

令和 6 年度活動報告

とっとり未来創造タスクフォース

MIRAI SOZO TASKFORCE

1. タスクフォース予算事業の実施結果

(1) 県民参加&公開型企画会議ラジオ

タスクフォース職員がホスト役として県内で活躍する10代～30代のゲストを招き、ゲストの活動内容や鳥取県の未来の姿について意見交換・発信を行う番組をコミュニティFMを活用し放送。

ラジオ放送結果



- <コンセプト> 若手世代が鳥取の未来について語り、未来に向けたアイデアを出し合う公開型企画会議
- <放送期間> R6年2月～9月 ※週1回のレギュラー放送のほか、過去番組に出演したゲストによるトークイベントも開催(R6.11.16)
- <出演ゲスト> とっとり若者活躍局メンバー、地域団体事務局、鉄道会社若手社員、農家、企業経営者 など(のべ47人)

(2) U35が繋がる!県内企業・団体と連携した若者交流基盤創出事業(U35交流会)

県内において繋がり少ない20～30代の若手世代が、所属する企業・団体の垣根を越えて交流するイベントを実施。

U35交流会開催結果(R6年度)

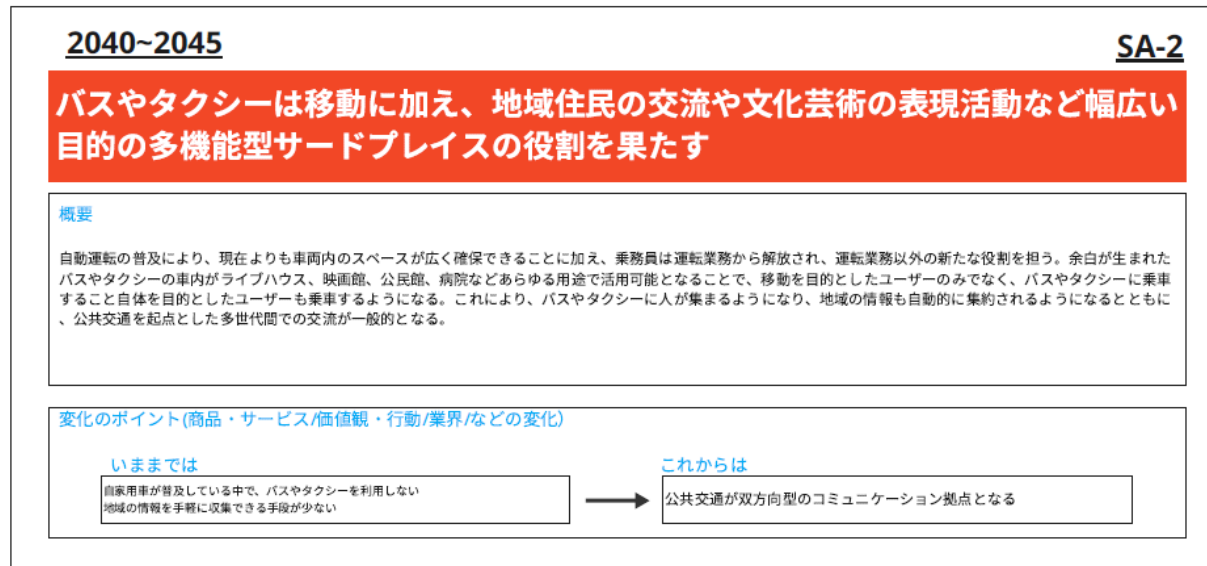


- <県内開催回数> 東部1回、西部1回、中部2回(参考:R5年度は東部1回、西部1回 開催)
 - <参加人数> 4回の合計 117人(平均年齢 28歳)
 - <所属企業・団体> 金融、不動産、教育、医療、観光、製造、建設、メディア、行政 ほか
 - <参加者の声> ・ここでの出会いがイベントでの出店に繋がった ・プログラマーの方にHP製作を依頼することになった
・自身が運営するコミュニティでも若者交流のイベントを開催してみたい ・若者コミュニティに参加するきっかけとなった
- ※この他、若手世代の鳥取県との関係人口創出を目的に、東京都内でも1回開催(参加人数31人)

