

- 2023年3月 課長  
警務部会計課
- 2022年3月 課長  
警務部厚生課
- 2021年4月 監査官  
警務部会計課
- 2020年4月 管理官  
警務部人材育成課
- 2018年4月 管理官  
刑事部刑事企画課
- 2017年4月 課長  
郡家警察署 会計課
- 2014年4月 課長補佐  
警務部会計課
- 2011年4月 課長補佐  
警務部警務課
- 2009年4月 係長  
浜村警察署 会計課
- 2004年7月 係長  
警務部警察県民課
- 2003年4月 係長  
生活安全部生活保安課
- 2001年4月 主任  
警備部警備第二課
- 1999年5月 主任  
生活安全部生活保安課
- 1993年4月 主事  
倉吉警察署 会計課
- 1988年5月 主事  
警務部会計課
- 1988年4月 主事（採用）  
警務部教養課

## 警察本部会計課長



### ● 現在の業務内容

犯罪捜査や組織運営等の警察活動に必要な予算編成のほか、警察署や交番・駐在所等の施設建設、装備資機材の調達、さらに交通信号機の設置工事や情報システムの運用に伴う各種契約などに関わる仕事をしています。

### ● 印象に残っている業務

悲惨な交通事故を未然防止するため、運転免許センターに看護師等を配置して、一定の病気等の安全運転相談やタブレットを用いた認知症の簡易検査を行う事業予算を編成したことです。

また、警察音楽隊のふれあいコンサートにおいて、大勢の県民の皆さんの前でタクトを振って指揮したことも思い出深いです。

### ● 警察行政職員を目指す皆さんへ

警察行政職員は、警察官と共に県民の安全と安心を守るため、多様な人材が様々な分野で能力を発揮して活躍しています。警察活動の基盤を担う警察行政の仕事に、あなたの力が必要です。

## Q&A ～警察行政職員の疑問解決！～

警察行政職員も、月に数回、**当直勤務**（電話受付等）があります。

### Q. 警察学校では、警察行政職員も警察官のように厳しい訓練をしますか？

A. 警察学校では、警察職員として必要な知識や心構えを学びます。授業内容は、警察官と異なり、座学がほとんどで、柔道、剣道などの術科訓練は行いません。体力に自信がなくても大丈夫です。

### Q. 警察行政職員は、どのような部署で勤務しますか？

A. 警察本部や警察署、運転免許センターなどで勤務します。基本的には鳥取県内での勤務ですが、本人の希望や努力により、県庁（知事部局）や国の機関である警察庁（東京都）で勤務するチャンスもあります。

### Q. 警察行政職員の仕事の魅力は何ですか？

A. 警察行政職員の業務内容は幅広く多彩で、警察活動に必要な予算に関する業務、警察職員の給与や福利厚生に関する事務など警察活動を支える業務もあれば、警察署の落とし物係や運転免許センターの窓口業務など直接県民の皆さんと接する業務もあります。警察官のサポート役ではなく、警察官と共に鳥取県の安全・安心を守るやりがいのある仕事です。

# 警察本部交通規制課管理官



## ● 現在の業務内容

交通規制課では、人や車両が安全で円滑に道路を通行できるよう、交通規制の検討や信号機、道路標識などの設置管理、通学路や生活道路を中心とした交通事故防止対策などに取り組んでいます。

## ● 印象に残っている業務

信号機業務の担当となり、初めて携わった信号機が設置された際、地元の方から「これで安心して道路を横断できます。」などの感謝の言葉をいただき、自分の仕事が役に立ったという充実感と業務に対するやりがいを感じたのを覚えています。



警察学校

警察官

# 警察本部警務課課長補佐



## ● 現在の業務内容

警察庁が一括調達した車両をどこの所属に配備するか計画を立て、車両の廃車・継続を決めるなどの車両管理を行っています。また、警察官が着用している制服・装備品等の購入・管理も行っています。

