

農林水産商工常任委員会資料

(令和 7 年 6 月 2 6 日)

【件 名】

- ・ 令和 6 年度取扱事件等の概要について 2

労働委員会事務局

令和6年度取扱事件等の概要について

令和7年6月26日
労働委員会事務局

令和6年度における当委員会の労働関係事件等の取扱状況について御報告します。

1 不当労働行為救済申立事件の取扱状況 0件

2 労働争議調整事件の取扱状況 0件

3 個別労働関係紛争あっせん事件の取扱状況

(1) 取扱事件の概要 31件(新規25件、前年度繰越6件)

事件 番号	申請者	話し合い事項	申請 月日	終結 月日	終結区分 (処理日数)	あっ せん 回数	あっせん結果 打切り理由等
R6年 2号	労働者	未払賃金	R6. 2.9	R6. 4.18	【前年度繰越】 打切り (70日)	1回	当事者間の主張の 隔たりが大きいた め
3号	労働者	パワハラ	3.8	4.22	【前年度繰越】 打切り (46日)	0回	申請者の体調不良 のため
4号	労働者	雇用契約	3.14	5.8	【前年度繰越】 打切り (56日)	0回	被申請者があっせ んに不参加の意思 を表明
5号	労働者	雇用継続	3.15	4.1	【前年度繰越】 関与解決 (18日)	0回	あっせん手続を契 機に自主解決
6号	労働者	雇用継続	3.15	4.27	【前年度繰越】 解決 (44日)	1回	解決金の支払等で 合意
7号	労働者	雇用契約	3.21	5.8	【前年度繰越】 打切り (49日)	0回	被申請者があっせ んに不参加の意思 を表明

事件 番号	申請者	話し合い事項	申請 月日	終結 月日	終結区分 (処理日数)	あっ せん 回数	あっせん結果 打切り理由等
8号	労働者	雇用継続	4.4	6.18	解決 (76日)	1回	解決金の支払等で 合意
9号	労働者	退職金	4.11	6.5	解決 (56日)	1回	解決金の支払等で 合意
10号	労働者	退職金	4.11	6.5	解決 (56日)	1回	解決金の支払等で 合意
11号	労働者	雇止め	4.19	6.2	解決 (45日)	1回	解決金の支払等で 合意
12号	労働者	不当解雇	4.23	4.24	打切り (2日)	0回	被申請者があっせ んに不参加の意思 を表明
13号	労働者	退職	5.10	5.27	取下げ (18日)	0回	申請者があっせん を継続しない旨を 表明
14号	労働者	退職	6.17	7.12	関与解決 (26日)	0回	あっせん手続を契 機に自主解決
15号	労働者	退職	7.3	7.30	解決 (28日)	1回	会社都合退職等で 合意
16号	労働者	雇用継続	7.9	9.2	取下げ (56日)	0回	申請者があっせん を継続しない旨を 表明
17号	労働者	ハラスメント 賃金	8.9	9.18	打切り (41日)	0回	被申請者があっせ んに不参加の意思 を表明
18号	労働者	ハラスメント 賃金	8.9	9.18	打切り (41日)	0回	被申請者があっせ んに不参加の意思 を表明
19号	労働者	退職理由	8.26	10.15	打切り (51日)	1回	当事者間の主張の 隔たりが大きいた め

事件 番号	申請者	話合い事項	申請 月日	終結 月日	終結区分 (処理日数)	あっ せん 回数	あっせん結果 打切り理由等
20 号	労働者	解雇	9. 2	9. 19	打切り (18 日)	0 回	被申請者があっせんに不参加の意思を表明
21 号	労働者	退職	9. 11	10. 24	解決 (44 日)	1 回	解決金の支払等で合意
22 号	労働者	退職	9. 11	10. 24	解決 (44 日)	1 回	解決金の支払等で合意
23 号	労働者	退職	9. 11	10. 24	解決 (44 日)	1 回	解決金の支払等で合意
24 号	労働者	職場復帰	9. 20	10. 22	取下げ (33 日)	0 回	申請者があっせんを継続しない旨を表明
25 号	労働者	労働条件	10. 23	12. 27	解決 (66 日)	1 回	解決金の支払等で合意
26 号	労働者	退職金	10. 31	11. 18	取下げ (19 日)	0 回	申請者があっせんを継続しない旨を表明
27 号	労働者	退職理由	12. 6	12. 17	打切り (12 日)	0 回	被申請者があっせんに不参加の意思を表明
28 号	労働者	解雇	12. 20	R7. 1. 27	取下げ (39 日)	0 回	申請者があっせんを継続しない旨を表明
R 7 年 1 号	労働者	職場復帰	R7. 3. 6	3. 21	解決 (16 日)	1 回	職場環境への配慮等で合意
2 号	労働者	解雇	3. 6	3. 28	関与解決 (23 日)	0 回	あっせん手続を契機に自主解決
3 号	労働者	雇用継続	3. 14	4. 2	打切り (20 日)	0 回	被申請者があっせんに不参加の意思を表明

事件 番号	申請者	話合い事項	申請 月日	終結 月日	終結区分 (処理日数)	あっ せん 回数	あっせん結果 打切り理由等
4号	労働者	ハラスメント 雇用継続	3.25	4.21	打切り (28日)	0回	被申請者があっせんに不参加の意思を表明

※事件番号は暦年番号。

※令和6年第1号事件は令和5年度中に終結し、令和7年3号及び4号事件は次年度に繰越した。

(2) 取扱事件の分類等

ア 処理状況

件数	解決 関与解決	取下げ	打切り	不開始	次期繰越
31	14	5	10	0	2

イ 紛争内容

延べ件数	経営又は人事 (解雇等)	賃金等 (未払等)	労働条件等 (時間外勤務等)	職場の人間関係 (嫌がらせ等)
46	23	8	7	8

ウ 業種分類

件数	農林・ 建設・製造	電気・ガ ス・熱供 給・水道	情報通信・ 運輸・郵便	卸売・小 売・金融・ 保険・不動 産	医療・福祉	専門・技術 サービ ス・生活関 連サービ ス・娯楽	教育・学習 支援
31	4	1	1	6	12	5	2

エ 処理日数・解決率

平均処理日数	39日
解決率	58.3%

※平均処理日数及び解決率は、次年度への繰越事件を除いた終結事件の数字である。

※解決率 = (解決) ÷ {(解決) + (打切り)}

4 個別労働関係紛争に係る労働相談の取扱状況

(1) 受付区分

件 数	面談	電話	電子メール	その他
3 8 3	3 9	3 2 8	1 6	0

(2) 対応状況

件 数	助言・傾聴	法令説明	あつせん 制度説明	他機関紹介
3 8 3	2 6 7	5	2	1 0 9

(3) 相談内容

延べ件数	経営又は人事 (解雇等)	賃金等 (未払等)	労働条件等 (時間外勤務等)	職場の人間関係 (嫌がらせ等)	その他
6 0 2	1 2 2	8 0	2 1 5	1 4 1	4 4

5 取扱事件数等の推移

年度 区分		令和 2年度	3年度	4年度	5年度	6年度
不当労働行為救済申立 (係 属)		0	0	0	0	0
労働争議調整 (新規受付)		0	1	0	2	0
個別労働関係紛争 あ つ せ ん (新規受付)		2 3	2 0	2 5	2 2	2 5
個別労働 関係紛争 労働相談	相談件数	2 4 6	2 7 7	2 4 3	3 3 9	3 8 3
	内容別 延べ件数	3 3 1	3 8 6	3 6 1	5 2 5	6 0 2