Ⅳ　政策分野

１．豊かな自然でのびのび鳥取らしく生きる　　鳥取＋ism（イズム）

（１）観光・交流

鳥取県を代表する観光地である「鳥取砂丘」や、中国地方の最高峰「大山」、世界に認められた「山陰海岸ジオパーク」、日本遺産の認定を受けた「三徳山・三朝温泉」「大山山麓圏域」「麒麟のまち圏域」など、鳥取県には豊かな自然を素材とする観光資源が数多く存在し、サイクリングやウォーキング、シーカヤックなど、四季折々の自然を満喫できる体験メニューがあります。また、鳥取県にゆかりのあるまんがやアニメは、地域における活用の取組の進展とともに本県の新たな観光資源として大きな役割を果たしています。

多様な観光資源の磨き上げとあわせ、国際定期便の就航やクルーズ船の寄港、チャーター便の運航や受け入れ環境の整備等によりアクセス性・周遊利便性が向上した結果、外国人旅行客は飛躍的に増加し、2020（R2）年の東京オリンピック・パラリンピックやワールドマスターズゲームズ２０２１関西などの開催により、更なる増加が見込まれます。

こうした状況において、観光産業を基幹産業に成長させ、国内外から大勢の観光客に訪れていただくために、本県の地域資源を活かした体験メニューの充実や受け入れ環境の更なる整備等によって観光地の魅力化を進めるとともに、ターゲットを意識した効果的な情報発信を行い、本県が誇る豊かな自然を活かした観光誘客を進めていきます。

（２）農林水産業

鳥取県は海・山・里の豊かな自然環境に恵まれ、二十世紀梨、松葉がにのほか鳥取和牛、すいか、砂丘らっきょう、マグロなど、素晴らしい食材が数多く生み出されているとともに、杉などの豊富な森林資源を有しています。

近年ではオリジナル品種「新甘泉」「ねばりっこ」の生産拡大や「星空舞」「とっておき」の登場、しいたけ「鳥取茸王」の復活、マサバの陸上養殖など、将来の鳥取県農林水産業を担う新たな産品も生まれ始めています。さらに、日本トップレベルの種雄牛「白鵬８５の３」「元花江」などの産子に高いセリ値がつけられ、更なる鳥取和牛のブランド化が進んでいます。

また、持続的な森林経営に向けた新たな森林管理システムの導入が始まり、県産材活用の推進による「木づかいの国とっとり」の実現に向けた取組を加速するとともに、全国トップクラスの高度衛生管理市場の整備や栽培漁業・養殖業による「つくり育てる漁業」の推進によって、将来に向けた安心・安全な高鮮度の水産物流通を実現していきます。

高品質な農林水産物を戦略的にブランド化し、６次産業化や新たな商品開発等による高付加価値化、国内外への販路拡大を図るとともに、スマート農林水産業の導入による生産性・収益性の向上など、若者が就労したい魅力的な「しごと」となるよう、農林水産業の活力と成長を創っていきます。

（３）エコスタイル

大規模な自然災害の発生や海洋汚染、森林の減少など、近年、環境意識の高まりとともに、地球規模での環境課題への対応が求められるようになっています。

従来から取り組んできた４Ｒや再生可能エネルギーの導入等の取組を発展させるとともに、更なる省エネルギー化や食品ロス・プラスチックごみの削減等に向けた取組の推進が必要となっています。

また、県土の４分の３を占める豊かな森林は木材等の生産のみならず、水資源の涵養など様々な公益的機能を有するほか、人々に癒やしや安らぎをもたらしてくれます。森林の多面的機能の発揮につながる森林体験・保全活動とともに、森の中で子どもたちが学び・遊ぶ「森のようちえん」など、全国から注目される自然保育の取組を推進していきます。

持続可能な社会の実現に向けて、豊かな自然を守る取組を推進するとともに、環境にやさしい地域づくりを進めていきます。

【目指す計画期間後の姿】

- □ 本県固有の地域資源である自然、歴史、文化、伝統芸能、食を活かした観光プログラムや体験型アクティビティを通じて、本県への再来訪希望者数が増加するなど本県への関係人口が拡大するとともに、県外居住者の視点による新たな観光メニューの検討が進められています。
- □ 航空路線、クルーズ船等の充実により国内外から多くの旅行客が本県を訪れ、ＭａａＳや利便性の高い決済機能、ユニバーサルツーリズムの推進により、すべての旅行客がストレスなく快適に観光を満喫できています。
- □ スポーツの適地鳥取県として県内外から人が集まり、大会や合宿が活発に行われるとともに、世界を目指す有望なアスリートが地元から多様な競技で輩出されています。
- □ 鳥取和牛、梨、すいか、白ねぎなどに加え、オリジナル品種の「新甘泉」、「輝太郎」、「ねばりっこ」、「星空舞」、「とっておき」等の生産拡大や高付加価値化を図るほか、スマート農業による効率化や災害に強い農業づくりにより、本県農業の生産性向上やブランド化への取組が進んでいます。
- □ スマート林業、機械化、路網整備により低コストで効率的な木材生産が行われるとともに、皆伐再造林や木材利用の推進による森林資源の循環的利用が広がりつつあります。
- □ 適切な資源管理、つくり育てる漁業の推進、新規就業者の確保及び高度衛生管理型市場の全部供用開始により、水産物の安定供給と高付加価値化がなされています。
- □ 食品ロスの削減やプラスチックごみの排出抑制など４Ｒ＋Renewable[12]社会の実現に向けた取組が進展し、循環型社会形成の意識が高まっているとともに、エネルギー利用技術の発展や省エネ住宅への関心の高まりなどにより、環境先進県としての取組が進んでいます。

[12] ４R+ Renewable ：Refuse（リフューズ；断る）要らないものは断り、ごみを発生させない、Reduce（リデュース；ごみを減らす）ごみにならないように工夫して減らす、Reuse（リユース；再使用する）繰り返し使う、修理・修繕して使う、Recycle（リサイクル；再生利用する）もう一度資源として使う、Renewable（リニューアブル；再生可能な）再生可能資源への代替、を指す。

（１）観　光　・　交　流

①　豊かな観光資源を活かした戦略的観光立県

【取組の方向性】

○　鳥取砂丘、山陰海岸ジオパーク、国立公園大山、日本遺産（三徳山・三朝温泉、大山山麓圏域、麒麟のまち圏域）、まんがなど、本県固有の地域資源を活かした着地型メニュー造成や周遊観光ルートづくりに取り組むとともに、エコツアーやアクティビティなどの体験型観光を推進することにより関係人口を増加させます。

○　世界に誇れる「白砂青松の弓ヶ浜サイクリングコース」やとっとり横断サイクリングルートの魅力をアピールすることにより、国内外のサイクリストの聖地として観光誘客を進めます。

○　体験メニューの受入団体や民泊施設の一元化など、農山漁村における体験型の教育旅行や企業の研修旅行などの誘致・受入を行う態勢づくりを推進し、体験型教育旅行の受入れを促進します。

○　「トワイライトエクスプレス瑞風」や「ＷＥＳＴ　ＥＸＰＲＥＳＳ 銀河」運行を契機として、鳥取ならではの旅情あふれる「鳥鉄の旅」をテーマとした観光素材の磨き上げやツアー造成とともに、立寄先周辺環境の充実や沿線でのおもてなしなど、県内を運行する列車を活用した地域の賑わい創出を進めます。

○　大山開山１３００年を通じて醸成された圏域の盛り上りを継続するとともに、歴史遺産や祭り、自然、食などの優れた観光資源をさらに磨き上げ、四季を通じた大山ブランドのイメージ形成につながるよう支援します。

○　山陰海岸ジオパーク推進協議会の取組を充実させるとともに、地元市町と連携し、第４期認定に向けた山陰海岸ジオパークの更なる磨き上げを図ります。

○　山陰海岸ジオパークを周遊する旅行商品の造成や情報発信などのほか山陰海岸・隠岐ユネスコ世界ジオパーク及び島根半島・宍道湖中海ジオパークの山陰両県での連携した取組を進めます。

○　魅力ある温泉と自然・歴史や食との組み合わせ、昔ながらの湯治や情緒ある風情を楽しむまち歩きなど、様々な形で温泉地を楽しむ鳥取ならではの魅力づくりを進めます。

○　農山漁村型交流民泊や古民家等を活かした民泊など、日本の原風景を味わえる滞在型の観光地として国内外の観光客の誘客促進に取り組みます。

○　観光施設等のユニバーサルデザイン化を進めることにより、障がいのある方や高齢者、外国人など全ての旅行者がストレスなく快適に観光を満喫いただけるよう、おもてなしの態勢を整えます。

《具体的施策》

- 着地型・体験型観光メニューの造成支援、２次交通の整備など観光周遊の促進
- 山陰海岸ジオパークや県内各地の景勝地を結ぶ「とっとり横断ロングトレイルルート」に係る案内板等の整備、周遊観光等の情報発信の強化
- とっとり横断サイクリングルートの整備、隣県と連携した広域サイクリングルートを含めたマップ作成等による周遊促進
- ニューツーリズム（エコツーリズム、グリーンツーリズム）の受入機能の強化
- 鉄道沿線でのおもてなしや鉄道に関連した観光メニューの造成、観光素材の磨き上げ
- 大山開山１３００年祭により見出された地域資源の魅力の磨き上げや圏域内の官民連携強化による着地型観光（商品造成）の促進

- 大山圏域のブランド化の推進、広域的な情報発信の強化
- ジオパーク拠点エリアの磨き上げと、ジオパークの活性化に向けた県・町・国の相互連携体制の強化
- 山陰海岸ジオパークを活用した３府県連携による国内外誘客の促進
- 山陰海岸ジオパーク・隠岐ユネスコ世界ジオパーク、島根半島・宍道湖中海ジオパークとの連携及び関係自治体の連携強化
- 温泉地とその周辺観光地等とが連携した魅力向上
- 日本の原風景を味わえる滞在型の観光地とその周辺観光地等とが連携した情報発信
- バリアフリー観光ルートの情報発信や客室の洋式化及びバリアフリー化、Ｗｉ－Ｆｉ整備等への支援
- 観光人材養成科及び観光業初任者向け講座の充実と観光人材養成のための寄付講座開設

【重要業績評価指標（ＫＰＩ）】

項目	策定時	目標
観光入込客数（年間）	965 万人 （H30 年）	1,000 万人 （R6 年）
１人当たり観光消費額（県外・宿泊）	28,516 円 （H30 年）	30,000 円 （R6 年）
ジオパークエリアにおけるアクティビティ（自然体験活動）年間参加者数（人）	5,610 人 （H30 年度）	7,000 人 （R6 年度）

②　外国人が憧れる・訪れる鳥取

【取組の方向性】

○　米子ソウル便、米子香港便、米子上海便、環日本海定期貨客船などの国際定期便や近隣空港（関西国際空港・広島空港・岡山空港等）の定期便を利用した本県への外国人観光客誘致に加え、東京からの乗り継ぎ便による誘客、県内へのチャーター便、新規航空路線、クルーズ船などにより誘致の多角化を図り、諸外国から鳥取県を訪問する観光客を増やします。

○　海外において知名度の高い本県ゆかりのまんがを核に食、観光地など鳥取県の魅力をパッケージ化し世界に向けて情報発信するとともに、鳥取砂丘コナン空港や米子鬼太郎空港の「空の駅」化など、まんが王国とっとりを満喫する受入環境を整備します。

○　２０２５年大阪・関西万博の開催に向け、関西広域連合や中国５県での連携に加え、ＪＲ西日本などの民間企業と連携した情報発信やプロモーションを実施し、国際定期便（米子ソウル便、米子香港便、米子上海便）、環日本海航路のみならず、関西国際空港等の県外主要空港からの外国人観光客を誘客します。

○　鳥取県の魅力を周囲の方に伝えていただくことのできる国際関係人口を増やすため、旅行とは違ったスタイルの滞在により、鳥取ファンを増やします。

○　星取県・蟹取県など鳥取の認知度を高めるイメージ発信と効果の高いキャンペーンを展開するほか、年齢、性別、地域・国などターゲットを意識し、ＳＮＳ等を活用した戦略的な情報発信を行います。

○　外国人観光案内所の設置や店舗、観光施設や宿泊施設での案内表示の多言語化やキャッシュレス決済等の整備を促進するとともに、ＭａａＳ[13]により観光客のニーズに応じた観光地を巡る効率的なサービスを提供することで、外国人観光客の利便性及び周遊性を向上させ、増加する個人旅行者（ＦＩＴ）を獲得します。

[13] ＭａａＳ：Mobility as a Service の略。バス・タクシー・電車など様々な交通手段を ICT(情報通信技術)の活用により一つの統合されたサービスとしてとらえる概念、またはその統合されたサービス自体。

○　山陰インバウンド機構を中心としてマーケティング、山陰ブランドの構築、海外に向けた情報発信を進めることで山陰への誘客促進を図るとともにインバウンドビジネスによる新たな事業創出を進めます。また、魅力ある観光地をネットワーク化し、エリアへの誘客と滞在時間延長を進めます。

○　鳥取の主要な山々をはじめとした緑豊かな自然の魅力を、トレッキングや歴史探訪などエコツーリズムの魅力と併せて県内外への幅広いＰＲとともに国際レベルを基準とした環境整備を推進します。

《具体的施策》

- 国際定期便の利用促進・更なる増便、国際チャーター便の拡充・定期便化、情報発信戦略の進化、周遊性を高める仕組みづくり
- 鳥取砂丘コナン空港、米子鬼太郎空港の空の駅化
- まんが王国とっとり満喫周遊パス、鬼太郎列車・名探偵コナンイラスト列車等の取組などまんがを活用した誘客・周遊促進
- 広域観光周遊ルートの活用など隣県や民間企業等と連携した共同プロモーションの実施
- 中山間地域における文化体験教室のような体験プログラムの開設、県内観光事業者と外国人人材のマッチングの実施
- 多言語化や決済手段の整備、アプリを活用した二次交通情報等の検索機能の充実など、外国人観光客の受入体制整備の推進
- データ分析に基づいた観光地マーケティングや周遊ルート等の情報発信による山陰ブランドの構築
- 自然や緑づくりに親しむイベントの充実、自然歩道などの環境整備

【重要業績評価指標（ＫＰＩ）】

項目	策定時	目標
外国人観光客宿泊者数	194,730 人 （H30 年）	270,000 人 （R6 年）
鳥取砂丘コナン空港搭乗者数	411,804 人 （H30 年度）	440,000 人 （R6 年度）
米子鬼太郎空港搭乗者数	693,413 人 （H30 年度）	740,000 人 （R6 年度）