## ● 警察行政職員を目指す皆さんへ

体力がなく警察官は無理だろうと諦めている人でも、警察官とは違った角度から県民の皆さんのために働くことができる警察行政職員という職種もあることを心に留めていただければと思います。

私たちと一緒に、県民の皆さんのために働いてみませんか？



警察行政職員

職員の声・各種制度

採用試験情報

## 警察行政職員のキャリアアップ

警察行政職員も、本人の実力次第でキャリアアップすることができます。昇任は、職務の経歴、勤務成績等を考慮した選考考査により行われ、実務能力を身に付けることで昇任の道が開かれます。





全国の仲間との  
つながりができる

警察庁刑事局組織犯罪対策部  
組織犯罪対策第一課  
係長

現在、警察庁に出向し、組織犯罪対策第一課の暴排係で勤務しています。暴排係では、公共事業からの暴力団排除をはじめとした各種暴力団排除活動に関する業務を行っており、企業・金融担当として従事する中、他省庁や関係団体との協議、調整を行うなど、これまでに経験したことのない貴重な体験をしています。

出向に伴い、最初の頃は、職場環境、業務の進め方等、鳥取県警察とは異なる部分に戸惑うこともありましたが、警察庁では、私と同じように都道府県警察からの出向者が多く勤務しており、全国から集まった仲間と新たに出会い、つながりを持つことができることは、出向することでは経験できない魅力だと感じています。

一人の人間としての  
視野が広がる

中国四国管区警察学校  
教務部生活安全刑事教室  
教官



現在、中国四国管区警察局に附置された中国四国管区警察学校で教官を務めています。中国四国管区警察学校は、主として中国・四国地方各県の警部補・巡査部長昇任者を対象とした昇任時教育を実施しています。

出向には単身生活などの苦勞をする場合もありますが、中国・四国地方9県から出向等している教官・職員や入校してくる学生らと過ごす時間は、一人の人間として視野を広げ、成長できることを実感できます。

これまでの、主に刑事部門での事件捜査や暴力団対策に従事してきました。事件を解決したときの達成感と、被害者からいただいた感謝の言葉は今も忘れることができません。そのような経験から、警察は、社会への貢献を実感できる仕事だと考えています。

## 女性職員の活躍

～現在の業務～

生活安全係で勤務しており、主に防犯講習会などの防犯対策を行っています。

～警察官を志望した理由～

学生時代の女性の先輩に憧れて警察官になりました。その先輩のような刑事になることが目標です。

～仕事のやりがい～

事件対応の際、「女性の警察官に話を聞いてもらいたい。」と言われる方がおられました。話を聞き終えた後、その方から「女性に話を聞いていただき、安心して話をすることができました。ありがとうございました。」と言われた時には、大きなやりがいを感じました。



警察署生活安全刑事課  
巡査長  
平成28年採用

鳥取県警察では、多くの女性職員が生き生きと働いています。交番勤務はもちろんのこと、刑事、白バイ隊員や警察音楽隊員など活躍の場も様々です。また、福利厚生制度を始めとした各種制度も整っているため、子育てをしながら仕事を続けている職員も多くいます。鳥取県警察は、性別にかかわらず、全ての職員にとって働きやすい職場を目指しています。

### 子育て中職員の声

警察署交通第一課  
巡査  
平成28年採用



鳥取県警察は、仕事と家庭の両立ができる組織です。現在、3歳になる子どもがいますが、出産後には育児休業を取ることができまし、復帰後も子どもの保育園の行事に参加できるよう業務を調整していただけたり、福利厚生もしっかりしていると感じています。

## Interview 育児休業を取得した男性職員の声

男性職員の育児休業取得率  
令和4年度 **63.1%**

鳥取県警察では、女性職員だけではなく男性職員も育児休業を積極的に取得しており、取得率は全国的にも高水準を維持しています。

Q. 育児休業を取得したきっかけは？

A. 次男の誕生に合わせて約2週間の育児休業を取得しました。5年前に長男が生まれた時は休みもほとんど取っていませんでしたが、今では子の出生時には組織全体が「育休取るよね」という雰囲気になっています。周りにも「育休を取って良かった」という声がたくさんあったため、自分の中では当たり前のように「育休を取る」という選択肢がありました。

