

2024 鳥取県職員採用総合案内

Tottori Prefectural Government Recruitment Guide

このパンフレットを見つけたあなた、これは運命。



あなたの描く鳥取県、ぜひ教えてください！

お問い合わせ

鳥取県人事委員会事務局

〒680-8570 鳥取市東町1丁目271番地 県庁第二庁舎7階

TEL.0857-26-7552・7553 FAX.0857-26-8119 ✉ jinji@pref.tottori.lg.jp

鳥取県職員採用ホームページ

🌐 <https://www.pref.tottori.lg.jp/jinji/saiyou/>

\各種SNS「鳥取県職員採用」でも情報発信中！ /



鳥取県職員採用 🔍 検索



あおや かみじろう



鳥取県の 求める人材

4 3 2 1

- 1 公平・公正な職務遂行に、使命感・誇り(志)・意欲を持って取り組む職員
- 2 円滑なコミュニケーションにより組織の内外で連携を図る職員
- 3 地域・組織の課題やその解決策について自ら進んで考え、行動する職員
- 4 地域を支える「人材」として成長し続ける職員

CONTENTS

求める人材、鳥取県の魅力	1
県職員の仕事紹介	3
鳥取県庁の組織	5
鳥取県を支える様々な職種	6
職員インタビュー(事務、土木)	9
鳥取県職員として働くこと	13
研修・育成制度、説明会・インターンシップ情報	16
採用試験情報、令和6年度採用試験実施計画	17
過去の試験実施状況、採用試験Q&A	18



鳥取県の魅力

1 大自然に囲まれた、個性豊かでおいしい食べ物の宝庫

松葉ガニ



新甘泉



白壁土蔵群

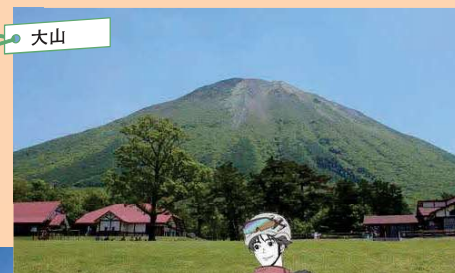


因幡の傘踊り



2 実直で温かな人々が受け継いできた伝統文化

大山



3 美しい地質遺産や四季を彩る素晴らしい景勝地

鳥取砂丘



三朝温泉



皆生温泉

4 大地の恵みの温泉

~and more~

県職員の仕事紹介

① まんが王国官房

まんがで観光誘致!

まんがをきっかけに「鳥取県を知ってもらい、鳥取県に来てもらう」ことを目的として、様々なイベントを企画・運営しています。毎年恒例のイベントだけでなく、社会の動き(万博やオリンピックなど)に合わせて新しい企画を考えたり、県内の関係機関が行う、まんがに関する事業への支援を行ったりもします。また、県や国を超えて様々な場所に出向き、『まんが王国とっとり』をアピールしています!



ゲゲゲ忌での鳥取県PRステージの様子



香港ブックフェアでの鳥取県PRブースにて



ゲゲゲ忌でのカニ汁販売の様子



輝く鳥取創造本部
観光交流局
まんが王国官房
主事 採用5年目

まんが王国官房はみんなが明るく、わいわいイベントを企画している**楽しい部署**です! イベントでは海外のお客さんへ直接鳥取県をアピールするなど、様々な経験ができます。自分自身、働く中でこれまで知らなかった**鳥取県の魅力**をたくさん知ることができました。「まんが」と付く部署名のある県は全国的にもめずらしく、他の県では携わることのないような経験ができることも魅力です。

② とっとり未来創造タスクフォース

政策提案会
の様子

未来の鳥取を若者で創る!

タスクフォースは令和5年7月に発足した若手職員のみ(25歳~32歳)で構成する組織です。「未来の鳥取」を担う鳥取県の若者を巻き込み、より良い社会を創るために日々いろいろなアイデアを出し、政策を企画しています。「人口減少」という大きな課題を軸に、移住・定住促進の課や子育て支援の課と協力したり、県庁内の働きやすさを考えたりと、業務の分野は多岐に渡ります。



ヒアリングしている様子



主事 採用5年目
主事 採用3年目
政策戦略本部
とっとり未来創造タスクフォース

タスクフォースの職員は、様々なことに興味関心を持った**豊富なアイデア**を持つ人ばかりです。前例のない、新しいことに取り組む組織だからこそ、チーム全員で協力して意見を出し合い、周りのサポートにも支えられながら、いろいろなことにチャレンジしています。11月の政策提案会では、これまで考えてきた政策を知事に直接プレゼンをしました。県職員は部署異動があるためその都度様々な経験ができ、その知識や経験を次のところで活かすことができる、そんな**常に成長**できる職業です。ぜひ一緒にいろいろなことにチャレンジして成長していきましょう!

県職員の仕事の一部をご紹介します!

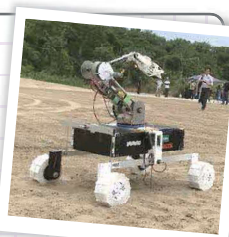
仕事の魅力や各部署の雰囲気まで、職員の声をお届けします。

③ 産業未来創造課

『鳥取×宇宙』で鳥取を盛り上げる!



ルナテラスでの実証実験の様子



学生団体が開発中の月面探査ローバー

今、宇宙産業は急成長の途中であり、鳥取の未来を支える産業の一つに位置付けています。中でも「鳥取砂丘月面化プロジェクト」では、鳥取砂丘に月面実証フィールド「ルナテラス」とを整備し、そこが月面探査等の聖地となることを目指して様々なことにチャレンジしています。鳥取県に宇宙産業を創ることで、今までになかった面白い仕事や企業を増やし、鳥取の若者が活躍できる場を広げたり、地域経済の活性化に繋げることが目標です。

産業未来創造課は活気のある職場です。雑談も交えながら仕事の話をする、そんな話しやすく**和気あいあい**とした雰囲気だからこそ、柔軟な発想や面白い企画が生まれていると思います。目標に向かい、今までにない新しいことに**チャレンジ**することはとても楽しいことです。

地域を盛り上げるとい目標のために何をすべきか、企画し、実行することが好きな人はぜひ一緒に**鳥取県の未来のために走りましょう!**



商工労働部
産業未来創造課
課長補佐 採用21年目



④ 子育て王国課

幸せを創ろう!