③スポーツによる交流促進

【取組の方向性】

○　皆生・鳥取砂丘のトライアスロン、鳥取マラソン、ウォーキング等のスポーツ大会の開催や、海外にも広がりを見せる本県発祥のグラウンド・ゴルフの聖地化等を支援するとともに、関係人口の拡大や地域活性化につながる生涯スポーツの振興に取り組みます。

○　競技団体等と連携したスポーツコンベンションを推進し、セーリング・レーザー級世界選手権大会、ワールドマスターズゲームズ２０２１関西に続く長期滞在につながる各種のスポーツイベントやキャンプ誘致に取り組むとともに、「ホストタウン交流」を推進します。

○　２０２０年東京パラリンピックを契機とした選手の育成強化を図るとともに、障がい者スポーツの振興に取り組みます。

○　障がい者スポーツの強化拠点化、キャンプ誘致を目指し、民間宿泊施設の障がい者対応客室の整備等、受け入れに向けた環境整備を促進します。

《具体的施策》

- 大規模スポーツ大会の開催やグラウンド・ゴルフ聖地化に向けた支援
- スポーツリゾートとしての取組に対する支援及び関係人口拡大に向けた情報発信
- 日常的にスポーツ活動を行うことができる環境づくりなど生涯スポーツの推進
- 国際大会のキャンプ誘致やホストタウン交流の推進
- 障がい者スポーツの普及促進、障がい者スポーツの拠点づくりと指導員の育成・活用
- 民間事業者が行うバリアフリー環境整備への支援

【重要業績評価指標（ＫＰＩ）】

項目	策定時	目標
大規模スポーツ大会及びキャンプ誘致件数	５件 （H30 年度）	35 件 （R6 年度）
障がい者スポーツ指導員数	300 人 （H30 年度）	450 人 （R6 年度）

観光・交流による取組がその達成に資する SDGｓのゴール

（２）農 林 水 産 業

①　農林水産業の活力増進

【取組の方向性】

〈農業〉

○　本県農業の強みである園芸・畜産分野を中心に生産基盤を強化し、農業所得の向上につなげます。

○　「白鵬８５の３」や「元花江」といった高能力種雄牛の活用とともに、繁殖雌牛の増頭と和子牛の生産拡大を図り、「和牛王国とっとり」をより強固とする取組を進めます。

○　本県が誇る高品質生乳の安定確保に、関係機関と連携して取り組みます。

○　鳥取和牛、五輝星、新甘泉、輝太郎など高品質な本県農林水産物のトップブランド化、地理的表示保護制度（ＧＩ）[14]の活用等により、「食のみやこ鳥取県」のブランド力を飛躍的に高めます。

○　県育成品種「星空舞」等のブランド化により、稲作の収益性向上を図ります。

○　農業施設の低コスト化と高度利用を推進し、更なる機械化・省力化によって規模拡大を図り、エース級園芸品目を育成します。

○　国立研究開発法人農業・食品産業技術総合研究機構果樹茶業研究部門（以下「農研機構」）の「鳥取ナシ育種研究サイト」を通じて、病害虫に強く、品質の良い梨品種の開発、人材育成及び産地づくりを進めます。

○　梨「新甘泉」、柿「輝太郎」、ながいも「ねばりっこ」、芝「グリーンバードＪ」、いちご新品種「とっておき」など、県開発の品種の導入推進により、農業所得の向上につなげます。

○　白ねぎの県外産地に負けない力強い産地づくりを加速化させ、県下一産地を目指します。

○　担い手不足や高齢化の進展に対応するため、スマート農業[15]の導入による生産性・収益性の向上を推進します。

○　付加価値を創出する６次産業化の推進とともに、加工ミッシングリンクの解消など、農商工連携を拡大します。

○　地産地消運動を一層推進し、県産農林水産物の利用・消費拡大を図ります。

○　「あんしん安全」な農産物の生産体制を構築します。

〈林業〉

○　ＣＬＴ[16]やＬＶＬ[17]、内装材など高付加価値製品の生産、普及、販路拡大を進めるとともに、県産材活用を推進し、「木づかいの国とっとり」の実現を目指します。

○　スマート林業の導入や路網と高性能林業機械等を適切に組みあわせた作業システムの普及により、生産性・収益生の向上を推進します。

○　持続可能な森林経営に向けて、間伐等と併せて伐採時期を迎えた森林の適切な伐採と植栽による若返りを進め、若齢級から高齢級までバランスよく生育した多様な森林を目指します。

○　森林環境教育や木育など、森林の重要性や地域の木材利用の意義の理解等を深めるための取組を推進します。

---

[14] 地理的表示保護制度（ＧＩ：geographical indications）：地域に多く存在する、伝統的な生産方法や気候・風土・土壌などの生産地等の特性が、品質等の特性に結びついている産品の名称。

[15] スマート農業：ロボット技術や情報通信技術(ICT)を活用し、省力化・精密化や高品質生産を実現する新たな農業であり、その活用により、農作業における省力・軽労化の推進とともに、新規就農者の確保や栽培技術力の継承等が期待される。

[16] ＣＬＴ：Cross Laminated Timber の略。直交集成板。ひき板を繊維方向が直交するように積層接着した木材製品。

[17] ＬＶＬ：Laminated Veneer Lumber の略。ロータリーレースやスライサーなどの切削機械で切削された単板（Veneer）の繊維方向（木理）を、すべて平行にして積層・接着して造られる木材加工製品。

○　鳥取茸王など鳥取県産原木しいたけ１１５号の販売戦略を充実させるとともに、生産技術の向上と新たな担い手の確保を進めながら、ブランド化を推進するとともに、特用林産物を活用した新たな産業の創出を目指します。

〈水産業〉

○　全国トップクラスの高度衛生管理市場の整備による高鮮度水産物流通を実現し、安心・安全による水産物のブランド化を進めます。

○　水産物の漁獲量の維持と安定した経営を図ります。

○　栽培漁業や養殖業による「つくり育てる漁業」を推進し、水産資源の持続的確保を図ります。

《具体的施策》

〈農業〉

- 大規模牛舎の施設整備による和子牛生産出荷頭数や肉用牛出荷頭数の増、「白鵬８５の３」・「元花江」の高能力種雄牛の産子の増加推進
- 高能力雌牛導入による次世代の高能力種雄牛の造成
- 酪農メガファーム等施設整備による乳用牛の増加、高性能搾乳設備の導入による搾乳効率の向上
- 県産農林水産物のメディア等を活用したＰＲ活動とブランド化の推進、ＧＩ登録産品の情報発信
- 県育成品種「星空舞」等の優良品種への転換や有利販売の促進
- 鳥取型低コストハウスの導入支援による施設園芸等の推進
- 農研機構との連携による、鳥取ナシ育種研究の推進及びセミナー開催・インターンシップ実習など果樹人材の育成
- 県オリジナル品種「新甘泉」の新植、改植に伴う苗木代から果樹棚、網掛け施設、かん水施設などの生産基盤整備までトータルで支援
- 白ねぎ生産者の産地横断・複層的なネットワークづくりや栽培技術の高位平準化、規模拡大
- 中山間地水田農業等の課題解決に向けたスマート農機やＩＣＴ等の先端技術のモデル的な整備と普及に向けた実証
- 直売・農家レストランや加工業務用施設等の整備支援
- 県産食材の学校給食導入に係る広域的・効率的供給体制の検討、整備等の取組への支援
- 有機及び特別栽培農産物の生産の拡大、食品安全・環境保全等に配慮したＧＡＰ[18]の取組や認証取得の推進

〈林業〉

- 原木流通の効率化や低コスト化の推進、ＩＣＴを活用したサプライチェーンマネジメントによる流通の合理化推進
- 木材加工施設等の整備促進、非住宅建築物の木質内装化や木造化などを推進
- 搬出間伐、高性能林業機械導入の支援や林道等路網整備の推進
- 付加価値の高い内装材や家具の海外輸出推進
- 再造林経費の低コスト化やコウヨウザン等早生樹の普及、少花粉等苗木の安定的な供給
- 耐雪性に優れるシカ防護柵の開発・実証に係る支援
- 次代を担う子ども達が森林と親しみ、森林を守り育てる啓発活動や保全活動の推進
- 幼少期から木の良さを親子で体験できる木育イベントの開催、指導者の育成、活動団体のネットワークづくりによる、木育の全県展開の推進

[18] ＧＡＰ：Good Agricultural Practice の略。農業において、食品安全、環境保全、労働安全等の持続可能性を確保するための生産工程管理の取組。

・　ブランド生椎茸の生産施設や原木等の生産基盤への支援や後継者対策、新たな食用きのこの安定供給に向けた生産環境の整備、薬用きのこの栽培技術の開発

〈水産業〉

・　高度衛生管理型市場における施設整備及び衛生管理の運用、水産物のＰＲ推進
・　省エネ漁業の推進、沖合底びき網漁船・沿岸漁船（中核的漁業者）の代船建造支援
・　ＩＣＴ技術を活用したスマート水産業の推進
・　県内に普及していない技術を用いた養殖生産施設整備への助成
・　海域への種苗放流を積極的に行う者への購入費支援

【重要業績評価指標（ＫＰＩ）】

項目	策定時	目標
農業産出額	743 億円 （H30 年）	900 億円 （R4 年）
和牛繁殖雌牛頭数	3,754 頭 （H30 年度）	5,000 頭 （R6 年度）
「星空舞」栽培面積	5ha （H30 年）	3,000ha （R5 年）
「新甘泉」栽培面積	118ha （H30 年度）	150ha （R5 年度）
６次産業化及び農商工連携事業の取組累計数	287 件 （H30 年度）	355 件 （R6 年度）
木材素材生産量	30.5 万㎥ （H30 年度）	40 万㎥ （R5年度）
漁業所得	59 億円 （H30 年度）	63 億円 (R6 年度)
養殖による水揚量	1,713.21t （H30 年度）	4,193.2t （R6 年度）

②　将来を担う若き担い手の活躍

【取組の方向性】

○　産地が自ら「将来ビジョン」を作成し、優良圃場の継承を図る取組を支援することで、次世代の担い手へ優良産地を引き継ぐ体制づくりを進めます。
○　農林水産業を学ぶ高校生を対象により実践的な職業教育に取り組み、将来の本県農林水産業を支える人材を育成します。
○　学生及び研修生の世界的な農産物流通及び農業生産の持続性確保に対する意識強化を図ります。
○　ＩＪＵターン者を始めとした新規就農者を大幅に増やし、魅力溢れる就業・生活環境を整備して、その定着支援を強化します。
○　林業・木材産業従事者の技術習得や安全対策の向上を図り、若者や女性の林業等への就業を促進し、環境整備を進めます。
○　効率的な森林施業が可能な人材・林業事業体の育成を進めます。
○　受入体制の拡充や経済的負担軽減により、漁業や関連産業への新規就業者を増やします。

《具体的施策》

・　産地自らが継承者の育成・確保を行うＪＡ生産部の取組を支援
・　長期インターンシップや各種資格取得等スーパー農林水産業士制度の運営支援
・　食の安全、労働安全、環境保全を確保する国際水準手法である GLOBALG.A.P.を実践

- 日本梨で取得したGLOBALG.A.P.認証の継続、白ねぎにおけるGLOBALG.A.P.認証の新規取得の推進
- 新規就農希望者の技術習得研修、産地自らが行う受入体制整備、営農開始に必要な機械・施設整備等に対する支援
- 関係機関と連携した従来のイメージにとらわれない林業防護服やＩＣＴ・機械化の導入
- 林業事業体における段階的・体系的なＯＪＴ研修の実施を通じた、新規就業者の確保・育成
- 林業・木材産業における労働環境の整備、就業者の資格取得支援などを通じた、新規就業者等の育成と定着率の向上
- 林業事業体の「森林施業プランナー」の育成や能力向上
- 低コスト作業システム・ＩＣＴ等による生産管理の導入
- 高等学校等でのキャリアセミナーや林業新規就業希望者を対象とした研修の実施
- 漁協が新規就業者にリースするために整備する漁船等の経費の支援
- 養殖関連企業の生産規模拡大への支援

【重要業績評価指標（ＫＰＩ）】

項目	策定時	目標
新規就農者数	728 人 （H26～H30 年度）	1,000 人 （R2～R6 年度）
スーパー農林水産業士の認定者数	21 人 （H29～R1 年度）	40 人 （R2～R6 年度）
林業新規就業者数	240 人 （H26～H30 年度）	250 人 （R2～R6 年度）
水産業新規就業者数	延 118 人 （H27～R1 年度）	毎年 20 人 延 100 人 （R2～R6 年度）

農林水産業による取組がその達成に資するSDGｓのゴール

（３）エコスタイル

①　地球規模での環境課題への対応

【取組の方向性】

○　県民・企業・行政が一体となって「とっとりプラごみゼロ」や「食品ロス」に取り組み、ごみの排出抑制及びリサイクルを推進し、循環型社会の実現を目指します。

○　２０５０年の脱炭素社会の実現に向け、環境や暮らしと調和した再生可能エネルギー導入、ライフスタイルの転換等による省エネルギーの推進、エシカル消費の推進等により、環境先進県として取組を加速化させます。

○　県内企業の再エネ100%を目指した取組など率先的な環境配慮経営による企業価値の向上や環境に配慮した商品開発・研究のほか、水素など新エネルギーの導入・活用など環境と成長の好循環による地域経済の活性化を図ります。

○　国の省エネ住宅基準を上回る県独自の健康省エネ住宅性能基準に適合する住宅（健康省エネ住宅）の普及を推進し、県民の健康の維持・増進及びＣＯ２の削減を推進します。

○　地球温暖化防止の仕組みの１つである「カーボン・オフセット[19]」を活用した森づくりを進めます。

○　森林整備の過程で発生する木質バイオマスなどの里山が有する地域資源を活用して、地域の再生エネルギー利用を促進します。

《具体的施策》

- 県民によるマイカップ・マイボトル運動やリユース食器使用の促進、企業等による再生可能資源への代替えなど脱プラスチックの取組を支援
- 食品ロス削減の普及活動・フードドライブ事業者への支援、飲食店等で発生する余剰食品の有効活用を図るフードシェアリングアプリの普及など、食品ロス削減の取組を推進
- 再生可能エネルギーの導入促進を図るとともに、地域のエネルギーシステムの一部として活用可能な蓄電池、ＥＶ・ＰＨＶの導入促進、水素など新エネルギーの導入・活用
- 事業者等と連携したエシカル商品の展示販売や啓発活動等により、エシカル消費の実践に結びつく消費行動や経済活動を促進
- 「再エネ100宣言RE Action」やＴＥＡＳ[20]等の環境マネジメントシステムの導入など環境配慮経営による企業価値向上に取り組む企業や団体等を支援
- 健康省エネ住宅の効果やコスト等のメリットについて普及啓発を図るとともに、県が認証する健康省エネ住宅に対して助成
- 県有林でのＪ－クレジット[21]認証モデル事業の普及及び販売促進
- Ｊ－クレジット取得支援及びそれを活用したカーボン・オフセットに取り組む企業の認定
- 皆伐再造林を推進する「鳥取県森林(もり)づくり協議会」の動きと連携した木質バイオマス燃料の供給と皆伐再造林の推進