Q. 育児休業を取得して良かったことは？

A. 普段、単身赴任をしているため、育休を取ったことで、次男の育児に専念できただけでなく、長男とも濃い時間を過ごすことができとても良かったです。

Q. 育児休業を取得したことによる周りの人の反応は？

A. 妻は、産後入院していた時期もあったので、私が育休を取得したことをとても喜んでくれていました。育休を取得することは、ワークライフバランスを充実させる上での一つの手段としてとても大事なものだと思います。



警察本部警務課  
警部補  
平成23年採用

# 警察は、きつい？休めない？

# 各種制度

部署にもよりますが、時間外勤務が必要なときや、急な呼び出しを受けることもあります。しかし、鳥取県警察には、仕事と家庭を両立しやすい充実した制度が整えられています。

## 年次有給休暇や特別休暇をフル活用！

年次有給休暇が年に20日間付与されるほか、夏季、結婚、忌引、疾病等の休暇があります。また、職員のワークライフバランス推進のため、中学生以下の子どもを看護するための特別休暇や介護のための休暇等も整備されており、家庭や趣味の時間の確保にも十分に配慮しています。

### 年次有給休暇

20日／年

(採用1年目(4月採用の場合)は15日)

※前年からの繰り越しがある場合、最大年間40日

取得可能(翌年への繰り越しは、最大20日)

### 特別休暇(一例)

- 夏季休暇 **5日**／年
- 結婚の場合 **7日**
- 忌引の場合  
親等により、**1～7日**

### 病気休暇

私事による場合は**90日以内**

### 警察職員の休暇の過ごし方

剣道が趣味なので、道場へ行き、先生方や剣友と剣を交えて気力、体力を鍛えています。

また、福利厚生が整っており、休暇も取得しやすいので、同期や友人とおいしいものを食べに行っています。



警察署地域課巡查

休日は家族と映画を見たり、釣りに出掛けてリフレッシュしています。休める時にしっかり休むことで、仕事で最高のパフォーマンスを発揮できていると思います。



警察署生活安全刑事課巡查長

休日は、趣味のドライブをしたり、旅行に行ったりしています。福利厚生が整っているので、長期休暇を取得しやすく、旅行に行くことを楽しみにしながら、日々の業務に取り組んでいます。