『勤労感謝の日』
園児来庁
イベントの様子



結婚支援者向け
婚活セミナーの様子

出会い・結婚支援担当

結婚を希望する方の出会いの機会提供や成婚に向けた支援をするため、とっとり出会いサポートセンター「えんとりー」を開設しています。「縁結びナビゲーター」の仲人的な人の手による支援や、メタバースを活用した婚活イベントの実施等、アナログとデジタル両方からのアプローチをし、ご縁と幸せに貢献します。

保育・幼児教育担当

年間を通じた待機児童ゼロに向けて、課題のひとつである保育人材の確保に力を入れています。学生等若者を対象とした保育の魅力発信や現場で働く保育士のサポートに加え、保育士の負担軽減に向けた県独自の制度を創設するなど、市町村と協力しながら、県単位だからこそできる取組を行っています。



子ども家庭部 子育て王国課
出会い・結婚支援担当 保育・幼児教育担当
係長 採用10年目 係長 採用10年目

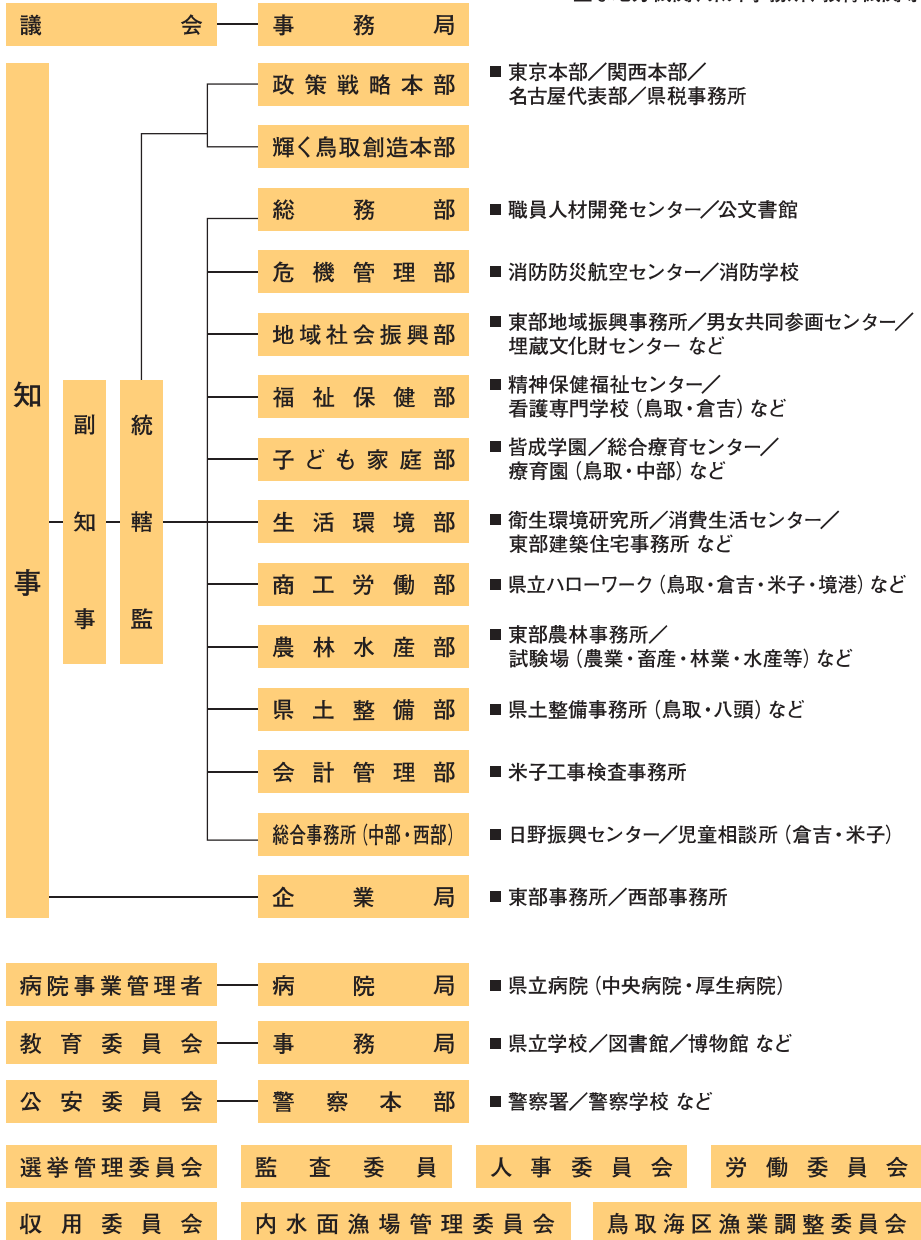
子育て王国課は、職員のやりたいことやアイデアの実行を積極的に後押ししてくれる組織風土です。市町村の職員や子育て中の職員など様々な職員がおり、一人ひとりの**働き方を尊重**した職場でもあります。課題に向かって闘い続け、結婚や子育てなどのサポートを通して**たくさんの幸せ**を創りたい前向きな方をお待ちしています。「前例踏襲」「お役所仕事」、そんな公務員のイメージを打ち壊していきましょう!



鳥取県庁の組織

組織 (2024年4月)

■ = 主な地方機関、県外事務所、教育機関等



鳥取県職員って
どんな仕事を
しているの?

