

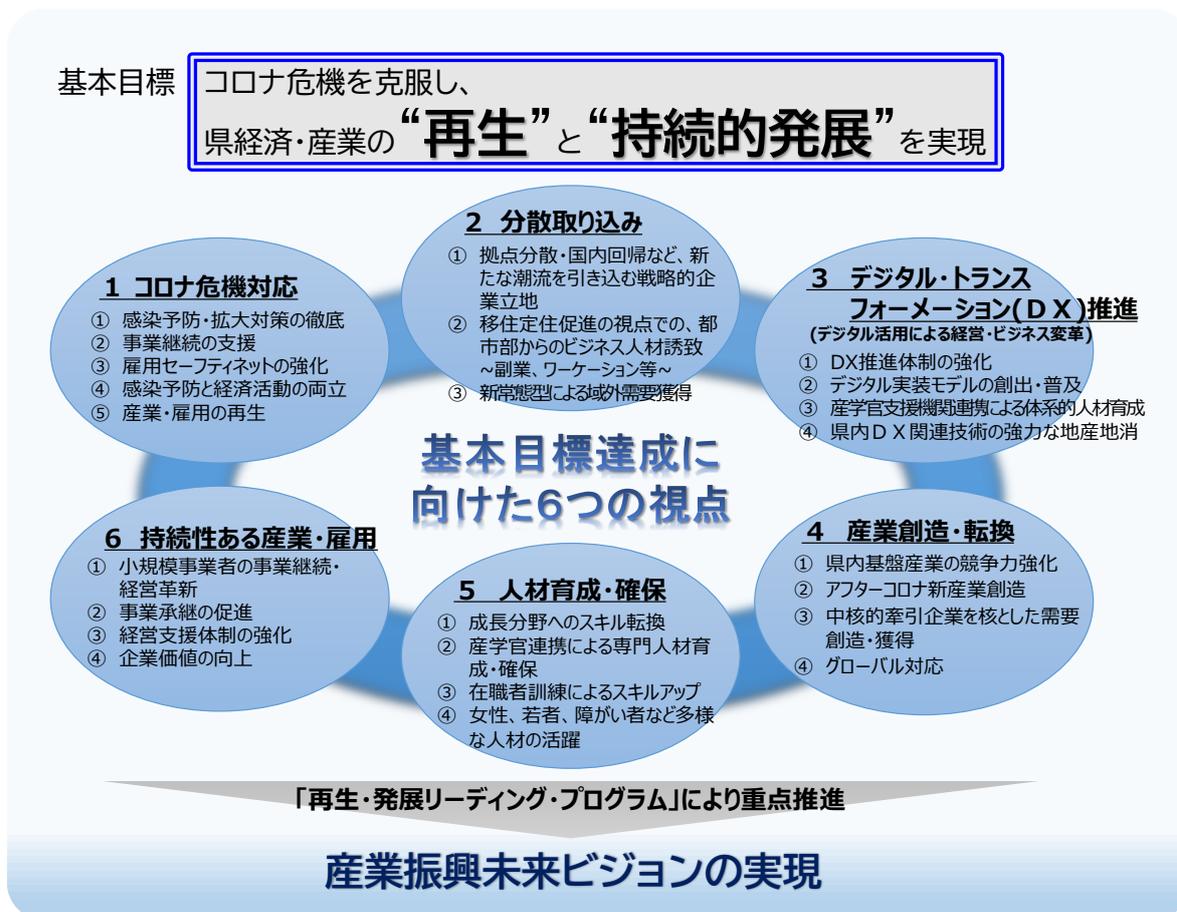
IV 対策の方向性

ビジョン基本目標の実現に向け、3つの指針に基づき、以下6つの視点を軸としながら必要となる各種対策を推進していきます。

以下に掲げる各視点は、人口減少・少子高齢化、グローバリズムの進展など県内産業を継続的に取り巻く社会・経済課題や、集中から分散、デジタルシフトなどコロナ危機の下で顕在化しつつある社会・経済変容などを踏まえ、重点的に推進していくべき対策の方向性を示すものです。

対策の構築・実行に当たっては、各視点を複合的に組み合わせつつ効果的に推進していくとともに、適宜KPI設定を行いながら成果達成を最優先に取り組んでいきます。

- 視点1 コロナ危機対応
- 視点2 分散取り込み
- 視点3 デジタル・トランスフォーメーション（DX）推進
- 視点4 産業創造・転換
- 視点5 人材育成・確保
- 視点6 持続性ある産業・雇用



