

様式 2

農林水産部 求人登録票

提出年月日

令和 8 年 9 月 1 1 日

ふりがな 事業所名	とうべつとういくびょう 当別当育苗	業種	農業（野菜苗・花苗の育苗）
所在地	〒689-3105 鳥取県西伯郡大山町束積253-2 電 話 0858-58-5005 メール tbt.seedling@gmail.com	採用 人数	2 人
従業員数	当事業所 16人 企業全体 16人	年齢	・ ☐ 不問 ・ 歳以下
入居可能 住宅	・あり（入居可・不可） ・ ☐ なし ※町営住宅の公募情報や空き家バンクを紹介	雇用 期間	・ ☐ 定めなし ・ 定めあり（ ）
マイカー 通勤	・ ☐ 可（駐車場 ☐ あり・なし） ・ 不可	試用 期間	・ ☐ あり（6 か月） ・ なし
選 考	☐ 選考方法 ・ ☐ 面接選考（場所：当社 日時：応相談） ・ その他選考方法（ ） ※応募後に半日の職場見学を実施	就業 場所	☐ 雇入れ直後 本社（大山町束積253-2）および周 辺の育苗施設・圃場 ☐ 変更の範囲 変更なし
	☐ 応募書類 ・ ☐ 履歴書 ・印鑑 ・その他（ ）	仕事 内容	☐ 雇入れ直後 ハウス内での育苗（生育確認、水 やり、温度・換気・遮光などの環境管理、防除） 、生産準備（培土詰め、播種、鉢上げ）、出荷準 備、配達 ☐ 変更の範囲 変更なし
	☐ 結果通知 ・即日 ・ ☐ 面接後 1 週間以内	希望 学歴	・あり（ ） ・ ☐ なし
担当者	課係名 採用担当 氏 名 小谷 英介 電 話 090-4802-6534 メール tbt.seedling@gmail.com	必要な 免許・ 資格	・ ☐ あり（普通自動車運転免許（A T 限定可）） ・ なし

就 業 時 間	交替制 → あり・ ☐ なし ① 8時00分 ～ 17時30分 ② 時 分 ～ 時 分 特記事項（繁忙期・閑散期で始業終業の時刻が変わることがあります）	賃金 形態	・ ☐ 月給 ・日給 ・時給 ・その他（ ） 月平均労働日数 2 2 . 4 日
時間外	月平均 1 0 時間	休憩時間	9 0 分
休 日	週休二日制 → あり・ ☐ なし その他（会社の年間カレンダーによるシフト制） 年間休日数 → 9 6 日	毎 月 の 賃 金 （ 税 込 ）	a 基本給（月額） 215,200円 ～ 252,800円 （試用期間中は200,000円） b 定期的に支払われる手当 あり・ ☐ なし ・ 手当 円 c その他の手当等（付記事項） ・ 時間外手当
保 険	雇用 ☐ あり・なし 労災 ☐ あり・なし 健康 ☐ あり・なし 厚生 ☐ あり・なし	通勤手当	・ 全額 ・ ☐ 定額（日額450円まで※通勤距離 に応じて支給） ・ なし
退職金 制 度	・ ☐ あり ・なし 内容：退職金共済（勤続5年以上）	賃金締切日	・ 毎月 日 ・ ☐ 月末 ・ その他（ ）
求人条件にかかる特記事項・事業所紹介等	接木苗を中心とした、野菜苗の生産に携わる仕事です。私 たちが育てた苗の出来が、その農家さんの一年を左右しま す。そのため、品質に妥協しません。	賃金支払日	・ 毎月 日 ・ ☐ その他（翌月第1週）
		昇給	ベースアップ込みの前年度実績 ☐ あり・なし 1 月あたり1,000円 ※2027年1月から等級制度に基づき年1回見直し
		賞与	前年度実績 ☐ あり・なし 年 2 回、計 2 . 6 月分 または 万円 ～ 万円

仕事はハウス内での育苗、生産の準備、出荷、配達です。入社後は適性ご希望に応じて担当する役割を決めます。役割は固定ではなく、経験に応じて変わっていきます。経験は問いません。1年をかけてひととおりの作業を覚えていただき、3年目に自分で判断して動けるようになることを目標にしています。育苗は熟練を要する仕事で、続けた年数がそのまま腕になります。技術は代表や先輩が直接教えます。

2027年1月から新しい賃金制度を始めます。「何ができるようになれば、いくらになるのか」を等級表として書面で示し、年1回の評価で基本給に反映します。年間休日カレンダーや賞与の算定基準も書面にして配ります。

従業員16名（うち女性12名）。2026年内に株式会社化を予定しています。役職の階層がなく、代表に直接意見を言える組織です。

【この仕事のきびしいところ】繁忙期の1～5月、特に3月と4月は休みが少なくなります。ハウス内での作業が中心のため、夏は暑く、冬は寒い環境です。年間休日は96日で、閑散期の6～12月にまとめて休みを取る形になります。ご興味ある方は、半日の職場見学を受け付けています。

インターン シップ受入	・ ☒ 可 ・ 不可 (宿泊場所の提供可・ ☐ 不可)
----------------	--

※求人票は雇用契約書ではありません。求人票と実際の労働条件は異なる場合があります。採用時には必ず、雇用契約書等の書面により労働条件の明示を受けてください。