

参考資料

- 第3次鳥取県男女共同参画計画に係る数値目標
．．．． P1～ 5
- 第3次鳥取県男女共同参画計画に係る具体的施策
．．．． P6～17

第3次鳥取県男女共同参画計画に係る数値目標

A 男女共同参画の視点に立った社会制度や慣行の見直し、意識の改革

重点目標		施策の基本的方向
1	自治体、企業、団体などで物事を決める場面への男女の参画	(1)議会、審議会、自治体での女性の参画、積極的改善措置（ポジティブ・アクション）の推進 (2)企業、団体などにおいて、物事を決める場面への女性の参画の推進 (3)大学や研究機関など様々な分野における女性の参画の推進

項目	現 状		目 標 値		所 管 課
県の地方公務員採用者（大学卒業程度）に占める女性の割合	26.9%	H21	30%程度	H28	人事企画課
県の課長相当職以上に占める女性の割合	10.8%	H22.4	12%程度	H28	
県の審議会等における女性委員の割合	40.3%	H22.4	40%以上	H28	人事企画課 男女共同参画推進課
男女共同参画に関する職員研修を行う県の機関	年間 15箇所	H22	年間 30箇所	H28	男女共同参画推進課 男女共同参画センター
男女共同参画センターが実施する出前講座の回数	年間 22回	H22	年間 100回	H28	男女共同参画センター
男女共同参画人材バンク登録者数	94人	H23.3	200人	H28	
県の中堅リーダー育成支援事業で養成する企業の女性数	累計 10名	H23	累計 35名	H26	人材育成確保室
小中学校の教頭以上に占める女性の割合	24.3%	H22.5	30%程度	H28	小中学校課
高等学校の教頭以上に占める女性の割合	4.3%	H22.5	10%程度	H28	高等学校課
特別支援学校の教頭以上に占める女性の割合	43.5%	H22.5	40%程度	H28	特別支援教育課

重点目標		施策の基本的方向
2	男女共同参画の理解を広げる広報啓発、学習機会の充実	(1)学校教育での男女共同参画の視点に立った学習の充実 (2)家庭・社会教育での男女共同参画の視点に立った学習の充実 (3)男女共同参画の理解を広げる広報・啓発の推進 (4)様々な情報を自分の判断で適切に見分けられる能力の育成 (5)国際的視野を持った男女共同参画の推進

項目	現 状		目 標 値		所 管 課
男女共同参画を知っている県民の割合	54.1%	H21	100%	H26	男女共同参画推進課
「男性は外で働き、女性は家庭を守る」という考え方について反対する割合	44.8%	H21	55%	H26	
「社会通念・習慣・しきたり」などにおいて男女の地位が平等であると考える割合	12.0%	H21	25%	H26	
男女共同参画推進条例制定市町村	14市町村	H22	19市町村	H28	
男女共同参画交流室設置数	7市町村	H22	19市町村	H28	

項 目	現 状		目 標 値		所 管 課
よりん彩ネットの会員数	212会員	H22	400会員	H28	男女共同参画センター
男女共同参画センターが実施する出前講座の回数（再掲）	年間22回	H22	年間100回	H28	男女共同参画センター
公立中学校における職場体験の実施状況	96.7%	H22	100%	H28	小中学校課
公立高等学校におけるインターシップの実施状況	65.4%	H22	75%	H28	高等学校課

重 点 目 標		施策の基本的方向	
3	男性や子どもにとっての男女共同参画	(1)男性にとっての男女共同参画の理解の促進 (2)男性の家庭生活・地域活動への参画の推進 (3)子どもの頃からの男女共同参画の理解の促進 (4)子どもの健やかな成長と安全・安心な社会の整備	

項 目	現 状		目 標 値		所 管 課
子ども会役員における男性の割合	22.1%	H22	40%	H28	男女共同参画推進課
男性の育児休業取得促進を働きかけている事業所の割合	6.2%	H21	15%	H26	
仕事を持つ男性の育児・家事関連時間	1日34分	H18	1日60分	H28	男女共同参画推進課子育て応援課
男女共同参画センター事業参加者における男性の割合	27.0%	H22	40%	H28	男女共同参画センター
男女共同参画センターが実施する男性の家庭・地域活動への参画支援講座の回数	年間5回	H22	年間10回	H28	
公立中学校における職場体験の実施状況（再掲）	96.7%	H22	100%	H28	小中学校課
公立高等学校におけるインターシップの実施状況（再掲）	65.4%	H22	75%	H28	高等学校課

