



Copyright Paylessimages, Inc. All Right Reserved.

Copyright Paylessimages, Inc. All Right Reserved.



# 鳥取県男女共同参画 推進企業の取組紹介

平成 23.24.25 年度認定企業



鳥取県

# 鳥取県男女共同参画推進企業リスト (掲載順)

平成25年12月末現在

## 東部地区

所在地	認定番号	事業所名	業種	認定日
鳥取市	第400号	イナバ電気株式会社	建設業	H23. 9.20
鳥取市	第402号	吉野設備工業株式会社	建設業	H23. 9.20
鳥取市	第408号	田澤産業株式会社	建設業	H23. 9.20
鳥取市	第410号	正田工業有限公司	建設業	H23. 9.20
鳥取市	第412号	有限会社第一設備工業	建設業	H23. 9.20
鳥取市	第416号	株式会社中国カッター	建設業	H23.11.30
鳥取市	第419号	明生管工有限公司	建設業	H23.11.30
鳥取市	第423号	宮部建設有限公司	建設業	H23.11.30
鳥取市	第438号	有限会社トータル電機	建設業	H24. 2.21
鳥取市	第463号	東洋交通施設株式会社	建設業	H24. 8.27
鳥取市	第470号	山口電業株式会社	建設業	H25. 3. 7
鳥取市	第479号	富士建設工業株式会社	建設業	H25. 6.21
鳥取市	第481号	早島設備有限公司	建設業	H25.11. 8
八頭町	第430号	株式会社シバガメント	製造業	H23.11.30
鳥取市	第461号	株式会社ティエスピー	製造業	H24. 8.27
鳥取市	第407号	鳥取科学器械株式会社	卸売業、小売業	H23. 9.20
鳥取市	第409号	株式会社カミシマ	卸売業、小売業	H23. 9.20
鳥取市	第417号	えびす本郷株式会社	卸売業、小売業	H23.11.30
鳥取市	第462号	鳥取トヨペット株式会社	卸売業、小売業	H24. 8.27
鳥取市	第468号	有限会社八木谷生花店	卸売業、小売業	H25. 3. 7
鳥取市	第478号	株式会社富士ユニコン	卸売業、小売業	H25. 6.21
鳥取市	第443号	株式会社新日本海新聞社	情報通信業	H24. 2.21
鳥取市	第448号	鳥取信用金庫	金融業、保険業	H24. 3.29
鳥取市	第442号	株式会社ナレッジサポート	教育、学習支援業	H24. 2.21
鳥取市	第418号	日ノ丸自動車株式会社	運輸業、郵便業	H23.11.30
鳥取市	第426号	株式会社儀式共済センター	生活関連サービス業	H23.11.30
鳥取市	第469号	社会保険労務士法人MOYORINO	専門サービス業	H25. 3. 7
鳥取市	第474号	株式会社アール企画	技術サービス業	H25. 3.25
鳥取市	第437号	株式会社鳥取空港ビルサービス	サービス業	H24. 2.21
鳥取市	第459号	特定非営利活動法人KIRALI	サービス業	H24. 8.27
鳥取市	第475号	有限会社中央企画	サービス業	H25. 6.21
鳥取市	第449号	医療法人アスピオス	医療、福祉	H24. 3.29

## 中部地区

所在地	認定番号	事業所名	業種	認定日
倉吉市	第413号	寿ホームズ株式会社	建設業	H23. 9.20
倉吉市	第444号	ハレル有限公司	建設業	H24. 2.21
湯梨浜町	第451号	有限会社緑清園	建設業	H24. 3.29
琴浦町	第450号	鳥取東伯ミート株式会社	製造業	H24. 3.29
倉吉市	第472号	有限会社スイコー商会	卸売業、小売業	H25. 3.25
倉吉市	第453号	株式会社アピオン	情報通信業	H24. 3.29
倉吉市	第477号	翔文館進学教室	教育、学習支援業	H25. 6.21
倉吉市	第483号	倉吉環境事業有限公司	サービス業	H25.12. 2
倉吉市	第415号	社会福祉法人敬仁会	医療、福祉	H23.11.30
倉吉市	第460号	医療法人十字会	医療、福祉	H24. 8.27

## 西部地区

所在地	認定番号	事業所名	業種	認定日
日南町	第439号	株式会社グリーン・シャイン	林業	H24. 2.21
米子市	第401号	有限会社笹間建材店	建設業	H23. 9.20
境港市	第403号	有限会社橋本工業所	建設業	H23. 9.20
境港市	第405号	有限会社角建設	建設業	H23. 9.20
米子市	第424号	株式会社松和建設	建設業	H23.11.30
境港市	第429号	株式会社ウオタニ	建設業	H23.11.30
大山町	第452号	有限会社松本建設	建設業	H24. 3.29
伯耆町	第480号	有限会社アリオン	建設業	H25.11. 8
米子市	第433号	有限会社青光社	製造業	H23.11.30
米子市	第414号	山陰酸素工業株式会社	卸売業、小売業	H23. 9.20
江府町	第454号	有限会社安達商事	卸売業、小売業	H24. 3.29
米子市	第434号	株式会社ワイエムコミュニケーション	情報通信業	H23.11.30
境港市	第458号	有限会社米子情報処理センター	情報通信業	H24. 8.27
米子市	第465号	株式会社山陰ビデオシステム	情報通信業	H24.12.13
米子市	第441号	伯耆農業共済組合	金融業、保険業	H24. 2.21
米子市	第464号	株式会社インサイト	教育、学習支援業	H24.12.13
米子市	第421号	有限会社松月旅館	宿泊業	H23.11.30
米子市	第471号	株式会社皆生グランドホテル	宿泊業	H25. 3.25
米子市	第411号	メディカ・サポート株式会社	医療、福祉	H23. 9.20
日南町	第428号	特定非営利活動法人つなで	医療、福祉	H23.11.30
日野町	第447号	社会福祉法人日翔会	医療、福祉	H24. 3.29
米子市	第476号	社会福祉法人光生会	医療、福祉	H25. 6.21
日吉津村	第482号	特定非営利活動法人大地	医療、福祉	H25.11. 8



