

## 報告事項工

### 平成22年度教員採用選考の改善検討状況について

平成22年度教員採用選考の改善検討状況について、別紙のとおり報告します。

平成21年2月13日

鳥取県教育委員会教育長 中 永 廣 樹

## 平成22年度教員採用選考の改善検討状況

平成21年2月13日  
小中学校課  
高等学校課  
特別支援教育課  
教 育 総 務 課

本県の教員採用候補者選考に当たり、透明性、公平性を一層高めるために、平成21年度採用選考試験で既に改善した点に、新たな改善点を加え、平成22年度採用選考試験から以下の6点を実施することとする。また、今後も適宜見直しを行うこととする。

なお、平成20年度採用選考試験以前から実施している改善方策については、【参考】のとおり。

注：＜新＞は、平成22年度採用選考試験から実施する改善点で、それ以外は平成21年度採用選考試験で既に改善した点。

### 1 試験問題・解答例・配点の公表

- ・筆記試験の配点の公表
- ・＜新＞非公表であった一意に定まらない解答についても解答例を公表
- ・試験問題、解答例、配点をHPで公開

### 2 ＜新＞採用選考基準の公表

#### 【第一次選考試験】

- ・面接試験の評価の観点及び評価基準の公表
- ・教育問題に関する討議の評価の観点及び評価基準の公表
- ・各試験の満点の得点の公表

#### 【第二次選考試験】

- ・面接試験の評価の観点及び評価基準の公表
- ・模擬授業の評価の観点及び評価基準の公表
- ・各試験の満点の得点の公表

### 3 選考の各段階における不正防止チェック

- ・採用判定時に受験者の匿名化を図る
- ・＜新＞選考業務担当課以外の教育委員会事務局の職員による、答案の得点・評価表の評価と選考資料の突合（第一次選考試験及び第二次選考試験）

### 4 公正な面接試験の確保

- ・面接官（事務局・民間）に対する評価者研修会の充実

### 5 関係文書の保存期間の見直し

- ・＜新＞鳥取県教育委員会文書等の整理、保管及び保存に関する規程の改正

### 6 その他の不正防止のための措置

- ・教育委員による選考プロセスの点検
- ・＜新＞教育委員会事務局以外の機関との選考プロセスに関する意見交換の実施

**【参考】**

**平成20年度採用選考試験以前から実施してきた方策**

**1 試験問題・解答の公表**

- ・筆記試験問題の公表（持ち帰り・一般閲覧）
- ・一意に定まる解答のみを公表（一般閲覧）

**2 採用選考基準の公表**

- ・非公開

**3 成績の本人への開示**

- ・開示希望者のうち一次不合格者に対して、総合判定のランク及びランクごとの割合を開示
- ・文書による開示請求者に対しては、各試験種目の得点、評価を開示

**4 選考の各段階における不正防止チェック**

- ・問題作成、試験結果のデータ入力、集計等の際、複数者によるチェック
- ・答案用紙へは氏名は書かず、受験番号のみとすることにより受験者の匿名化

**5 公正な面接試験の確保**

- ・受験者と利害関係にある者の排除
- ・民間人の起用
- ・選考に不要な情報は志願書や評価表に記載せず

**6 その他の不正防止のための措置**

- ・通報窓口の設置（県内で選出された一定の公職にある者からの提言、要望、意見等に関する取扱要領）
- ・通報窓口の設置（教育行政監察担当、県民の声）

# 平成 2 2 年度教員採用選考の改善検討状況

(平成 2 1 年 1 月 3 0 日 文部科学省報告資料)

# 1. 試験問題・解答・配点の公表

## (1) 試験問題の公表

改善 方 策 1	試験問題の公表に関して、平成22年度採用選考において、平成21年度に比較して改善することを決定した事項を、詳細に分けて記入してください(平成20年7月25日時点又は8月29日時点の調査において報告済みの事項も含む)。 また各改善事項の決定時期について、平成20年8月29日以前に決定した事項か、平成20年8月30日以降に決定した事項かを選択してください。	
		改善事項
	該当無し	
改善 方 策 2	試験問題の公表に関して、平成22年度採用選考の募集要項、その他実施方針等に反映する方向で具体的に検討している改善事項を、詳細に分けて記入してください。	
		改善事項
	該当無し	