鳥取県を支える様々な職種

ここでは代表的な職種を紹介しています。

※ 資格要件ありの職種…★

<p>事務</p> <p>政策戦略本部 とっとり未来創造タスクフォース 主事 採用9年目</p> <p>業務内容</p> <p>20代~30代前半の若手職員のみで構成される部署で、移住経験者や子育て中の方など若い世代との対話を重視しながら、「30年後の鳥取県を創る」をテーマとした新政策の企画・実行や、人口減少対策・県庁改革などに関する提言を行っています。</p>	<p>土木</p> <p>県土整備部 技術企画課 係長 採用21年目</p> <p>業務内容</p> <p>建設分野の担い手確保のための魅力発信、学生や民間就労者の技術力向上、県土木職員の技術者研修業務などを担当しています。また、住民が参画する河川・道路ボランティアを促進する事業も行っています。</p>	<p>農業</p> <p>農林水産部 農業振興局 農業大学校 講師 採用9年目</p> <p>業務内容</p> <p>農業大学校で、将来農業を志す学生や研修生に対して、鳥取県の特産品である梨、柿、ブドウなどの果樹の栽培技術を教えています。私自身、果樹を学んで7年目ですが、学生たちと一緒に日々技術向上に励み楽しく仕事をしています。</p>
<p>総合化学(環境衛生)</p> <p>中部総合事務所 環境建築局 環境・循環推進課 衛生技師 採用8年目</p> <p>業務内容</p> <p>廃棄物に関する業務を行っており、事業活動に伴って発生する廃棄物や使われなくなった自動車の処理に係る許認可業務・指導などを担当しています。廃棄物を通して県民の生活と健康を守る、やりがいのある仕事です。</p>	<p>電気</p> <p>危機管理部 危機対策・情報課 電気技師 採用11年目</p> <p>業務内容</p> <p>危機管理部では防災行政無線やJアラート等、非常時に使用する設備やシステムの維持管理を行っています。そのほか電気職は営繕関係部署、企業局、病院局等に配属され、様々な部署で幅広い業務に携わっています。</p>	<p>保健師★</p> <p>★保健師免許</p> <p>中部総合事務所 倉吉保健所 保健師 採用9年目</p> <p>業務内容</p> <p>難病患者さんへの支援(家庭訪問、患者さんやご家族が集う会の企画・実施など)や健康危機管理(災害時の対応に関するマニュアル作り、訓練の企画・実施など)、感染症対策を担当しています。</p>

鳥取県職員って
どんな仕事を
しているの？

鳥取県を支える様々な職種

ここでは代表的な職種を紹介しています。

※ 資格要件ありの職種…★

職種ごとの詳しい
仕事内容、配属先はこちら →

※ 年度によって募集のない職種もあります。



畜産

鳥取県の
おいしい畜産物を
応援する仕事です！

農林水産部 畜産振興局 畜産振興課
農林技師 採用5年目

建築

県内の建築物や街並みに
様々な視点から幅広く
関わっていくことができます！

総務部 営繕課
建築技師 採用4年目

水産

世界に誇れる
日本の水産業を
鳥取から盛り上げる！！

農林水産部 水産振興局 水産振興課
水産技師 採用8年目

業務内容

酪農や養鶏の振興に関する業務を担当しています。酪農家の生産性向上や経営継承の支援、県のブランド地鶏の生産拡大のための施策立案など、市町村や関係機関と連携しながら畜産農家への支援を行っています。

業務内容

県立教育施設の営繕業務を担当しています。業務内容は基本設計から図面審査、現場監理、維持保全等まで幅広く、施設整備がスムーズに進むよう各関係課との調整を密に行います。利用者への思いを寄せながら、よりよい生活環境を作ることのできるやりがいのある仕事です。

業務内容

境港で進めている、西日本最大級の高度衛生管理型市場の整備事業担当として、総事業費256億円の管理及び水産庁や関係部署との調整業務を行っています。また、沿岸漁業者の経営安定のため、漁船の機器整備への補助金事務等を担当しています。

林業

色々経験して
広い視野で
林業を見つめています！

輝く鳥取創造本部 中山間・地域振興局
買物環境確保推進課
課長補佐 採用24年目

管理栄養士★

★ 管理栄養士免許

自分らしい
食生活を
健康づくり

西部総合事務所 米子保健所
係長 採用19年目

保育士★

★ 保育士登録

子どもたちと
遊べると
共に成長できる
仕事です。

子ども家庭部 皆成学園
保育士 採用17年目

業務内容

林道の設計や現場監督、木質バイオマス利用推進など林業関係業務に従事していましたが、現在は相次ぐ地域スーパーの閉店を受け、緊急的に買物環境を確保していく業務を担当しています。林業職で培った現場感覚や事業の進め方が分野を超えて役立つとともに事務職での勤務で視野が広がり、自身の成長にも繋がっています。

業務内容

県民の食生活・栄養摂取の変化を定量的に示せるよう栄養調査を実施し、健康増進計画や食育推進計画の評価に役立っています。給食や加工食品を通じた栄養情報の提供が適切に行われているかを監視し、健康づくりに役立つ食環境をつくれます。

業務内容

福祉型障害児入所施設である県立皆成学園では、幼児から18歳までの子どもと24時間を共にしながら、子どもが主体的に生活し、個々に応じて社会の中で生活の価値を見出しているよう、遊びや体験を通じた生活支援をしています。

農業土木

※ 募集職種は「土木」です。
詳しくは受験案内をご覧ください。

鳥取県の農業農村の
基盤を支える仕事ができる！！

中部総合事務所 農林局 地域整備課
農林技師 採用8年目

業務内容

地震や豪雨等の災害による農業用ため池の決壊を防ぐための事業を担当しています。ため池改修の設計や工事の発注及び監督、ため池管理者や周辺住民との調整などを行っています。

機械

技術を活かし、
人のためになる
仕事ができる。

総務部 総務課
機械技師 採用7年目

業務内容

県庁舎の設備（電気、電話、エアコン、トイレなど）の保守管理を委託業者と協力しながら行っています。総務課の機械技師は、専門的な技術を活かし、県庁舎で働く職員が快適に業務が出来る環境づくりを支えています。

総合化学★

（食品衛生）

★ 食品衛生監視員の養成施設において、所定の課程を修了

県民の
安全安心な
生活を
守る！！

生活環境部
くらしの安心局 くらしの安心推進課
衛生技師 採用10年目

業務内容

鳥取県の食の安全を守るための業務を行っています。具体的には、県内流通する食品の抜取検査の計画策定や、食品衛生の普及啓発事業を担当しています。食中毒対応など、緊張感のある業務も多いですが、その分やりがいも感じながら業務に当たっています。