再生・発展リーディング・プログラム

重点推進対策として2つのリーディング・プログラムを定めるとともに、各リーディング・プログラムの具体的対策として6つのプログラム（以下「プログラム」という。）を以下のとおり定めます。いずれも基本目標の実現に向けて、今後3年間程度、集中的に取り組んでいくべき取組であり、ビジョンの推進エンジンとして位置付けるものです。

また、3つの指針に従い、前記6つの視点を組み合わせながら推進していくものであり、全てのプログラムの着実な実行によって、コロナ禍からの産業再生・雇用確保とともに、県経済・産業の持続的発展を図ってまいります。

なお、コロナ禍に伴う今後の経済・雇用情勢の道筋は未だ見通すことができない状況が継続していることから、今後起こりうる各種経済・雇用変動に対して、全国知事会なども通じ国に必要かつ迅速な対応構築を強く求めつつ、県としても臨機かつ効果的な対策を随時発動しながら、県内事業者や働く皆さんに寄り添った支援を展開してまいります。

1. 各リーディング・プログラムの位置づけ

再生リーディング・プログラム

- 再生リーディング・プログラムは、本県産業に大きな爪痕を残したコロナ禍から、いち早く経済・雇用の回復を図るための対策パッケージを明確化し、着実に進めていくための行動指針であり、以下プログラムにより、感染予防・拡大防止対策の徹底、事業継続・雇用維持確保対策、需要回復に向けた企業再生支援など推進します。

プログラム①『産業・雇用再生プログラム』

発展リーディング・プログラム

- 発展リーディング・プログラムは、コロナ後における本県産業の持続的発展に向け、本県基盤的産業の成長軌道への転換を図るほか、新たな産業創造や域外需要獲得、都市部人材の還流、生産性向上や企業・人材の成長を図るための方向性を示すとともに、具体的な取組を進めていくための行動指針であり、次の5つのプログラムを推進します。

