女性等が起業を考えるきっかけづくりや、事業継続に向けた支援、起業した者同士のネットワークづくりを支援するほか、ビジネスアイデアのブラッシュアップ（磨き上げ）、先輩起業家や支援機関との連携による起業促進の取組を進め、県内チャレンジ人材の育成の仕組みを形成します。
- 再就職を希望する女性への就業に向けた支援やワンストップ相談窓口の設置など、働きたい女性と人材を必要とする企業のマッチングにより、女性の活躍をサポートします。
- 女性農業者の経営参画を促進するとともに、女性農業者の活動推進や女性リーダー育成に関する取組を支援します。
- 誰もが働きやすい職場環境づくりを支援し、家庭と仕事との両立を推進します。
- 女性がいきいきと働き、活躍の場を拡大するため、多様な分野で活躍している女性ロールモデルの紹介や、スキルアップのためのセミナーの実施、女性同士のネットワークづくりを促進し、女性のキャリア形成を支援します。
- 高齢者の雇用を促進するため、働く意欲のある高齢者に対する就業支援の充実を図るとともに、企業における高齢者雇用促進に向けた取組を支援します。
- 高齢者の豊富な経験や資格・技能を活かした人材バンクなど、高齢者の活躍の場や仕組みづくりを進めます。

- 就職氷河期世代の方の就労を促進するため、行政機関や経済団体、支援機関により構成する「とっとり就職氷河期活躍支援プラットフォーム」と連携し、同世代の就労促進に取り組みます。

《具体的施策》

- ・ 企業からの相談に応じた専門家派遣（社会保険労務士等）による働き方改革に係る助言・支援や就業規則等整備支援、**多様な働き方・新しい働き方**の事例や取組方法を紹介するセミナーの開催、体制整備や具体的取組を実施する企業への補助・融資
- ・ 事例や取組方法を紹介するセミナーの開催、体制整備や具体的取組を実施する企業への補助・融資
- ・ **企業の働き方改革を促進するため、テレワーク等の活用促進支援及びテレワーク普及に資するモデル企業の取組の発信**
- ・ **障がい者へのテレワーク導入に取り組む企業を支援**
- ・ 女性起業家等に対する起業創業に係る啓発及び事業発展を支える支援体制の構築
- ・ 鳥取県立ハローワークによる女性の就業支援
- ・ 家族経営協定締結や資格取得の支援
- ・ 女性活躍企業推進員の働きかけや働き方改革支援コンサルタント（社会保険労務士等）の支援による男女共同参画推進企業の拡大
- ・ イクボス・ファミボスの理念の普及啓発、優良取組事例の発信・横展開
- ・ 女性のキャリア形成を支援する女性リーダー育成セミナー等の開催やロールモデルの発信、**女性管理職等のネットワークづくり支援**
- ・ 県立ハローワークによる高齢者の就業支援、市町村等関係機関と連携した潜在的な労働者の掘り起こし
- ・ シニアバンクの潜在的な人材の掘り起こしと活躍の場の提供
- ・ 就職氷河期世代及びその親に対する情報発信や、同世代対象の企業見学ツアー、インターンシップ及び求人企業向けセミナーの開催を通じたマッチング機会の創出

【重要業績評価指標（KPI）】

項目	策定時	目標
年次有給休暇取得率（県内中小企業）	53.0% （H30年度）	70% （R5年度）
県立ハローワークにおける女性の就職決定率	63.7% （H30年度）	70% （R6年度）
男女共同参画推進企業認定数	754社 （H30年度）	1,100社 （R6年度）
管理的地位に占める女性割合 （従業員10人以上）	21.9% （H29年度）	30.0% （R6年度）
女性管理職がいる事業所の割合	57.5% （H29年度）	70.0% （R4年度）
県立ハローワークにおける65歳以上の就職決定者数	189人 （H30年度）	240人 （R6年度）