忙しい日々でもオンオフを切り替えて、体力的にも精神的にもリフレッシュするよう心掛けています。



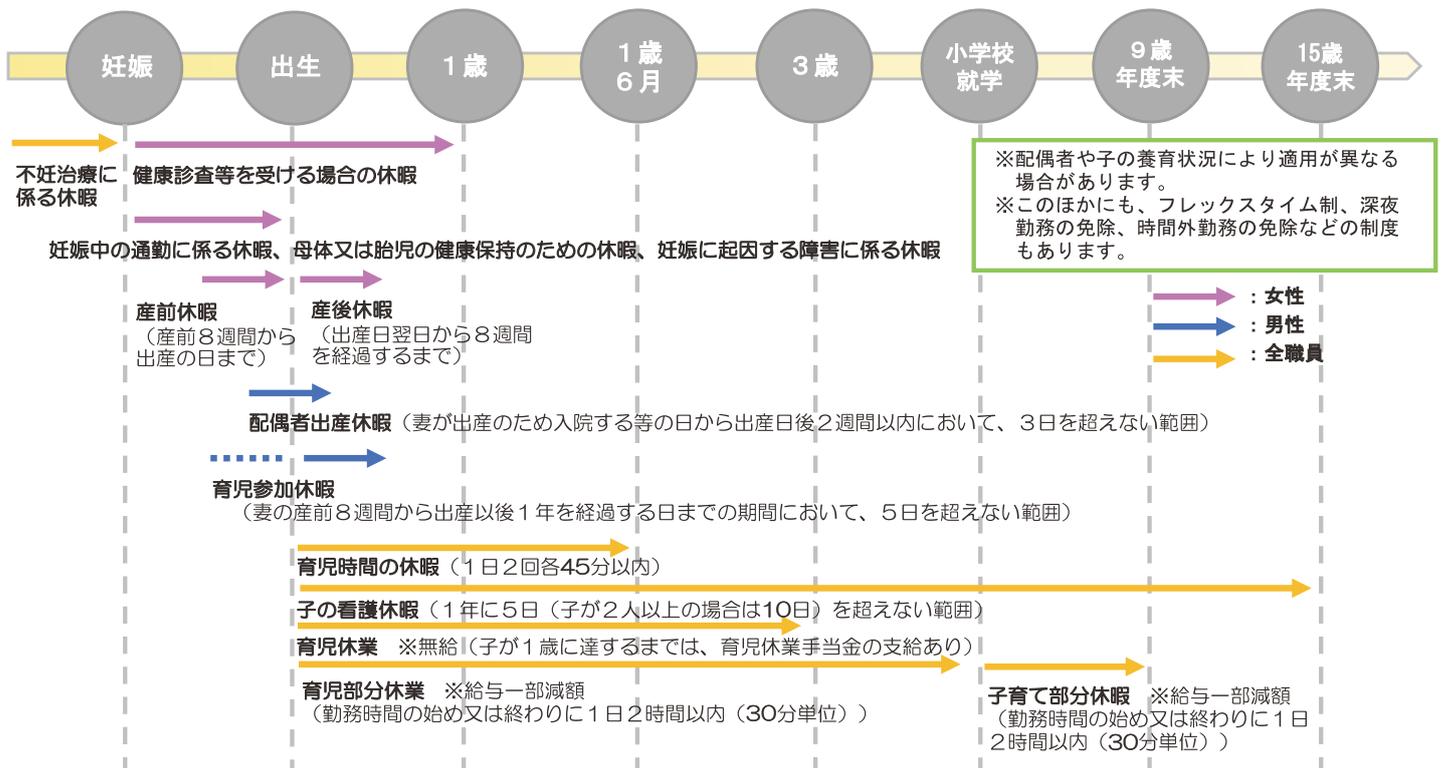
警察署会計課主事

～年間有給休暇取得日数(全職員平均)～

|        | 令和5年         |
|--------|--------------|
| 年次有給休暇 | 14.5日        |
| 夏季特別休暇 | 4.9日         |
| 合計     | <b>19.4日</b> |

## 出産・育児に関する休暇・制度が充実！

全ての警察職員が、仕事と家庭を両立しつつ能力を発揮できるよう、出産・育児支援に関する様々な制度が用意されています。



# 警察職員の処遇について

## ■ 勤務制度

職種、勤務内容により、通常勤務と交替制勤務に大きく分かれます。

| 通常勤務   | 交替制勤務  |
|--|--|
| 勤務時間：1週間につき38時間45分<br>8：30～17：15（12：00～13：00休憩）<br>週休日：土曜日及び日曜日<br>休日：祝日、年末年始（12月29日～1月3日）<br>※月に数回、当直勤務あり | 原則として、①当番日（8：30～翌日8：30）、②非番日（勤務しない日）、③週休日のローテーション<br>勤務時間：3週間につき116時間15分<br>週休日：3週間につき6日<br>※交替制勤務の例は「交番勤務（P.5）」をcheck |

## ■ 給与制度

警察官（公安職）の基本給は、職務の特殊性から一般の公務員（行政職）より優遇されています。基本給、扶養、住居、通勤等の各手当に加え、職務の危険性等を考慮した特殊勤務手当（捜査、交通、看守勤務など）も支給されます。