[19] カーボン・オフセット：日常生活や経済活動で自らが排出する温室効果ガスのうち、どうしても削減できない排出量の全部または一部を他の場所での排出削減・吸収量で埋め合わせ（オフセット）すること。
[20] TEAS（テス）:『鳥取県版環境管理システム』(Tottori prefecture Environmental Audit and Scheme）の愛称。県内の中小企業等の環境配慮活動の取組を容易にするため、県が一定の基準を設け、環境配慮活動を審査登録・公表する独自の制度。
[21] J-クレジット：省エネ設備の導入や再生可能エネルギーの活用による CO2 等の排出削減量、適切な森林管理による CO2 等の吸収量を、「クレジット」として国が認証する。

【重要業績評価指標（ＫＰＩ）】

項目	策定時	目標
１人１日あたりのごみ排出量（家庭部門）	1050g/日・人 （H29 年度）	965g/日・人 （R5 年度）
プラごみ削減取組企業等の登録件数	13 件 （R2.3.1 現在）	70 件 （R6 年度）
環境配慮経営に取り組む企業数	123 社 （H30 年度）	180 社 （R6 年度）
県内森林 J-クレジット販売量	5,550t-Co2 （H30 年度）	9,150t-CO2 （R6 年度）

②　海洋･森林等の環境保全と利活用の推進

【取組の方向性】

○　多様なサポーターによる里山資源の維持活動などにより、里山資源を活かした地域の活性化につなげます。

○　森林セラピーなど豊かな自然を活用した企業によるメンタルヘルスケア、地元の食と暮らしを堪能できる受入体制づくりや地元に精通したガイド育成など、大都市圏等との交流人口拡大が図られる癒やしの地域づくりを進めます。

○　ニホンジカやイノシシなど鳥獣の持続的な管理体制を構築するため、捕獲の担い手である狩猟者の確保・育成と獣肉（ジビエ）の有効活用を進めます。

○　県民の安全で安心な生活や農業をはじめとする産業の健全な発展の基盤として利用される清らかな地下水の保全をさらに進め、その地下水等の利用後の、生活排水や工場排水等についても、河川や湖沼の水質汚濁の抑制や生活排水処理施設の整備・普及等により、県民が安心して暮らせる住環境を守るとともに、より親しみやすい水環境となるよう、保全及び利活用を進めます。

○　星空保全地域や鳥取砂丘、大山などの星空ビュースポットをはじめとする各地の美しい星空を、清浄な大気の確保や光害の抑制により保全するとともに、地域振興への活用を促進する取組を進めます。

○　人と生きものの共生する生活空間を形成することを目指し、鳥取で活動する多様な主体が「緑のまちづくり」の重要性を理解し行動している地域を目指します。

○　子どもたちが鳥取の山や海などの自然の恵みの中で“学び、遊びきる”ことを体験し、自然の魅力を満喫できる取組を進めます。

《具体的施策》

- とっとり共生の里への企業・市街地住民組織の参画促進
- 森林の多面的機能の発揮につながる里山整備活動と森林体験・保全活動への支援
- とっとり共生の森への企業等の参画促進、森林保全活動の支援
- 狩猟免許取得や射撃練習等の経費助成、ハンター養成スクールの開催等、狩猟への新規参入や技術向上の支援
- ジビエを使った料理や加工品の開発の支援、ジビエ普及推進団体の活動を支援
- 地下水位や三大湖沼（中海･湖山池･東郷池）の水質を継続的にモニタリングし、健全な水環境を確保するための研究の推進及び生活排水処理施設の整備普及
- 大山隠岐国立公園・山陰海岸ジオパーク・鳥取砂丘をはじめ、県内の地域が誇る貴重な自然環境や希少動植物を各種の法律や条例で保全
- 市町村や民間団体、天文関係者等と連携した星空を活用した取組の推進、屋外照明の星空保全型への転換促進
- 住民、企業、ＮＰＯ等が互いに連携し主体的に緑のまちづくりに寄与する活動への支援
- 「森のようちえん」の運営支援を始めとする野外保育・自然体験活動の促進

【重要業績評価指標（ＫＰＩ）】

項目	策定時	目標
とっとり共生の里地区数	17 地区 （H30 年度）	20 地区 （R6 年度）
森林体験・里山整備活動の参加者数	5,475 人 （H30 年度）	32,600 人 （R2～R6 年度）
生活排水処理人口普及率	94.1% （H30 年度）	96.8% （R6 年度）
自然保育に取り組む施設数	29 園 （H30 年度）	48 園 （R6 年度）

エコスタイルによる取組がその達成に資する SDGｓのゴール

２．人々の絆が結ばれた鳥取のまちに住む　　鳥取＋住む

（１）出会い・子育て

2010（H22）年９月の「子育て王国とっとり建国宣言」以降、「とっとり育児の日」の制定のほか、多子世帯への保育料の負担軽減、病児・病後児保育の充実、小児医療費の助成対象の拡大、在宅育児世帯への支援など、鳥取県では全国に先駆けた子育て支援施策に積極的に取り組んできました。

その結果、2008（H20）年に 1.43（全国 17 位）、まで低下した合計特殊出生率も回復し、近年は、1.6 台で推移しています。しかし、鳥取県における希望出生率 1.95 とはまだまだ乖離が存在しており、出生数も減少傾向にあります。

このため、更なる子育て支援策の充実に加え、子どもを産み育てる世代の人口増加や未婚率の改善に向けた取組を一層進めるとともに、地域全体で子育てを応援する機運の更なる醸成を図る必要があります。

鳥取の強みである人と人との絆や、地域のつながりを活かしながら、「全国の一歩先を行く子育て支援」により、結婚を望む若者の希望が叶い、子育て世代が安心して子どもを産み、日本一安心して子育てができる鳥取県を創っていきます。

（２）人財とっとり

人口の全国最少県である鳥取県においては、地域全体の力を高め、地域の中で優れた「人財」（地域の宝である人材）を育てていく必要があります。

ふるさと鳥取で生まれ育った「人財」は県内経済や地域社会を支える次代の担い手となるほか、Ｕターン後に、豊富な経験や知識、技能等を生かして、県を支え、また県外からふるさとを応援するなど、様々な形態での貢献が期待されます。

このため、地域や産業界等と連携して、「ふるさと鳥取」に愛着と誇りをもち、ふるさとの自然、歴史と伝統を守り、ふるさとに貢献できる「人財」の育成を進めていきます。また、高等学校を地域振興の核と捉えて、地域のニーズに応える学校づくりを推進するとともに、高等教育機関等と連携し、グローバルな高度「人財」などの育成に取り組みます。

また、人口が少ないからこそ、女性、高齢者、障がい者、外国人など様々な人々が、多様な分野で知恵と力と個性を発揮し、いきいきと活躍することで総体としての鳥取県の地域力が高まり、地域の持続にもつながっていきます。ＳＤＧｓの視点を取り入れ、県民一人ひとりが持続可能な社会づくりを意識し、その達成に向けて行う活動を支援していきます。

（３）支え愛

2016（H28）年 10 月に発生した鳥取県中部地震や度重なる豪雪・豪雨災害など、相次ぐ自然災害の発生や人口減少による地域コミュニティの縮小により、地域における「支え愛」の重要性が強く認識されるようになりました。

中山間地域等においては、地域生活交通の維持や買い物困難者への対応など、生活サービスに係る問題の解決に向けた方策の検討が、喫緊の課題となっています。

また、「人生 100 年時代」と言われる現代においては、住み慣れた地域で、いかに元気で生き生きと暮らし続けることができるかが重要になっており、がん死亡率の低減や認知症予防等の取組の推進とともに、地域全体で相互に助け合い支えあいながら、地域住民が健康づくりを実践できる環境整備が必要となっています。

【目指す計画期間後の姿】

- □　えんトリーの充実等結婚を望む方の希望を叶える出会いの機会が充実しているほか、就学期も含めた経済的負担の軽減や出産・子育てに関する精神的・身体的負担の軽減、仕事と子育てが両立できる環境整備など、地域で安心して出産・子育てができる環境が整っています。
- □　英語教育の充実によるグローバルマインドの育成や人工知能（ＡＩ）等の技術革新に対応するＩＣＴ活用教育等、グローバルな視点を持ち、社会の変革期に沿った教育が進んでいます。
- □　ふるさと鳥取に根差した人材育成や県内高校の魅力化・特色化が進み、県内外から生徒が集まるとともに、主体的に課題を解決する力の育成や自らの意志で進路を選択する力を養うふるさとキャリア教育が充実しているほか、社会全体で教育に取り組み、地域とともに歩む学校づくりが行われています。
- □　女性や高齢者が様々な分野で豊かな知識と経験を活かし、活躍できる場が広がっているとともに、障がい者が文化・スポーツを楽しみ、雇用・職場定着が生まれるほか、地域における国際理解促進や外国人の生活面でのサポート体制整備など、共生社会実現に向けた協働・連携の取組も増加しています。
- □　ＡＩ等を活用した自動運転やＭａａＳ、交通空白地における貨客混載や共助交通の導入、オンデマンドでのタクシー配車サービス等により、地域生活交通が確保され、快適な移動サービスが実現しています。
- □　中山間地域では、都市とのネットワーク構成に加え、産業創出による魅力アップにより、活力があふれています。
- □　健康づくりが文化として根付き、社会生活を営むための機能を高齢になっても可能な限り維持し、健康寿命（健康上の問題で日常生活が制限されることなく生活できる期間）が延伸するとともに、良質かつ適切な医療を効率的に提供する体制や人材を確保・構築し、がんになっても心豊かに自分らしく生きることができるなど、すべての県民が元気に生活できる社会になっています。

（１）出会い・子育て

①　結婚・出産・子育ての希望を叶える

【取組の方向性】

○　出会いの機会の充実により、希望を叶える結婚支援事業を展開するとともに、若者にライフデザインの重要性を伝えることにより、結婚・子育てに関する機運の醸成を図ります。

○　不妊治療の経済的負担軽減や不妊治療と仕事の両立がしやすい環境づくり等への支援を行います。

○　地域で子育てを応援する機運の醸成や体制の整備に取り組み、妊娠、出産、子育てにおける身体的・精神的負担の軽減を図ります。

○　高等学校の通学費等の就学期の子どもに関する費用も含めた子育て世帯の経済的負担の軽減を進めます。

○　年度中途の待機児童解消に向けた保育の受け皿確保が各市町村及び施設において着実に実施されるよう、保育人材の確保を推進します。

○　保育所、認定こども園、幼稚園等の体制整備や、一時預かり事業、病児・病後児保育などが、住民ニーズに基づいて円滑に実施されるよう市町村と連携して必要な支援を進めます。

○　放課後児童クラブや放課後子供教室の整備、放課後児童クラブの預かり時間の延長等を支援します。

《具体的施策》

・　１対１のマッチングを行う「えんトリー」の設置運営、地域の世話焼き役による婚活支援強化とネットワーク化
・　市町村やＮＰＯが実施する婚活イベント等の開催費助成
・　結婚や家族の良さ・あたたかみ、早期のライフデザインの重要性を伝えるためのライフデザインセミナーの実施
・　不妊検査費助成制度の周知・促進
・　産後ケアに係る母子への支援、産後ケアを行う助産所への支援
・　高等学校通学費に対する助成
・　私立中学・高校生の授業料等に対する県独自の支援
・　幼児教育・保育無償化の対象とならない世帯第３子等の保育料無償化の継続、在宅育児世帯に対する現金給付
・　小児医療費の助成
・　祖父母世代に対する孫育て講座の開催、子育て支援団体のネットワーク化、支援団体へのサポートの実施
・　潜在保育士や学生の就職支援を行う保育士・保育所支援センターの設置・運営
・　産業人材育成センター保育士養成科の活用による多様な保育人材の確保
・　運営費助成等による保育所等の体制整備、特別保育の取組支援
・　施設整備・運営費助成や病児・病後児施設間の連携促進による病児保育の受け皿拡大
・　放課後児童クラブ等の施設整備を図る市町村等への助成、放課後児童クラブ等への運営費の助成

【重要業績評価指標（ＫＰＩ）】

項目	策定時	目標
えんトリーでの成婚組数	86 組 （会員同士 42 組、男女どちらかが会員 44 組） （H27～H30 年度）	120 組 （会員同士 60 組、男女どちらかが会員 60 組） （R2～R6 年度）
合計特殊出生率	1.61 （H30 年）	1.73 （R6 年）
産後ケアに取り組む市町村数	17 市町村 （H30 年度）	19 市町村 （R6 年度）
年度中途の保育所等の待機児童数	85 人 （R1 年度）	ゼロ （R6 年度）
放課後児童クラブ待機児童数	69 人 （R1 年度）	ゼロ （R3 年度）

②　地域で子育て世代を支える

【取組の方向性】

○　医療的ケア児とその家族が地域で安心して暮らしていけるよう、子どもの成長に合わせた切れ目のない支援を行うとともに、ＩＣＴ機器を活用した遠隔教育の定着により病気療養児や不登校児童生徒などへの支援を進めます。

○　中山間地域や産科医不在地域に在住する妊産婦が安心して出産を迎えられる環境を整備します。

○　児童相談所の体制を強化して虐待事案に適切に対応するとともに、地域の実情の把握、相談対応、調査、継続的支援等を行う「市町村子ども家庭総合支援拠点」の設置を促進します。