備考	
----	--

## 1. 試験問題・解答・配点の公表

## (2) 解答の公表

改善 方策 1	<p>解答の公表に関して、平成22年度採用選考において、平成21年度に比較して改善することを決定した事項を、詳細に分けて記入してください(平成20年7月25日時点又は8月29日時点の調査において報告済みの事項も含む)。 また各改善事項の決定時期について、平成20年8月29日以前に決定した事項か、平成20年8月30日以降に決定した事項かを選択してください。</p>		
		改善事項	
		決定時期	
		非公表であった一意に定まらない解答についても解答例を公表	平成20年8月30日以降
改善 方策 2	<p>解答の公表に関して、平成22年度採用選考の募集要項、その他実施方針等に反映する方向で具体的に検討している改善事項を、詳細に分けて記入してください。</p>		
		改善事項	
		該当無し	

備考

## 1. 試験問題・解答・配点の公表

## (3) 配点の公表

改善 方策 1	配点の公表に関して、平成22年度採用選考において、平成21年度に比較して改善することを決定した事項を、詳細に分けて記入してください(平成20年7月25日時点又は8月29日時点の調査において報告済みの事項も含む)。 また各改善事項の決定時期について、平成20年8月29日以前に決定した事項か、平成20年8月30日以降に決定した事項かを選択してください。	
		改善事項
	該当無し	
改善 方策 2	配点の公表に関して、平成22年度採用選考の募集要項、その他実施方針等に反映する方向で具体的に検討している改善事項を、詳細に分けて記入してください。	
		改善事項
	該当無し	

備考

## 2. 採用選考基準の公表

## (1) 採用選考基準の公表の有無

改善 方策 1	採用選考基準の公表の有無(「公表しない」から「公表する」への変更や、「一部を除き公表」から「全て公表」への変更など)に関して、平成22年度採用選考において、平成21年度に比較して改善することを決定した事項を、詳細に分けて記入してください(平成20年7月25日時点又は8月29日時点の調査において報告済みの事項も含む)。 また各改善事項の決定時期について、平成20年8月29日以前に決定した事項か、平成20年8月30日以降に決定した事項かを選択してください。	
		改善事項
	第一次選考試験及び第二次選考試験における採用選考基準の公表部分の拡大	平成20年8月30日以降
改善 方策 2	採用選考基準の公表の有無に関して、平成22年度採用選考の募集要項、その他実施方針等に反映する方向で具体的に検討している改善事項を、詳細に分けて記入してください。	
		改善事項
	該当無し	
備考		

## 2. 採用選考基準の公表

## (2) 採用選考基準の公表事項・内容

改善 方策 1	採用選考基準の公表事項・内容に関して、平成22年度採用選考において、平成21年度に比較して改善することを決定した事項を、詳細に分けて記入してください(平成20年7月25日時点又は8月29日時点の調査において報告済みの事項も含む)。また各改善事項の決定時期について、平成20年8月29日以前に決定した事項か、平成20年8月30日以降に決定した事項かを選択してください。	
		改善事項
		決定時期
		第一次選考試験における面接試験の評価の観点及び評価基準の公表
		平成20年8月30日以降
		第一次選考試験における教育問題に関する討議の評価の観点及び評価基準の公表
		平成20年8月30日以降
		第一次選考試験における各試験の満点の得点の公表
		平成20年8月30日以降
		第二次選考試験における面接試験の評価の観点及び評価基準の公表
	平成20年8月30日以降	
	第二次選考試験における模擬授業の評価の観点及び評価基準の公表	
	平成20年8月30日以降	
	第二次選考試験における各試験の満点の得点の公表	
	平成20年8月30日以降	
改善 方策 2	採用選考基準の公表事項・内容に関して、平成22年度採用選考の募集要項、その他実施方針等に反映する方向で具体的に検討している改善事項を、詳細に分けて記入してください。	
		改善事項
		該当無し

