

# 令和6年度県内企業新入社員向け合同交流会セミナー 実施要領

## 1 目的

県内中小企業を対象とした入社後（5か月後）～入社9か月後までの新入社員向け研修を行い、かつ、参加者同士が同世代の相談相手としてつながることができるような仕組みづくりを行うことで、若年労働者の職場定着率向上を図る。

併せて、社会人としての仕事の基礎となるコミュニケーション力、積極性、自発性、相手のニーズを引き出す力を高めるとともに、業務遂行に求められる企画力、発言力、プレゼン力の向上を図る。

## 2 共催

鳥取県、鳥取労働局、公益財団法人ふるさと鳥取県定住機構

※事業実施は、鳥取県からL i f e f i x 合同会社に委託

## 3 開催内容等

### (1) 日時

セミナー名	東部地域	中部地域	西部地域
<b>【必須参加】</b> 8月セミナー (入社5か月セミナー) (3.5時間×2日間)	8月21日(水) ～22日(木) 13:00～16:30 県民ふれあい会館 講義室	8月26日(月) ～27日(火) 13:00～16:30 エキパル倉吉 多目的ホール	8月19日(月) ～20日(火) 13:00～16:30 米子 コンベンションセンター 第6会議室
<b>【任意参加】</b> 対面交流会	8月セミナー2日目終了後、45分程度の対面交流会を開催し、受講生同士の早期関係性構築を図る。		
<b>【任意参加】</b> オンライン交流会 (LINE WORKS 及び Zoom)	9月から1月までの間、月に1回オンライン座談会を開催し、参加者同士の情報共有や交流を行う。(日程は別途調整)		
<b>【必須参加】</b> 12月セミナー (入社9か月セミナー) (5時間×1日間)	12月4日(水) 10:00～16:00 県民ふれあい会館 講義室	12月3日(火) 10:00～16:00 エキパル倉吉 多目的ホール	12月2日(月) 10:00～16:00 米子 コンベンションセンター 第7会議室

### (2) 学ぶ内容

- 社会人としての自覚の醸成と、基本的なマナー、仕事の基礎となるコミュニケーション力
- 業務遂行に求められる企画力、問題解決力、トラブル対応力
- 発信力、プレゼンテーション力

### (3) 対象者

県内中小企業における新入社員（社会人経験者を除く入社1年目（10～20歳代）の社員）

### (4) 定員

1地域あたり30名

※企業の所在地以外の地域での参加も可能とする。

※申込多数の場合は、抽選等で決定するほか、1企業から多数の参加申し込みがあった場合は参加人数の調整を行う場合がある。

## **(5) 受講料**

無料

## **5 参加者の募集等**

### **(1) 募集方法**

県内の従業員10名以上30名以下の事業所に対し、文書（主催者の連名）による参加要請を行うとともに、県内商工団体等にも開催案内を配布し周知及び誘導を図る。併せて、ホームページによる周知を行う。

### **(2) 申込条件**

- 「8月セミナー」と「12月セミナー」の両方に参加できること。  
（オンライン・対面交流会への参加は任意とする。）
- 参加者は、1企業あたり2名程度とする。

### **(3) 申込方法**

参加申込書による事前申込制とする。

### **(4) 申込期限**

令和6年7月31日（水）

### **(5) その他**

申込多数の場合、従業員数が少ない事業所を優先することとし、従業員数が同じ場合は抽選により参加者を決定する。また、1企業から多数の参加申し込みがあった場合は申込状況を見ながら、参加人数の調整を行う場合がある。