働く場による取組がその達成に資するSDGsのゴール



(3) まちづくり

① 暮らしやすく元気になるまちづくり

【取組の方向性】

- 空き家や空き店舗等、遊休施設の利活用による地域の活性化やコミュニティ拠点づくりに向けた取組等を支援し、地域全体の賑わいづくりを進めます。
- 地域づくりを担う人材の世代交代や若者の参加を促すとともに、IJUターン者や地域おこし協力隊など外部人材の活用を進めます。
- ひきこもりの状態にある方に対する正しい理解を深めるとともに、各市町村の実情に応じた支援体制を確立し、ひきこもりの状態にある方の早期把握・早期支援に取り組めます。
- DV（ドメスティック・バイオレンス）による被害者にも加害者にもならないよう、DVへの理解の推進・普及を進めます。
- 介護の仕事の認知度・イメージアップを図る取組や介護福祉士等修学資金貸付など参入促進や、職場環境改善研修などの離職防止・定着促進を推進します。
- 介護人材のすそ野を広げる介護職員初任者研修受講への支援や、介護報酬処遇改善加算の取得に向けた講習会の開催による労働環境・処遇の改善を推進します。
- 犯罪が防止され、及び犯罪により被害を受けた者に十分な支援がなされることで、県民が犯罪におびえることなく安心して暮らすことができる地域社会の実現と、鳥取県支え愛交通安全条例のもと交通事故のない鳥取県を目指します。

《具体的施策》

- ・ 空き家の利活用に関する相談体制の強化や取組の普及啓発
- ・ 空き家の利活用に取り組む地域のまちづくり団体等の支援
- ・ 地域づくりを担う外部人材の確保と地域おこし協力隊の定着支援
- ・ ひきこもり問題の普及啓発、ひきこもり支援に携わる人材の養成、市町村やとっとりひきこもり生活支援センター等関係機関との連携強化による相談体制の充実
- ・ 若年層に対するDV予防啓発の推進
- ・ 介護の仕事体験や介護業務の普及啓発、介護助手の養成、介護の知識や技術を学ぶ研修会の開催、介護ロボットの導入支援、介護福祉士養成科を活用した人材確保
- ・ 盗難防止の日等の街頭啓発キャンペーンの実施による鍵かけ運動、万引き防止対策の推進
- ・ 鳥取県地域安全フォーラム、防犯リーダー研修会、鳥取県被害者支援フォーラム等の開催による普及啓発
- ・ 市町村における犯罪被害者等支援条例及び犯罪被害者等見舞金支給制度の制定促進
- ・ 性暴力被害者支援センターとっとり（クローバーとっとり）の体制拡充
- ・ 自転車乗車用ヘルメットの着用促進、自転車損害賠償責任保険加入促進など、自転車安全利用の推進
- ・ 高齢者の交通安全対策、横断歩道における一時停止の徹底対策の推進

【重要業績評価指標（KPI）】

項目	策定時	目標
空き家・空き店舗利活用のための年間マッチング件数	164 件 (H30 年度)	200 件 (R6 年度)
交通事故死傷者数	1,049 人 (H30 年)	950 人以下 (R6 年)

② アート・文化による地域づくり

【取組の方向性】

- 感染症等の影響下においても、文化芸術活動を支える人材の育成や誰もが文化芸術に親しめる環境を整え、アートによるまちづくりを進めます。
- ICTの活用等による多様な形での文化芸術活動を支援し、継続的な文化芸術活動及び発表機会の確保を図ります。
- まんがや民芸、伝統芸能等の地域の文化資源を守り伝え磨き上げながら、内外に発信することにより、観光等への活用を推進します。
- 青谷上寺地遺跡、妻木晩田遺跡、たたら、鉄道遺産、城跡など文化遺産の魅力をICTも活用しながら発信し、地域の活性化を進めます。
- 誰もが芸術・文化に親しむことのできる拠点づくりの一つとして、県立美術館の整備を着実に進めます。