# 最優秀賞

## 株式会社 ジューケン

所在地/鳥取市賀露町113番地2

業種/建設業

従業員数/32名(うち女性6名)

HPアドレス <http://www.kk-juken.co.jp/>

### 受賞評価のポイント

- ★男性の育児短時間勤務など制度利用が多数
- ★会議室を学習の場にし、有資格者による資格取得指導を実施
- ★女性管理職の割合が高い
- ★いろいろな職種に就くチャンスを与えている

取締役・総務部長

東本 峰子 さん

採用から33年勤めておられる東本さん。結婚・出産等大変な時期もあったそうですが、現在は役員としてご活躍中です。



### 心を大事にすること。

社長はいつも社員に訴えています。人間は心が大事、真心をもちなさい。それが会社の理念となっています。そして、全員経営者の気持ちで。自分の会社であると。

また、社長は出勤して社員の顔をみます。顔をみたら、すぐわかる。何か悩んでないか。社長の声かけで、会社と社員のコミュニケーションが生まれています。

めぐりあわせで1つの会社で勤める社員と気持ちよく仕事をするのが、社員のモチベーションupにもなり、住まいを提供するという仕事もよいサービスをお客さまに提供できます。ずっとそれを実践し、男女関係なくその能力を信じ、機会を与え、社員一人ひとりのキャリア向上や仕事や家庭の両立を支えることに努め、社員と会社との信頼関係がさらに深くなりました。

### 個性を活かした仕事に関われる チャンスの場を広げる

担当業務を特定の職種を限定せず、その人の個性ややる気を活かし、いろいろな職種につくチャンスを与えています。

女性も希望すれば現場で仕事をする機会もあります。また、現在女性の設計士や女性の営業担当もおり、いきいきと仕事をしています。

人間は心が大事  
全員経営者の気持ちで。



代表取締役

石田 正美さん

## Close up クローズアップ

設計士

土堂 美代子 さん

土堂さんはこの会社の女性の設計士です。この会社は3年目で意見が言いやすく、働きやすい環境で、子育てしながら和気あいあいと働けると話してくれました。「家」が大好き。住まいを提供し、いきいきと能力発揮している姿がステキです。



総務課長

浦濱 貞雄 さん

ご自身も育児のため就業時間の繰上げ・繰下げの制度を利用したと話す浦濱さん。15年お勤めです。社員の定着率の良さが伺えます。



## 優秀賞

# 一般財団法人 鳥取県観光事業団

所在地／鳥取市栄町606番地  
業種／娯楽業  
従業員数／198名（うち女性106名）  
HPアドレス <http://park19.wakwak.com/~tottori-kanko/>

### 基本方針

おもてなし  
スピードアップした仕事を  
“最幸の笑顔で”



理事長  
衣笠 克則さん

### 風通しのいい職場を

職員が満足して仕事ができる環境、しくみづくりが大切であると話す、理事長 衣笠克則さん。

そうでなければ、お客様に満足していただけるサービスの提供ができない。そのためにワーク・ライフ・バランスの浸透を進めています。就業規則も法律以上に整備し、男性の育児休業実績もあります。働きやすい環境の中で職員が力を発揮できるようにしていると話します。

### 最幸の笑顔でおもてなし

社会的責任を果たすためにも、職員のキャリア支援に力を入れています。勤務評価、自己申告をもとに職員の意向を確認、研修体制も整え、新しいことにもチャレンジさせ、一人ひとりがスキルアップし、職員の定着率も高い職場です。

氷ノ山自然ふれあい館  
響の森自然観察専門員

岡田 珠美さん



1年半育休をとって復帰。子どもとしっかり関わって自分としても納得の上復帰できました。イクパパにも協力してもらって、仕事も楽しくやっています。

## 優秀賞

# 鳥取赤十字病院

所在地／鳥取市尚徳町117番地  
業種／医療、福祉  
従業員数／609名（うち女性471名）  
HPアドレス <http://www.tottori-med.jrc.or.jp>

### 基本理念

私たちは、赤十字の人道・博愛の精神をもって医療を行います。



院長  
福島 明さん

### キーワードは柔軟性

社員が働きやすい環境を整えるため就業規則を法律以上に整備しています。制度を利用しやすいようそれぞれの持ち場で体制を整え、女性の育児休業の取得率は100%です。

また、育児短時間勤務の利用者も大変多いです。それは、経営側が時間を選択させるのではなく、本人の意向を実現させ個人にあった勤務を作り出しています。柔軟な対応が、大切な人材を育てると話します。

### 社員を大切にこそ、よいサービスが生まれる

女性社員が妊娠した時点で看護師長等がオリエンテーションをしています。今後の働き方などきめ細やかに相談に応じています。

看護師

植村 真奈美さん



いったん育児のため仕事を中断。育児短時間勤務制度ができたことで、パートからまた正職員として仕事に復帰させていただき、制度があることがとてもありがたいです。



## 奨励賞

### 医療法人 養和会

所在地／米子市上後藤三丁目5番1号  
業 種／医療、福祉  
従業員数／600名（うち女性372名）  
HPアドレス <http://www.yowakai.com>

#### 理 念

養和会は  
ご利用者の幸せ 地域の  
幸せ職員の幸せを追求  
します



理事長  
廣江 智さん

#### 事業所内の託児施設などの環境整備

育児休業や育児短時間勤務の利用実績はたくさんあり、介護休業も利用実績があります。その中でも事業所内の託児施設が有効に使われ、長く勤めて大事な人材になってもらうためにも大きく寄与しています。孫を預けるベテラン社員もあり、人材育成につながっています。