また、民間のボーナスに相当する期末勤勉手当は、年2回（6月、12月）支給されます。

◇卒業直後に採用された場合の初任給（基本給）

| 区分 | 警察官（公安職） | 警察行政（行政職） |
|----|----------|-----------|
| 大卒 | 237,400円 | 202,400円  |
| 高卒 | 198,600円 | 170,900円  |

◇1年後の実績支給額の例

| 区分 | 警察官（公安職） | 警察行政（行政職） |
|----|----------|-----------|
| 大卒 | 290,160円 | 261,000円  |
| 高卒 | 253,789円 | 204,781円  |

◇民間企業で正社員として5年間勤務し転職した場合の初任給（基本給）

| 区分 | 警察官（公安職） |
|----|----------|
| 大卒 | 261,800円 |
| 高卒 | 231,400円 |

◇1年後の実績支給額の例

| 区分 | 警察官（公安職） |
|----|----------|
| 大卒 | 354,540円 |
| 高卒 | 327,338円 |

※実績支給額の例は、基本給のほか通勤手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、宿日直手当等を含みます。また、一定の条件で算出したモデルケースですので、実際の支給額とは異なる場合があります。

Check!

～警察官・警察行政職員の給与モデル～

※年収（月々の基本給、手当（時間外手当、扶養手当など）、期末・勤勉手当（ボーナス）の合計）

|        | 警察官（大学卒業）       | 警察官（高校卒業）       | 警察行政職員          |
|--------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 採用10年目 | 約 <b>600</b> 万円 | 約 <b>560</b> 万円 | 約 <b>460</b> 万円 |
| 採用20年目 | 約 <b>780</b> 万円 | 約 <b>700</b> 万円 | 約 <b>650</b> 万円 |

# その他充実した支援制度

## ■ 保険・年金

病気やケガ、交通事故等の不慮の事態に備えて、職員向けの安価かつ有利な各種保険制度を設けています。また、退職後の生活を支えるため、公的年金制度に加え、有利な各種個人年金制度も用意されています。

## ■ 健康支援

定期健康診断に加え、一定年齢の人や希望者を対象とした健康診断制度があります。また、健康や悩みごとについての相談窓口も設けています。

## ■ 資金貸付

マイホームや自動車の購入、結婚のための資金等が必要なときには、警察共済組合の貸付制度を利用することができます。

## ■ 職員住宅

県内各地に職員宿舎が整備されており、希望に応じて入居することができます。



## ■ 職員に対する給付事業（一例）

|           |           |
|-----------|-----------|
| 結婚        | 子どもが生まれた  |
| 30,000円支給 | 30,000円支給 |

## ■ 職員に対する福利厚生事業（一例）

|                    |                    |
|--------------------|--------------------|
| 託児施設利用             | 介護支援サービス利用         |
| 一人当たり20,000円を限度に助成 | 一人当たり20,000円を限度に助成 |

|                |               |
|----------------|---------------|
| インフルエンザ予防接種    | 自己啓発活動        |
| 4,000円を上限として助成 | 15,000円を限度に助成 |

