子ども・子育て応援プログラム

(概略版)

子ども達の成長、みんなの子育てを応援します! (鳥取県特定事業主行動計画)

プログラム策定の目的

平成15年に制定された「次世代育成支援対策推進法」において、地方公共団体・企業等が集中的・計画的な取組を促進する"事業主としての行動計画"の策定が義務付けられました。 本県においても、職員が子育てしやすい環境づくりを進めるため、子育て支援の取組を計画的に実施するための「子ども・子育て応援プログラム」を策定しました。

プログラムの期間

このプログラムは平成17年度を初年度とし、平成21年度を目標年度とする5年間のプログラム(前期プログラム)とします。 また、前期プログラム終了時の平成21年度末までに必要な見直しを行った上で、平成22年度から平成26年度までの5年間のプログラム(後期プログラム)を策定します。

平成									
1 7	1 8	1 9	2 0	2 1	2 2	2 3	2 4	2 5	2 6
年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度
本プログラム期間 (前期プログラム)									
見直し				次期プログラム期間(後期プログラム)					

プログラムの策定主体

県知事、県議会議長、選挙管理委員会、代表監査委員、人事委員会、海区漁業調整委員会

プログラムの対象者

知事部局、労働委員会事務局、企業局、県議会事務局、選挙管理委員会事務局、監査委員事務局、人事委員会事務局及び海区漁業調整委員会事務局に勤務する職員(臨時的任用職員・非常勤職員を除く)

プログラムの推進体制

このプログラムを実行するためには、全ての職員がこのプログラムの内容と目的を理解し、それぞれの立場で積極的に取組を行うことが必要です。
そこで、人事・福利厚生等の「管理部門」、各職場の管理・監督者である「所属長」、「周囲の職員」が「子育てを行う職員」をバックアップしていくということを具体的にします。
また、このプログラムの実施状況を点検するために、定期的に職員又は職場のアンケート等を実施します。
その結果は随時公表するとともに、必要に応じて計画の見直しを行います。

子ども・子育て応援プログラム(鳥取県特定事業主行動計画)体系図

視点 数値目標 計画の柱 取組の内容 視点1 子育ての喜びや楽しさを発信 (1)子育て体験談の発信(子育て応援メッセージ) 子育てを 子どもを持つ喜び、子どもを育てる楽しさを、親である職員が発信できる (2)職員による子育て応援(子育て応援メンバー) 場面を作り、子どもや子育てを応援していこうという気運の醸成を図りま 楽しもう! す。また、「子ども・子育で応援プログラム」の取組に職員が主体となって 関わっていくことを進めます。 子育て支援 個々の職員への 制度の周知と活用 (1)データベースによる情報提供(子ども・子育て応援データベース) 出産や子育でに対する不安感や負担感は、支援制度を知り、活用すること (2)制度の周知(子育て支援ハンドブック) で軽減されます。また、所属長が制度を理解することで、子育てしやすい職 (3)相談体制の充実 場環境づくりを進めることができます。そこで、制度の周知と活用を進める ために、積極的な情報提供を行うとともに、相談体制の充実を図ります。 子育てに専念できる環境づくり (1)育児休業者の代替職員確保 育児休業のために長期間仕事から離れることには、精神的な不安や経済的 (2) 育児休業者と所属長との情報交換(育児休業者サポートブック) 【目標】 な負担が伴います。そこで、こうした不安感、負担感を軽減する取組を行い、 (3)育児休業者の職場復帰支援 男性の 子育てに専念できる環境を整えます。また、育児休業を取得しやすい環境を (4)男性の子育てを支援(パパの子育てサポートブック) 育児休業 整えることで、男性の育児休業の取得を促進します。 (5)男性の育児休業、育児のための休暇の取得促進 10% 視点2 仕事と子育てを両立できる環境づくり (1)男女共同参画に係る意識啓発 子育て支援 職場としての 子育てを 固定的な性別役割分担意識や仕事優先の職場意識を解消し、男性も女性も (2)職員配置における男女間の偏りを排除 職場で支援 働きながら子育てのできる環境づくりに努めます。また、時間外勤務の縮減、 【目標】 (3)時間外勤務の縮減 休暇の取得促進を図り、子育て中の職員を含めたすべての職員の働き方の見 しよう! (4)計画的な休暇の取得促進 年次有給 直しを進めます。 (5)職場環境の点検 12 日以上 (6)職場環境づくりを進める所属長への支援(所属長サポートブック) 視点3 社会全体での子育て (1)職場参観デーの実施 社会全体での 子どもは家庭や学校だけでなく地域社会全体で育てるものであるという (2)地域活動、ボランティア活動への参加促進 みんなで 子育てを ことを再認識し、社会の宝であり希望である子ども達の成長を応援するため (3)利用者の視点に立った施設、イベント等での配慮 の取組を行います。また、職員の地域貢献活動の取組を積極的に促進します。 しよう!

子ども・子育て応援データベース 概要

子ども・子育て応援プログラム (鳥取県特定事業主行動計画)

子育て応援メッセージ

・子育で体験談・子育でに関する話題

子育て支援ハンドブック

・仕事と子育ての両立支援制度 ・母性保護のための制度 ・育児休業手当金概算金額計算シート

相談窓口一覧

・制度担当者一覧・・職場環境相談員一覧表、相談窓口

育児休業者サポートブック

- ・面談の必要性とポイント・情報交換のポイント
- ・職場復帰支援体制・・育児休業者復帰研修会・・自己啓発活動支援制度

パパの子育てサポートブック

- ・子育てを実践している男性職員の体験談 ・男性職員の子育てに関する意識 実態についてのアンケート結果
- ・女性職員の意見、アドバイス・・各種制度の具体的な活用方法・・母性保護や子育てに関する基礎知識
- ・育児休業や育児のための休暇の取得モデル・知られていない制度、有効な活用を紹介

育児休業取得予定調査データベース

男女共同参画推進に係る意識啓発

・男女共同参画に関するアンケート結果

計画的な休暇の取得促進

・休暇取得計画表・休暇取得状況の公表

所属長サポートブック

・母性保護や子育てに関する基礎知識 ・子育てに関する各種制度 ・チェックシート

地域活動、ボランティア活動への参加促進

・職員の地域体験活動実践事例の紹介

子育て中の職員の情報交換

仕事と子育ての両立支援制度を 分かりやすく、使いやすいもの とするために、 子ども・子育て応援データベース を作成し、

子育て支援ハンドブック (子育て支援制度の情報)

<u>育児休業者サポートブック</u>(育児休業者の支援)
パパの子育てサポートブック(男性の子育て支援)
<u>所属長サポートブック</u>(所属長のためのマニュアル)
をはじめ、

子育でに関係する必要な情報を集約して掲載します。