○　全ての子どもたちが経済的な環境に左右されず、現在から将来にわたって成長していけるよう、学習環境や相談・支援体制の整備等の子どもの貧困対策を推進します。

○　男性の家事・育児参加の促進、安心して育児休暇・休業を取得できる職場環境整備に取り組みます。

《具体的施策》

- 医療的ケア児等を受け入れる医療型ショートステイ事業の拡充、医療的ケア児等コーディネーターや医療的ケア児に関わる医療従事者の養成、ＩＣＴ機器を活用した遠隔教育の推進
- 市町村が設ける子育て世代包括支援センターの取組への支援
- 児童福祉司の配置の充実等による児童相談所の体制強化、職員の人材育成と専門性の向上
- 「市町村子ども家庭総合支援拠点」の設置に向け、研修会や連絡会等を踏まえた市町村への機運醸成
- 生活困窮世帯やひとり親家庭の子どもへの学習支援やこども食堂等の子どもの居場所づくりの推進
- 複雑化する不登校の要因・背景に対するスクールカウンセラー・スクールソーシャルワーカー等による相談・支援体制の充実
- フリースクール等に通う児童生徒の通所費用に対する支援
- 企業のファミリーサポート休暇取得の促進、子育て応援企業への支援

【重要業績評価指標（ＫＰＩ）】

項目	策定時	目標
市町村子ども家庭総合支援拠点の設置市町村数	11 市町 （R1 年度）	19 市町村 （R4 年度）

出会い・子育てによる取組がその達成に資する SDGｓのゴール

（２）人財とっとり

①　未来を拓く人づくり

【取組の方向性】

○　主体的・対話的で深い学び（「アクティブ・ラーニング」）の実現に向けた授業改善、プログラミング的思考や情報活用能力の育成に向けた児童生徒１人１台の端末整備も踏まえたＩＣＴ活用教育の推進等、市町村等と連携して学力向上をはじめとする子どもたちの学びの質の向上に取り組みます。

○　予測困難で複雑化・多様化する今後の社会において、生きて働く知識・技能を習得させ、未知の状況にも対応できる思考力、判断力、表現力等を育成するとともに、学びを人生や社会に生かそうとする学びに向かう力を養います。

○　海外高等教育機関との連携など、豊かな国際感覚や外国語によるコミュニケーション能力を培うグローバル化に対応した英語教育を推進します。

○　子どもたちの豊かな人間性を育むため、鳥取の豊かな自然を活かした様々な体験活動の充実を図ります。

《具体的施策》

- 学校へのタブレット、液晶プロジェクター等の情報環境の整備
- プログラミング的思考や情報活用能力（情報モラルを含む）の育成に向けた研修の実施
- 「主体的・対話的で深い学び」の実現に向けた授業改善に係る研修の実施
- 大学や市町村等と連携した教員支援と人材育成による学校現場における学力向上策の推進
- 自らの将来に夢や目標を持ち、主体的に学習する児童生徒の育成
- 基礎基本の確実な定着、質の高い理解と生きて働く知識・技能の習得
- 教員の指導力及び生徒の英語表現力強化によるバランスのとれた英語４技能の育成
- 船上山少年自然の家及び大山青年の家事業等での自然体験活動の実施、体験活動を推進する機運の向上

【重要業績評価指標（ＫＰＩ）】

項目	策定時	目標
英検準２級程度以上の英語力を有する高校３年生の割合	33.3% （H30 年度）	55% （R6 年度）

②　地域を支える人財の育成

【取組の方向性】

○　子どもたちが、鳥取県の豊かな自然、文化、地域で活躍している人や先人の生き方等を通して、鳥取県に誇りと愛着を持ち、ふるさと鳥取をさらに継承・発展させようとする意欲や態度を養います。

○　子どもたちが自立し、自分らしい生き方を実現するとともに、将来にわたりふるさと鳥取を思い、様々な場面でふるさと鳥取を支えていくことができる人材を育成します。

○　高等学校を地域振興の核と捉え、生徒や保護者、地域等のニーズに応える学校づくりを進めます。

○　学校、家庭、地域の連携・協働体制を構築することにより、学校を核とした地域づくりを推進します。

○　学校運営協議会の導入・充実と地域学校協働活動の一体的な取組により、地域とともにある学校づくりを推進します。

《具体的施策》

- ふるさと鳥取県に誇りと愛着を持ち、郷土を支える児童生徒に育つようふるさとキャリア教育を充実
- 地域の自然、歴史、文化等から学ぶ体験活動、探究的な学習の充実
- 各高等学校の特色化・魅力化を一層推進するため、県立高等学校重点校制度を実施
- 地域住民や保護者等が学校運営に直接参画するコミュニティ・スクールの導入の推進及び体制の整備、地域学校協働活動との一体的な推進を進める全ての公立学校及び市町村の支援
- 地域と学校が目標を共有し、連携・協働して行う取組を実施している市町村を支援

【重要業績評価指標（ＫＰＩ）】

項目	策定時	目標
「将来は今住んでいる地域や鳥取県で働きたい」高校生の割合	49.0% （H30 年度）	60% （R6 年度）
県外中学校から鳥取県立高校に進学した生徒の人数	45 人 （R1 年度）	95 人 （R6 年度）
コミュニティ・スクールの導入校数（全ての公立学校）	99 校 （R1 年度）	全ての公立学校 （R6 年度）

③　女性、高齢者、障がい者など多様な主体が輝く地域づくり

【取組の方向性】

○　企業、ＮＰＯ、民間団体等多様な主体と連携しながら、ＳＤＧｓの理念の県内への普及促進に取り組むとともに、ステークホルダー同士のネットワーク化を図ります。

○　人権教育・啓発や県民自らの実践活動の促進等により、県民一人ひとりが人権の現状を知り、人権意識が育まれ、誰もがかけがえのない存在としてお互いの違いを認め合い、尊重される社会づくりを進めます。

○　新時代を担う若者の主体的な活動を広げるとともに、ＮＰＯや地域団体など多くの人の共感を得ながら取り組む県民参加型の活動「令和新時代創造県民運動」を推進します。

○　情報提供の充実により県民のボランティア参加を促進するとともに、とっとり県民活動活性化センターが行う相談・研修等の機能強化及び「社会人ボランティア人材」（プロボノ[22]）の発掘・育成を進めることにより、活動主体の支援と協働の取組を促進します。

○　クラウドファンディング[23]型ふるさと納税や商品販売と社会課題解決とを結びつける「寄付つき商品[24]」の開発・普及支援などにより、個人や企業、団体が主体的に取り組む活動を支援します。

○　地域で活躍する女性リーダーを育成するとともに、男女共同参画の視点で活動する地域のＮＰＯ等を支援するなど、女性の地域での活躍を推進します。

○　男性が女性とともに家事等に参加できる環境づくりを進めます。

○　あいサポート条例（愛称）に基づき、県民の障がい者への理解を深める県民運動を推進します。

[22] プロボノ：「公共善のために」を意味するラテン語「Pro Bono Publico」を語源とする言葉で、各分野の専門家が、職業上持っている知識・技術や経験を活かして社会貢献するボランティア活動のこと。
[23] クラウドファンディング：インターネットを利用した資金調達方法。
[24] 寄付つき商品：企業等が商品やサービスを提供する際、消費者がその商品等を購入・利用するごとに、その売り上げの一部をＮＰＯ等に寄附する取組。

○　あいサポーター及びあいサポート企業・団体を増加させるとともに、あいサポートキッズ制度や講師派遣事業などの活用により、小学校・中学校・高等学校へ取組を拡大するなど、幅広い世代であいサポート運動の普及を図ります。

○　障がい者の雇用促進、離職防止に向けて、企業等への理解を深めるための啓発活動や支援を行います。特例子会社等の障がい者の新たな雇用の場を創出するとともに、障がい者の職場定着を支援し安定的な雇用を確保します。

○　就労系障害福祉事業所の特性に応じた支援の充実、共同作業場の運営による受注促進等により工賃向上を図るとともに、福祉的就労から一般就労への移行を推進し、障がい者の希望や適性に応じた就労を目指します。

○　2020 年東京オリンピック・パラリンピックに向けた文化プログラムとしての障がい者芸術の祭典を全国的に連携して開催し、障がい者への情報アクセス・コミュニケーション[25]を支援するなど、障がい者の芸術・文化活動を振興します。

○　公共交通機関、宿泊、観光・商業施設等の職員向けに実践的なあいサポーター研修を実施し、県内の障がい者はもとより、来県される障がい者へ配慮した対応や、おもてなしの向上を図ります。

○　高度外国人材、技能実習生、特定技能など、様々な外国人材の活躍に向け、企業向け研修、マッチング機会の提供、相談体制の整備、日本語学習の環境整備等、企業及び就労者への支援を行い、外国人材の円滑な就労及び共生社会の実現を進めます。

《具体的施策》

- ＳＤＧｓの取組事例発信等による県民への理解・普及促進、様々な主体によるネットワークづくり
- あらゆる場を通じた人権教育・啓発の推進や相談機能の充実
- 拉致問題の解決に向けた県民の機運を高めるため、拉致問題啓発映画上映会の開催など、各種啓発の推進
- 優生保護手術を受けられた方等に対する各種の広報・面談の実施
- ＮＰＯや地域団体等による県民参加型の活動「令和新時代創造県民運動」の推進
- ボランティア情報の充実による県民のボランティア参加の促進
- とっとり県民活動活性化センターと連携した県内プロボノワーカーの発掘・育成
- とっとり県民活動活性化センターによる寄付つき商品の開発支援・普及啓発
- クラウドファンディング型ふるさと納税による地域づくり活動への支援
- 地域で活躍する女性リーダーを育成する講座の開催及び男女共同参画の視点で活動する地域のＮＰＯ等の活動支援
- 男性の家事、育児、介護への参画を当たり前のこととして捉える社会全体の機運醸成と行動のための実践的なセミナー、普及啓発・情報発信
- あいサポート運動研修事業、障がい当事者による障がい理解公開講座等の実施
- 障がい者の職場定着支援、特例子会社の設立助成、障がい者雇用アドバイザーの設置、特別支援学校への就労定着支援員の配置や技能検定の実施、企業等の理解啓発を促進するためのとっとり障がい者仕事サポーター養成講座の開催
- 就労継続支援の各事業所の特性に応じた支援
- 日本財団との工賃向上共同プロジェクト、農福連携等の推進
- 知事連盟の加盟都道府県で連携した全国的障がい者アート事業の展開
- バリアフリー観光等推進事業の実施
- 外国人相談体制の整備、セミナーや研修会の開催、日本語学習機会の提供等による多文化共生社会の推進

[25] 情報アクセス・コミュニケーション：視覚や聴覚、音声機能などに障がいがあり、文字や音声などの情報へのアクセスや意思疎通に困難を抱える者に対して、その困難を取り除くために行う支援。

【重要業績評価指標（ＫＰＩ）】

項目	策定時	目標
SDGｓパートナー参画件数	―	300 件 （R6 年度）
令和新時代創造県民運動実践団体登録数	431 団体 （H30 年度）	540 団体 （R6 年度）
あいサポーター数	455,874 人 （H30 年度）	555,000 人 （R6 年度）
障がい者雇用率	2.22% （H30 年度）	2.3% （R6 年度）
就労継続支援Ｂ型事業所の平均工賃	19,511 円 （H30 年度）	33,000 円 （R6 年度）
福祉的就労から一般就労への移行者数	78 人 （H30 年度）	138 人 （R6 年度）

人財とっとりによる取組がその達成に資する SDGｓのゴール

（３）支　え　愛

①　絆を活かした中山間地域・まちなか振興

【取組の方向性】

○　住み慣れた地域に住み続けるため、住民同士の話合いを通じた暮らしを守るための仕組み（小さな拠点）づくりの取組を推進するとともに、地域住民の支え愛活動の拠点となる「ふれあい共生ホーム」などの全県展開を加速します。

○　地域課題の解決に向けた取組を持続的に実践する広域的地域運営組織の設置・運営を支援します。

○　中山間地域等において、民間企業と連携した移動販売、拠点施設への店舗機能付加などによる買物支援や高齢者の見守り活動等、生活サービスを確保します。

○　地域のニーズに即した多様な交通サービスの展開や分かりやすく使いやすいサービスの提供など、生活交通を再構築する取組を進めるとともに、ドライバー等の担い手確保の取組を進めます。

○　高齢者や障がい者等誰もが移動しやすい交通環境を整備するため、ユニバーサルデザインタクシーの機能性を活かしたサービスを提供します。

○　小規模ながら地域の特色を活かした特産物育成など、魅力溢れる中山間地域農業を推進します。

○　中山間地域におけるＩＴ・コンテンツ関連の企業やクリエーター（制作者）等による「小規模ラボ」の開設、中山間地域のコミュニティビジネスの拡大を進めます。

○　市町村と連携して空き家の実態調査や老朽危険空き家の除却等を推進し、安全安心な地域づくりを進めます。

《具体的施策》

- 暮らしを守るための仕組み（小さな拠点）づくりのための地域住民の話合い促進、地域運営組織づくりの支援
- ふれあい共生ホームの設置・取組推進
- 中山間集落見守り活動の取組の推進
- 買い物福祉サービスの推進
- 地域公共交通網形成計画に基づく公共交通ネットワークの再構築、公共交通維持・確保への支援（バスに加え、タクシーや共助交通も組み合わせた新たな交通体系へ支援）、ドライバー等の担い手確保
- ユニバーサルデザインタクシーの利活用促進
- 県開発の鳥取型低コストハウスやオリジナル品種の導入推進
- 中山間地域の特性を活かした、野菜・果樹等の生産体制づくりや新たな特産物育成等の取組を支援
- 中山間地域への小規模ラボ設置に係る事業所開設支援
- 市町村が行う空き家の実態調査及び老朽危険空き家の除却等への支援

【重要業績評価指標（ＫＰＩ）】

項目	策定時	目標
暮らしを守るための仕組み（小さな拠点）づくりに取り組む地区数	24 地区（H30 年度）	45 地区（R6 年度）
ふれあい共生ホーム設置数	71 箇所（H30 年度）	95 箇所（R6 年度）
新たな地域交通体系構築に向けた取組件数	―	19 件（R2～R6 年度）

②　健康寿命の延伸

【取組の方向性】

○　健康寿命を延伸させ、地域全体で相互に助け合い、支え合って生きていくことができる社会の実現に向け、市町村や関係機関と連携して地域住民が健康づくりを実践しやすい環境の整備を進めます。

○　県・市町村が行う健康マイレージ事業[26]や健康経営に取り組む企業をさらに増やし、地域・職域での健康づくりを進めるとともに、がん対策の推進などにより健康寿命の延伸に取り組みます。

○　実証された医学的根拠と併せて、とっとり方式認知症予防プログラムを全県に普及させ、より効果的・積極的な認知症予防を進めます。

《具体的施策》

・　身近な地域で気軽に相談できる「まちの保健室」事業や８０才になっても自分の歯を２０本以上保つ８０２０運動の推進
・　県内全域での健康マイレージ事業、健康経営マイレージ事業の継続実施
・　がん検診受診率、職域がん検診の精密検査受診率の向上に向けた取組
・　県内のがん治療の質の向上に資する取組
・　とっとり方式認知症予防プログラムの導入支援、指導者の養成