#### 夏休みに学童保育を実施

社員からの意見を取りいれて、夏休みに学童保育を始めています。職場復帰後も安心して仕事ができる環境が充実し、育児を理由とした退職者はないです。

理事・看護部長

博田 章代 さん



一人ひとりが働きやすいよう、本人ともよく相談し希望にかなう勤務をしてもらっています。長く勤めていただき、人材確保につながっています。

## 奨励賞

### 株式会社 アーステクノ

所在地／鳥取市里仁243番3  
業 種／技術サービス業  
従業員数／30名（うち女性3名）  
HPアドレス <http://www.k-earth.co.jp>

#### 基本方針

「いい会社をつくりましょう」  
～世のため、人のため、自分のため～  
私たちを取り巻く多くの方々  
「いい会社ですね」  
とってくださる会社を

代表取締役  
白間 学さん



#### 人としての意識啓発を

技術を商品とする会社の職員として、人のため、自分のために仕事を進めていくため、男女の役割分担意識の解消に向けた意識啓発や人権にかかわる社内研修を定期的に行っています。技術向上の研修は当然ですが、このような研修にも会社として積極的に取り組んでいくことの理解を得るようにしています。

#### 男性社員で育児休業取得

ワーク・ライフ・バランスにおいて、まさに彼がキーマンとなり、彼自身がロールモデルとなりました。

育児休業をとられた  
企画部課長さん



会社と社員の皆様のご協力により、1年間の育休を取得しました。父親として初めて育児に積極的に関わることができ、妻の大変さがよくわかりました。本当に、家事、育児ともに、お互いの協力が大切ですね。

## 奨励賞

### 鳥取西部農業協同組合

所在地／米子市東福原町一丁目5番16号  
業種／複合サービス事業  
従業員数／744名（うち女性325名）  
HPアドレス <http://www.jats.jp>



#### 主な取組

- ★法を上回る育児・介護休業制度の整備
  - ・フレックスタイム制（育児・介護のために利用可能）
- ★女性の育児休業取得率は100%
- ★有給による多様な休暇制度の実施
  - ・配偶者出産休暇（3日）
  - ・ボランティア活動のための休暇（5日）
- ★職場内報紙を発行し、部署間での情報共有、職場内の活性化を推進
- ★グループ企業と共催で全職員を対象に、男女の役割分担意識解消に向けた研修会を開催

#### 企業からのメッセージ

人権研修、地域ボランティア、職場内報誌等を通じ部署間での情報交換や職場全体の活性化を図っています。

#### 制度を活用した社員の声

育児短時間勤務制度を活用したことで、無理なく安心して仕事を続けられています。

## 奨励賞

### 有限会社 若建設工業

所在地／倉吉市住吉町27番地5  
業種／建設業  
従業員数／19名（うち女性3名）



#### 主な取組

- ★法を上回る育児・介護休業制度の整備
  - ・育児短時間勤務：小学校就学前まで
- ★育児・介護休業の対象者の業務を共有化し連携して作業することで、交替がスムーズにできる体制を整備
- ★職場復帰に当たり、休業前の業務をそのまま担当するのではなく、引継者と連携し、徐々に慣れてくるよう仕事量を調整
- ★両立支援制度の社内周知を図るため、育児・介護休業制度に関する社内研修を実施
- ★全社員と個別面談を実施し、キャリア形成についての意向確認するとともに、資格取得費用の支援を実施

#### 企業からのメッセージ

介護休業等の充実により、退職者が減り、優秀な人材の確保につながっています。また、女性を工事部の管理職に登用したことにより、部門を超えたコミュニケーションが図られ、職場全体が活性化しています。

#### 制度を活用した社員の声

介護休暇を活用することができたので、退職することもなく、また休暇明けも職場の協力もあり速やかに復帰することができました。



鳥取市・建設業 第400号

## イナバ電気株式会社

所在地：鳥取市古海444-5  
URL：  
<http://www.inaba-inp.co.jp/index.php>



### 主な取組

- 「本人と家族が第一、人を大切にしたい」との方針のもと、子の看護休暇、介護休業、介護短時間勤務、介護休暇は、従業員の状況に応じて利用日数を決定
- 意見交換を行い、パワハラのない職場づくりを推進
- 社内アンケートを実施するとともに、目安箱及び社内相談担当者を設置

### 企業からのメッセージ

- 明るい会社です。是非おこし下さい！

鳥取市・建設業 第402号

## 吉野設備工業株式会社

所在地：鳥取市岩吉96-28



### 主な取組

- 育児のための始業・終業時刻の繰上げ・繰下げを小学校就学前まで利用可能
- メーカー主催技術研修の計画的な受講や資格取得費用の支援を実施
- 能力を発揮できる職場づくりをめざす

### 企業からのメッセージ

- 何事にも全員が一致団結して物事に向き合え、助け合える明るい職場である事が誇りです。

鳥取市・建設業 第408号

## 田澤産業株式会社

所在地：鳥取市材木町381番地



### 主な取組

- 育児短時間勤務を小学校就学前まで、介護休業を通算95日まで利用可能
- 毎週のミーティング時に意見交換を行い、意見を受けて休憩室の改修等を実施
- 「男女がともに能力を発揮できる環境づくりを行う」との社長の取組方針のもと、資格取得費用の支援を実施

### 企業からのメッセージ

- 年次有給休暇を時間単位で取得できるよう改善した結果、短時間の急用に利用でき、働きやすい職場環境になりました。

鳥取市・建設業 第410号

## 正田工業株式会社

所在地：鳥取市国府町岡益20番地



### 主な取組

- 介護休業を通算95日、子の看護休暇の対象年齢を中学校就学前まで拡充
- 毎月の給与明細書に年次有給休暇の残日数を記載するとともに、従業員の誕生日、家族記念日等における年次有給休暇の取得を推進

### 企業からのメッセージ

- 仕事への意欲の向上や社員同士のコミュニケーションが図られています。

鳥取市・建設業 第412号

## 有限会社 第一設備工業

所在地：鳥取市商栄町122番地1



### 主な取組

- 行政、業界団体主催の人権研修、男女共同参画セミナー等に順番に参加するとともに、外部より講師を招き人権研修を実施
- 年次有給休暇を時間単位で取得可能とし、休暇の残日数を給与明細書に記載して毎月通知
- 休暇をとりやすい環境づくり

