



令和7年度鳥取県地域活性化雇用創造プロジェクト事業
人材採用・定着・戦力化支援セミナー・専門家派遣事業

人事・採用
ご担当者向け

受講無料!

2025

5.15.(木)

13:30~15:30

【オンライン】

離職対策のポイントを世代別に解説 unnecessary 離職を防ぐ中途採用社員の オンボーディングセミナー

【オンボーディング】とは…

新たに加わった社員が組織の一員として活躍できるようになるプロセスのことです。
組織の文化やルール、仕事の進め方、職場の人間関係を理解し、早期に適應することで新たな
活躍の場を創出する一連の取組をオンボーディングとよんでいます。

対 象

中途入社社員の迎え入れに課題を感じている!

新しいメンバーとの関係性を素早く高めたい!

オンボーディングを負担なく素早く高めたい!

**という製造業、医療福祉業、観光業、建設業、運輸業、情報通信
業、卸・小売業、生活関連サービス業の事業主、人事担当者**

講師

松浦 仁美氏(株式会社カケハシ スカイソリューションズ 教育研修事業部 マネジャー)

申込期限

5月14日(水) 17:00締切

※「とっとり企業紹介フェア(令和7年12月下旬開催予定)」では、人材採用・定着に係るセミナーの受講を出展要件の一つとして
おり、本セミナーは県指定セミナーに該当します。その他の指定セミナーについては県ホームページでご確認ください。

※出展希望者多数の場合は別途選考があります。セミナー受講により出展をお約束するものではありませんのでご注意ください。

※セミナー参加者のうち希望される企業さまへ、人材採用・定着・戦力化支援等に関する個別の取組に対して、課題に則した専門
家を選定し、その支援を無料で行います。悩みや課題を抱えている企業の皆さまはぜひセミナーのご参加の上ご相談ください。



○本事業は厚生労働省の「地域活性化雇用創造プロジェクト」の採択を受け、地域に
良質な雇用を産み出すため鳥取県が実施する事業(通称:地プロ)です。

○事業の効果検証のため、利用企業は年2回の雇用実績調査にご協力ください。



セミナーの内容・ポイント

- 1 中途採用市場の現状
 - ・新卒就職希望者数と転職等希望者数
- 2 オンボーディング施策の取組状況と失敗例
 - ・受け入れ側の期待と中途入社社員のジレンマ
- 3 中途入社社員の現状
 - ・暗黙ルールを理解 ・人間関係の把握 ・業務プロセスの把握 ・採用時の期待とのギャップ
- 4 困りごとを軽減し、戦力化するためのオンボーディングアイデア
 - ・オンボーディングプログラムの強化
 - ・初期面談の充実とスキルの棚卸
 - ・明確な期待設定とフィードバック
 - ・コミュニケーションの促進

講師紹介

2011年 (株)カケハシ スカイソリューションズに入社
名古屋営業所に配属。リーダー職、マネジャー職を経て、
2019年 名古屋営業所所長に就任。

メーカー(自動車部品・機械・住宅)、小売り、通信、教育など多様な企業の採用から研修に至るまで、幅広い支援を行う。

現在は東京本社教育研修事業部マネジャーとして、顧客の研修や離職防止に関わる支援に加え、一般向けの研修講師も務めている。



松浦 仁美(まつうら ひとみ)氏
株式会社カケハシ スカイソリューションズ
教育研修事業部 マネジャー

▶ お申し込み方法 ◀

- お申込みは、「とっとり電子申請システム」(以下のURL又は右上のQRコード)からお願いします。
「とっとり電子申請システム」を利用できない場合は個別にご相談ください。

<https://apply.e-tumo.jp/pref-tottori-u/offer/offerListDetail?tempSeq=15872>



とっとり電子申請システム

- 「雇用人材局のメールサービス」にもご登録をお勧めします。補助金の募集、セミナー開催、イベント案内、その他の支援等の情報をメールでお届けします。

詳しくは、雇用人材局のホームページ(以下のURL又は右のQRコード)をご確認ください。

<https://www.pref.tottori.lg.jp/koyou-jinzai/>



雇用人材局ホームページ

お問合せ先

鳥取県 商工労働部 雇用人材局 雇用・働き方政策課 担当:横山

〒680-8570 鳥取市東町1丁目220番地

電話:0857-26-8476 E-Mail:koyou-hataraki@pref.tottori.lg.jp