【重要業績評価指標（ＫＰＩ）】

項目	策定時	目標
健康寿命（全国順位）	男性 33 位（71.69 年）、女性 40 位（74.14 年）（H29 年）	男女とも全国順位 10 位以内（R5 年）
とっとり方式認知症予防プログラムの実施市町村数	０市町村（H30 年度）	19 市町村（R6 年度）

③　鳥取ならではの「防災文化づくり」

【取組の方向性】

○　県民一人ひとりが災害を「わがこと」として捉え、誰ひとり逃げ遅れることがないよう、市町村や関係機関、住民と連携しながら、不断の取組を行います。

○　住民の避難に対する意識の向上を促進し、住民や地域コミュニティが主体的に避難行動を起こす「防災文化」の定着を推進します。

○　「支え愛マップ」づくりなどを通じて鳥取県らしい人と人との絆を基調とした災害時の助け合い、支え合いや、多様な主体が協働して取り組む本県ならではの支え合いの活動を促進します。

○　消防団、自主防災組織のより一層の充実と地域防災リーダーの養成・スキルアップを図るとともに、多様な人材の防災活動への参画を進め、住民誰もが主体的・一体的に防災体制を構築していくように取り組んでいきます。

《具体的施策》

・　出前説明会・防災講演などの普及啓発や訓練実施等による住民主体の防災体制づくりの推進
・　市町村と連携した避難体制の整備や避難所の環境整備の推進
・　「支え愛マップ」づくりの推進

[26] 健康マイレージ事業：指定の健康づくり関連事業（健康診断、健康づくり講演会、スポーツ教室など）に参加した場合にポイントを付与し、一定のポイントがたまったら、景品等のインセンティブを付与する制度。

・　避難行動要支援者対策などを行う住民組織（自治会）への支援と取組ＰＲ
・　自主防災組織の充実・強化、組織率向上
・　地域防災リーダー（防災士を含む）の養成や消防団の加入促進・充実強化

【重要業績評価指標（ＫＰＩ）】

項目	策定時	目標
支え愛マップづくり取組自治会数	552 地区 （H30 年度）	800 地区 （R6 年度）
防災士認証者数	899 人 （H30 年度）	1,800 人 （R6 年度）

支え愛による取組がその達成に資する SDGｓのゴール

３．幸せを感じながら鳥取の時を楽しむ　　鳥取＋rhythm（リズム）

（１）移住・定住

鳥取県では、海や山などの豊かな自然、さらにそこから産まれる新鮮な食材、コンパクトな地勢、ゆったりとした時間の流れの中で「心の贅沢」を感じることができます。

本県では 2007（H19）年度以降、市町村との連携により移住施策に積極的に取り組んだ結果、移住者数は年々増加してきましたが、他の地域間との競争によりその伸びは鈍化しています。

移住者が増加する一方、転出超過数はなかなか減少せず、全国的にも依然として東京一極集中の傾向が続いています。特に、転出超過数全体の大半を若者が占めるなど、今後の地域の維持の観点から、若年層の流出抑制が喫緊の課題となっています。

このことから、希望者に対する移住定住施策の一層の充実とともに、県内就職や鳥取暮らしの魅力などの情報発信等によって、若者の県外流出に歯止めをかけていきます。また、副業・兼業の推進等により、地域と多様に関わり、将来的なＩＪＵターンにつながる「関係人口」の拡大に取り組み、新たな人の流れを創っていきます。

（２）働く場

地震等の大型災害リスクの低さ、利便性の高い無料高速道路網の整備など、立地条件の良い場所として多くの企業が進出するとともに、産官学連携推進体制の整備や経営革新支援等による新たな成長産業の創出など、地域における働く場を生み出す環境が整い、本県の雇用状況は大幅に改善しました。

今後は、ＴＰＰ１１、日ＥＵ・ＥＰＡ等、自由貿易の世界的な広がりを踏まえ、海外からの需要獲得・商圏の拡大や、Society5.0 の実現に向け、先端技術導入による新商品や新システム・サービスの開発など、新たな時代の流れを取り込んでいく必要があります。

その一方で、生産年齢人口の急激な減少に伴う人手不足が深刻化しつつあり、現在の企業経営のみならず将来の地域産業にも重大な影響を与える可能性があります。

将来、成長が見込まれる産業の人材育成・確保に取り組むとともに、これまでのワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の実現をはじめ、多様な働き方が可能となる環境を整え、働きやすい職場づくりと生産性の向上に取り組むことで、本県産業の持続的成長と誰もがいきいきと働き、活躍できる社会を実現します。

（３）まちづくり

人口の減少に伴う空き家・空き地の増加や地域経済の縮小等の状況を変えていくためには、地域における一人ひとりの役割が重要になります。一人ひとりの力を集約して地域を元気にするため、犯罪が防止され遊休施設の利活用が進むなど、安心と賑わいにより、住民が暮らし続けられる地域づくりが求められます。

また、現在、誰もが芸術・文化に親しむことができる拠点の一つとして、県民とのコミュニケーションを図りながら県立美術館の整備が進められています。新時代の文化芸術をを担う子どもたちの育成とともに、地域の文化資源を守り磨き上げながら、観光等への活用を推進していきます。

さらに、地震や豪雨等相次ぐ災害に対する安全なまちづくりの推進にあたり、従来の取組に加え、ダム放流や防災重点ため池等に係る防災・減災対策を推進するとともに、今後想定される公共インフラの維持管理負担の増加に対して、ＩＣＴ等の新技術を活用して効率化を図ります。

持続可能な社会づくりの基盤となるインフラについては、今後も必要な整備を進めていく必要があります。Society5.0 の実現に必須となる情報通信基盤や高速道路ネットワークなどの整備、山陰における新幹線構想の前進など、ふるさと鳥取県の未来に向けて取り組んでいきます。

【目指す計画期間後の姿】

- □ 豊かな自然や子育て環境、ストレスフリーの生活環境が全国で評価され、本県へ移住する方が増えるとともに、ふるさとキャリア教育の取組や魅力ある地域産業づくりにより、若者が地域にＵターンする流れが広がっています。
- □ 移住希望者への相談・受入体制や地域のサポート体制の充実により、移住された方が、その豊富な経験や知識・技能を活かして地域で活躍されています。
- □ 関係人口の受入体制づくりやマッチング強化により、定期的に地域に訪れるなどして地域の活動に参画される人が増えています。
- □ 廃校・空き家のリノベーションなどにより、既存資源を活かした鳥取らしいまちづくりが進んでいます。
- □ Society5.0の実現に向けた企業によるＡＩ・ＩｏＴ等の先端技術導入や円滑な事業承継、人材育成の環境整備により、少量多品種生産、生産性向上、人材不足対策等が進展します。
- □ 新商品（サービス）開発や成長産業分野の取組、生産性向上・働き方改革に挑戦する企業が増え、県経済の成長とともに就労環境の向上が図られ、豊かさを感じる企業（就労者）が増えます。
- □ ＴＰＰ１１や日ＥＵ・ＥＰＡ等の自由貿易枠組みの拡大により、国内のみならず海外展開して需要を獲得する企業が増えています。
- □ 県民誰もが起業・創業に挑戦できるとともに、それぞれが望む職業教育を受け、キャリアアップを図る機会が充実しています。
- □ 県内産業の人材ニーズや地域課題に即した、実践的な職業訓練の機会が充実して県内就職が進み、若手人材の確保が図られます。
- □ 地域の若者やＩＪＵターン者、高齢者、女性など多様な人材が地域で活躍し、産業や地域などあらゆる分野で輝いています。
- □ 青谷上寺地遺跡、むきばんだ史跡公園等の整備が進み、鳥取ならではの歴史や文化を活用した地域の活性化が図られています。
- □ 県立美術館の開館などにより、県内あらゆる場所でアートが花開く、創造性と活力に満ちた鳥取県の姿が実現されています。
- □ 河川やため池の整備、ダム放流など災害に強い地域づくりが進むとともに、Society5.0の実現に向けた情報通信基盤（光ファイバーや５Ｇなどの超高速情報通信網）の整備が県内で広がっています。

（１）移　住　・　定　住

①　「移り住みたい」・「住み続けたい」・「帰りたい」鳥取県

【取組の方向性】

○　県民がとっとり暮らしの豊かさを実感し、社会全体で若者定着やＵターン促進に取り組む機運を盛り上げていくよう、PTA 等と連携した親世代への啓発をはじめ、産学官金労言による若者流出対策の県民運動を展開します。

○　県内企業の魅力を伝えるふるさとキャリア教育の推進、大学生と県内社会人とのネットワークづくりへの支援、アプリ等を通じた情報発信を通じて、県内就職やとっとり暮らしの魅力を伝えるとともに、県内に就職する大学生等が借り入れた奨学金の返還助成により、若者の地元就職、ＩＪＵターンの促進につなげます。

○　ふるさと鳥取県定住機構、ふるさと回帰支援センター、県外本部及び各市町村との連携を強化し、移住希望者のニーズに応じて機動的に対応できる体制づくりに取り組みます。また、住宅などの移住定住施策と働く場や創業支援策などの産業雇用施策を、メールマガジンやＳＮＳを通じて一体的に情報提供するなど、ＩＪＵターンにつながる情報発信を強化します。

○　三大都市圏を中心とした鳥取県に目が向いていない若い世代をターゲットに、豊かな自然環境をはじめとする”心の贅沢”に裏打ちされた「とっとり暮らし」の魅力を、多様な媒体を活用しながら発信します。

○　結婚や出産の機会に「鳥取で暮らす」ことを選択するIJU ターンを後押しするための奨励金を創設し、鳥取で新しいライフステージを迎える若者を応援するとともに、都市部の同郷者が出会い、ふるさとを考えるきっかけとなる場づくりに取り組みます。

○　帰省シーズンを狙った広報や、大都市圏で活動する県出身者ネットワークとの連携など、様々な情報発信を行ってUターンにつなげます。

○　移住希望者の多様なニーズにきめ細かく対応できるよう、市町村ごとに移住定住促進専任相談員を配置してワンストップの相談体制を構築するなど市町村との連携を密にして、移住者への相談機能を強化します。

○　リフォームやシェアハウスの整備、若者向け住宅などの住まいの充実やＩＣＴの活用など特徴ある教育、夜間を含む充実した子育て、仕事、医療など、移住者が求める安心安全な生活や様々なニーズに対応できる魅力的な移住環境づくりを進めます。

○　空き家を活用して移住者が求める住まい環境づくりを進めます。また、移住者など利用希望者への利用可能な空き家、空き地、農地・林地の情報提供を充実させます。

○　地域の住民が世代を問わず、それぞれの希望どおり社会で活躍できるよう、「生涯活躍のまち」の取り組みを推進します。

○　地域課題を解決する人材を移住者として呼び込み、地域コミュニティを活性化する意欲のある移住者等を支える地域ネットワーク組織・団体を増やすことにより、移住者と連携したまちづくりを進めます。

《具体的施策》

・　就職フェアや学生と若手社員との交流会の開催、県内企業やとっとり暮らしの魅力を伝えるふるさとキャリア教育の充実及びアプリ等を通じた情報発信
・　県内外の若者が鳥取県内で活躍する社会人と自主的につながる活動の支援
・　県内に就職する大学生等の奨学金返還の助成
・　ＰＴＡ等と連携した親世代への県内就職・鳥取暮らし魅力発信及び社会全体で若者定着やUターン促進に取り組む県民運動の展開

- 婚活事業者と連携したＩＪＵターンの促進や結婚や出産を機会に鳥取県にＩＪＵターンする若者への支援の実施
- ふるさとへの関心が高まる帰省シーズン（盆、年末年始）を移住定住推進強化月間として、産学官金労言が連携し情報発信
- 幅広な移住潜在層に向けた、メールマガジンやＳＮＳなどのＷＥＢ媒体やイベント開催等によるとっとり暮らしの魅力発信
- 移住定住促進専任相談員のネットワーク化及び定住機構との連携強化による相談機能の向上
- 移住定住推進交付金を活用した移住者等のリフォームへの補助やお試し住宅整備を行う市町村の取組への支援
- 地域コミュニティへの人の流れづくりのため、移住希望者に対する「生涯活躍のまち」の情報発信の強化
- 移住アドバイザーの広域化・ネットワーク化の検討、市町村と連携した関係者の掘り起こし

【重要業績評価指標（ＫＰＩ）】

項目	策定時	目標
15～24 歳の転出超過数	1,286 人 （H30 年）	600 人 （R6 年）
ふるさと鳥取アプリに登録をした高等学校卒業生の割合	－	100% （Ｒ６年度）
ＩＪＵターンの受入者数	8,258 人 （H27～H30 年度）	12,500 人 （R2～R6 年度）
県外大学進学者の県内就職率（県出身者が多い大学）	30.3% （H30 年度）	40.0% （R6 年度）

②　関係人口の拡大

【取組の方向性】

○　都市圏在住者及び企業が地域に関わることができる受入体制を整備するとともに、都市圏においての情報発信や地域とのマッチング、地域との関わり方を紹介する関係案内所（人）の設置等により地域と多様に関わる関係人口の拡大により、地域活性化を図るとともに将来的なＩＪＵターンの促進につなげます。

○　高い専門性や豊富な経験を有する大企業等のビジネス人材が県内企業の経営課題の解決に参加するための支援を行い、副業・兼業関係人口として誘致を推進します。

○　国内外のアーティスト等が移住や滞在により、地域住民と共にアートを活用した地域づくりや人づくりを行う取組、アーティストの活動拠点となる「工芸・アート村」の活動を支援し、「アートピアとっとり」の実現に取り組みます。

○　農山村体験や農泊、集落環境の保全活動、農作業支援などを通じて都市との交流促進を図り、多様な主体による中山間地域の保全につなげていきます。

《具体的施策》

- 関係案内所（人）を設置し、都市圏在住者及び企業が地域に関わることができる県内各種受入プログラムづくり、受入地域団体の掘り起こしを行うとともに、都市圏での地域団体等と連携した講座等の開催や、ウェブサイトで県内各種受入プログラムや県内地域団体等の活動を発信
- ワーキングホリデー受入支援や地域課題解決人材受入プログラムを実施により都市圏在住者等の受入を促進