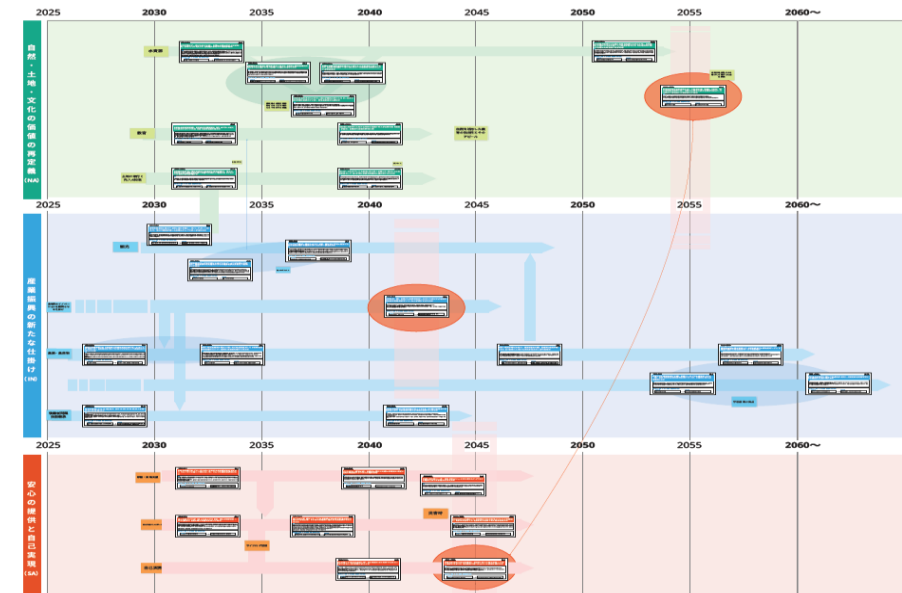
(3)鳥取県30年後の未来予想図事業

- 多様な属性の若手県民10人とともに、鳥取県の現在地点から見る「鳥取県のありたい姿」と「テクノロジーの変化や社会の価値観の変化に繋がる情報」を掛け合わせることで、若者による具体的な鳥取県の未来像を作成するワークショップをのべ11回実施

⇒30本の「未来シナリオ」とそれらを1枚にまとめた「未来年表」を作成



未来シナリオ
(鳥取県の未来の1シーンを言語化した資料)



未来年表
(「未来シナリオ」間の時系列や相関関係を整理し、年表化した資料)

(3)鳥取県30年後の未来予想図事業

- 更に、県内で活動する小学生から若手イラストレーターと連携して、「未来シナリオ」や「未来年表」の世界観をビジュアルで表現した「**とっとりの未来予想図**」を作成

R7.3.26
本日公開！

「とっとりの未来予想図」

メインビジュアル
～若者メンバーによる議論の風景や
そこから生まれたアイデアをイラストで表現～

カテゴリビジュアル
～未来シナリオの中で象徴的なモノ/コトを
イラストで表現し、関係する領域ごとに整理～

未来年表

未来シナリオ×30



2. 政策提言等に関する活動結果

(1) 政策提言(10/27政策提案会での提案事項等)

若者世代や関係団体等へのヒアリング等を元に若手職員目線で企画・立案した施策を知事に提案。



移住・定住

ローカルメディアと連携した**保護者・家族向けUターン情報発信**
学生コーディネーターを起点とした県外学生コミュニティ形成
牛骨ラーメンのブランド力向上による関係人口創出
若者Uターン促進に向けた東京本部の機能強化

出会い・子育て

都市圏在住者と県内在住者が出会う**婚活イベント開催**
えんトリ10周年を契機とした**県の出会い・結婚支援事業でマッチングしたカップルの取材記事の発信**
子育て関連情報のさらなる充実・集約化に向けた**「シン・子育て王国サイト」の改修**(R5年度提案事項)

教育

地域企業と連携した**放課後子ども教室の充実**
ジュニアアスリート発掘事業の拡充による移住者呼び込み

人事・行革

フレックスタイム制度の改良、選択的週休3日制拡充、在宅勤務制度拡充による多様な働き方の推進
職員の成長につながる、県庁内外における**県職員の「副業」推進**

(2) 県庁働き方改革に関する提言(2/14「若手職員による県庁働き方改革緊急対策チーム」最終報告会での提案事項)

子育て経験者や新規採用職員等の若手職員と議論を交わし、「若者・女性に選ばれる県庁」となるための施策を知事に提案。

【提案の一例】

- ・若者・女性にとって魅力的な雇用形態を実現する**会計年度任用職員の鳥取方式の正規化**
- ・子育てと仕事の両立を一層促進するための**子の看護休暇拡充、子育て部分休暇の対象年齢拡大**
- ・軽装勤務の通年化、TP0に応じた服装ガイドラインの整備等の**服装の柔軟化**