備考

## 2. 採用選考基準の公表

## (3) 採用選考基準の公表時期・方法

改善 方策 1	採用選考基準の公表時期・方法に関して、平成22年度採用選考において、平成21年度に比較して改善することを決定した事項を、詳細に分けて記入してください(平成20年7月25日時点又は8月29日時点の調査において報告済みの事項も含む)。 また各改善事項の決定時期について、平成20年8月29日以前に決定した事項か、平成20年8月30日以降に決定した事項かを選択してください。	
		改善事項
		決定時期
		第一次選考試験における面接試験の評価の観点及び評価基準を第一次選考試験前に公表
		平成20年8月30日以降
		第一次選考試験における教育問題に関する討議の評価の観点及び評価基準を第一次選考試験前に公表
		平成20年8月30日以降
		第一次選考試験における各試験の満点の得点を第一次選考試験前に公表
		平成20年8月30日以降
		第二次選考試験における面接試験の評価の観点及び評価基準を第二次選考試験前に公表
	平成20年8月30日以降	
	第二次選考試験における模擬授業の評価の観点及び評価基準を第二次選考試験前に公表	
	平成20年8月30日以降	
	第二次選考試験における各試験の満点の得点を第二次選考試験前に公表	
	平成20年8月30日以降	
改善 方策 2	採用選考基準の公表時期・方法に関して、平成22年度採用選考の募集要項、その他実施方針等に反映する方向で具体的に検討している改善事項を、詳細に分けて記入してください。	
		改善事項
		該当無し

備考

## 3. 成績の本人への開示

## (1) 本人への成績開示の事項・内容

改善 方策 1	本人への成績開示の事項・内容に関して、平成22年度採用選考において、平成21年度に比較して改善することを決定した事項を、詳細に分けて記入してください(平成20年7月25日時点又は8月29日時点の調査において報告済みの事項も含む)。 また各改善事項の決定時期について、平成20年8月29日以前に決定した事項か、平成20年8月30日以降に決定した事項かを選択してください。	
		改善事項
		決定時期
		該当無し
改善 方策 2	本人への成績開示の事項・内容に関して、平成22年度採用選考の募集要項、その他実施方針等に反映する方向で具体的に検討している改善事項を、詳細に分けて記入してください。	
		改善事項
		該当無し

備考

## 3. 成績の本人への開示

## (2) 本人への成績開示の方法

改善 方策 1	本人への成績開示の方法に関して、平成22年度採用選考において、平成21年度に比較して改善することを決定した事項を、詳細に分けて記入してください(平成20年7月25日時点又は8月29日時点の調査において報告済みの事項も含む)。 また各改善事項の決定時期について、平成20年8月29日以前に決定した事項か、平成20年8月30日以降に決定した事項かを選択してください。	
		改善事項
		決定時期
		該当無し
改善 方策 2	本人への成績開示の方法に関して、平成22年度採用選考の募集要項、その他実施方針等に反映する方向で具体的に検討している改善事項を、詳細に分けて記入してください。	
		改善事項
		該当無し

備考

## 4. 選考の各段階における不正防止チェック

## (1) 各業務段階ごとのチェック体制

改善 方策 1	各業務段階ごとのチェック体制に関して、平成22年度採用選考において、平成21年度に比較して改善することを決定した事項を、詳細に分けて記入してください(平成20年7月25日時点又は8月29日時点の調査において報告済みの事項も含む)。 また各改善事項の決定時期について、平成20年8月29日以前に決定した事項か、平成20年8月30日以降に決定した事項かを選択してください。	
		改善事項
	該当無し	
改善 方策 2	各業務段階ごとのチェック体制に関して、平成22年度採用選考の募集要項、その他実施方針等に反映する方向で具体的に検討している改善事項を、詳細に分けて記入してください。	
		改善事項
	該当無し	

