

農林水産商工常任委員会資料

(令和4年10月12日)

項 目	ページ
■ 令和4年度上半期取扱事件等の概要について	2

労働委員会事務局

令和4年度上半期取扱事件等の概要について

令和4年10月12日
労働委員会事務局

1 不当労働行為救済申立事件の取扱状況

(1) 令和4年度上半期取扱分 … 0件

2 労働争議調整事件の取扱状況

(1) 令和4年度上半期取扱分 … 0件

3 個別労働関係紛争あっせん事件の取扱状況

(注)「あっせん」… 労働委員会会長から指名された委員（あっせん員）が、労使双方の主張の要点を確認し、労使の間に立ち自主的な交渉を側面から援助し、必要な場合はあっせん案を提示して、民事上の解決（和解）に導くもの。

(1) 令和4年度上半期取扱分 … 17件（新規11件、前年度繰越6件）

事件番号	申請者	あっせん事項	申請月日	終結月日	終結区分 (処理日数)	あっせん回数	あっせん結果 打切り理由等
4年 (個) 3号	労働者	退職勧奨に関する話合い	2.10	4.6	【前年繰越】 打切り (56日)	1回	当事者間の主張の隔たりが大きいため
4年 (個) 4号	労働者	解雇等に関する話合い	3.7	4.13	【前年繰越】 関与解決 (38日)	0回	あっせん手続を契機に自主解決
4年 (個) 5号	労働者	解雇等に関する話合い	3.7	4.11	【前年繰越】 関与解決 (36日)	0回	あっせん手続を契機に自主解決
4年 (個) 7号	労働者	解雇等に関する話合い	3.7	4.20	【前年繰越】 関与解決 (45日)	0回	あっせん手続を契機に自主解決
4年 (個) 8号	労働者	雇止めに関する話合い	3.8	4.4	【前年繰越】 打切り (28日)	0回	被申請者があっせんに不参加の意思を表明

事件 番号	申請者	あっせん事項	申請 月日	終結 月日	終結区分 (処理日数)	あっ せん 回数	あっせん結果 打切り理由等
4年 (個) 9号	労働者	一時金に関する話合 い	3.30	5.6	【前年繰越】 解決 (38日)	1回	解決金の支払等で 合意
4年 (個) 10号	労働者	労働条件に関する話 合い	4.4	7.25	解決 (113日)	3回	今後の労働条件に ついて合意
4年 (個) 11号	労働者	職場環境に関する話 合い	4.15	6.4	解決 (51日)	1回	職場環境の改善等 で合意
4年 (個) 12号	労働者	解雇に関する話合い	5.9	6.13	解決 (36日)	1回	解決金の支払等で 合意
4年 (個) 13号	労働者	離職に関する話合い	5.23	6.29	解決 (38日)	1回	解決金の支払等で 合意
4年 (個) 14号	労働者	離職に関する話合い	6.1	6.24	打切り (24日)	0回	被申請者があっせ んに不参加の意思 を表明
4年 (個) 15号	労働者	職場環境に関する話 合い	6.27	7.26	解決 (30日)	1回	職場環境の改善等 で合意
4年 (個) 16号	労働者	職場環境に関する話 合い	6.27	7.26	解決 (30日)	1回	職場環境の改善等 で合意
4年 (個) 17号	労働者	職場環境に関する話 合い	6.27	7.26	解決 (30日)	1回	職場環境の改善等 で合意
4年 (個) 18号	労働者	復職等に関する話合 い	7.4	8.19	打切り (47日)	1回	当事者間の主張の 隔たりが大きいた め
4年 (個) 19号	労働者	労働条件に関する話 合い	9.12				
4年 (個) 20号	労働者	離職に関する話合い	9.14				

(2) 令和4年度上半期取扱事件の分類等

ア 紛争内容（重複集計）〔件〕

件数 (重複集計)	経営又は人事 (解雇等)		賃金等 (未払等)		労働条件等 (時間外勤務等)		職場の人間関係 (嫌がらせ等)		その他		
	うちコロナ	うちコロナ	うちコロナ	うちコロナ	うちコロナ	うちコロナ	うちコロナ	うちコロナ			
36	0	16	0	7	0	8	0	5	0	0	0

※表中「うちコロナ」欄は、申請者又は被申請者から、新型コロナウイルス感染拡大の影響について自発的な言及又は、丁寧な聞取の中で言及があった事件数である。

イ 処理状況（実数集計）〔件〕

件数 (実数集計)	解決	取下げ	打ち切り	不開始	次期繰越
17	11	0	4	0	2

ウ 業種分類（実数集計）〔件〕

件数 (実数集計)	医療・福祉	農林・ 建設・製造	サービス	卸売・小売・金融・ 保険・不動産	情報通信 運輸・郵便
17	5	4	4	3	1

エ 処理日数・解決率

平均処理日数	42日
解決率	73.3%

※取扱事件の分類は令和4年9月30日現在のものである。

※平均処理日数及び解決率は終結分の数字である。

※解決率 = (解決) ÷ {(解決) + (打ち切り)}

4 個別労働関係紛争に係る労働相談の取扱状況

(1) 相談内容（重複集計）〔件〕

件数 (重複集計)	経営又は人事 (解雇等)		賃金等 (未払等)		労働条件等 (時間外勤務等)		職場の人間関係 (嫌がらせ等)		その他		
	うちコロナ	うちコロナ	うちコロナ	うちコロナ	うちコロナ	うちコロナ	うちコロナ	うちコロナ			
152	8	31	0	24	1	50	4	34	0	13	3

※表中「うちコロナ」欄は、新型コロナウイルス感染拡大の影響について自発的な言及又は、丁寧な聞取の中で言及があった相談件数である。

(2) 対応状況 (実数集計) [件]

件数 (実数集計)	助言・傾聴	法令説明	他機関紹介	あつせん 制度説明
100	86	1	12	1

(3) 受付区分 (実数集計) [件]

件数 (実数集計)	面談	電話	電子メール
100	10	73	17

5 取扱事件数等の推移

区分 \ 年度		平成 29年度	30年度	令和 元年度	2年度	3年度
不当労働行為救済申立 (係属)		0	0	0	0	0
労働争議調整 (新規受付)		0	3	3	0	1
個別労働関係紛争 あつせん (新規受付)		41 (全国1位)	30 (全国1位)	31 (全国2位)	23 (全国2位)	20 (全国1位)
個別労働関係紛争 労働相談	実数	274	317	252	246	277
	重複	425	477	350	331	386

区分 \ 年度		令和2年度 上半期	2年度 下半期	3年度 上半期	3年度 下半期	4年度 上半期
個別労働関係紛争 あつせん (新規受付)		13	10	10	10	11
個別労働関係 紛争 労働相談	実数	130	116	120	157	100
	重複	161	170	160	226	152