社会福祉★

★ 社会福祉主事任用資格

子ども虐待防止
オレンジリボン運動

子どもたちの
幸せのために

中部総合事務所
県民福祉局 倉吉児童相談所
児童福祉司 採用5年目

業務内容

子どもに係る各種問題について子ども、保護者、その他関係機関等からの相談に対応していきます。いわゆる児童虐待への対応の他にも、養育の相談に対して助言をしたり、児童福祉施設への入所に係る手続き等も行います。

司書★

★ 司書資格

「県民に役立つ、
地域に貢献する図書館」
を一緒に作りましょう

教育委員会事務局 図書館
司書 採用12年目

業務内容

主に資料相談の担当をしています。県民のみならずの仕事や暮らしに関する課題解決に向け、相談者や取り取りながら必要とする本や情報を提供しています。図書館で情報収集ができることをより多くの方に知っていたら嬉しいよう、広報にも力を入れています。

薬剤師★

★ 薬剤師免許

幅広い
知識や考え方を
身につける
ことができる

生活環境部 衛生環境研究所
研究員 採用4年目

業務内容

細菌、ウイルスなどによる感染症・食中毒の検査を行うとともに、その迅速化のための調査研究に取り組んでいます。また、県内医院から集めた検体の解析、感染症情報の提供、感染症の流行予測調査なども行っています。

新規採用職員



主事
渡邊 麻穂

Watanabe Asahiko
輝く鳥取創造本部
中山間・地域振興局
人口減少社会対策課

現在の業務内容

移住定住の促進や関係人口の拡大に関する業務を担当しています。具体的には、「鳥取県未来人材育成奨学金支援助成金」といって、県内の対象業種に正規雇用された方に、奨学金の返還を助成する事業の運営や、県内外にお住まいの方々に鳥取で働きながら地域住民との交流を通して鳥取暮らしを体験してもらう「とっとり暮らしワーキングホリデー」の補助金管理、鳥取ファンが集う会員組織「ふるさと来LOVEとっとり」の管理運営、新たな鳥取ファンを増やすための広報などを行っています。

ある1週間のスケジュール

月曜日

とっとりdiary
動画・写真撮影に
同行

火曜日

補助金管理業務
プレゼンテーション
審査会の補助



水曜日

関係課・
県民からの
問合せ対応
補助金管理業務

木曜日

事業者からの
問合せ対応
申請書類の
受付・支払い事務

金曜日

県民の来庁対応
補助金管理業務



入庁して驚いたこと

1年目から責任のある仕事を任せてもらえることです。入庁前、1年目の仕事は先輩方の補助や研修ばかりだと思っていました。実際には、入庁してから現在まで、先輩方に助けていただきながら、様々な業務を行っています。

詳しくは
Webでチェック!

動画も公開中!



若手職員



主事
朝倉 貴司

Asakura Takashi
商工労働部 立地戦略課
平成27年度採用

現在の業務内容

若者定住・IJUターンにつながる魅力ある企業や、将来、県内産業の活性化につながることを期待される企業を県外から誘致する仕事をしています。日常の業務では、鳥取県の地域資源・課題の把握や県内大学等のシーズを学ぶなど、企業誘致に活用できる情報を集めたり、訪問予定の企業について情報収集等するほか、実際に企業を訪問し誘致に向けたPRを行っています。

これまでの経歴

- 平成27年4月～
総務部 西部県税事務所 収税課
- 平成30年4月～ 福祉保健部
ささえあい福祉局 障がい福祉課
- 令和3年4月～
県土整備部 技術企画課
- 令和5年4月～ 現所属

仕事のやりがい

企業誘致による魅力のある職場の創出や産業の活性化は、県内の人口増加やまちづくりと強く結びついており、将来の地域づくりを進める業務は、県職員ならではの仕事だと感じています。責任も大きいですが、将来の地域を創る最前線に立っている仕事であり、やりがいを感じています。

県職員だからこそ楽しさ

県職員の仕事は異動があり、以前の業務とは全く異なる業務に取り組むこともあります。大変な反面、学びや出会いがたくさんあり、様々な知識が身につくと共にどの分野でも新たな発見があり、好奇心がそそられます。

詳しくはWebで
チェック!



現在の業務内容

感染症のまん延防止のために国が設計した制度を、県内自治体が地域の実情に即した運用としていくために、市町村から出た疑問点を国に確認したり、課題点や改善点を国に伝えたりしながら、双方の調整をする業務を行っています。また、県の施策を検討するために、県内の現状を分析したり、市町村の方と意見交換をしたりしています。

県職員への転職

県外の民間企業で3年半働いていましたが、自分の県を好きだと思ってくれる人を増やしたい、それが地方都市の輝く原動力になるとの思いから、「鳥取県」全体に関わる仕事ができる県庁への転職を決めました。入庁前のイメージと違い、他の都道府県の職員の方や様々な業種の方と関わる、とてもオープンな職場だと感じました。仕事も自分のやりたいようにさせてもらえることも多いと思います。そこが一番大きなギャップを感じたところです。

印象に残っている出来事

全国の自治体等が使用する管理システムに関する市町村の要望を国へ提出する仕事では、市町村に出向いて改善すべき点を直接聞き、それが分かりやすいよう図等を使って資料を作成し国へ伝えた結果、柔軟なシステムに改善されました。国と市町村との調整は大変ですが、本当の意味での「橋渡し」ができたことと実感し、とてもやりがいを感じました。

詳しくはWebで
チェック!