備考

## 4. 選考の各段階における不正防止チェック

## (2) 答案や面接等の判定等の元データと確定データとの突合チェック

改善 方策 1	<p>答案や面接等の判定等の元データと確定データとの突合チェックに関して、平成22年度採用選考において、平成21年度と比較して改善することを決定した事項を、詳細に分けて記入してください（平成20年7月25日時点又は8月29日時点の調査において報告済みの事項も含む）。また各改善事項の決定時期について、平成20年8月29日以前に決定した事項か、平成20年8月30日以降に決定した事項かを選択してください。</p>		
		改善事項	決定時期
		選考業務担当課以外の教育委員会事務局の職員による、答案の得点・評価表の評価と選考資料の突合(第一次選考試験及び第二次選考試験)	平成20年8月30日以降
改善 方策 2	<p>答案や面接等の判定等の元データと確定データとの突合チェックに関して、平成22年度採用選考の募集要項、その他実施方針等に反映する方向で具体的に検討している改善事項を、詳細に分けて記入してください。</p>		
		改善事項	
		該当無し	
備考			

## 4. 選考の各段階における不正防止チェック

## (3) 業務における受験者の匿名化

改善 方策 1	業務における受験者の匿名化に関して、平成22年度採用選考において、平成21年度に比較して改善することを決定した事項を、詳細に分けて記入してください(平成20年7月25日時点又は8月29日時点の調査において報告済みの事項も含む)。 また各改善事項の決定時期について、平成20年8月29日以前に決定した事項か、平成20年8月30日以降に決定した事項かを選択してください。	
		改善事項
		決定時期
		該当無し
改善 方策 2	業務における受験者の匿名化に関して、平成22年度採用選考の募集要項、その他実施方針等に反映する方向で具体的に検討している改善事項を、詳細に分けて記入してください。	
		改善事項
		該当無し

備考

## 5. 公正な面接試験の確保

改善 方策 1	公正な面接試験の確保に関して、平成22年度採用選考において、平成21年度に比較して改善することを決定した事項を、詳細に分けて記入してください(平成20年7月25日時点又は8月29日時点の調査において報告済みの事項も含む)。 また各改善事項の決定時期について、平成20年8月29日以前に決定した事項か、平成20年8月30日以降に決定した事項かを選択してください。	
		改善事項
		決定時期
		該当無し
改善 方策 2	公正な面接試験の確保に関して、平成22年度採用選考の募集要項、その他実施方針等に反映する方向で具体的に検討している改善事項を、詳細に分けて記入してください。	
		改善事項
		該当無し

備考

## 6. 関係文書の適切な保存

改善 方策 1	<p>関係文書の適切な保存に関して、平成22年度採用選考において、平成21年度に比較して改善することを決定した事項を、詳細に分けて記入してください(平成20年7月25日時点又は8月29日時点の調査において報告済みの事項も含む)。 また各改善事項の決定時期について、平成20年8月29日以前に決定した事項か、平成20年8月30日以降に決定した事項かを選択してください。</p>	
		改善事項
		鳥取県教育委員会文書等の整理、保管及び保存に関する規程を改正し、関係文書の保存期間を明確化
		決定時期
		平成20年8月30日以降
改善 方策 2	<p>関係文書の適切な保存に関して、平成22年度採用選考の募集要項、その他実施方針等に反映する方向で具体的に検討している改善事項を、詳細に分けて記入してください。</p>	
		改善事項
		該当無し

備考

## 7. その他不正防止のための措置

改善 方策 1	<p>その他不正防止のための措置(不正についての通報窓口の設置や、教育委員による採用選考プロセスの点検など)に関して、平成22年度採用選考において、平成21年度に比較して改善することを決定した事項を、詳細に分けて記入してください(平成20年7月25日時点又は8月29日時点の調査において報告済みの事項も含む)。 また各改善事項の決定時期について、平成20年8月29日以前に決定した事項か、平成20年8月30日以降に決定した事項かを選択してください。</p>	
		改善事項
	教育委員会事務局以外の機関との選考プロセスに関する意見交換の実施	平成20年8月30日以降
改善 方策 2	<p>その他不正防止のための措置に関して、平成22年度採用選考の募集要項、その他実施方針等に反映する方向で具体的に検討している改善事項を、詳細に分けて記入してください。</p>	
		改善事項
	該当無し	

備考

## 8. 過去の不正な行為について

平成20年8月30日以降の点検や改善検討の過程において、過去の不正な行為が判明した場合には、その概要をご記入ください。

該当なし

備考