《具体的施策》

- ・ ICTを活用した文化芸術の創作、発表及び鑑賞の場の提供や、鳥取県総合芸術文化祭の開催など広く県民が文化芸術に親しむことができる環境づくり
- ・ 文化芸術を振興する指導者等と次代を担う子どもたちの育成
- ・ 本県ゆかりの文化芸術分野の先人を顕彰する活動を支援
- ・ 民芸などの地域の「宝」による観光誘客等を図るための魅力創造やICTを活用した発信の強化
- ・ 歴史・文化遺産の利活用促進とICTの活用による全国に向けた情報発信
- ・ 未来を「つくる」美術館の実現に向けた取組を県民とのコミュニケーションを図りながら着実に推進
- ・ 子どもたちが美術に触れ、美術を通じて学びを深めるための「美術ラーニングセンター（仮称）」機能の具体化に向けた、小学校等の美術展への招待や、対話型鑑賞充実のためのファシリテーター養成に係るプログラムの構築と試行、美術館建設をフィールドとした建築人材の育成を支援
- ・ 県内の博物館・美術館の連携基盤を確立し、ネットワークを強化

【重要業績評価指標（KPI）】

項目	策定時	目標
「過去1年間に文化芸術に関わる活動をしたことがある」とする割合	38.0% (H30年度)	45% (R5年度)

③ 強靱な防災基盤の構築

【取組の方向性】

- ダム放流による死者ゼロへ実効ある避難対策等を確立します。
- 平成30年7月豪雨等による洪水被害を踏まえ、県管理河川全ての緊急点検を実施し、土砂の異常堆積や樹木繁茂による河川氾濫リスクの高い箇所への対策を行います。
- 防災重点ため池について、ソフト的、ハード的な防災減災対策を優先度に応じて計画的に推進します。
- 流木の堆積や河道閉塞に伴い洪水氾濫被害等が拡大する恐れのある危険箇所を抽出し、その中でも優先的に対策が必要な箇所について具体的に整備方針案を整理し、対策の検討を進めます。
- 震災から、県民の生命・財産を守り、減災に繋げるため、住宅・建築物の耐震化を促進します。

- 島根原発の安全対策を厳正にチェックし、周辺地域としての意見を述べるとともに、万が一の原子力災害に備え、原子力防災体制を整備し、避難計画等の実効性の向上を図ります。
- GIS、IoTネットワークによるインフラ維持管理システムを構築します。
- ICTを活用した測量調査設計や工事の推進による安全確保と生産性向上を図ります。
- 新技術を活用してインフラ維持管理を担う人材の育成を図ります。
- 自然災害や新たな感染症などのリスクが増えている中、BCP²⁹策定支援や防災設備導入に対する補助など、県内中小企業の事業継続体制の強化に取り組みます。

《具体的施策》

- ・ ダム下流浸水想定区域図の作成・公表、ダム放流警報施設等の改良・増設やダム情報掲示板の設置、訓練の実施や情報伝達方法の周知等による住民避難体制の整備河川の氾濫防止に資する河道掘削や樹木伐採、**流木発生源対策としての砂防堰堤等の整備や間伐等による森林整備、住民の避難に資する河川監視カメラの設置**
- ・ 防災重点ため池における浸水想定区域図やハザードマップの作成、豪雨対策や耐震対策に係る調査診断・整備、未利用ため池の廃止による防災減災対策の推進
- ・ **住民の防災意識向上に向けた避難訓練や管理者による適正管理などの推進**
- ・ 住宅・建築物所有者への耐震改修に係る支援
- ・ 原子力防災体制の計画的整備と訓練を通じた避難計画等の修正
- ・ 維持管理におけるタブレット等を用いた点検、点検結果の自動作成、位置情報を含めた情報共有による効率的な管理の実施
- ・ **ICT活用の普及に向けて、研修による人材育成と新技術に応じた実施要領の見直しにより、ICT活用の環境整備を推進**
- ・ IoT・先端技術を取り入れた建設産業の魅力発信や建設現場や学校への技術的な支援
- ・ BCP未策定企業へのセミナーなどによる普及啓発、企業の災害対応力強化のための非常用電源等の設備等導入への経費支援
- ・ **コロナBCP、コロナリスクヘッジ（サイバーセキュリティ等）の取組を支援**

【重要業績評価指標（KPI）】

項目	策定時	目標
ため池改修箇所数	47箇所 (H30年度)	77箇所 (R6年度)
流木対策短期対策箇所数（治山・砂防）	0箇所 (H30年度)	13箇所 (R5年度)
未来技術を実装したプロジェクトによりインフラ維持管理の効率化を図った県内市町村数	—	12自治体 (R2～R6年度)