プログラム②『産業創造・転換プログラム』

プログラム③『人・企業・仕事 分散加速化プログラム』

プログラム④『DX推進 産業スマート化プログラム』

プログラム⑤『重層的産業発展プログラム』

プログラム⑥『人財 スキルアップ・確保プログラム』

2. 6つのプログラム（概要）

再生	プログラム 1	<p>『産業・雇用再生プログラム』</p> <p>感染予防・拡大防止対策の徹底、事業継続と需要回復に向けた企業再生支援</p> <p>①「鳥取方式の新型コロナ感染予防・拡大防止対策」の徹底、②空前の資金調達支援など「事業継続の支援」、③雇用セーフティネットの強化、④需要回復期を見据えた「感染予防と経済活動の両立」、⑤経営多角化や新分野展開など「産業・雇用の再生」</p>								
	KPI	<table border="1"> <tr> <td>事業継続計画（BCP）策定企業</td> <td>200社(R3~5)</td> </tr> <tr> <td>地域活性化雇用創造プロジェクトによる正規雇用創出</td> <td>300人(R3~5)</td> </tr> <tr> <td>成長分野等への経営多角化・新分野展開企業</td> <td>500社(R3~5)</td> </tr> <tr> <td>事業承継件数(事業引継ぎ支援センターによる成約数)</td> <td>70件(R3~5)</td> </tr> </table>	事業継続計画（BCP）策定企業	200社(R3~5)	地域活性化雇用創造プロジェクトによる正規雇用創出	300人(R3~5)	成長分野等への経営多角化・新分野展開企業	500社(R3~5)	事業承継件数(事業引継ぎ支援センターによる成約数)	70件(R3~5)
	事業継続計画（BCP）策定企業	200社(R3~5)								
	地域活性化雇用創造プロジェクトによる正規雇用創出	300人(R3~5)								
	成長分野等への経営多角化・新分野展開企業	500社(R3~5)								
	事業承継件数(事業引継ぎ支援センターによる成約数)	70件(R3~5)								
発展	プログラム 2	<p>『産業創造・転換プログラム』</p> <p>基盤的産業の成長軌道への転換、次世代成長分野の産業創造・需要獲得</p> <p>①基盤的産業（電子電機、素形材、食品、観光、バイオ・ヘルスケア）の成長軌道への転換、②グリーンシフト・規制緩和など見据えた次世代成長分野の産業創造と需要獲得</p>								
	KPI	<table border="1"> <tr> <td>県内総生産（実質GDP）</td> <td>1兆9千億円(R6)</td> </tr> <tr> <td>製造品出荷額</td> <td>9千億円(R6)</td> </tr> </table>	県内総生産（実質GDP）	1兆9千億円(R6)	製造品出荷額	9千億円(R6)				
	県内総生産（実質GDP）	1兆9千億円(R6)								
	製造品出荷額	9千億円(R6)								
	プログラム 3	<p>『人・企業・仕事 分散加速化プログラム』</p> <p>新たな潮流「人・企業の分散」の引き込み、新形態型の域外需要獲得</p> <p>①戦略的な企業誘致・県内拠点の拡充、②副業・兼業やワーケーションなど都市部人材の鳥取への還流、③鳥取の地から新たな域外需要（新形態型）の獲得</p>								
	KPI	<table border="1"> <tr> <td>機能移転・拠点分散誘致件数</td> <td>30社(R3~5)</td> </tr> <tr> <td>都市部ビジネス人材確保数</td> <td>300人(R3~5)</td> </tr> </table>	機能移転・拠点分散誘致件数	30社(R3~5)	都市部ビジネス人材確保数	300人(R3~5)				
機能移転・拠点分散誘致件数	30社(R3~5)									
都市部ビジネス人材確保数	300人(R3~5)									
プログラム 4	<p>『DX推進 産業スマート化プログラム』</p> <p>DX推進による生産性向上、革新的実装モデルの創出・普及</p> <p>①新たな実装推進体制「とっとりDXラボ」の構築、②デジタル化推進によるサプライチェーン強靱化と革新的実装モデルの創出・普及、③県内DX関連技術の強力な地産地消、④産学官支援機関連携による体系的DX人材育成（とっとりDX人材育成）</p>									
KPI	<table border="1"> <tr> <td>DX対応転換企業</td> <td>300社(R3~5)</td> </tr> <tr> <td>とっとりDX人材育成に取り組む企業</td> <td>100社(R3~5)</td> </tr> <tr> <td>労働生産性（一人あたり県内総生産）</td> <td>700万円(R6)</td> </tr> </table>	DX対応転換企業	300社(R3~5)	とっとりDX人材育成に取り組む企業	100社(R3~5)	労働生産性（一人あたり県内総生産）	700万円(R6)			
DX対応転換企業	300社(R3~5)									
とっとりDX人材育成に取り組む企業	100社(R3~5)									
労働生産性（一人あたり県内総生産）	700万円(R6)									
プログラム 5	<p>『重層的産業発展プログラム』</p> <p>中核的牽引企業の成長促進、小規模事業者の持続的発展</p> <p>①技術・サービス革新や企業規模拡大など中核的牽引企業の成長促進 ②生産性向上や経営革新など小規模事業者の事業継続・発展 ③ESG経営や働き方改革の推進など県内企業の価値向上</p>									
KPI	<table border="1"> <tr> <td>産業成長事業の認定数</td> <td>500件(R3~5)</td> </tr> <tr> <td>ESG経営取組企業</td> <td>50社(R3~5)</td> </tr> <tr> <td>地域の創業件数</td> <td>750件(R3~5)</td> </tr> </table>	産業成長事業の認定数	500件(R3~5)	ESG経営取組企業	50社(R3~5)	地域の創業件数	750件(R3~5)			
産業成長事業の認定数	500件(R3~5)									
ESG経営取組企業	50社(R3~5)									
地域の創業件数	750件(R3~5)									
プログラム 6	<p>『人財 スキルアップ・確保プログラム』</p> <p>成長分野の人材育成・確保と事業転換、多様な働き方の促進</p> <p>①成長分野への事業転換を促す、企業内人材のスキルアップ・確保 ②産学官連携による地域産業ニーズが高い「成長ものづくり」「DX」「観光」人材の育成・確保、③女性、若者、障がい者など多様な人材の多様な働き方を実現</p>									
KPI	<table border="1"> <tr> <td>企業内人材のスキルアップ・転換</td> <td>1,500人(R3~5)</td> </tr> <tr> <td>産学官連携による専門人材育成</td> <td>15件(R3~5)</td> </tr> </table>	企業内人材のスキルアップ・転換	1,500人(R3~5)	産学官連携による専門人材育成	15件(R3~5)					
企業内人材のスキルアップ・転換	1,500人(R3~5)									
産学官連携による専門人材育成	15件(R3~5)									