### 企業からのメッセージ

- 毎年、他社一社と合同の社内同和研修会を当事業所で行っています。最近ではコミュニケーションを取り上げた講習会に力を入れています。

鳥取市・建設業 第416号

## 株式会社 中国カッター

所在地：鳥取市賀露町129-2



### 主な取組

- 介護休業を通算100日まで、始業・終業時刻の繰上げ・繰下げを小学校就学前まで利用可能
- 職業家庭両立推進者により育児・介護休業制度の周知や声かけ等を行い、積極的に利用を促進
- 年度当初に「各種講習一覧表」を作成し、それらへの計画的参加や資格取得費用の支援を実施

### 企業からのメッセージ

- 出産、育児はもちろん、ワーク・ライフ・バランスを考慮した職場環境は、職員の安心感と定着につながっています。

## 明生管工 有限会社

所在地：鳥取市賀露町4017番地



### 主な取組

- 業界団体主催の人権研修へ全員で参加、行政主催の男女共同参画セミナー等に順番に参加し、男女の役割分担意識の解消に向けた意識改革を実施
- 年次有給休暇を時間単位で取得可能
- 資格取得の積極的な働きかけを行うとともに、新人や管理職を対象に外部研修を活用した教育訓練を実施

### 企業からのメッセージ

- 育児・介護への勤務時間の調整を図り、又、有給休暇の取得促進に努め仕事への意欲につながっています。技能習得・研修等の費用を会社負担で行い、意識向上を図っています。

## 宮部建設 有限会社

所在地：鳥取市北園二丁目87番地



### 主な取組

- 2ヶ月に1回の会議で意見交換を実施し、意見を受けて連続休暇となるようGW、夏季、冬季の休みに各1日の年次有給休暇を一斉付与
- 年度当初に「各種講習一覧表」を社内掲示し、それらへの積極的参加や資格取得費用の支援を行うとともに、現場業務へ女性従業員を配置

### 企業からのメッセージ

- 従業員の意見を聞き、コミュニケーションの取れている職場作りを目指しています。

## 有限会社 トータル電機

所在地：鳥取市南栄町30番地8



### 主な取組

- 毎月の全体会議において意見交換を実施し、意見を受けて業務の実施体制の見直し等を実施
- 年度当初に各種講習の一覧表を作成し、講習等への計画的参加や資格取得費用の支援を実施
- 各自が自発的に職域拡大するよう、能力発揮に努める

### 企業からのメッセージ

- 全員ミーティング・意見交換を行い、パワハラ等の意識改革・職場環境の活性化につながっています。

## 東洋交通施設 株式会社

所在地：鳥取市安長78番地7



### 主な取組

- 育児休業開始日から7日間について、賃金日額の100%を支給する育児休業手当を策定、男性の育児休業取得も促進
- 計画的な教育訓練、技能・技術系の資格取得に向けた勉強会を実施
- 女性従業員の資格取得を促進し、管理職登用にに向けた養成を実施

### 企業からのメッセージ

- 企業として、砂丘アダプト等さまざまなボランティアに参加し、地域貢献活動を行っています。社員一人一人の立場を、職場だけでなく家庭や地域においても深く理解し、すべての社員がやりがいを持って働くことができる企業であり続けたいと考えています。

## 山口電業 株式会社

所在地：鳥取市南安長一丁目23番10号



### 主な取組

- 業界団体が主催する人権・男女共同参画に関する研修会に全員で参加
- 毎週水曜日にノー残業デーを実施
- ISO9001に基づく業務手順書の整備及び教育訓練を実施、業務に必要な資格取得費用を支援し、実際に女性職員が一級電気施工管理技士の資格を取得

### 企業からのメッセージ

- 働きやすい職場が作れるよう毎年、全社員が人権や男女共同参画に関する外部研修に参加し意識啓発を行っています。



## 富士建設工業株式会社

所在地：鳥取市布勢108

### 主な取組

- 毎月全員が出席する営業会議で意見交換を行い、また年1回社長との面談で従業員の意見を綿密にきいている
- 資格取得に要する費用は会社が全額負担し、法人会、商工会議所主催の研修会に出席させるなど、従業員の能力向上に向けた取組を行っている

### 企業からのメッセージ

- 就業規則の整備を行い、社員が働きやすい環境づくりを目指しています。



鳥取市・建設業 第481号

## 早島設備 有限会社

所在地：  
鳥取市福部町湯山959-3



### 主な取組

- 育児・介護のための勤務時間の繰上げ・繰下げや介護休業を120日、子の看護休暇を満9歳までなど法を上回る規則を整備
- 意識啓発のための研修会への参加、資格取得に向けての勉強会開催など従業員の能力発揮を促進している

### 企業からのメッセージ

- 仕事を効率よく進めていくことにより、育児への参加が積極的にでき、社員自身の仕事における意欲向上につながっています。

八頭町・製造業 第430号

## 株式会社 シバ garments

所在地：  
八頭郡八頭町富枝297番地の1



### 主な取組

- 毎年「人権週間」に行政貸出のビデオ等で、社内人権研修を実施
- 「男女にかかわらず、能力により管理職を登用する」という取組方針のもと、資格取得の積極的な働きかけや取得費用の支援を実施
- 学校行事、農繁期に年次有給休暇取得を促進

### 企業からのメッセージ

- 社員の年齢層は幅が広く、又、外国人研修生も在籍しており、多様性のある会社です。

鳥取市・製造業 第461号

## 株式会社 ティエスピー

所在地：  
鳥取市千代水一丁目70番地1



### 主な取組

- 毎日の朝礼で意見交換を実施し、従業員の意見を聴取している
- 同業他社への勉強研修、外部団体主催の研修会への参加による教育訓練を実施しているほか、社内の有資格者を講師に資格取得に向けた勉強会を実施
- 従業員全員のスキルアップに取り組んでいる