この他にも、永年勤続祝金や入院見舞金など数多くの助成が受けられます。

※助成を受けるには、一定の条件を満たす必要があります。

# 採用試験情報

## 令和6年度採用試験実施計画

| 区分                          | 申込受付期間                  | 第1次試験   |                                |          | 第2次試験                   |                              | 採用候補者発表日 | 学歴要件  | 年齢要件   |                              |
|-----------------------------|-------------------------|---------|--------------------------------|----------|-------------------------|------------------------------|----------|---|--|------------------------------|
|                             |                         | 試験日     | 試験科目                           | 合格発表日    | 試験日                     | 試験科目                         |          |   |  |                              |
| 警察官A<br>(1回目)               | 3/1(金)<br>~<br>4/12(金)  | 5/12(日) | 教養試験<br>適性検査                   | 5/22(水)  | 6/24(月)<br>~<br>6/26(水) | 人物試験<br>論文試験<br>体力検査<br>身体検査 | 7/25(木)  | 大学(短期大学を除く。)を卒業又はR7.3.31までに卒業見込みの人(人事委員会が同等の資格があると認める人を含む。)     | H1.4.2以降に生まれた人(35歳以下)<br>※試験区分により年齢要件が異なるものや別に定める資格が必要 |                              |
| 警察官A<br>(1回目)<br>チャレンジコース   |                         |         | SPI3<br>(基礎能力)<br>適性検査         |          |                         |                              |          |   |  | 人物試験<br>作文試験<br>体力検査<br>身体検査 |
| 警察官B<br>(1回目)<br>チャレンジコース   |                         |         |                                |          |                         |                              |          |   |  |                              |
| 警察官A<br>(2回目)               | 7/26(金)<br>~<br>8/26(月) | 9/22(日) | 教養試験<br>適性検査                   | 10/3(木)  | 11/6(水)<br>~<br>11/8(金) | 人物試験<br>論文試験<br>体力検査<br>身体検査 | 12/2(月)  | 大学(短期大学を除く。)を卒業又はR7.3.31までに卒業見込みの人(人事委員会が同等の資格があると認める人を含む。)     | H1.4.2以降に生まれた人(35歳以下)                                  |                              |
| 警察官B<br>(2回目)               |                         |         | SPI3<br>(基礎能力)<br>適性検査         |          |                         |                              |          |   |  | 人物試験<br>作文試験<br>体力検査<br>身体検査 |
| 警察官B<br>(2回目)<br>チャレンジコース   |                         |         |                                |          |                         |                              |          |   |  |                              |
| 警察行政<br>(永河期世代<br>チャレンジ枠)   | 3/1(金)<br>~<br>4/5(金)   | 5/12(日) | SPI3<br>(基礎能力)<br>論文試験<br>適性検査 | 5/22(水)  | 6/19(水)                 | 人物試験                         | 7/8(月)   | なし  | S46.4.2からH3.4.1までに生まれた人(34歳以上53歳以下)                    |                              |
| 警察行政<br>(大学卒業程度)            | 3/1(金)<br>~<br>5/16(木)  | 6/16(日) | 教養試験<br>論文試験<br>適性検査           | 6/28(金)  | 7/31(水)                 |                              | 8/19(月)  |   | H1.4.2からH15.4.1までに生まれた人(22歳以上35歳以下)                    |                              |
| 警察行政<br>(高校卒業程度)            | 7/26(金)<br>~<br>8/26(月) | 9/29(日) | 教養試験<br>作文試験<br>適性検査           | 10/9(水)  | 11/1(金)                 |                              | 11/22(金) | 大学(短期大学を除く。)を卒業又はR7.3.31までに卒業見込みの人(人事委員会が同等の資格があると認める人を含む。)を除く。 | H15.4.2からH19.4.1までに生まれた人(18歳以上21歳以下)                   |                              |
| 警察行政<br>(障がい者対象<br>(身体、精神)) | 8/26(月)<br>~<br>9/17(火) | 11/3(日) |                                | 11/21(木) | 12/13(金)                |                              | 12/23(月) | なし  | S60.4.2からH19.4.1までに生まれた人(18歳以上39歳以下)                   |                              |

※実施計画は変更となる場合があります。鳥取県警察のホームページや受験案内を確認してください。

| 警察官<br>身体基準 | 視力  | 色覚、聴力、一般内科系検査、<br>四肢の運動機能 |
|-------------|---|---------------------------|
|             | 両眼とも、裸眼視力が0.6以上であること<br>又は矯正視力が1.0以上であること | 職務執行に支障がないこと              |