中堅職員



係長
宮崎 友紀子

Miyazaki Yukiko
福祉保健部 健康医療局
医療・保険課
平成24年度採用

これまでの経歴

- 平成24年10月～
労働委員会事務局(※)
- 平成29年4月～
福祉保健部 東部福祉保健事務所
福祉企画課
- 平成30年4月～
福祉保健部 ささえあい福祉局
福祉保健課(※)
- 令和3年4月～
新型コロナウイルス
感染症対策本部事務局
- 令和5年4月～ 現所属

[※]: 育児休業取得期間あり

上司からの一言

県民の方に接する機会が多い中、いつも明るく丁寧に対応しています。また、業務に必要な知識の習得や情報収集なども積極的に行っており、日々の成長を感じています。今後様々な分野の仕事を経験することと思いますが、初心を忘れず頑張ってください。



職員インタビュー 土木

新規採用職員



土木技師
小南 吏古

Kominami Riko
中部総合事務所
県土整備局 計画調査課

県職員を志望した理由

私は県外出身で、鳥取大学入学を機に鳥取に来ました。土砂の堆積について研究しており、公共物を作るシミュレーションをしたのですが、それがとても楽しくて、実際に公共物を形にできる公務員になりたいと思いました。また、海や山などの自然がいっぱいなところで働きたいと思い、鳥取県を志望しました。

ある一日の業務

午前

現場立会、地元説明、
報告書作成、打合せ記録整理

午後

業者打合せ、設計図・図面作成
明日のスケジュール確認

事務：現場 = 8 : 2くらい。
意外にも事務作業の割合
の方が多いんです！



現在の業務内容

小学生や中学生の通学路で、幅員が狭く交通量の多い危険な歩道の拡幅の設計を担当しています。また、令和5年8月の台風第7号により被災した道路の復旧工事を計画・施工しています。特に大きな被害を受けた三朝町の復旧工事に携わりました。実際に被災地へ行き、なぜこの施工方法で復旧する必要があるのかを考え、災害復旧工事を国土交通省に要求するといった災害査定は、大変でしたがやりがいのある経験でした。

仕事のやりがい

道路を設計する際は、地元の方と直接お話ししながら進めていきます。その中で、「前々から危ないと思っていた道路だから、改良してくれてありがたい。」と言ってくれるなど、直接県民の方の声を聞いたときはとても嬉しかったです。道路の改良を通して、県民の皆様の安心・安全を守るインフラ整備ができる、とてもやりがいのある仕事です。

詳しくは
Webでチェック！

動画も公開中！



若手職員



土木技師
山口 博哉

Yamaguchi Hiroya
県土整備部 技術企画課
平成30年度採用

これまでの経歴

- 平成30年4月～
県土整備部 八頭県土整備事務所 河川砂防課
- 令和2年4月～
県土整備部 鳥取県土整備事務所 河川砂防課
- 令和5年7月～ 現所属



仕事のやりがい

鳥取県職員(土木)は仕事の成果が地図に残る仕事であり、「まちづくり」に携わることのできる仕事です。例えば、自分たちが暮らす街の、安全な道を計画して作る、河幅が狭く危ない河川は広げ、土石流が起きそうな場所には砂防堰堤をつくる、自然災害で被災した施設は復旧する。そして、これらを維持・管理をしていく。自分の仕事の成果が、「まち」として残っていくことに、大きなやりがいを感じることができます。

詳しくはWebで
チェック！



現在の業務内容

鳥取県の公共土木施設における災害のとりまとめの業務を担当しています。令和5年度であれば、7月豪雨や台風7号における災害のとりまとめを担当し、災害査定(災害箇所の復旧費を国へ申請するための検査)の実施へ向けての調整や国への申請等を行い、469箇所、約210億円の災害復旧費が認められました。災害復旧ではスピード感が重要で大変ですが、その分やり切った時の達成感が得られる業務です。

県職員を目指す方へのメッセージ

学力はもちろんですが、個人的には調整力(コミュニケーション能力)が大事だと思います。公務員という仕事上、様々な人と関わって仕事をしていくことになります。その際の、話し方や伝え方、問題解決のための交渉力などが大切になる時が多々あります。これは、県職員だけでなく、社会人になる上で重要なことなので、学生時代に様々な活動に参加し、色々な人と関わってほしいです。

仕事のやりがい

今の調査設計の業務では、完成まで携わることはありませんが、一方で事業の初期段階に携わっていく上でのやりがいを感じています。具体的には、地元住民の方や関係機関の方からのご意見や要望を伺い、その地域特有の課題や要望に対して、自分なりに工夫しながら設計を進めていける面白さがあります。民間企業と比べて、地元住民と対話しながら「良いものづくり」を行うことも公務員のやりがいだと思います。

県職員を目指す方へのメッセージ

忍耐力と根気、そしてよく気が利く、周りの人をよく見る、そして思いやりを行動に移せることが大事だと思います。困難なことがあっても、やる気があれば続けていくことができます！鳥取県のため、ぜひ私達と一緒に働きましょう！



詳しくはWebで
チェック！



中堅職員



係長
岡本 峰夫

Okamoto Mineo
西部総合事務所
日野振興センター 日野県土整備局
建設総務課
平成15年度採用

現在の業務内容

土石流対策や急傾斜対策といった砂防事業に関する「調査設計」を担当しています。実際の工事に着手する前の設計段階のステージを担っているイメージです。具体的には、地域住民の方への事業説明、調査設計コンサルタントとの契約手続き、国や市町村といった関係機関との調整等を行っています。

これまでの経歴

- 平成15年4月～ 日野総合事務所 県土整備局 計画調査課
- 平成17年4月～ 港湾管理組合 港湾管理委員会事務局 工務課(出向)
- 平成20年4月～ 中部総合事務所 県土整備局 河川砂防課
- 平成23年4月～ 西部総合事務所 県土整備局 河川砂防課
- 平成26年4月～ 県土整備部 河川課
- 平成29年4月～ 西部総合事務所 日野振興センター 日野県土整備局 道路整備課
- 令和2年4月～ 中部総合事務所 県土整備局 道路都市課
- 令和5年4月～ 現所属

県職員を目指す方へのメッセージ

「しっかり仕事ができるだろうか」とか不安も多いと思いますが、鳥取県庁は業務が問題なく進められるよう、カリキュラムもしっかりと組まれていますので、心配しなくても大丈夫かと思っています！