### 企業からのメッセージ

- 働きやすい職場をつくるため、ミーティング・意見交換を行い職場全体の活性化に繋がっています。

鳥取市・卸売業、小売業 第407号

## 鳥取科学器械 株式会社

所在地：  
鳥取市商栄町251番地13



### 主な取組

- 行政主催の人権研修で情報収集し、全員参加の社内自己啓発推進会議を通じて意識啓発を進める
- 営業会議での意見交換会や社長面談を通じて意見交換を実施
- コンサルタント指導のもと作成した「営業マニュアル」、「営業活動の手引き」により、仕事の手順を明示し、新人や管理職を外部研修へ参加させ教育訓練を実施

### 企業からのメッセージ

- 日々の自己啓発活動の中で意見交換をし、自己の能力を高める活動を進めています。

鳥取市・卸売業、小売業 第409号

## 株式会社 カミシマ

所在地：  
鳥取市秋里882番地3  
URL：  
<http://www.kamisima.co.jp/>



### 主な取組

- 業界団体主催の人権研修、男女共同参画セミナー等に従業員が順番に参加し、意識啓発を実施
- 毎月の社内ミーティングで職場環境改善について意見交換を実施
- 年次有給休暇の時間単位での取得やGW、夏季、冬季の祝祭日の前後に2日間の年次有給休暇の取得を推進

### 企業からのメッセージ

- 年次有給休暇の時間単位・祝祭日前後取得制度導入により、有給休暇が無駄なく利用できると好評です。

鳥取市・卸売業、小売業 第417号

## えびす本郷 株式会社

所在地：  
鳥取市商栄町203番地24



### 主な取組

- 毎月の社内ミーティングや安全衛生会議において意見交換を行い、意見をを受けて喫煙室の設置や倉庫の照明を変更
- 25年前に全国の同業者15社で「NSグループ」を組織し、「業務マニュアル」や「人事考課表」の作成及びそれに伴う「評価者研修」、「新人研修」、「管理職研修」を合同で実施するとともに、資格取得費用の支援を実施

### 企業からのメッセージ

- これまで男性中心だった営業職にも積極的に女性を採用することで、職場全体の活性化につながっています。

## 鳥取トヨペット 株式会社

所在地：  
鳥取市安長850番地  
URL：  
<http://toyota-dealers.jp/16101>



### 主な取組

- 育児・介護休業時には、代替要員の雇用等による業務体制の確保、複数の従業員が育児休業を活用
- 外部団体が主催する資格取得に向けた講座に従業員が参加

### 企業からのメッセージ

- 業務を通じて定期的に各店舗の女性社員が集まることで情報交換や交流の機会が増え、組織の活性化に繋がりました。

## 有限会社 八木谷生花店

所在地：  
鳥取市立川町一丁目22番地



### 主な取組

- 育児・介護のための短時間勤務や勤務時間の繰上げ・繰下げ等の措置を設け、また育児のための制度措置をいずれも小学校就学前まで拡充するなど、法を上回る両立支援制度を整備
- 「各人が技術・能力向上に努め、それを処遇に反映する。」の方針のもと、資格取得の費用の支援や毎月勉強会を開催

### 企業からのメッセージ

- 働きやすい職場にするために、意見交換などを行い職場環境の改善を図ることで、スタッフの仕事意欲向上に繋がっています。

## 株式会社 富士ユニコン

所在地：  
鳥取市布勢108  
URL：  
<http://fujyunicon.com/>



### 主な取組

- 毎月全員が出席する営業会議で意見交換を行い、また年1回社長との面談で従業員の意見を綿密にきいている
- 男女関係なく能力により評価する
- 社員のスキルアップのため、外部講習・研修に積極的に参加

### 企業からのメッセージ

- 定年を70歳まで引き上げ、長く働いてもらえるよう、出産・育児休暇制度をはじめ、積極的に環境整備を行っています。

## 株式会社 新日本海新聞社

所在地：  
鳥取市富安二丁目137番地



### 主な取組

- 子の看護休暇及び介護休暇を有給により付与し、育児休業等の利用者がした場合、派遣会社の活用等による代替体制の確保、休業中に定期的な情報提供を行うなどの配慮を行い、育児休業や子の看護休暇の利用者がある
- 「社員全員”記者・拡張マン・営業マン”体制を目指す」との方針のもと、資格取得や研修受講に係る費用の支援、外部研修を活用した教育訓練を実施

### 企業からのメッセージ

- 女性社員の比率が高く、とても働きやすい職場です。女性社員同士の情報交換も活発に行われています。

## 鳥取信用金庫

所在地：  
鳥取市栄町645番地  
URL：  
<http://www.tottori-shinkin.co.jp>



### 主な取組

- 衛生委員会による従業員アンケートの実施や無記名投票制度により職員の意見を聴取
- 内部研修実施、管理職の外部研修の積極的な参加
- 「女性職員の能力向上を進める」との方針のもと、資格取得費用の支援を行うとともに、女性職員にも渉外業務を担当させるなどの取組を実施

### 企業からのメッセージ

- 役職員が地域行事やボランティア活動に積極的に参加することを、職場づくりに生かしています。

## 株式会社 ナレッジサポート

所在地：  
鳥取市湖山町東五丁目206番地  
花木ビル3F  
URL：  
<http://www.knowledge.tc/>



### 主な取組

- 毎週の社内ミーティング時に意見交換を実施し、意見を受けて女子トイレへの擬音装置の設置や事務所内禁煙化を実施
- 「仕事は楽しめ、会社を使ってやりたいことをやれ」との方針のもと、毎年全社員を対象に資格取得による新しい事業への挑戦を奨励し、取得費用の支援を実施