ぼたろーくん

ぼたこちゃん

上記のほか、「少年警察補導員」「科学捜査研究所研究員」「心理カウンセラー」などの専門職については必要に応じて試験を実施します。

## 受験から採用までの流れ



# 鳥取県警察官・警察行政職員採用試験の実施状況（過去3年）

| 試験の種類  | 令和5年度         |               |        | 令和4年度         |               |        | 令和3年度         |               |        |      |
|--------|---------------|---------------|--------|---------------|---------------|--------|---------------|---------------|--------|------|
|        | 第1次試験<br>受験者数 | 第1次試験<br>合格者数 | 採用候補者数 | 第1次試験<br>受験者数 | 第1次試験<br>合格者数 | 採用候補者数 | 第1次試験<br>受験者数 | 第1次試験<br>合格者数 | 採用候補者数 |      |
| 警察官1回目 | A（男性）         | 34            | 30     | 6             | 42            | 36     | 12            | 40            | 33     | 9    |
|        | A（女性）         | 10            | 8      | 2             | 15            | 12     | 5             | 10            | 10     | 3    |
|        | A＜武道／柔道＞      | —             | —      | —             | 1             | 1      | 0             | —             | —      | —    |
|        | A＜武道／剣道＞      | —             | —      | —             | 2             | 2      | 1             | 1             | 1      | 0    |
|        | A＜サイバー犯罪捜査官＞  | —             | —      | —             | —             | —      | —             | 1             | 1      | 1    |
|        | A（チャレンジコース）   | 8(3)          | 4(3)   | 1(1)          | 3(1)          | 1(1)   | 0             | 8(2)          | 8(2)   | 2(1) |
|        | B（チャレンジコース）   | 37(4)         | 11(0)  | 1(0)          | 38(8)         | 12(4)  | 2(2)          | 41(6)         | 11(2)  | 4(2) |
| 警察官2回目 | A（男性）         | 12            | 12     | 3             | 16            | 12     | 3             | 11            | 10     | 2    |
|        | A（女性）         | 2             | 2      | 0             | 5             | 4      | 0             | 6             | 5      | 3    |
|        | A（チャレンジコース）   | 2(0)          | 1(0)   | 1(0)          | 6(1)          | 3(1)   | 1(0)          | 6(1)          | 5(1)   | 2(1) |
|        | B（男性）         | 26            | 21     | 8             | 40            | 34     | 11            | 55            | 43     | 15   |
|        | B（女性）         | 5             | 4      | 1             | 17            | 12     | 4             | 17            | 12     | 6    |
| 警察行政   | 大学卒業程度        | 10(6)         | 6(3)   | 1(1)          | 29(19)        | 14(9)  | 5(4)          | 29(13)        | 15(7)  | 5(4) |
|        | 高校卒業程度        | 8(7)          | 5(4)   | 1(1)          | 25(14)        | 17(7)  | 4(3)          | 24(10)        | 13(6)  | 4(4) |
|        | 氷河期世代チャレンジ枠   | 21(10)        | 5(4)   | 0             | 25(9)         | 6(2)   | 1(1)          | 25(12)        | 6(4)   | 2(1) |
|        | 障がい者対象（身体、精神） | 5(3)          | 4(2)   | 0             | 2             | 2      | 0             | 4             | 3      | 0    |

※（ ）は女性の内数

SPI3

チャレンジコースでは、公務員試験対策が必要な  
教養試験ではなく、SPI3試験を実施しています！

急募！サイバー犯罪捜査官！  
※ 警察官A（1回目・2回目）

\*採用に関するお問合せ先\*

鳥取県警察本部警務部警務課人事第二係 〒680-8520 鳥取市東町一丁目271

採用案内フリーダイヤル 0120-022-712（平日8:30~17:15）

メールアドレス k\_jinji@pref.tottori.lg.jp ホームページ <https://www.pref.tottori.lg.jp/police/>

LINE公式アカウント 鳥取県警察採用係

求む！武道指導者！（柔道・剣道）

※ 警察官A（1回目）



X(旧Twitter)



LINE公式アカウント