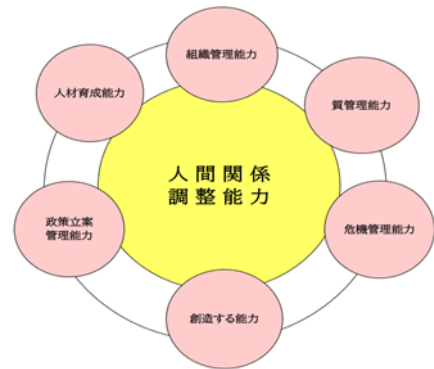


1) 管理ラダーシステムの構造図

当院の管理ラダーは、病院看護管理者マネジメントラダー（日本看護協会版）をもとに、病院看護管理者としての6つの能力「組織管理能力」「質管理能力」「人材育成能力」「危機管理能力」「政策立案管理能力」「創造する能力」と、「人間関係調整能力」を追加して7つの能力から成り立ちます。中心に「人間関係調整能力」を置き、基盤として位置付けています。



「管理コース」は職位に応じて、「レベルⅠ（主任）」「レベルⅡ（副師長）」「レベルⅢ（師長）」「レベルⅣ（副局長以上）」としています。