### 企業からのメッセージ

- 働きやすい職場をつくるために、社内ミーティングでの意見交換を取り入れることで、職場全体が活性化し、顧客満足度の向上にもつながっています。



## 日ノ丸自動車株式会社

所在地：鳥取市古海620番地



### 主な取組

- 介護休業の利用期間を通算184日まで拡充
- 男性の介護休業利用実績あり
- 年度当初に「各種講習一覧表」を作成し、それらの計画的参加や資格取得費用の支援をし、従業員の能力向上のための取組を実施

### 企業からのメッセージ

- 研修会を通じて意見交換を行い、社員同士のコミュニケーションを図っています。

## 株式会社 儀式共済センター

所在地：鳥取市宮長125-13  
URL：<http://cityhall.jp/>



### 主な取組

- 介護休業を通算95日まで、子の看護休暇及び介護休暇を7日（2人以上の場合は14日）までとし、制度拡充
- 「全員がオールマイティーな職員となるように」という会社のモットーのもと、希望者には資格取得費用の支援を行うとともに、管理職の登用は男女関係なく行うこととしている

### 企業からのメッセージ

- 人材育成・環境整備に取り組み、働きやすい職場作りを行うことにより、社員同士のコミュニケーションが図られ、お客様サービスの向上に繋がっています。

## 社会保険労務士法人 MOYORINO

所在地：  
鳥取市瓦町172番地  
サンテラス1F  
URL：  
<https://www.facebook.com/moyorino>



### 主な取組

- 小学校就学前まで利用できる短時間勤務制度や勤務時間の繰上げ・繰下げ等の措置
- 外部講習を活用した教育訓練を実施するほか、2ヶ月に1回資格取得のための勉強会を開催
- 地域にも「健康」をテーマに情報発信

### 企業からのメッセージ

- 家庭環境に配慮したワーク・ライフ・バランスの取り組みにより、業務効率が改善され業績アップにつながっています。

## 株式会社 アール企画

所在地：  
鳥取市大覚寺150番地78



### 主な取組

- 育児のための短時間勤務を4歳まで、介護休業を通算100日まで拡大
- 資格取得の費用の支援、業務に必要な資格取得の勉強会を開催
- 外部研修を活用した教育訓練の実施

### 企業からのメッセージ

- 若い社員の採用を行い、社内の雰囲気も明るく、何でも話せるような職場にしています。

## 株式会社 鳥取空港ビルサービス

所在地：  
鳥取市湖山町西四丁目110番地5



### 主な取組

- 事務所に女性専用の休憩室、ロッカールーム、トイレ、シャワーを新設するなど女性採用に向けた環境整備を推進
- 部署ごとの業務マニュアルの作成、資格取得費用の支援、外部研修を活用した教育訓練を実施
- 上司から年次有給休暇取得の奨励、取りやすい雰囲気づくり

### 企業からのメッセージ

- 人を大切にをモットーにして、自分がこちろよく居場所のある職場を目指し、一人一人が、やさしい思いやりのある夢を持てる人材を！

## 特定非営利活動法人 KIRALI

所在地：鳥取市若桜町39番地  
ロゴス文化会館2階  
URL：<http://kirali.org/>



### 主な取組

- 育児のための勤務時間の短縮、介護休業の利用期間、子の看護休暇など、複数の法を上回る両立支援制度を整備
- タスク管理の実施や多能工を目指し、日頃よりチームを組んで業務を実施
- ワーク・ライフ・バランスや男女共同参画実践のための職員研修を随時実施

### 企業からのメッセージ

- KIRALIは男女共同参画が正しく社会に理解される活動をすすめるが、育児支援やワーク・ライフ・バランスとの連携も含めて、様々な観点から問題解決に臨み、男女共に一人一人が幸せを感じられる社会を目指しています。

## 有限会社 中央企画

所在地：鳥取市南町101番地1  
URL：http://www.i-select.jp



### 主な取組

- 育児・介護のための勤務時間の短縮や、育児のための措置をいずれも小学校就学前にするなど、法を上回る両立支援制度を設け、複数の制度で実際の利用者がある
- 相談窓口を設け、従業員からの相談に応じているほか週1回意見交換会を実施し、職場環境の改善に向けた取組を進めている

### 企業からのメッセージ

- 年に1回、社員の家族と共にコミュニケーションを図る場を設け、仕事に対する理解や職場全体の活性化につながっています。働きやすい職場に変えていくことで、社員の安心感と定着につなげています。

## 医療法人 アスピオス

所在地：  
鳥取市吉方温泉一丁目653番地  
URL：  
http://www.asupiosu.or.jp/



### 主な取組

- 育児・介護休暇、勤務時間の配慮（短時間勤務制度、始業終業時刻の繰り上げ、繰り下げ）、休業中の代替要員確保により業務環境の整備
- 年次有給休暇の計画的な付与日数の引き上げ
- 「男女区別なく能力向上、レベルアップを図る」との方針のもと、内部・外部研修を活用。専門学校の授業料を含め資格取得支援

### 企業からのメッセージ

- 育児・介護の短時間勤務の取得促進により、家庭等から仕事の理解が得られ退職者がなくなりました。

## 中部

## 寿ホームズ 株式会社

所在地：  
倉吉市駄経寺町二丁目61-3



### 主な取組

- 毎週のミーティング等で意見交換を実施し、年次有給休暇を時間単位で取得可能とする
- 学校行事の参加は男女ともに100%としている
- 「我が社にスーパースターは要らない。全員の実力アップを目指す」との会社方針のもと、コンサルタント会社2社と契約し毎月社内研修を実施

### 企業からのメッセージ

- 家族の病気時や学校行事などへの参加の休暇が取りやすい職場です。

## ハレル有限会社

所在地：  
倉吉市海田西町一丁目162番地  
URL：  
http://www.hareru-kurayoshi.jp



### 主な取組

- 介護休業の利用期間を通算95日まで拡充、子の看護休暇及び介護休業を有給により付与するなど、法を上回る両立支援制度を整備
- 行政、業界団体主催の人権研修等に交替で参加し、持ち帰った資料で社内研修を実施
- 毎月の会議時に意見交換を行い、意見を受けて女性用更衣室や事務所専用トイレの新設等を実施