- ワーケーション[27]実施支援や、ワーケーションモニター事業、視察ツアーの実施により、本県でのワーケーションを促進
- コンシェルジュ機能の強化や、受入環境整備、プログラム造成に対する支援によりワーケーション受入体制を整備
- 民間求人サイトへの求人募集、副業・兼業人材への交通費助成の実施
- アーティストの活動拠点となる「工芸・アート村」の取組支援
- 演劇祭等を通じた国内外の舞台芸術鑑賞の機会の提供など、アートを活用した地域交流、文化芸術を活かした地域づくり
- 農山村体験や農泊等への支援による中山間地域と都市との交流促進

【重要業績評価指標（ＫＰＩ）】

項目	策定時	目標
都市圏等在住者を受け入れて地域の活性化に取り組む地域・団体数	10 団体 （R1 年度）	30 団体 （R6 年度）
副業・兼業による人材活用を行う企業数	10 社 （R1 年度）	30 社 （R2～R4 年度）

移住・定住による取組がその達成に資する SDGｓのゴール

[27] ワーケーション：「ワーク」と「バケーション」から作られた造語。普段働いている職場を離れて、リゾート地などで休暇を取りながら遠隔勤務を行うこと。

（２）働　く　場

①　次世代産業の成長による県経済の持続的発展と商圏拡大

【取組の方向性】

○　Society5.0 の実現に向け、最先端ＩＣＴ（情報通信技術）やＩｏＴ（モノのインターネット）、ビッグデータ、ＡＩ（人工知能）、５G、ロボット等を活用した新商品や新システム・サービスの開発を支援し、先端技術導入によるイノベーション創出に取り組みます。

○　ＴＰＰ１１、日ＥＵ・ＥＰＡ等、自由貿易の世界的な広がりを踏まえ、貿易支援機関によるマッチングサポート等を通じて、県内企業の海外需要獲得に取り組みます。

○　世界的なグローバル化が進む中で、本県における産業の強み、北東アジアへのゲートウェイとして重要性が高まる境港や、多角化を進める空港、高速道路網の整備に伴う物流網を有効に活用しながら、海外からの需要獲得を図ります。

○　県産品の首都圏・関西圏等への販路拡大に取り組みます。

○　輸出環境を整え、需要が拡大する地域を中心に、インバウンド施策と連携した販路拡大を展開し、誘客と輸出促進との相乗効果を図るとともに、企業の海外市場確保への挑戦を支援します。

○　商圏地域の特性に対応した製品開発等、県内企業の商品競争力の強化に向けた支援を行います。

○　各市町村域での創業及び県域の新規性や成長性の高い創業を促進するため、市町村、商工団体・産業支援機関等と連携した、経営相談、起業創業補助など様々な創業支援を実施します。また、若者等の創業を促進するため、創業を担う人材の確保・掘り起こしなどの環境整備に取り組みます。

○　成長ものづくり、農林水産、観光、食品、環境、ヘルスケアをはじめとする分野の地域経済を牽引する地域特性を活かした波及効果の高い取組（地域未来投資）を推進します。

○　成長ものづくり、豊かな自然環境との調和、国際需要の獲得、先端技術の推進など、今後の地域経済を牽引する成長産業の立地促進、中山間地への企業立地等、企業の成長への挑戦と地域への経済的波及のための取組を応援します。

○　鳥取県独自の産業成長応援事業によって、新事業展開に伴う研究・技術開発、設備投資、働き方改革等を行うなど、中小企業等経営強化法に定める経営革新等に取り組む企業を成長段階や経営戦略に応じて支援します。

○　医療、介護・福祉現場等のニーズに基づき医療機器開発を支援するなど、県内企業の医療機器分野への参入を支援します。

○　鳥取大学発の染色体工学技術等を活用した新しい製品、技術、サービスの開発及び事業化に取り組むベンチャー企業（新興企業）等に対する研究開発支援などにより、バイオ・創薬ビジネスを創出します。

○　和紙、絣、陶磁器、地酒など鳥取県に古くから伝わる伝統的な産業の事業者に対する支援を行います。

《具体的施策》

・　先端技術に関するセミナー等の開催による情報提供・意識啓発、開発・導入支援
・　「ＡＩ・ＩｏＴ・ロボット等先端技術実装支援拠点」を活用し、ロボットシステム導入に係る県内企業の人材育成等の支援
・　観光産業のＡＩ・ＩｏＴ活用による生産性向上を図るための需要予測システムの構築
・　鳥取県産業振興機構、日本貿易振興機構等を通じた海外市場情報の積極的な発信

- 国内外の新たな需要獲得に向けた商談会や展示会等の開催及び参加・出展
- 県外販路開拓拠点の確保に向けた支援
- グローバル化に対応した県内企業の海外展開に向けた体制づくりへの支援
- 「鳥取・吉林ＡＤＡＳ・ＥＶプロジェクト」の実施（吉林省自動車メーカーとの技術交流、学生インターンシップの実施等）
- ロシアとの廃棄物処理・医療分野でのマッチング推進（ミッション相互派遣、商談会の実施等）
- 環日本海定期貨客船による物流ルートの構築（トライアル輸送の実施等）
- 県外百貨店・飲食店等における鳥取県フェアの開催、鳥取・岡山共同アンテナショップ「とっとり・おかやま新橋館」の活用、農林水産団体・農業法人・事業者等の販路拡大支援
- 輸出向け国際認証（ISO22000、FSSC22000[28]など）の取得推進
- 円滑なＨＡＣＣＰ導入に向けた零細事業者対象の制度説明会、システムによる衛生管理計画書の作成支援を含む研修会の開催
- 海外フェアの開催や見本市への参加・海外バイヤー等の県内招致
- 県内事業者の輸出の取組に対する支援、県内製造業者の国際的な食品安全企画認証取得の取組に対する支援
- 鳥取県産業技術センター、大学・高専等と連携した新技術・製品開発の促進
- 金融機関や支援機関等と連携した創業支援
- 学生等を対象とした起業コンテスト、起業セミナー等の開催、地域密着型起業へのクラウドファンディング（インターネットを利用した資金調達手法）の活用促進
- 地域経済牽引事業計画に基づく設備投資への支援
- 成長に挑戦する県内立地企業の設備投資等に対する支援の充実
- 工業団地の造成、遊休施設の改修等に取り組む市町村への支援の実施
- 利便性の高い無料高速道路網などを始めとした戦略的な情報発信による誘致促進
- 企業の成長段階や経営段階に応じた支援
- 医工連携推進体制の整備、県内企業の医療機器開発等に対する支援
- 大学等の研究シーズの事業化を促進するための研究開発に対する支援
- 県内民工芸品の新商品開発や後継者育成に対する支援

【重要業績評価指標（ＫＰＩ）】

項目	策定時	目標
製造品出荷額等	8,040 億円 （H29 年）	9,000 億円 （R4 年）
国際取引を行う企業の割合	27.2% （H30 年度）	40% （R6 年度）
農林水産物及び加工品の年間輸出額	13.0 億円 （H30 年）	17.7 億円 （R6 年）
地域課題解決型創業の輩出件数	２件 （H30 年度）	50 件 （R2～R6 年度）
産業成長事業（大規模投資案件）の認定数	―	100 件 （R2～R6 年度）
産業成長事業（小規模事業者、生産性向上等）の認定数	―	850 件 （R2～R6 年度）

[28] ISO22000：食品安全マネジメントシステムに関する国際規格で、品質マネジメントシステムの国際規格である ISO9001 と食品安全管理の手法である HACCP を内包している。
FSSC22000：ISO22000 を追加要求事項で補強した食品安全マネジメントシステムに関する国際規格。

②　戦略的な産業人材の育成・確保

【取組の方向性】

○　鳥取県立ハローワークの全県展開により、県の「産業施策」「雇用施策」「移住施策」と一体となった求職者と企業の一貫支援による効果的なマッチングを進めます。

○　県内企業や大学等と連携し、県内・県外学生及びその保護者に対する県内企業の情報提供や就職フェア、企業見学会などの交流機会を提供するとともに、インターンシップの拡充・参加促進などにより、学生等の県内就職を促進します。

○　プロフェッショナル人材戦略拠点と県立ハローワークの無料職業紹介機能との連携による県内企業の情報提供や交流機会の充実や、副業・兼業を含めた多様な人材マッチングにより、都市部を中心とした県外ビジネス人材のＩＪＵターン就職を進めます。

○　年齢、性別、障がいの有無、国籍を問わず、キャリアアップを図るための職業教育を受ける環境を整備します。

○　産業人材育成センター、農業大学校などにおいて、専門技術の習得やスキルアップ研修を行うなど、企業等が求める人材育成に必要な研修を実施します。

○　事業所規模や業種を問わず事業所内外で人材を育成する環境を整備し、在職者の育成・定着を促進させます。

○　職業能力開発促進センターや県内企業等と連携を図り、成長が見込まれる医療機器、自動車、航空機等の製造業やＩＣＴ産業の分野で活躍できる技術・技能系人材を育成します。

○　観光、ＩＣＴ、ものづくりを中心に県内で成長分野への就業に直結する職業教育機会の充実・活用を図り、若者等の県内での養成・就業を促進します。

○　社会資本の維持管理や災害対応など地域の安全・安心を担う建設業の担い手確保に向け、企業と大学・高校等とのマッチングを市町村と共に推進します。

○　建設分野における県内高校生インターンシップや国家資格の取得を支援し、建設業の入職者の確保と技術者の育成を進めます。

○　本県に移転した職業能力開発総合大学校基盤整備センター高度訓練開発室及び県内企業と連携し、成長３分野（自動車・航空機・医療機器）の職業訓練コースや教材を開発し、高度人材の育成を進めます。

○　後継者問題によって事業継続に課題を抱える中小企業への事業承継支援を強化し、支援機関と連携した新たな後継者の育成、県内・全国のネットワークによるマッチング支援等により雇用継続や失業なき労働移動を促進します。

○　人口の急減に直面している地域において、地域社会の維持及び地域経済の活性化を推進するため、農林水産業・商工業など地域産業の担い手を確保する取組を促進します。

○　奨学金の貸与等により地域医療を支える医療従事者の確保を推進するとともに、就業環境改善等により離職防止と再就業を支援します。

《具体的施策》

・　ホームページ、アプリ、ＳＮＳや印刷物等様々な媒体による県内企業情報、就活情報の発信
・　長期有償型を含むインターンシップの促進による県内企業への就業意識の醸成と企業理解の促進
・　プロフェッショナル人材戦略拠点の設置、求人紹介サイトの開設
・　女性、高齢者、外国人、障がい者等を対象とした職業訓練の充実と環境整備
・　就職氷河期世代等の安定就業のための職業訓練機会の充実
・　成長分野を中心に産業界とも連携し、「時代のニーズ」に対応した県立産業人材育成センターの職業訓練機会の充実

- 「とっとり新時代産業人材育成基盤会議」による人材育成研修情報の収集提供及び地域で不足している研修機会の重点的な推進
- 県立産業人材育成センター等での成長分野を指向した在職者対象の訓練・講座の充実（観光、ものづくり等）
- ＩＣＴ産業への求職者向け講座の実施
- 県内大学等で成長分野を対象とした寄付講座や県内企業の人材ニーズに合わせた課題解決型教育の推進
- 建設業の魅力発信、建設分野でのインターンシップ受入等の人材確保につながる取組への支援
- 鳥取県建設産業担い手確保・育成連携協議会と連携した「ツナガルドボク中国」「とっとり建設☆女星ネットワーク」等による県内建設産業の魅力発信への支援
- 職業能力開発総合大学校との連携による実効的な職業訓練コース等の開発
- 事業承継計画の策定や事業承継に必要な初期投資等への支援
- 特定地域づくり事業協同組合の設立支援及び国・市町村と連携した運営費助成
- 効果的な医師確保対策（奨学金制度、情報発信、地域医療体験研修等）の実施

【重要業績評価指標（ＫＰＩ）】

項目	策定時	目標
県立ハローワークにおける就職決定者数	2,478 人 （H30 年度）	3,000 人 （R6 年度）
大学生の県内企業インターンシップ参加者数	426 人 （H30 年度）	500 人 （R6 年度）
県外学生の県内企業へのインターンシップ参加者数	163 人 （H30 年度）	200 人 （R6 年度）
プロフェッショナル人材戦略拠点マッチング件数	10 人 （H30 年度）	75 人 （R2～R4 年度）
成長分野（観光人材やものづくり・ＩＣＴ技術者）人材育成による修了者数	30 人 （H30 年度）	175 人 （R2～R6 年度）
県内大学等卒業者の県内就職率	35.1% （H30 年度）	44.3% （R6 年度）
事業承継の診断件数	479 件 （H30 年度）	2,400 件 （R2～R5 年度）

③　自らの能力を発揮できる働き方の実現

【取組の方向性】

○　企業の人材確保・定着、経営力向上のため、多様な人材が活躍できる「働きやすい職場づくり」と経営資源を最大限に活用する「生産性向上」の取組を促進します。

○　女性等が起業を考えるきっかけづくりや、事業継続に向けた支援、起業した者同士のネットワークづくりを支援するほか、ビジネスアイデアのブラッシュアップ（磨き上げ）、先輩起業家や支援機関との連携による起業促進の取組を進め、県内チャレンジ人材の育成の仕組みを形成します。

○　再就職を希望する女性への就業に向けた支援やワンストップ相談窓口の設置など、働きたい女性と人材を必要とする企業のマッチングにより、女性の活躍をサポートします。

○　女性農業者の経営参画を促進するとともに、女性農業者の活動推進や女性リーダー育成に関する取組を支援します。

○　男女ともに働きやすい職場環境づくりを支援し、家庭と仕事との両立を推進します。

○　女性がいきいきと働き、活躍の場を拡大するため、多様な分野で活躍している女性ロールモデルの紹介や、スキルアップのためのセミナーの実施、女性同士のネットワークづくりを促進し、女性のキャリア形成を支援します。

○　高齢者の雇用を促進するため、働く意欲のある高齢者に対する就業支援の充実を図るとともに、企業における高齢者雇用促進に向けた取組を支援します。

○　高齢者の豊富な経験や資格・技能を活かした人材バンクなど、高齢者の活躍の場や仕組みづくりを進めます。

○　就職氷河期世代の方の就労を促進するため、行政機関や経済団体、支援機関により構成する「とっとり就職氷河期活躍支援プラットフォーム」と連携し、同世代の就労促進に取り組みます。

