

鳥取県庁発

若者・女性にとって魅力的な 地方での職場環境づくり

令和7年1月14日（火）

若手職員による県庁働き方改革

緊急対策チーム

（運営： **とっとり未来創造タスクフォース**）

チームの理念・趣旨

- ◆ 石破政権が発足し、地方創生2.0基本構想の柱として「安心して働き、暮らせる地方の生活環境の創生」が掲げられた。鳥取県を含め地方部では人口減少が深刻であり、地方創生2.0でもうたわれる「若者・女性に選ばれる地方（＝楽しい地方）」や、誰もが安心して住み続けられる地方の構築が待ったなしの状況である。
- ◆ 一方、本県における働く場の1つでもある鳥取県庁内に目を向けるべく、昨年タスクフォースで行った若手県職員等へのアンケート結果を分析したところ、
「職員のチャレンジや柔軟な働き方の選択肢が認められる組織風土」
「家庭・プライベートの犠牲を前提としない温かな職場づくり」
「現代の価値観に合わせた庁内環境・ルールの見直し」
などを求める声が多く挙がっている。
- ◆ こうした若手職員の声を県庁に反映していくため、子育て経験者、採用間もない職員、民間企業経験者、生き生き人財育成塾生など様々なバックグラウンドを持つ若手職員を交え本チームを設立した。
- ◆ 本チーム活動を通じ、鳥取県庁の魅力向上のみならず、県内民間企業や県内外の自治体にも波及しうる地方における新たな働き方のモデルを全国に提示していきたい。

論点①地方で楽しく、自分らしく働ける制度整備

< 検討の方向性（案） >

- ・ **地域に飛び出す公務員の副業推進**（例：従事可能業務の具体例提示、知事メッセージ発出による活用推進）※タスクフォース政策提案内容
- ・ **フレックスタイム制度改良及び選択的週休3日制拡充、在宅勤務制度拡充** ※タスクフォース政策提案内容（在宅勤務制度拡充は試行実施中）
（ 履行確保に向けた組織風土改革の実施も必要）
- ・ **スキルアップを希望する若手職員等の声に応える仕組みづくり**
- ・ **職員の希望に沿った人事配置の一層の実現のための制度拡充**（例：業務チャレンジの制度拡充）

論点②豊かな生活基盤の構築につながる勤務条件改善

< 検討の方向性（案） >

- ・ **会計年度任用職員の鳥取方式の正規化**（実証的な一部導入を検討）、**育児休暇等の職場における同僚職員の処遇改善**
- ・ **子育て部分休暇の拡大**（現状は小学校3年生まで）
- ・ **勤務間インターバル導入検証** ※試行実施中
- ・ **休暇取得率向上に向けた取組**（例：夏期休暇の通年化及び連続取得の義務化。履行措置のための休暇計画作成）
- ・ **円滑な事務引継ぎができる仕組みづくり**
- ・ **パパ・ママ職員への支援拡充**（例：子どもの体験的学習活動等休業日にあわせた保護者の休暇制度創設、育休中の住居手当拡充）
- ・ **時間外勤務をさせない・できない仕組みづくり**（ 特に時間外勤務を望まない職員向け）

論点③新しい働き方・社会情勢変化に適応した庁内環境整備

< 検討の方向性（案） >

- ・ **人材育成強化・若手職員定着につながる新たなマネジメント手法導入**（モデル職場を選定し外部コンサルの助言も得ながら具体的方策検討）
（ 論点①②も含めた各制度等の浸透のためにも必要）
- ・ **TPOに応じた服装規程の柔軟化**
- ・ **社会情勢変化に対応した職員情報提供方法の見直し**
（例：名札の姓のみ表記への変更。職員情報（インターネット上の名簿等）提供方法のあり方検討）
- ・ **フリーアドレス導入に向けた検討**（例：ペーパーレス推進による余剰スペース確保、グループウェア導入、組織風土改革）
- ・ **食堂スペース等の有効活用**（例：営業時間外に県内事業者のテストマーケティングや職員の集中作業スペースとして開放）
- ・ **学生ニーズに応じた職場体験機会創出等による就業意識の向上・人材確保**（例：長期有償インターン導入等）

今後のスケジュール（案）

■ 1 / 1 4（火） チーム会議

⇒チーム会議後、論点ごとに立ち上げるワーキンググループ（WG）により
若手職員・タスクフォース・関係部局において方策を検討

<WG>

- ①地方で楽しく、自分らしく働ける制度整備検討WG
（メンバー想定：若手職員、タスクフォース、人事企画課、職員支援課）
- ②豊かな生活基盤の構築につながる勤務条件改善WG
（メンバー想定：若手職員、タスクフォース、人事企画課）
- ③新しい働き方・社会情勢変化に適応した庁内環境整備WG
（メンバー想定：若手職員、タスクフォース、人事企画課、総務課）

■ 1 月末 方策とりまとめ

⇒必要な制度改正等は2月議会への提案も視野