④ 持続可能なインフラ整備や行政運営

【取組の方向性】

- Society5.0の実現に向けて、情報通信基盤（光ファイバーや5G（第5世代移動通信システム）などの超高速情報通信網）の整備を推進するとともに、農林水産業を含めた県内産業や医療、交通、防災をはじめとした県民生活に必要な公共サービスなどについて、**ICT及びデータの積極的な利活用**を進めます。
- アクセスポイント増設等により鳥取情報ハイウェイの利活用を推進し、企業の本支店

²⁹ BCP: Business Continuity Planの略。企業が自然災害、大火災、テロ攻撃などの緊急事態に遭遇した場合において、事業資産の損害を最小限にとどめつつ、中核となる事業の継続あるいは早期復旧を可能とするために、平常時に行うべき活動や緊急時における事業継続のための方法、手段などを取り決めておく計画（事業継続計画）。

間ネットワークやデータセンター利用、医療機関の電子カルテや診療デジタル画像データ共有による病病、病診連携等を進めます。

- まちや地域の玄関口である駅（米子駅南北一体化事業、倉吉駅北側街路整備など）、空港（鳥取砂丘コナン空港・米子鬼太郎空港の「空の駅」化など）、港（鳥取港とのツインポート化など）など、交通の結節点を拠点とする地域のにぎわいづくりを推進します。
- 北東アジアゲートウェイ「境港」の強みを引き出し、圏域の産業競争力の強化を目的とした「境港流通プラットフォーム³⁰」の取組やクルーズ船の誘致を進めます。
- 県外からの企業進出を促進させ地方経済への波及効果が期待される高速道路ネットワークの整備を促進します。
- 県内地方団体や関係府県等と連携し、山陰における新幹線構想の前進を図ります。
- 急激な人口減少社会を迎え、経営が厳しくなる上・下水道について、市町村間での広域化・共同化等の検討を進め、施設の統廃合による最適な規模の面整備、あるいは点整備等を促進し、将来に向けて持続可能な上下水道事業となるよう取組みを進めます。
- 県民が必要とする資料や情報の迅速な提供、デジタル資料の公開により、県民が県内どこにおいても学ぶことのできる環境をつくりまします。
- 今後の人口減少、高齢化の進展により、県・市町村とも従来どおりの行政体制を維持していくことが困難になっていくことが想定されるため、市町村の意見をよく聴きながら、事務の共同化を行ったり、相互に補完しあうなど、県と市町村の連携を強化します。

《具体的施策》

- ・ 市町村が行う超高速情報通信基盤整備への支援
- ・ 5G特定基地局の整備推進
- ・ **情報技術活用推進計画に基づく施策の総合的、体系的な推進**
- ・ **中山間地等での市町村と連携した出張行政サービス提供の検証**
- ・ 企業との連携による先端技術を活用したモデル事業の実施と社会実装への支援
- ・ 市町村役場のアクセスポイント化の推進
- ・ 米子駅南北一体化事業の着実な推進と賑わいの創出への協力・支援
- ・ 倉吉駅北側県道の拡幅と歩道設置による域内交通の円滑化と安全性の向上
- ・ 空港での観光・二次交通の案内等を行い観光客等の利便性の向上を推進
- ・ ツインポート化に向け、関係機関と連携したイベント等による観光促進、国際交流人口増、利用促進など賑わいづくりの推進
- ・ **既存航路を活用して境港への途中寄港によりRORO船の定期航路化への取組及び、おもてなしの充実や地域と連携したコロナ対策に対応したクルーズ船受入体制の構築**
- ・ 国等への要望や機運醸成など、県内における高速道路ネットワークの整備促進
- ・ 山陰新幹線と中国横断新幹線の整備計画路線格上げや、並行在来線の問題など整備手法の見直し等に向けた、関係府県等と連携した国等への提言活動、機運の醸成
- ・ 市町村とともに、上・下水道施設の老朽化の状況、人材不足等の状況を共有し、広域化・共同化の検討をすることにより、持続可能な事業となるよう基盤の強化
- ・ 県立図書館と市町村立図書館、学校図書館、関係機関等を結ぶ物流ネットワークの整備・運営、デジタル資料の公開
- ・ 人口減少期を踏まえた県・市町村の業務の連携や共同処理の検討
- ・ クラウド技術やICT等を活用した情報システムの県内自治体業務の共同化