《具体的施策》

- 企業からの相談に応じた専門家派遣（社会保険労務士等）による働き方改革に係る助言・支援や就業規則等改正整備支援、事例や取組方法を紹介するセミナーの開催、体制整備や具体的取組を実施する企業への補助・融資
- 女性起業家等に対する起業創業に係る啓発及び事業発展を支える支援体制の構築
- 鳥取県立ハローワークによる女性の就業支援
- 家族経営協定締結や資格取得の支援
- 女性活躍企業推進員の働きかけや働き方改革支援コンサルタント（社会保険労務士等）の支援による男女共同参画推進企業の拡大
- イクボス・ファミボスの理念の普及啓発、優良取組事例の発信・横展開
- 女性のキャリア形成を支援する女性リーダー育成セミナー等の開催やロールモデルの発信
- 県立ハローワークによる高齢者の就業支援、市町村等関係機関と連携した潜在的な労働者の掘り起こし
- シニアバンクの潜在的な人材の掘り起こしと活躍の場の提供
- 就職氷河期世代及びその親に対する情報発信や、同世代対象の企業見学ツアー、及び求人企業向けセミナーの開催を通じたマッチング機会の創出

【重要業績評価指標（ＫＰＩ）】

項目	策定時	目標
年次有給休暇取得率（県内中小企業）	53.0% （H30 年度）	70% （R5 年度）
県立ハローワークにおける女性の就職決定率	63.7% （H30 年度）	70% （R6 年度）
男女共同参画推進企業認定数	754 社 （H30 年度）	1,100 社 （R6 年度）
管理的地位に占める女性割合（従業員 10 人以上）	21.9% （H29 年度）	25.0% （R6 年度）
女性管理職がいる事業所の割合	57.5% （H29 年度）	70.0% （R4 年度）
県立ハローワークにおける 65 歳以上の就職決定者数	189 人 （H30 年度）	240 人 （R6 年度）

働く場による取組がその達成に資する SDGｓのゴール

（３）ま　ち　づ　く　り

①　暮らしやすく元気になるまちづくり

【取組の方向性】

○　空き家や空き店舗等、遊休施設の利活用による地域の活性化やコミュニティ拠点づくりに向けた取組等を支援し、地域全体の賑わいづくりを進めます。

○　地域づくりを担う人材の世代交代や若者の参加を促すとともに、ＩＪＵターン者や地域おこし協力隊など外部人材の活用を進めます。

○　ひきこもりの状態にある方に対する正しい理解を深めるとともに、各市町村の実情に応じた支援体制を確立し、ひきこもりの状態にある方の早期把握・早期支援に取り組みます。

○　ＤＶ（ドメスティック・バイオレンス）による被害者にも加害者にもならないよう、ＤＶへの理解の推進・普及を進めます。

○　介護の仕事の認知度･イメージアップを図る取組や介護福祉士等修学資金貸付など参入促進や、職場環境改善研修などの離職防止・定着促進を推進します。

○　介護人材のすそ野を広げる介護職員初任者研修受講への支援や、介護報酬処遇改善加算の取得に向けた講習会の開催による労働環境・処遇の改善を推進します。

○　犯罪が防止され、及び犯罪により被害を受けた者に十分な支援がなされることで、県民が犯罪におびえることなく安心して暮らすことができる地域社会の実現と、鳥取県支え愛交通安全条例のもと交通事故のない鳥取県を目指します。

《具体的施策》

- 空き家の利活用に関する相談体制の強化や取組の普及啓発
- 空き家の利活用に取り組む地域のまちづくり団体等の支援
- 地域づくりを担う外部人材の確保と地域おこし協力隊の定着支援
- ひきこもり問題の普及啓発、ひきこもり支援に携わる人材の養成、市町村やとっとりひきこもり生活支援センター等関係機関との連携強化による相談体制の充実
- 若年層に対するＤＶ予防啓発の推進
- 介護の仕事体験や介護業務の普及啓発、介護助手の養成、介護の知識や技術を学ぶ研修会の開催、介護ロボットの導入支援、介護福祉士養成科を活用した人材確保
- 盗難防止の日等の街頭啓発キャンペーンの実施による鍵かけ運動、万引き防止対策の推進
- 鳥取県地域安全フォーラム、防犯リーダー研修会、鳥取県被害者支援フォーラム等の開催による普及啓発
- 高齢者に対する加害事故防止、被害事故防止の両面からの交通安全対策の推進

【重要業績評価指標（ＫＰＩ）】

項目	策定時	目標
空き家・空き店舗利活用のための年間マッチング件数	164 件 （H30 年度）	200 件 （R6 年度）
交通事故死傷者数	1,049 人 （H30 年）	950 人以下 （R6 年）

②　アート・文化による地域づくり

【取組の方向性】

○　文化芸術活動を支える人材の育成や誰もが文化芸術に親しめる環境づくりなどを通し、アートによるまちづくりを進めます。

○　まんがや民工芸、伝統芸能等の地域の文化資源を守り伝え磨き上げながら、内外に発信することにより、観光等への活用を推進します。

○　青谷上寺地遺跡、妻木晩田遺跡、たたら、鉄道遺産、城跡など文化遺産の魅力を活かした地域の活性化を進めます。

○　誰もが芸術・文化に親しむことのできる拠点づくりの一つとして、県立美術館の整備を着実に進めます。

《具体的施策》

・　鳥取県総合芸術文化祭の開催など広く県民が文化芸術に親しむことができる環境づくり
・　文化芸術を振興する指導者等と次代を担う子どもたちの育成
・　本県ゆかりの文化芸術分野の先人を顕彰する団体の活動支援
・　民工芸などの地域の「宝」による観光誘客等を図るための魅力創造・発信の強化
・　歴史・文化遺産の利活用促進と全国に向けた情報発信
・　未来を「つくる」美術館の実現に向けた取組を県民とのコミュニケーションを図りながら着実に推進
・　子どもたちが美術に触れ、美術を通じて学びを深めるための「美術ラーニングセンター」機能の具体化に向け、デジタルコンテンツの試行・効果検証、教員に対する研修の実施など、体制づくりを推進
・　県内の博物館・美術館の連携基盤を確立し、ネットワークを強化

【重要業績評価指標（ＫＰＩ）】

項目	策定時	目標
「過去１年間に文化芸術に関わる活動をしたことがある」とする割合	38.0% （H30 年度）	45% （R5 年度）

③ 強靭な防災基盤の構築

【取組の方向性】

○　ダム放流による死者ゼロへ実効ある避難対策等を確立します。

○　平成３０年７月豪雨等による洪水被害を踏まえ、県管理河川全ての緊急点検を実施し、土砂の異常堆積や樹木繁茂による河川氾濫リスクの高い箇所への対策を行います。

○　主に防災重点ため池について、ソフト的、ハード的な防災減災対策を優先度に応じて計画的に推進します。

○　流木の堆積や河道閉塞に伴い洪水氾濫被害等が拡大する恐れのある危険箇所を抽出し、その中でも優先的に対策が必要な箇所について具体的に整備方針案を整理し、対策の検討を進めます。

○　震災から、県民の生命・財産を守り、減災に繋げるため、住宅・建築物の耐震化を促進します。

○　島根原発の安全対策を厳正にチェックし、周辺地域としての意見を述べるとともに、万が一の原子力災害に備え、原子力防災体制を整備し、避難計画等の実効性の向上を図ります。

○　ＧＩＳ、ＩｏＴネットワークによるインフラ維持管理システムを構築します。

○　ドローンとＩＣＴを活用した測量調査設計や工事の推進による安全確保と生産性向上を図ります。

○　新技術を活用してインフラ維持管理を担う人材の育成を図ります。

○　自然災害のリスクが増えている中、ＢＣＰ[29]策定支援や防災設備導入に対する補助など、県内中小企業の災害対応力強化に取り組みます。

《具体的施策》

- ダム下流浸水想定区域図の作成・公表、ダム放流警報施設等の改良・増設やダム情報掲示板の設置、訓練の実施や情報伝達方法の周知等による住民避難体制の整備
- 河川の氾濫防止に資する河道掘削や樹木伐採の実施
- 防災重点ため池における浸水想定区域図やハザードマップの作成、豪雨対策や耐震対策に係る調査診断・整備、未利用ため池の廃止による防災減災対策の推進
- 住宅・建築物所有者への耐震改修に係る支援
- 原子力防災体制の計画的整備と訓練を通じた避難計画等の修正
- 維持管理におけるタブレット等を用いた点検、点検結果の自動作成、位置情報を含めた情報共有による効率的な管理の実施
- ＩｏＴ・先端技術を取り入れた建設産業の魅力発信や建設現場や学校への技術的な支援
- ＢＣＰ未策定企業へのセミナーなどによる普及啓発、企業の災害対応力強化のための非常用電源等の設備等導入への経費支援

【重要業績評価指標（ＫＰＩ）】

項目	策定時	目標
ため池改修箇所数	47 箇所 （H30 年度）	77 箇所 （R6 年度）
流木対策短期対策箇所数（治山・砂防）	0 箇所 （H30 年度）	13 箇所 （R5 年度）
未来技術を実装したプロジェクトによりインフラ維持管理の効率化を図った県内市町村数	―	12 自治体 （R2～R6 年度）

④ 持続可能なインフラ整備や行政運営

【取組の方向性】

○　Society5.0 の実現に向けて、情報通信基盤（光ファイバーや５Ｇ（第５世代移動通信システム）などの超高速情報通信網）の整備を推進するとともに、農林水産業を含めた県内産業や医療、交通、防災をはじめとした県民生活に必要な公共サービスへの活用を進めます。

○　アクセスポイント増設等により鳥取情報ハイウェイの利活用を推進し、企業の本支店間ネットワークやデータセンター利用、医療機関の電子カルテや診療デジタル画像データ共有による病病、病診連携等を進めます。

○　まちや地域の玄関口である駅（米子駅南北一体化事業、倉吉駅北側街路整備など）、空港（鳥取砂丘コナン空港・米子鬼太郎空港の「空の駅」化など）、港（鳥取港とのツインポート化など）など、交通の結節点を拠点とする地域のにぎわいづくりを推進します。

○　北東アジアゲートウェイ「境港」の強みを引き出し、圏域の産業競争力の強化を目的とした「境港流通プラットホーム[30]」の取組やクルーズ船の誘致を進めます。

○　県外からの企業進出を促進させ地方経済への波及効果が期待される高速道路ネットワークの整備を促進します。

○　県内地方団体や関係府県等と連携し、山陰における新幹線構想の前進を図ります。

[29] ＢＣＰ：Business Continuity Plan の略。企業が自然災害、大火災、テロ攻撃などの緊急事態に遭遇した場合において、事業資産の損害を最小限にとどめつつ、中核となる事業の継続あるいは早期復旧を可能とするために、平常時に行うべき活動や緊急時における事業継続のための方法、手段などを取り決めておく計画（事業継続計画）。

[30] 境港流通プラットホーム：物流システムや取引環境の改善を図るために、関係者一同が集まって、企画・立案・調整・方策の実施や効果の検証等を行う仕組み。

○　急激な人口減少社会を迎え、経営が厳しくなる上・下水道について、市町村間での広域化・共同化等の検討を進め、施設の統廃合による最適な規模の面整備、あるいは点整備等を促進し、将来に向けて持続可能な上下水道事業となるよう取組みを進めます。

○　県民が必要とする資料や情報の迅速な提供、デジタル資料の公開により、県民が県内どこにおいても学ぶことのできる環境をつくります。

○　今後の人口減少、高齢化の進展により、県・市町村とも従来どおりの行政体制を維持していくことが困難になっていくことが想定されるため、市町村の意見をよく聴きながら、事務の共同化を行ったり、相互に補完しあうなど、県と市町村の連携を強化します。

《具体的施策》

- 市町村が行う超高速情報通信基盤整備への支援
- ５Ｇ特定基地局の整備推進
- 企業との連携による先端技術を活用したモデル事業の実施と社会実装への支援
- 市町村役場のアクセスポイント化の推進
- 米子駅南北一体化事業の着実な推進と賑わいの創出への協力・支援
- 倉吉駅北側県道の拡幅と歩道設置による域内交通の円滑化と安全性の向上
- 空港での観光・二次交通の案内等を行い観光客等の利便性の向上を推進
- ツインポート化に向け、関係機関と連携したイベント等による観光促進、交流人口増、利用促進など賑わいづくりの推進
- ＲＯＲＯ船新規航路開設に向けた試験輸送の実施
- 竹内南地区貨客船ターミナルの利用促進、おもてなしの充実
- 国等への要望や機運醸成など、県内における高速道路ネットワークの整備促進
- 山陰新幹線と中国横断新幹線の整備計画路線格上げや、並行在来線の問題など整備手法の見直し等に向けた、関係府県等と連携した国等への提言活動、機運の醸成
- 市町村とともに、上・下水道施設の老朽化の状況、人材不足等の状況を共有し、広域化・共同化の検討をすることにより、持続可能な事業となるよう基盤の強化
- 県立図書館と市町村立図書館、学校図書館、関係機関等を結ぶ物流ネットワークの整備・運営、デジタル資料の公開
- 人口減少期を踏まえた県・市町村の業務の連携や共同処理の検討
- クラウド技術や ICT 等を活用した情報システムの県内自治体業務の共同化

【重要業績評価指標（ＫＰＩ）】

項目	策定時	目標
超高速情報通信網（光ファイバー網）整備市町村数	11 市町村（H30 年度）	17 市町村（R6 年度）
５Ｇ特定基地局の設置状況	－	50 箇所（R6 年度）
鳥取砂丘コナン空港一般来場者数（搭乗者数は除く）	379,021 人（H30 年度）	437,000 人（R6 年度）
全体取扱貨物量（境港）	3,683,845t（H30 年度）	3,726,000t（R6 年度）
県内高速道路４車線化率（付加車線含む）	10.6%（R1 年度）	18.2%（R6 年度）