重 点 目 標		施策の基本的方向	
4	地域の様々な分野における男女共同参画の推進	(1)防災・復興分野における男女共同参画の推進 (2)地域おこし、まちづくり、観光、環境分野などでの男女共同参画の推進 (3)自治会やPTAなど地域社会での男女共同参画の推進	

項 目	現 状		目 標 値		所 管 課
女性消防団員数	132人	H22.10	250人	H28	消防防災課
自治会役員における女性の割合	2.7%	H22	10%	H28	男女共同参画推進課
「町内会や地域」において男女の地位が平等であると考える割合	33.9%	H21	50%	H26	
県、市町村、団体等が実施する人材養成講座の回数	年間30回	H22	年間50回	H28	男女共同参画センター
県、市町村が公民館、自治会等の男女共同参画に関する講座に講師を派遣する回数	年間58回	H22	年間80回	H28	

B 職場、家庭、地域において多様な生き方を選べる社会の実現

重点目標		施策の基本的方向	
5	男女が共に能力を発揮できる職場環境づくり	(1)女性の能力発揮を進めるための支援 (2)雇用の分野における男女の機会の均等と待遇の確保	

項目	現 状		目 標 値		所 管 課
鳥取県男女共同参画推進企業認定企業数	398社	H22	600社	H28	男女共同参画推進課
「職場」において男女の地位が平等であると考えられる割合	25.1%	H21	50%	H26	
25歳から44歳までの女性の就業率	76.7%	H19	現状以上	H32	雇用就業支援室

重点目標		施策の基本的方向	
6	仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進	(1)仕事と生活の調和についての理解の促進 (2)仕事と生活の調和を推進する取組の支援 (3)多様なライフスタイルに対応した子育て・介護の支援	

項目	現 状		目 標 値		所 管 課
仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を知っている県民の割合	17.8%	H21	50%以上	H26	男女共同参画推進課
育児休業制度がある事業所の割合	87.0%	H21	100%に近づく	H26	
介護休業制度がある事業所の割合	79.7%	H21	100%に近づく	H26	
育児・介護のための短時間勤務等を利用できる事業所の割合	68.5%	H21	100%に近づく	H26	
延長保育設置か所数	112か所	H22	132か所	H26	子育て応援課
一時保育設置か所数	61か所	H22	66か所	H26	
放課後児童クラブ又は放課後子ども教室を設置している小学校区の割合	95%	H23	95%	H26	
ファミリー・サポート・センターのサービスが利用できる市町村数	16市町村	H22	19市町村	H26	
子育て応援パスポート協賛店舗数	2103店舗	H23	2500店舗	H26	
地域子育て支援拠点事業	46か所	H22	51か所	H26	
とっとり子育て隊認定数	2931隊	H23	5425隊	H26	
週労働時間60時間以上の有業者の割合	11.2%	H19	5割減	H32	労働政策室
鳥取県家庭教育推進協力企業	416社	H22	500社	H25	家庭・地域教育課
男性職員の育児休業取得率					
（知事部局職員）	4.95%	H22	10%以上	H26	人事企画課
（教職員）	11.0%	H22	11%以上	H26	教育総務課
（病院局）	8.3%	H22	10%以上	H28	病院局総務課
（警察職員）	1.6%	H22	10%以上	H27	警務課

項目	現 状		目 標 値		所 管 課
年次有給休暇の取得日数					
(知事部局職員)	年平均 10.4日	H22	年平均 12日	H26	人事企画課
(教職員)	年平均 11.3日	H22	年平均 15日以上	H26	教育総務課
(病院局)	年平均 9.2日	H22	年平均 12日以上	H28	病院局総務課
(警察職員)	年平均 5.7日	H22	年平均 8日以上	H27	警務課
年間360時間以上の時間外勤務を行った職員の割合					
(知事部局職員)	12.1%	H22	10%	H24	人事企画課
(教職員)	11.2%	H22	10%	H27	教育総務課
(病院局)	14.8%	H22	10%	H28	病院局総務課

重 点 目 標		施策の基本的方向
7	農林水産業、商工業などの自営業での男女共同参画の推進	(1)物事を決める場面への女性の参画の推進 (2)女性の経営参画の促進と働きやすい環境の整備