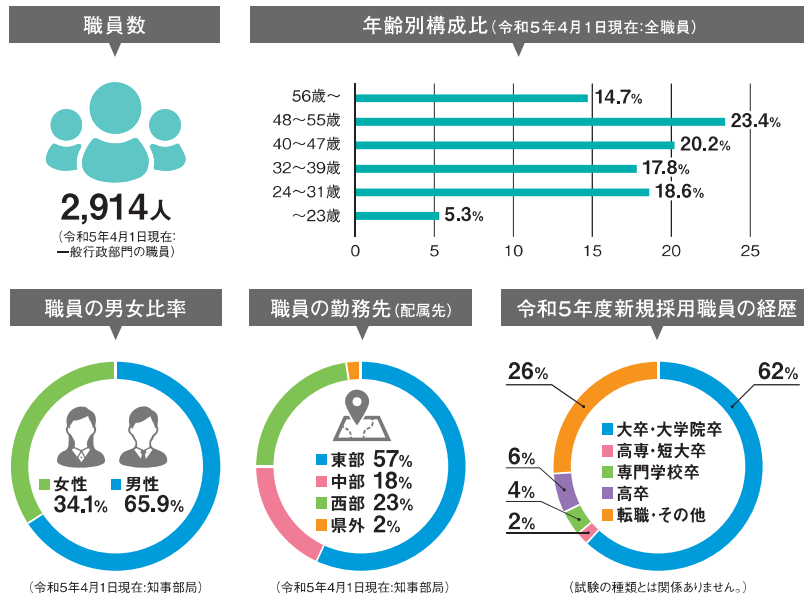
上司からの一言

学生から社会人になり、初めてのことばかりで大変だと思いますが、一つ一つの問題にきちんと対処しながら頑張っています。今後も着実にレベルアップして、さらなる活躍を期待しています。

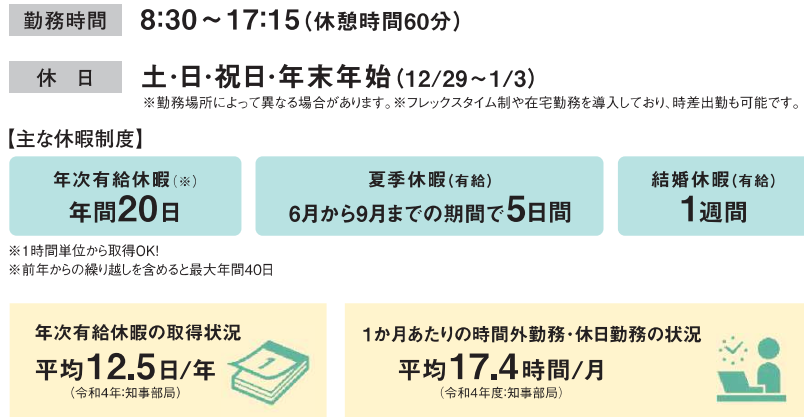


鳥取県職員として働くこと

👤 どれだけの職員が働いているのを知りたい!



🕒 勤務時間や休暇について教えて!



💰 給料や手当について知りたい!

基本給 ※原則、1年に1回昇給があります。

行政職	区分	初任給	2年目	3年目
	大学卒業程度	202,400円	209,300円	215,600円
短大卒業程度	184,600円	194,000円	202,400円	
高校卒業程度	170,900円	177,600円	184,600円	

※初任給は、令和6年4月1日採用時の給料(基本給)月額
(職種、配属先により、これより高い場合があります。職務経験のある人は、その経歴に応じて加算されます。)
※2、3年目の額は、それぞれ勤務成績が標準の場合の昇給後の額

諸手当 ※主なもの。額は月額。

扶養手当

区分	支給額
配偶者	6,500円
子	10,000円
その他の親族	6,500円

通勤手当

区分	最高支給額
自家用車使用	50,100円
公共交通機関利用	55,000円

※距離、運賃に応じて支給

住居手当 12,000円を超える家賃の額に応じて、最高27,000円

時間外勤務手当 正規の勤務時間外に勤務を命じられたとき

特殊勤務手当 著しく困難、危険といった特殊な勤務に従事したとき

地域手当 物価等が特に高い東京、大阪等の地域に在勤する職員等に支給

期末・勤勉手当 (ボーナス) 基本給の4.20月分が、6月期と12月期に分けて支給されます。
(令和5年度実績)

👜 異動、昇任について気になる!

- 職種により異なりますが、入庁した最初のうちは、概ね2～3年程度のサイクルで異動し、多様な業務を経験します。その後は、培った業務経験や知識が十分に発揮される人事配置・登用が行われます。
- 本人の意欲を重視する仕組み(業務チャレンジ支援制度等)や、本人の意向や家庭事情等を考慮した配置も行われます。
- 県の組織以外の職場にもチャレンジすることができます。(省庁、民間団体への派遣等)
- 基本的な昇任のパターンは次のとおりです。



鳥取県職員として働くこと

仕事と子育て等の両立支援制度も充実!

子育て等のための休暇制度

妊娠中	出産	育児、子育て中
<ul style="list-style-type: none"> ●妊娠起因障害休暇 ㊟ 有給:2週間以内 ●妊産婦保健指導・健康診査休暇 ㊟ 有給:妊娠期間等に応じて定める回数の範囲内 ●妊婦通院緩和休暇 ㊟ 有給:勤務の始め又は終わりの1日1時間以内 ●妊婦休息・補食休暇 ㊟ 有給:適宜 	<ul style="list-style-type: none"> ●産前・産後休暇 ㊟ 有給:産前8週間(多胎妊娠の場合は14週間)から産後8週間 ●育児参加休暇 ㊟ 有給:妻の産前・産後1年の期間に、出産に係る子又はその子以外の子(小学校就学前)の養育をする場合で5日以内 ●妻の出産休暇 ㊟ 有給:3日以内 	<ul style="list-style-type: none"> ●育児時間 ㊟ ㊟ 有給:子が1歳6ヶ月に達するまで、1日2回各45分以内 ●育児休業 ㊟ ㊟ 無給:子が3歳に達するまで ●育児短時間勤務 ㊟ ㊟ 一部減額:子が小学校就学の始期に達するまで ●子の看護休暇 ㊟ ㊟ 有給:子が中学校を卒業するまで、1人につき5日以内(上限10日) ●部分休業 ㊟ ㊟ 一部減額:子が小学校就学の始期に達するまで、1日2時間以内 ●子育て部分休業 ㊟ ㊟ 一部減額:子が小学校1~3年生で、1日2時間以内

