

令和5年度 副校長評価者・2年次教頭評価者研修（全）開催要項

- 1 指標との関連 【学校経営】【教職員管理】
- 2 ねらい 副校長・教頭としての資質と識見を高め、学校経営能力の向上を図る。
- 3 期 日 令和5年6月13日（火）
- 4 会 場 琴浦町生涯学習センター「まなびタウンとうはく」
東伯郡琴浦町徳万266番地5
- 5 対象者 小学校25名 中学校21名 義務教育学校1名 高等学校8名
特別支援学校6名 合計61名

6 日程及び研修内容

時 間	研 修 内 容	講師・指導助言者
12:30～13:00	受付	
13:00～13:10	開会・諸連絡	
13:10～14:50	講義及び協議 「管理職のリーダーシップと人材育成 ～企業における人材育成施策から考える 校内OJTの進め方～」	株式会社博報堂DYホールディングスグループ人材開発戦略局 マネジメントプランニングディレクター 久保田三絵
14:50～16:20	講義及び協議 「第1次評価者としての副校長・教頭に期待すること」	教育人材開発課 教育人材開発主査 亀井 修平
16:20～16:30	まとめ・閉会	

7 その他

- (1) 本研修は、Google Classroom を活用して実施する（資料掲載のみ）。
 - ・実施にあたっては、本センターホームページに掲載されている「令和5年度 研修受講マニュアル<研修前>」を参照する。
 - ・Google Classroom「副校長・2年次教頭評価者」に、開催期日1週間前までに入室する。入室する際は、クラスコード「khfdfp6」を入力する。
 - ・研修資料は、開催期日3日前に研修用 Google Classroom のストリームに掲載されるので準備する。
- (2) 副校長・教頭研修（全）（A日程）及び事務主幹・事務長研修（A日程）との一部合同開催とする。
- (3) 以下のものを持参する。
 - ・教職員評価・育成制度実施マニュアル（令和5年4月1日改正）
 - ・令和4年度に実施した教職員評価・育成制度における教諭の評価・育成表【評価様式】を1部
 - ※各評価項目（①学習指導～④取組姿勢）のいずれかの評価要素（能力、実績（意欲、業務改善の取組））間の評価に差があるもの（5や3、4や2等）が望ましい。
 - ※グループ協議で使用するため、職員コード、氏名等、個人の特定に繋がる部分は抜いて（又は黒塗りにして）準備する。
 - ・上記、評価・育成表の評価に際して、根拠となる職務遂行状況の記録の写し
 - ※グループ協議で使用するため、職員コード、氏名等、個人の特定に繋がる部分は抜いて（又は黒塗りにして）準備する。