³⁰ 境港流通プラットフォーム：物流システムや取引環境の改善を図るために、関係者一同が集まって、企画・立案・調整・方策の実施や効果の検証等を行う仕組み。

【重要業績評価指標（KPI）】

項目	策定時	目標
超高速情報通信網（光ファイバー網）整備市町村数	11 市町村 （H30 年度）	17 市町村 （R6 年度）
5G特定基地局の設置状況	—	50 箇所 （R6 年度）
鳥取砂丘コナン空港一般来場者数（搭乗者数は除く）	379,021 人 （H30 年度）	437,000 人 （R6 年度）
全体取扱貨物量（境港）	3,683,845t （H30 年度）	3,726,000t （R6 年度）
県内高速道路4車線化率（付加車線含む）	10.6% （R1 年度）	18.2% （R6 年度）



まちづくりによる取組がその達成に資する SDG s のゴール



重要業績評価指標（KPI）一覧

基 方	本 針	項 目 名	策定時	目標
1. 豊かな自然でのびのび鳥取りしぐさのまち	① 観光・交流	観光入込客数（年間）	965万人 （H30年）	1,000万人 （R6年）
		1人当たり観光消費額（県外・宿泊）	28,516円 （H30年）	30,000円 （R6年）
		ジオパークエリアにおけるアクティビティ（自然体験活動）年間参加者数（人）	5,610人 （H30年度）	7,000人 （R6年度）
		外国人観光客宿泊者数	194,730人 （H30年）	270,000人 （R6年）
		鳥取砂丘コナン空港搭乗者数	411,804人 （H30年度）	440,000人 （R6年度）
		米子鬼太郎空港搭乗者数	693,413人 （H30年度）	740,000人 （R6年度）
		大規模スポーツ大会及びキャンプ誘致件数	5件 （H30年度）	35件 （R6年度）
		障がい者スポーツ指導員数	300人 （H30年度）	450人 （R6年度）
	② 農林水産業	農業産出額	743億円 （H30年）	870億円 （R6年）
		和牛繁殖雌牛頭数	3,754頭 （H30年度）	5,000頭 （R6年度）
		「星空舞」栽培面積	5ha （H30年）	3,000ha （R5年）
		「新甘泉」作付面積	118ha （H30年度）	150ha （R5年度）
		6次産業化及び農商工連携事業の取組累計数	287件 （H30年度）	355件 （R6年度）
		木材素材生産量	30.5万m ³ （H30年度）	40万m ³ （R5年度）
		漁業所得	59億円 （H30年度）	63億円 （R6年度）
		養殖による水揚量	1,713.21t （H30年度）	4,193.2t （R6年度）
		新規就農者数	728人 （H26～H30年度）	1,000人 （R2～R6年度）
		スーパー農林水産業士の認定者数	21人 （H29～R1年度）	40人 （R2～R6年度）
		林業新規就業者数	240人 （H26～H30年度）	250人 （R2～R6年度）
		水産業新規就業者数	延118人 （H27～R1年度）	毎年20人 延100人 （R2～R6年度）
	③ エコスタイル	1人1日あたりのごみ排出量（家庭部門）	1050g/日・人 （H29年度）	965g/日・人 （R5年度）
		プラごみ削減取組企業等の登録件数	13件 （R2.3.1現在）	70件 （R6年度）
		環境配慮経営に取り組む企業数	123社 （H30年度）	180社 （R6年度）
		県内森林J-クレジット販売量	5,550t-Co2 （H30年度）	9,150t-Co2 （R6年度）
		とっとり共生の里地区数	17地区 （H30年度）	20地区 （R6年度）
		森林体験・里山整備活動の参加者数	5,475人 （H30年度）	32,600人 （R2～R6年度）
		生活排水処理人口普及率	94.1% （H30年度）	96.8% （R6年度）
		自然保育に取り組む施設数	29園 （H30年度）	48園 （R6年度）