まちづくりによる取組がその達成に資する SDGｓのゴール

重要業績評価指標（ＫＰＩ）一覧

基方	本針	項　目　名	策定時	目標
1．豊かな自然でのびのび鳥取らしく生きる	①観光・交流	観光入込客数（年間）	965 万人（H30 年）	1,000 万人（R6 年）
		１人当たり観光消費額（県外・宿泊）	28,516 円（H30 年）	30,000 円（R6 年）
		ジオパークエリアにおけるアクティビティ（自然体験活動）年間参加者数（人）	5,610 人（H30 年度）	7,000 人（R6 年度）
		外国人観光客宿泊者数	194,730 人（H30 年）	270,000 人（R6 年）
		鳥取砂丘コナン空港搭乗者数	411,804 人（H30 年度）	440,000 人（R6 年度）
		米子鬼太郎空港搭乗者数	693,413 人（H30 年度）	740,000 人（R6 年度）
		大規模スポーツ大会及びキャンプ誘致件数	5 件（H30 年度）	35 件（R6 年度）
		障がい者スポーツ指導員数	300 人（H30 年度）	450 人（R6 年度）
	②農林水産業	農業産出額	743 億円（H30 年）	900 億円（R4 年）
		和牛繁殖雌牛頭数	3,754 頭（H30 年度）	5,000 頭（R6 年度）
		「星空舞」栽培面積	5ha（H30 年）	3,000ha（R5 年）
		「新甘泉」作付面積	118ha（H30 年度）	150ha（R5 年度）
		６次産業化及び農商工連携事業の取組累計数	287 件（H30 年度）	355 件（R6 年度）
		木材素材生産量	30.5 万㎥（H30 年度）	40 万㎥（R5年度）
		漁業所得	59 億円（H30 年度）	63 億円（R6 年度）
		養殖による水揚量	1,713.21t（H30 年度）	4,193.2t（R6 年度）
		新規就農者数	728 人（H26～H30 年度）	1,000 人（R2～R6 年度）
		スーパー農林水産業士の認定者数	21 人（H29～R1 年度）	40 人（R2～R6 年度）
		林業新規就業者数	240 人（H26～H30 年度）	250 人（R2～R6 年度）
		水産業新規就業者数	延 118 人（H27～R1 年度）	毎年 20 人 延 100 人（R2～R6 年度）
	③エコスタイル	１人１日あたりのごみ排出量（家庭部門）	1050g/日・人（H29 年度）	965g/日・人（R5 年度）
		プラごみ削減取組企業等の登録件数	13 件（R2.3.1 現在）	70 件（R6 年度）
		環境配慮経営に取り組む企業数	123 社（H30 年度）	180 社（R6 年度）
		県内森林 J-クレジット販売量	5,550t-Co2（H30 年度）	9,150t-CO2（R6 年度）
		とっとり共生の里地区数	17 地区（H30 年度）	20 地区（R6 年度）
		森林体験・里山整備活動の参加者数	5,475 人（H30 年度）	32,600 人（R2～R6 年度）
		生活排水処理人口普及率	94.1%（H30 年度）	96.8%（R6 年度）
		自然保育に取り組む施設数	29 園（H30 年度）	48 園（R6 年度）

基本方針		項目名	策定時	目標
2. 人々の絆が結ばれた鳥取のまちに住む	①出会い・子育て	えんトリーでの成婚組数	86 組（会員同士 42 組、男女どちらかが会員 44 組）（H27～H30 年度）	120 組（会員同士 60 組、男女どちらかが会員 60 組）（R2～R6 年度）
		合計特殊出生率	1.61（H30 年）	1.73（R6 年）
		産後ケアに取り組む市町村数	17 市町村（H30 年度）	19 市町村（R6 年度）
		年度中途の保育所等の待機児童数	85 人（R1.10.1）	ゼロ（R6.10.1）
		放課後児童クラブ待機児童数	69 人（R1 年度）	ゼロ（R3 年度）
		市町村子ども家庭総合支援拠点の設置市町村数	11 市町（R1 年度）	19 市町村（R4 年度）
	②人財とっとり	英検準２級程度以上の英語力を有する高校３年生の割合	33.3%（H30 年度）	55%（R6 年度）
		「将来は今住んでいる地域や鳥取県で働きたい」高校生の割合	49.0%（H30 年度）	60%（R6 年度）
		県外中学校から鳥取県立高校に進学した生徒の人数	45 人（R1 年度）	95 人（R6 年度）
		コミュニティ・スクールの導入校数（全ての公立学校）	99 校（R1 年度）	全ての公立学校（R6 年度）
		SDGｓパートナー参画件数	―	300 件（R6 年度）
		令和新時代創造県民運動実践団体登録数	431 団体（H30 年度）	540 団体（R6 年度）
		あいサポーター数	455,874 人（H30 年度）	555,000 人（R6 年度）
		障がい者雇用率	2.22%（H30 年度）	2.3%（R6 年度）
		就労継続支援Ｂ型事業所の平均工賃	19,511 円（H30 年度）	33,000 円（R6 年度）
		福祉的就労から一般就労への移行者数	78 人（H30 年度）	138 人（R6 年度）
	③支え愛	暮らしを守るための仕組み（小さな拠点）づくりに取り組む地区数	24 地区（H30 年度）	45 地区（R6 年度）
		ふれあい共生ホーム設置数	71 箇所（H30 年度）	95 箇所（R6 年度）
		新たな地域交通体系構築に向けた取組件数	―	19 件（R2～R6 年度）
		健康寿命（全国順位）	男性 33 位（71.69 年）、女性 40 位（74.14 年）（H29 年）	男女とも全国順位 10 位以内（R5 年）
		とっとり方式認知症予防プログラムの実施市町村数	0 市町村（H30 年度）	19 市町村（R6 年度）
		支え愛マップづくり取組自治会数	552 地区（H30 年度）	800 地区（R6 年度）
		防災士認証者数	899 人（H30 年度）	1,800 人（R6 年度）
3. 幸せを感じながら鳥取の時を楽しむ	①移住・定住	15～24 歳の転出超過数	1,286 人（H30 年）	600 人（R6 年）
		ふるさと鳥取アプリに登録をした高等学校卒業生の割合	―	100%（Ｒ６年度）
		ＩＪＵターンの受入者数	8,258 人（H27～H30 年度）	12,500 人（R2～R6 年度）
		県外大学進学者の県内就職率（県出身者が多い大学）	30.3%（H30 年度）	40.0%（R6 年度）
		都市圏等在住者を受け入れて地域の活性化に取り組む地域・団体数	10 団体（R1 年度）	30 団体（R6 年度）
		副業・兼業による人材活用を行う企業数	10 社（R1 年度）	30 社（R2～R4 年度）

基本方針		項目名	策定時	目標
3．幸せを感じながら鳥取の時を楽しむ	②働く場	製造品出荷額等	8,040 億円（H29 年）	9,000 億円（R4 年）
		国際取引を行う企業の割合	27.2%（H30 年度）	40%（R6 年度）
		農林水産物及び加工品の年間輸出額	13.0 億円（H30 年）	17.7 億円（R6 年）
		地域課題解決型創業の輩出件数	2 件（H30 年度）	50 件（R2～R6 年度）
		産業成長事業（大規模投資案件）の認定数	—	100 件（R2～R6 年度）
		産業成長事業（小規模事業者挑戦ステージ、生産性向上挑戦ステージ、成長・挑戦ステージ）の認定数	—	850 件（R2～R6 年度）
		県立ハローワークにおける就職決定者数	2,478 人（H30 年度）	3,000 人（R6 年度）
		大学生の県内企業インターンシップ参加者数	426 人（H30 年度）	500 人（R6 年度）
		県外学生の県内企業へのインターンシップ参加者数	163 人（H30 年度）	200 人（R6 年度）
		プロフェッショナル人材戦略拠点マッチング件数	10 人（H30 年度）	75 人（R2～R4 年度）
		成長分野（観光人材やものづくり・ＩＣＴ技術者）人材育成による修了者数	30 人（H30 年度）	175 人（R2～R6 年度）
		県内大学等卒業者の県内就職率	35.1%（H30 年度）	44.3%（R6 年度）
		事業承継の診断件数	479 件（H30 年度）	2,400 件（R2～R5 年度）
		年次有給休暇取得率（県内中小企業）	53.0%（R1 年度）	70%（R6 年）
		県立ハローワークにおける女性の就職決定率	63.7%（H30 年度）	70%（R6 年度）
		男女共同参画推進企業認定数	754 社（H30 年度）	1,100 社（R6 年度）
		管理的地位に占める女性割合（従業員 10 人以上）	21.9%（H29 年度）	25.0%（R6 年度）
		女性管理職がいる事業所の割合	57.5%（H29 年度）	70.0%（R4 年度）
		県立ハローワークにおける６５歳以上の就職決定者数	189 人（H30 年度）	240 人（R6 年度）
	③まちづくり	空き家・空き店舗利活用のための年間マッチング件数	164 件（H30 年度）	200 件（R6 年度）
		交通事故死傷者数	1,049 人（H30 年）	950 人以下（R6 年）
		「過去１年間に文化芸術に関わる活動をしたことがある」とする割合	38.0%（H30 年度）	45%（R5 年度）
		ため池改修箇所数	47 箇所（H30 年度）	77 箇所（R6 年度）
		流木対策短期対策箇所数（治山・砂防）	0 箇所（H30 年度）	13 箇所（R5 年度）
		未来技術を実装したプロジェクトによりインフラ維持管理の効率化を図った県内市町村数	—	12 自治体（R2～R6 年度）
		超高速情報通信網（光ファイバー網）整備市町村数	11 市町村（H30 年度）	17 市町村（R6 年度）
		５Ｇ特定基地局の設置状況	—	50 箇所（R6 年度）
		鳥取砂丘コナン空港一般来場者数（搭乗者数は除く）	379,021 人（H30 年度）	437,000 人（R6 年度）
		全体取扱貨物量（境港）	3,683,845t（H30 年度）	3,726,000t（R6 年度）
		県内高速道路４車線化率（付加車線含む）	10.6%（R1 年度）	18.2%（R6 年度）

鳥取県令和新時代創生戦略とＳＤＧｓとの対応関係

基本方針		SDGsの17のゴール																
		①貧困	②飢餓	③保健	④教育	⑤ジェンダー	⑥水・衛生	⑦エネルギー	⑧経済成長・雇用	⑨イノベーション	⑩不平等	⑪都市	⑫生産・消費	⑬気候変動	⑭海洋資源	⑮陸上資源	⑯平和	⑰実施手段
豊かな自然でのびのび鳥取らしく生きる	観光・交流			○	○				○	○	○	○		○	○	○	○	○
	農林水産業		○		○				○	○		○	○		○	○		
	エコスタイル			○	○		○	○		○		○	○	○	○	○		
人々の絆が結ばれた鳥取のまちに住む	出会い・子育て	○		○	○	○			○			○					○	○
	人財とっとり		○	○	○	○			○	○	○	○				○	○	○
	支え愛		○	○	○				○	○		○						○
幸せを感じながら鳥取の時を楽しむ	移住・定住			○	○		○		○			○	○					○
	働く場		○	○	○	○			○	○	○	○						○
	まちづくり			○	○				○	○		○					○	○

【参考】SDGｓの17のゴールに係る主な重要業績評価指標（ＫＰＩ）

SDGｓの17のゴール	主なＫＰＩ	アイコン
①貧困 **あらゆる場所のあらゆる形態の貧困を終わらせる** End poverty in all its forms everywhere	就労継続支援Ｂ型事業所の平均工賃	
②飢餓 **飢餓を終わらせ、食料安全保障及び栄養改善を実現し、持続可能な農業を促進する** End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture	農業産出額 新規就農者数	
③保健 **あらゆる年齢の全ての人々の健康的な生活を確保し、福祉を促進する** Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages	健康寿命 合計特殊出生率 産後ケアに取り組む市町村数	
④教育 **全ての人に包摂的かつ公正な質の高い教育を確保し、生涯学習の機会を促進する** Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all	放課後児童クラブ待機児童数 コミュニティ・スクールの導入校数（全ての公立学校） 自然保育に取り組む施設数	
⑤ジェンダー **ジェンダー平等を達成し、全ての女性及び女児の能力強化を行う** Achieve gender equality and empower all women and girls	女性管理職がいる事業所の割合 男女共同参画推進企業認定数 県立ハローワークにおける女性の就職決定率	
⑥水・衛生 **全ての人々の水と衛生の利用可能性と持続可能な管理を確保する** Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all	生活排水処理人口普及率	
⑦エネルギー **全ての人々の、安価かつ信頼できる持続可能な近代的エネルギーへのアクセスを確保する** Ensure access to affordable, reliable, sustainable and modern energy for all	環境配慮経営に取り組む企業数	
⑧経済成長・雇用 **包摂的かつ持続可能な経済成長及び全ての人々の完全かつ生産的な雇用と働きがいのある人間らしい雇用（ディーセント・ワーク）を促進する** Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all	製造品出荷額等 県立ハローワークにおける就職決定者数 年次有給休暇取得率（県内中小企業） 観光入込客数	

SDGｓの17のゴール	主なＫＰＩ	アイコン
⑨イノベーション 強靭（レジリエント）なインフラ構築、包摂的かつ持続可能な産業化の促進及びイノベーションの推進を図る Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization and foster innovation	全体取扱貨物量（境港） ５Ｇ特定基地局の設置数状況	
⑩不平等 各国内及び各国間の不平等を是正する Reduce inequality within and among countries	あいサポーター数 障がい者雇用率	
⑪都市 包摂的で安全かつ強靭（レジリエント）で持続可能な都市及び人間居住を実現する Make cities and human settlements inclusive, safe, resilient and sustainable	暮らしを守るための仕組み（小さな拠点）づくりに取り組む地区数 15～24歳の転出超過数	
⑫生産・消費 持続可能な生産消費形態を確保する Ensure sustainable consumption and production patterns	１人１日あたりのごみ排出量（家庭部門） プラごみ削減取組企業等の登録件数	
⑬気候変動 気候変動及びその影響を軽減するための緊急対策を講じる Take urgent action to combat climate change and its impacts	県内森林J-クレジット販売量 とっとり共生の里地区数	
⑭海洋資源 持続可能な開発のために海洋・海洋資源を保全し、持続可能な形で利用する Conserve and sustainably use the oceans, seas and marine resources for sustainable development	漁業所得 養殖による水揚量 水産業新規就業者数	
⑮陸上資源 陸域生態系の保護、回復、持続可能な利用の推進、持続可能な森林の経営、砂漠化への対処、並びに土地の劣化の阻止・回復及び生物多様性の損失を阻止する Protect, restore and promote sustainable use of terrestrial ecosystems, sustainably manage forests, combat desertification, and halt and reverse land degradation and halt biodiversity loss	木材素材生産量 林業新規就業者数	
⑯平和 持続可能な開発のための平和で包摂的な社会を促進し、全ての人々に司法へのアクセスを提供し、あらゆるレベルにおいて効果的で説明責任のある包摂的な制度を構築する Promote peaceful and inclusive societies for sustainable development, provide access to justice for all and build effective, accountable and inclusive institutions at all levels	交通事故死傷者数	
⑰実施手段 持続可能な開発のための実施手段を強化し、グローバル・パートナーシップを活性化する Strengthen the means of implementation and revitalize the global partnership for sustainable development	SDGｓパートナー参画件数 令和新時代創造県民運動実践団体登録数	