### 企業からのメッセージ

- 会議だけでなく、普段からコミュニケーションを図ることで、働きやすい職場づくりに努めています。

## 有限会社 緑清園

所在地：  
東伯郡湯梨浜町大字藤津427番地1  
URL：  
http://www.ryokuseien.jp



### 主な取組

- 「意見が言いやすく風通しの良い職場づくりを行う」との方針のもと、定期に開催する全体会議において意見交換を実施し、意見を受けて事務所内禁煙化を実施
- 「男女ともに資格取得を積極的に推進する」との方針のもと、資格取得費用の支援を実施

### 企業からのメッセージ

- 専門職に必要な知識を高める学習会（スキルアップ）を行っています。特に新人の意識能力を高める為のOJTを行い、いいチームワーク作りを行っています。

## 鳥取東伯ミート 株式会社

所在地：  
東伯郡琴浦町大字逢東806番地



### 主な取組

- 休業中に定期的な情報提供や人を補充するなどの配慮を行い、育児休業、介護休業とも男性の利用者がある
- 各種資格取得の一覧表を作成し、取得費用の支援を実施し、女性管理職の育成に向けた取組を実施
- 男女ともに資格取得等でスキルアップ

### 企業からのメッセージ

- 社員の職務能力向上のため、資格取得に積極的に取り組んでいます。また、スキルアップを図ることで職場全体の活性化にもつながっています。



## 有限会社 スイコー商会

オフィスの「困った!」解決します。



所在地：  
倉吉市宮川町159番地4  
URL：  
<http://www.suikoweb.co.jp>

### 主な取組

- 年次有給休暇を時間単位で取得可能
- 学校行事等のための年次有給休暇の取得促進
- 社内外での教育訓練など能力発揮のための環境づくりを実施

### 企業からのメッセージ

- 社員の男女比が半々という中で、誰もが有給休暇を取得しやすい環境づくりを整備し、地域行事や育児・介護にも積極的に関わるよう会社が奨励しています。

## 株式会社 アピオン

所在地：倉吉市山根540番地6  
パープルビルⅡ 1階



### 主な取組

- 育児休業等の利用者がした場合、代替要員の補充等の配慮を行うとともに、休業中にはチャットワークを活用し各部署の業務進捗状況や休業者本人の情報を交換
- 「社員が成長することで会社も成長、そのための資格取得が肝心」との方針のもと、資格取得費用の支援を実施

### 企業からのメッセージ

- 時間単位で有給休暇が取得可能な制度を導入しています。子どもの通院や、地域・学校行事に参加できる環境づくりに努めています。

## 翔文館 進学教室

所在地：  
倉吉市昭和町二丁目254番地  
URL：  
<http://syoubunkan.webnode.jp/>



### 主な取組

- 随時従業員の意見交換を行っているほか、代表との面談も随時実施。また女性従業員の意見を多く取り入れ、職場環境の改善に向けた取組実施
- 業務に必要な資格取得に要する費用を全額会社負担とし配置転換に備えて業務マニュアルを整備
- 社内研修や社内の情報共有を密にする等、働きやすい体制を作っている

### 企業からのメッセージ

- 随時ミーティングを開き、意見交換を行ってコミュニケーションを増やし、働きやすい職場となるようにしています。

## 倉吉環境事業 有限会社

所在地：  
倉吉市金森町19番地1  
URL：  
<http://www.kurakan-co.jp/>



### 主な取組

- 半日単位の年次有給休暇制度の導入
- 資格取得支援をし、社員のスキルアップ・能力発揮のための環境づくりを実施  
・ H25年度国家資格取得：女性1名

### 企業からのメッセージ

- 社員自ら積極的に制度改善をし、働きやすい職場に変えていくことで、職場全体の活性化につながっています。

## 社会福祉法人 敬仁会

所在地：倉吉市山根55番地  
URL：<http://www.keijin.jp/>



### 主な取組

- 育児休業取得率100%、介護休業の利用実績もあり
- 年次有給休暇を時間単位で取得可能
- 「働きがいのある職場」を法人理念に掲げ、ISO9001に基づく業務の標準化、スキルアップ・資格取得など多様な教育研修の実施

### 企業からのメッセージ

- 出産・育児・介護はもちろん、働きがいのある職場を目指す企業風土は、職員の安心感と定着につながっています。

## 医療法人 十字会

所在地：  
倉吉市瀬崎町2714番地1  
URL：  
<http://www.nojima-hospital.or.jp/>



### 主な取組

- 事業所内に託児施設設置、3歳まで利用できる。
- 参観日等のための有給休暇取得の奨励などの取組を実施
- 部署ごとに業務マニュアルを設置し、毎年部署ごとに研修計画を定めて教育訓練を実施

### 企業からのメッセージ

- 託児施設設置や参観日等のための有給休暇取得奨励など、子育て中の職員にも安心して仕事が出来るよう職場環境の整備に努めています。

## 西部

日南町・林業 第439号

### 株式会社 グリーン・シャイン

所在地：  
日野郡日南町生山357番地  
URL：  
<http://www.chukai.ne.jp/~morinomegumi/>



#### 主な取組

- 「育児のための所定労働時間を超えて労働をさせない制度の導入、子の看護休暇及び介護休暇を有給により付与するなど、法を上回る両立支援制度を整備
- 年次有給休暇を時間単位で取得可能とし、学校行事等のための取得の呼びかけを実施
- 資格取得を会社負担などで積極的に支援

#### 企業からのメッセージ

- 能力評価システムを導入し、やる気とやりがいを持って働ける職場の仕組み作りに取り組んでいます。

米子市・建設業 第401号

### 有限会社 笹間建材店

所在地：  
米子市八幡459-5  
URL：  
<http://www.sasama-kenzaiten.com/>



#### 主な取組

- 月間スケジュール表を活用した年次有給休暇の計画的取得を実施
- 毎週火曜日にノー残業デーを実施
- 年度当初に各種講習の一覧表を作成し、それらへの計画的参加や資格取得費用の支援を実施