基方	本針	項目名	策定時	目標	
2. 人々の絆が結ばれた鳥取のまちに住む	① 出会い・子育て	えんトリーでの成婚組数	86組 (会員同士42組、男女どちらかが会員44組) (H27~H30年度)	120組 (会員同士60組、男女どちらかが会員60組) (R2~R6年度)	
		合計特殊出生率	1.61 (H30年)	1.73 (R6年)	
		産後ケアに取り組む市町村数	17市町村 (H30年度)	19市町村 (R6年度)	
		年度中途の保育所等の待機児童数	85人 (R1.10.1)	ゼロ (R6.10.1)	
		放課後児童クラブ待機児童数	69人 (R1年度)	ゼロ (R3年度)	
		市町村子ども家庭総合支援拠点の設置市町村数	11市町 (R1年度)	19市町村 (R4年度)	
	② 人材とつとめ	英検準2級程度以上の英語力を有する高校3年生の割合	33.3% (H30年度)	55% (R6年度)	
		「将来は今住んでいる地域や鳥取県で働きたい」高校生の割合	49.0% (H30年度)	60% (R6年度)	
		県外中学校から鳥取県立高校に進学した生徒の人数	45人 (R1年度)	95人 (R6年度)	
		コミュニティ・スクールの導入校数（全ての公立学校）	99校 (R1年度)	全ての公立学校 (R6年度)	
		SDGsパートナー参画件数	—	300件 (R6年度)	
		令和新時代創造県民運動実践団体登録数	431団体 (H30年度)	540団体 (R6年度)	
		あいサポーター数	455,874人 (H30年度)	555,000人 (R6年度)	
		障がい者雇用率	2.22% (H30年度)	2.3% (R6年度)	
		就労継続支援B型事業所の平均工賃	19,511円 (H30年度)	33,000円 (R6年度)	
		福祉的就労から一般就労への移行者数	78人 (H30年度)	138人 (R6年度)	
		③ 支え愛	暮らしを守るための仕組み（小さな拠点）づくりに取り組む地区数	24地区 (H30年度)	45地区 (R6年度)
			ふれあい共生ホーム設置数	71箇所 (H30年度)	95箇所 (R6年度)
			新たな地域交通体系構築に向けた取組件数	—	19件 (R2~R6年度)
			健康寿命（全国順位）	男性33位（71.69年）、女性40位（74.14年） (H29年)	男女とも全国順位10位以内 (R5年)
	とっとり方式認知症予防プログラムの実施市町村数		0市町村 (H30年度)	19市町村 (R6年度)	
	支え愛マップづくり取組自治会数		552地区 (H30年度)	800地区 (R6年度)	
	防災士認証者数		899人 (H30年度)	1,800人 (R6年度)	
	3. 幸せを感じながら鳥取の時を楽しむ		① 移住・定住	15~24歳の転出超過数	1,286人 (H30年)
		ふるさと鳥取アプリに登録をした高等学校卒業生の割合		—	100% (R6年度)
		IJUターンの受入者数		8,258人 (H27~H30年度)	12,500人 (R2~R6年度)
		県外大学進学者の県内就職率（県出身者が多い大学）		30.3% (H30年度)	40.0% (R6年度)
		都市圏等在住者を受け入れて地域の活性化に取り組む地域・団体数		10団体 (R1年度)	30団体 (R6年度)
		副業・兼業による人材活用を行う企業数		10社 (R1年度)	300社 (R3~R6年度)