項目	現 状		目 標 値		所 管 課
農業協同組合における女性正組合員の割合	18.1%	H22	30%以上	H28	農政課
農業協同組合の支店における女性運営委員の割合	10.8%	H22	20%以上	H28	
農業協同組合における女性総代の割合	7.7%	H22	5%以上	H28	
農業協同組合における女性役員数	7人	H22	6人以上	H28	
農業委員のうち選任委員に占める女性の割合	29%	H23	40%	H29	経営支援課
女性認定農業者数	61人	H22	75人	H28	
指導農業士に占める女性の割合	28%	H22	40%	H28	農林総合研究所
家族経営協定締結農家数	227組	H22	260組	H28	
農業協同組合生産部役員における女性の割合	7.0%	H22	10%	H28	
農業協同組合生産部指導員における女性の割合	7.0%	H22	10%	H28	
女性が主体となっている起業農家及び組織数	74組織	H22	85件	H28	
女性漁業士数	0人	H22	1人	H28	水産課
商工会及び商工会議所の創業支援による女性の創業件数	年間47件	H22	年間 60件以上	H28	経営支援室
県の中堅リーダー育成支援事業で養成する企業の女性数 (再掲)	累計10名	H23	累計35名	H26	人材育成確保室

C 人権が尊重され、誰もが健康で安心して暮らせる社会づくり

重点目標	施策の基本的方向
8	男女共同参画の視点に立った高齢者、障がい者、外国人、ひとり親家庭などが安心して暮らせる社会づくり (1)高齢者が安心して暮らせる環境の整備 (2)障がい者の自立した生活に対する支援 (3)外国人居住者が暮らしやすい環境の整備 (4)ひとり親家庭など生活上の困難に直面する人々への対応

項目	現 状		目 標 値		所 管 課
ユニバーサルデザインの内容・意味について「よく知っている」と答えた県民の割合	21.9%	H23.2	50%	H28	人権・同和対策課
あいさポーター数	31,188人	H23.11	14万人	H26	障がい福祉課
公共職業訓練修了者の就業率	75.7%	H22.6	80%	H28	労働政策室
障がい者の実雇用率					
(民間企業)	1.78%	H23.6	1.8%	H28	雇用就業支援室
(知事部局)	2.33%	H23.6	現状以上	H28	人事企画課
(教育委員会)	1.63%	H23.6	2.0%	H28	教育総務課
(病院局)	1.57%	H23.6	2.1%	H28	病院局総務課
(警察本部一般職員)	2.08%	H23.6	現状以上	H28	警務課

重点目標	施策の基本的方向
9	男女間におけるあらゆる暴力の根絶 (1)男女間における暴力を許さない社会づくり (2)安心して相談できる体制の充実 (3)配偶者などからの暴力、性犯罪及びストーカー行為などへの対策の推進 (4)セクシュアル・ハラスメント防止対策の推進

項目	現 状		目 標 値		所 管 課
過去1年間にドメスティック・バイオレンス(DV)を受けたことがあると答えた人の割合	2.0%	H21	0%に近づく	H26	男女共同参画推進課
市町村におけるDV相談支援センターの数	0か所	H22	1か所	H27	青少年・家庭課

重点目標	施策の基本的方向
10	生涯を通じた男女の健康の支援 (1)生涯を通じた男女の健康の保持増進 (2)妊娠・出産などに対する健康支援 (3)健康をおびやかす問題についての対策の推進

項目	現 状		目 標 値		所 管 課
男女共同参画センターにおける男性相談件数	年間 682件	H22	年間 800件	H28	男女共同参画センター
妊娠11週以下での妊娠の届出率	87.6%	H21	100%	H29	子育て応援課
県内のNICU病床数	15床	H23.5	18床	H25	医療政策課
妊娠中の喫煙(妊娠の届出時)	3.9%	H21	0%	H24	健康政策課
がん検診受診率					
(胃がん)	22.7%	H21	50%以上	H24	
(肺がん)	24.1%	H21	50%以上	H24	
(大腸がん)	25.6%	H21	50%以上	H24	
(子宮がん)	26.6%	H21	50%以上	H24	
(乳がん)	27.4%	H21	50%以上	H24	
成人の週1回以上スポーツ実施率	51.7%	H21	60%以上	H26	スポーツ健康教育課