※このほかにも、不妊治療休暇(有給:10日以内)、フレックスタイム制、深夜勤務や時間外勤務の制限などの制度があります。

共済組合や職員互助会からの給付金

出産したら… (附加金を含む)		育児休業中は…	
出産祝金	出産費	育児休業手当金	育児休業支援金
30,000円	530,000円	標準報酬日額× 50/100	5,000円/月
(子1人あたり)		(開始から180日までは67/100)	

※育児休業の対象となっている子の1歳の誕生日の前日まで

ワークライフバランスを支援する制度

フレックスタイム制

育児や介護など生活パターンに合わせて、1週間あたり38時間45分となるよう勤務時間を選択できる制度(公務の運営に支障がない範囲内で)

通常 月～金 8:30～17:15
(1日7時間45分勤務、昼休憩60分)

① 毎日の勤務時間は一定のまま、始業及び終業時刻のみスライドする

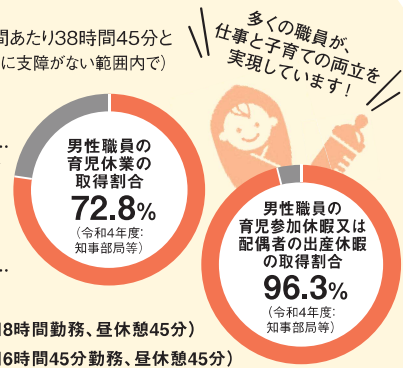
例 月～金 9:30～18:15
(1日7時間45分勤務、昼休憩60分)

② 勤務時間を勤務日により伸縮する

例 月～木 8:00～16:45 (1日8時間勤務、昼休憩45分)
金 8:00～15:30 (1日6時間45分勤務、昼休憩45分)

育児・介護中の職員は、勤務時間の割振りにより、週休日を土・日以外にもう1日設けて週休3日とすることもできます。

※このほか、在宅勤務制度などがあります。



研修・育成制度

新規採用職員研修

採用1年目には、鳥取県職員としての役割、必要となる知識やスキルを段階的に学んでいきます。

4月 基礎研修(7日間)	6月 体験研修I(1日)	10月 フォロー研修(2日間)	随時 体験研修II(2日間)
県職員として必要な基礎的な知識・実務などを習得します	県内視察、施設見学などを行います	職場での実務経験を踏まえたフォローアップを行います	生産現場・福祉施設等で職場体験研修を行います

職場でのサポート

それぞれの配属先で、新規採用職員一人一人に先輩職員が新採OJT担当者・新採サポーターの2名体制で付き、実務を通じた指導・日常生活やメンタル面のサポートを行います。もちろん職場全体でバックアップするので、安心して業務に取り組むことができます。

専門機関等での研修

配属先や各職種に必要な業務に関する知識や能力を習得するため、庁内以外の各専門機関・団体等が実施する研修等にも、積極的に参加することができます。

※2年目以降にも、段階に応じて必要な研修を数多く用意しています。
※自然災害や感染症対策等に伴い研修日程や実施方法は変更となる場合があります。



鳥取県職員の仕事をもっと詳しく知りたいあなたへ!



県職員の仕事の内容や魅力について、説明会やインターンシップをはじめ、様々な場面を通じてご紹介しています!気軽に参加いただけるプログラムもたくさん用意しています!多くの皆さまのご参加をお待ちしています!

仕事説明会(例年、夏と冬に開催)

実際に働いている職員から、具体的な仕事の内容や魅力を聞くことができます。

インターンシップ(例年、夏に開催)

本庁や地方機関で就業体験を行う県庁インターンシップを実施しています。

合同説明会や個別大学での説明会への参加(随時開催)

県内外会場やオンライン等で開催される各種説明会にも参加しています。



各説明会の開催情報について

各説明会の開催情報については、随時、ホームページ、SNS、メルマガでお知らせします。



採用試験情報

令和6年度の主な変更点

土木職(大学卒業程度)に、新たに早期枠のコースを新設します!

	これまで	これから
早期枠	(新設)	NEW!! 5月中旬 第1次試験 6月中旬 採用候補者決定
通常枠	6月中旬 第1次試験 8月上旬 採用候補者決定	6月中旬 第1次試験 8月上旬 採用候補者決定

※受験資格及び試験種目は同じです。併願はできません。
※早期枠は、「土木職」の採用、通常枠は「土木職」又は「農業土木職」の採用となります。「農業土木」を志望される方は、通常枠(土木)を受験してください。

高等専門学校又は短期大学をご卒業の皆さまの受験職種が広がります!

土木、建築、機械、電気(大学卒業程度)については、平成15年4月2日以降生まれで、高等専門学校又は短期大学を卒業(卒業見込みを含む)の方も受験が可能となりました。

高校生の皆さまの受験職種が広がります!