基 方	本 針	項 目 名	策定時	目標
3. 幸せを感じながら鳥取の時間を楽しむ	② 働く場	製造品出荷額等	8,040 億円 (H29 年)	9,000 億円 (R6 年)
		国際取引を行う企業の割合	27.2% (H30 年度)	40% (R6 年度)
		農林水産物及び加工品の年間輸出額	13.0 億円 (H30 年)	17.7 億円 (R6 年)
		地域課題解決型創業の輩出件数	2 件 (H30 年度)	50 件 (R2~R6 年度)
		産業成長事業（大規模投資案件）の認定数	—	100 件 (R2~R6 年度)
		産業成長事業（小規模事業者挑戦ステージ、生産性向上挑戦ステージ、成長・挑戦ステージ）の認定数	—	850 件 (R2~R6 年度)
		県立ハローワークにおける就職決定者数	2,478 人 (H30 年度)	3,000 人 (R6 年度)
		大学生の県内企業インターンシップ参加者数	426 人 (H30 年度)	500 人 (R6 年度)
		県外学生の県内企業へのインターンシップ参加者数	163 人 (H30 年度)	200 人 (R6 年度)
		プロフェッショナル人材戦略拠点マッチング件数	10 人 (H30 年度)	75 人 (R2~R4 年度)
		成長分野（観光人材やものづくり・ICT技術者）人材育成による修了者数	30 人 (H30 年度)	175 人 (R2~R6 年度)
		県内大学等卒業者の県内就職率	35.1% (H30 年度)	44.3% (R6 年度)
		事業承継の診断件数	479 件 (H30 年度)	2,400 件 (R2~R5 年度)
		年次有給休暇取得率（県内中小企業）	53.0% (R1 年度)	70% (R6 年)
		県立ハローワークにおける女性の就職決定率	63.7% (H30 年度)	70% (R6 年度)
		男女共同参画推進企業認定数	754 社 (H30 年度)	1,100 社 (R6 年度)
		管理的地位に占める女性割合（従業員 10 人以上）	21.9% (H29 年度)	30.0% (R6 年度)
		女性管理職がいる事業所の割合	57.5% (H29 年度)	70.0% (R4 年度)
	県立ハローワークにおける65歳以上の就職決定者数	189 人 (H30 年度)	240 人 (R6 年度)	
	③ ハワイ	空き家・空き店舗利活用のための年間マッチング件数	164 件 (H30 年度)	200 件 (R6 年度)
		交通事故死傷者数	1,049 人 (H30 年)	950 人以下 (R6 年)
		「過去 1 年間に文化芸術に関わる活動をしたことがある」とする割合	38.0% (H30 年度)	45% (R5 年度)
		ため池改修箇所数	47 箇所 (H30 年度)	77 箇所 (R6 年度)
		流木対策短期対策箇所数（治山・砂防）	0 箇所 (H30 年度)	13 箇所 (R5 年度)
		未来技術を実装したプロジェクトによりインフラ維持管理の効率化を図った県内市町村数	—	12 自治体 (R2~R6 年度)
		超高速情報通信網（光ファイバー網）整備市町村数	11 市町村 (H30 年度)	17 市町村 (R6 年度)
		5G 特定基地局の設置状況	—	50 箇所 (R6 年度)
		鳥取砂丘コナン空港一般来場者数（搭乗者数は除く）	379,021 人 (H30 年度)	437,000 人 (R6 年度)
		全体取扱貨物量（境港）	3,683,845t (H30 年度)	3,726,000t (R6 年度)
		県内高速道路 4 車線化率（付加車線含む）	10.6% (R1 年度)	18.2% (R6 年度)

鳥取県令和新时代創生戦略とSDGsとの対応関係

基本方針		SDGsの17のゴール																
		① 貧困	② 飢餓	③ 保健	④ 教育	⑤ ジェンダー	⑥ 水・衛生	⑦ エネルギー	⑧ 経済成長・雇用	⑨ イノベーション	⑩ 不平等	⑪ 都市	⑫ 生産・消費	⑬ 気候変動	⑭ 海洋資源	⑮ 陸上資源	⑯ 平和	⑰ 実施手段
豊かな自然でのびのび鳥取らしく生きる	観光・交流			○	○				○	○	○	○		○	○	○	○	○
	農林産業		○		○				○	○		○		○	○			
	エコスタイル			○	○		○	○		○		○	○	○	○			
人々の絆が結ばれた鳥取のまちに住む	出会い・子育て	○		○	○	○			○			○					○	○
	人財とっとり		○	○	○	○			○	○	○	○				○	○	○
	支え愛		○	○	○				○	○		○						○
幸せを感じながら鳥取の時間を楽しむ	移住・定住			○	○		○		○			○	○					○
	働く場		○	○	○	○			○	○	○	○						○
	まちづくり			○	○				○	○		○					○	○

