

令和5年度 2年次校長評価者研修（全） 開催要項

1 指標との関連 【学校経営】 【教職員管理】

2 ねらい 校長としての資質と識見を高め、学校経営能力の向上を図る。

3 期 日 令和5年5月11日（木）

4 会 場 伯耆しあわせの郷 大研修室
倉吉市小田458

5 対象者 小学校26名 中学校15名 義務教育学校3名 高等学校4名 特別支援学校1名
合計49名

6 日程及び研修内容

時 間	研 修 内 容	講師・指導助言者
12:30～13:00	受付	
13:00～13:10	開会・諸連絡	
13:10～14:50	講義 「管理職のリーダーシップと人材育成」	日本マクドナルド 上席執行役員CMO ズナイデン房子
14:50～16:20	講義及び協議 「教職員評価・育成制度の充実」	教育人材開発課 教育人材開発主査 亀井 修平
16:20～16:30	まとめ・閉会	

7 その他

- (1) 本研修についての連絡及び資料配布は、Google Classroomを活用して実施する（資料掲載のみ）。
 - ・実施にあたっては、本センターホームページに掲載されている「令和5年度 研修受講マニュアル<研修前>」を参照する。
 - ・Google Classroom「2年次校長評価者研修（全）」に、開催期日1週間前までに入室する。入室する際は、クラスコード「hex2uxt」を入力する。
 - ・研修資料は、開催期日3日前に研修用Google Classroomのストリームに掲載されるので準備する。
- (2) 校長研修(全)(A日程)との一部合同開催とする。
- (3) 以下のものを準備する。
 - ・教職員評価・育成制度実施マニュアル（令和5年4月改訂版）
 - ・令和4年度に実施した教職員評価・育成制度における**教諭**の評価・育成表【通知様式】を1部
 ※各評価項目（①学習指導～④取組姿勢）のいずれかの評価要素（能力、実績（意欲、業務改善の取組））間の評価に差があるもの（5や3、4や2等）が望ましい。
 ※グループ協議で使用するため、職員コード、氏名等の個人の特定に繋がる部分は抜いて（又は黒塗りにして）準備すること。
 - ・上記、評価・育成表【通知様式】の評価に際して、根拠となる職務遂行状況の記録（独自のものの写し）
 ※グループ協議で使用するため、個人の特定に繋がる部分は抜いて（又は黒塗りにして）準備すること。
 - ・事前課題 協議ワークシート「2（1）（2）」を記入しておく。
 - ・学校で使用している名札
- (4) 研修中はマスク着用を推奨する。
- (5) 鳥取県では5月から「ハートホット・クールビズ2023」が実施される予定であり、研修ではノーネクタイ等の過ごしやすい服装を推奨する。