高校卒業程度の募集職種に、新たに「電気」を加えます。

令和6年度採用試験 実施計画

※この実施計画は変更される場合があります。詳細はそれぞれの受験案内、職員採用ホームページでご確認ください。

試験の種類 / 職種(コース)	年齢要件等(注1)	申込受付期間	第1次試験(筆記試験)			第2次試験(人物試験)			
			試験種目	試験日 / 会場	合格者発表	試験種目	試験日 / 会場	採用候補者発表	
大学卒業程度	事務	キャリア総合コース ※SPI3で受験できる	H元.4.2~ H15.4.1生	SPI3 アピールシート試験	5/12(日) 鳥取 米子 大阪	5/22	集团討論 個別面接	6月 中旬~下旬	6月 中旬
					6/16(日) 鳥取 米子 大阪			7月 中旬~下旬	
					6/16(日) 鳥取 米子 大阪			8月 中旬	
	一般コース ※従来型のコース!	3/1~ 5/16	教養 エントリーシート試験 論文	6/28	7月 中旬~下旬	8月 中旬			
技術専門職	早期枠 (土木)	S59.4.2~ H15.4.1生	3/1~ 4/5	専門 論文	5/12(日) 鳥取 米子 大阪	5/22	6月 中旬	6月 中旬	
	通常枠 (注3)	3/1~ 5/16	6/16(日) 鳥取 米子 大阪		6/28	7月 中旬~下旬	8月 中旬		
短大卒業程度(注3)	H元.4.2 以降生	7/26~ 8/26	教養 作文 専門(注4)	9/29(日) 鳥取 米子	10月 中旬	集团討論 個別面接	10月下旬 鳥取	10月 下旬	
高校卒業程度(注3)	H15.4.2~ H19.4.1生	8/9~ 9/27		基礎能力 アピールシート試験	10/20(日) 鳥取 米子 大阪		11月 中旬	11月下旬~ 12月上旬 鳥取	12月 中旬
民間企業等経験者対象(注3)	S40.4.2 以降生	8/9~ 9/27	基礎能力 アピールシート試験	10/20(日) 鳥取 米子 大阪	11月 中旬	個別面接	11月下旬~ 12月上旬 鳥取	12月 中旬	
氷河期世代チャレンジ枠(注3)	S46.4.2~ H3.4.1生	3/1~ 4/5	SPI3 論文 専門(注4)	5/12(日) 鳥取 米子 大阪	5/22	集团討論 個別面接	6月下旬 鳥取	7月 中旬	
障がい者対象 (高校卒業程度)	S60.4.2~ H19.4.1生	8/26~ 9/17	教養 作文	11/3(日) 鳥取 米子	11月 下旬	個別面接	12月上旬 鳥取	12月 中旬	

(注1) 職種によっては、年齢要件が異なるものや、特定の資格・免許などを必要とするものがあります。
(注2) 詳細は、受験案内をご覧ください。
(注3) 募集職種は決定次第、職員採用ホームページ等でお知らせします。
(注4) 試験職種が事務職の場合は、専門試験はありません。

過去の試験実施状況 ※追加募集による試験は含めていません

試験の種類	職種・コース	令和5年度		令和4年度		令和3年度					
		受験者数	採用候補者数	倍率	受験者数	採用候補者数	倍率				
大学卒業程度	事務	一般	83	31	2.7	94	35	2.7	104	33	3.2
		総合分野	27	12	2.3	18	5	3.6	16	4	4.0
	社会福祉	福祉	17	2	8.5	9	3	3.0	10	3	3.3
		心理	3	1	3.0	3	1	3.0	5	2	2.5
	総合化学	一般	4	1	4.0	2	0	-	1	0	-
		食品化学	0	-	-	3	1	3.0	1	1	1.0
	薬剤師	公衆衛生	3	2	1.5	1	0	-	3	1	3.0
		保健師	8	1	8.0	7	5	1.4	2	2	1.0
	農業者	農業	26	12	2.2	20	13	1.5	18	6	3.0
		林業	13	5	2.6	11	7	1.6	5	3	1.7
	畜産	土木	18	10	1.8	8	6	1.3	9	4	2.3
		水産	6	4	1.5	2	2	1.0	3	2	1.5
建築	水産	-	-	-	6	3	2.0	-	-	-	
	建築	6	3	2.0	7	3	2.3	0	-	-	
電気	機械	1	1	1.0	-	-	-	-	-	-	
	電気	4	1	4.0	2	1	2.0	2	1	2.0	
管理栄養士	管理栄養士	-	-	-	8	1	8.0	-	-	-	
	管理栄養士	-	-	-	8	1	8.0	-	-	-	
短大卒業程度	保育士	1	1	1.0	5	2	2.5	1	1	1.0	
	公立学校栄養職員	-	-	-	-	-	-	19	3	6.3	
高校卒業程度	司書	14	1	14.0	16	1	16.0	10	1	10.0	
	事務	40	13	3.1	44	16	2.8	54	18	3.0	
民間企業等経験者対象	土木	8	6	1.3	4	3	1.3	4	2	2.0	
	事務	110	7	15.7	162	7	23.1	-	-	-	
氷河期世代チャレンジ枠	新時代創造エキスパート	-	-	-	-	-	-	46	4	11.5	
	一般	-	-	-	-	-	-	45	2	22.5	
障がい者対象 高校卒業程度	事務	68	3	22.7	108	4	27.0	74	4	18.5	
	土木	4	1	4.0	2	0	-	2	1	2.0	
障がい者対象 高校卒業程度	身体	1	0	-	1	0	-	3	1	3.0	
	精神	11	1	11.0	10	1	10.0	9	0	-	

過去の受験案内や過去の試験問題の一部をホームページで公開中!



採用試験Q&A

Q1 「〇〇卒業程度」とは、学歴要件のことですか?

A1 「〇〇卒業程度」とは、試験問題の難易度を示すもので、学歴要件ではありません。年齢要件及び資格免許に関する要件が満たされていればどなたでも受験できます。詳しくはそれぞれの受験案内で確認してください。

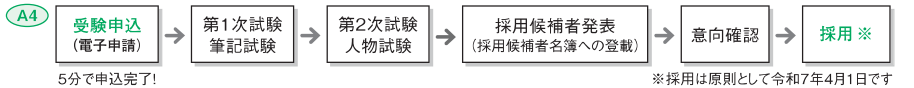
Q2 併願はできますか?

A2 「大学卒業程度」の中で受験できるのは1職種(1コース)限りとなりますので、例えば、事務(キャリア総合コース)と、大学卒業程度の他の職種(コース)の併願はできません。また、高等専門学校又は短期大学を卒業された方(卒業見込みの方を含む)は、「大学卒業程度」と「高校卒業程度」の併願はできません。それ以外の試験の種類であれば、受験資格を満たせば併願できます。

Q3 過去の試験問題について知りたいです。

A3 「論(作)文試験」「集团討論」の過去3年間に出版された問題と、「教養試験」と「専門試験」の例題を、職員採用のホームページに掲載しています。「試験情報欄」をチェックしてみてください!

Q4 受験申込から採用までの流れを教えてください。



最後までお読みいただき、ありがとうございました!

この度挿絵を担当しました。漫画を描く県職員です。自分の得意なことが活かせる、自由に羽ばたける素敵な職場ですよ。

表紙・イラスト作者
まんが王国宮房 まんが専門員(会計年度任用職員)

1人でも多くの人に、県職員の仕事に興味を持っていただきたいという想いで作りました。輝く鳥取県を共に創っていきましょう!

担当者
人事委員会事務局 採用1年目