【参考】SDGsの17のゴールに係る主な重要業績評価指標（KPI）

SDGsの17のゴール	主なKPI	アイコン
① 貧困 あらゆる場所のあらゆる形態の貧困を終わらせる End poverty in all its forms everywhere	就労継続支援B型事業所の平均工賃	
② 飢餓 飢餓を終わらせ、食料安全保障及び栄養改善を実現し、持続可能な農業を促進する End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture	農業産出額 新規就農者数	
③ 保健 あらゆる年齢の全ての人々の健康的な生活を確保し、福祉を促進する Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages	健康寿命 合計特殊出生率 産後ケアに取り組む市町村数	
④ 教育 全ての人に包摂的かつ公正な質の高い教育を確保し、生涯学習の機会を促進する Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all	放課後児童クラブ待機児童数 コミュニティ・スクールの導入校数（全ての公立学校） 自然保育に取り組む施設数	
⑤ ジェンダー ジェンダー平等を達成し、全ての女性及び女の子の能力強化を行う Achieve gender equality and empower all women and girls	女性管理職がいる事業所の割合 男女共同参画推進企業認定数 県立ハローワークにおける女性の就職決定率	
⑥ 水・衛生 全ての人々の水と衛生の利用可能性と持続可能な管理を確保する Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all	生活排水処理人口普及率	
⑦ エネルギー 全ての人々の、安価かつ信頼できる持続可能な近代的エネルギーへのアクセスを確保する Ensure access to affordable, reliable, sustainable and modern energy for all	環境配慮経営に取り組む企業数	
⑧ 経済成長・雇用 包摂的かつ持続可能な経済成長及び全ての人々の完全かつ生産的な雇用と働きがいのある人間らしい雇用（ディーセント・ワーク）を促進する Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all	製造品出荷額等 県立ハローワークにおける就職決定者数 年次有給休暇取得率（県内中小企業） 観光入込客数	

SDGsの17のゴール	主なKPI	アイコン
⑨イノベーション 強靱（レジリエント）なインフラ構築、包摂的かつ持続可能な産業化の促進及びイノベーションの推進を図る Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization and foster innovation	全体取扱貨物量（境港） 5G特定基地局の設置数状況	
⑩不平等 各国内及び各国間の不平等を是正する Reduce inequality within and among countries	あいサポーター数 障がい者雇用率	
⑪都市 包摂的で安全かつ強靱（レジリエント）で持続可能な都市及び人間居住を実現する Make cities and human settlements inclusive, safe, resilient and sustainable	暮らしを守るための仕組み（小さな拠点）づくりに取り組む地区数 15～24歳の転出超過数	
⑫生産・消費 持続可能な生産消費形態を確保する Ensure sustainable consumption and production patterns	1人1日あたりのごみ排出量（家庭部門） プラごみ削減取組企業等の登録件数	
⑬気候変動 気候変動及びその影響を軽減するための緊急対策を講じる Take urgent action to combat climate change and its impacts	県内森林J-クレジット販売量 とっとり共生の里地区数	
⑭海洋資源 持続可能な開発のために海洋・海洋資源を保全し、持続可能な形で利用する Conserve and sustainably use the oceans, seas and marine resources for sustainable development	漁業所得 養殖による水揚量 水産業新規就業者数	
⑮陸上資源 陸域生態系の保護、回復、持続可能な利用の推進、持続可能な森林の経営、砂漠化への対処、並びに土地の劣化の阻止・回復及び生物多様性の損失を阻止する Protect, restore and promote sustainable use of terrestrial ecosystems, sustainably manage forests, combat desertification, and halt and reverse land degradation and halt biodiversity loss	木材素材生産量 林業新規就業者数	
⑯平和 持続可能な開発のための平和で包摂的な社会を促進し、全ての人々に司法へのアクセスを提供し、あらゆるレベルにおいて効果的で説明責任のある包摂的な制度を構築する Promote peaceful and inclusive societies for sustainable development, provide access to justice for all and build effective, accountable and inclusive institutions at all levels	交通事故死傷者数	
⑰実施手段 持続可能な開発のための実施手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化する Strengthen the means of implementation and revitalize the global partnership for sustainable development	SDGsパートナー参画件数 令和新时代創造県民運動実践団体登録数	