#### 企業からのメッセージ

- 積極的に資格取得に取り組んでおり、社員のスキルアップにつながっています。

境港市・建設業 第403号

### 有限会社 橋本工業所

所在地：境港市小篠津町257-1



#### 主な取組

- 育児・介護休業者が出た場合の業務体制の整備や職場復帰のための講習実施等の配慮を行い、育児休業、子の看護休暇の利用者あり
- 年間の「教育訓練計画表」を作成し、個人毎に資格取得を積極的に推進
- 社内でのコミュニケーションを大事にしている。

#### 企業からのメッセージ

- 有給休暇制度を活用し(男性の育児参加への推進・女性の出産前後のケア等)、働きやすい職場作りを行っています。

境港市・建設業 第405号

### 有限会社 角建設

所在地：  
境港市外江町3255番地



#### 主な取組

- 育児短時間勤務の利用期間を小学校就学前まで拡充
- 子の看護休暇や介護休暇を有給化
- 行政、業界団体主催の人権研修や男女共同参画セミナーに参加

#### 企業からのメッセージ

- 男女共に働きやすい職場の取り組み、従業員が子育てのための学校行事・介護の有給休暇の取得促進と、活用しやすい環境づくりを実施しています。

米子市・建設業 第424号

### 株式会社 松和建設

所在地：  
米子市車尾五丁目4番19号  
URL：  
<http://www.matsuya-reform.com/>



#### 主な取組

- 毎月の会議で意見交換を実施し、意見を受けて女性専用トイレを新設
- 資格取得費用の支援を行い、毎年コンサルタントから講師を招いて営業のノウハウを学ぶ社内研修を実施
- 学校行事、農繁期には積極的に休暇取得を促進

#### 企業からのメッセージ

- 働きやすい職場をつくるため、ミーティング・意見交換を行い職場全体の活性化に繋がっています。

境港市・建設業 第429号

### 株式会社 ウオタニ

所在地：境港市福定町671番地1



#### 主な取組

- 育児のための短時間勤務を小学校就学前まで、介護休業を通算100日まで利用可能
- 育児・介護休業の期間や業務の状況に応じて、半年程度前から正社員を雇用し準備を行うこととしている
- 「男女を問わず積極的に資格を取ろう」との取組方針のもと、資格取得費用について支援を行い、女性が建設業経理事務士2級及び2級土木施工管理技士を取得

#### 企業からのメッセージ

- 男女の性別に関わらず、等しく能力が発揮できる働きやすい職場環境作りを目指します。



## 有限会社 松本建設

所在地：  
西伯郡大山町松河原218番地



### 主な取組

- 育児短時間勤務の利用期間を小学校入学前まで拡充、子の看護休暇を子が1人の場合でも1年間に10日まで有給により付与するなど、法を上回る両立支援制度を整備
- 業務マニュアルを整備しているほか、「やる気のある者にはどんどん資格取得にチャレンジさせる」との方針のもと、年間の教育訓練計画に沿って試験や技能講習を受講させるとともに、資格取得費用の支援を実施

### 企業からのメッセージ

- 若い社員が多く、とても元気で勢いのある職場です。年に数回、社内レクなどを行い、コミュニケーションを取っています。

## 有限会社 アリオン

所在地：西伯郡伯耆町溝口162-1



### 主な取組

- 年次有給休暇を代表取締役自ら取得促進の働きかけを行っているなど、職場環境の改善に向けた取組が進められている
- 社内研修の実施、また従業員アンケート、セクハラ・パワハラに関するアンケートなどを実施し、働きやすい職場づくりに向けた取組を実施

### 企業からのメッセージ

- 家庭との両立支援制度を利用しやすい職場環境に努めています。社内のコミュニケーションを図り、意見を出しやすい環境づくりを進めています。

## 有限会社 青光社

所在地：  
米子市錦町一丁目163-3



### 主な取組

- 毎月の全体会議において意見交換を実施し、意見を受けて「意見箱」を設置
- 社長自ら「業務マニュアル」、機械ごとの「操作マニュアル」を作成し、正社員、パート社員を問わずマニュアルに基づき業務を進められるよう業務の共有化を進め、実力や資格取得の状況に応じてパート社員を正社員へ登用することとしている

### 企業からのメッセージ

- 子どもを抱えた主婦が多いため、時間単位の有給取得を認めています。当日の緊急有給も対応しています。(男女とも)

## 山陰酸素工業 株式会社

所在地：  
米子市旗ヶ崎2201番地1  
URL：  
<http://www.sanin-sanso.co.jp/>



### 主な取組

- 育児休業を特別な事情がなくとも子が2歳まで、育児短時間勤務を小学校就学前まで利用可能
- 資格取得費用の支援を行うとともに、外部講師を招き、社内で階層別研修を実施
- 誕生日休暇を有給で付与

### 企業からのメッセージ

- 資格取得を積極的に支援。研修を充実させることで社員の意欲と能力の向上につなげています。

## 有限会社 安達商事

所在地：  
日野郡江府町江尾1855番地



### 主な取組

- 行政主催の人権研修等に参加し、持ち帰った資料により社内研修を実施しているほか、毎月1回職場内会議にて意見交換を行い、意見を受けて男性用ロッカーの設置等を実施
- 「男女助け合いながら皆が能力発揮できる環境づくりに取り組む」との方針のもと、業務マニュアルを作成しているほか、資格取得費用の支援を実施

### 企業からのメッセージ

- 毎日の朝礼で意見交換を行い、サービス向上と働きやすい職場作りにつながっています。また、地域の人々とのコミュニケーション作りにも役立っています。

## 株式会社サテライト コミュニケーションズ ネットワーク

所在地：米子市新開二丁目1-7  
URL：<http://www.sc-net.ne.jp>



### 主な取組

- 職業家庭両立推進者自身が社内で最初の育児休業・育児短時間勤務の利用者となり、実体験を踏まえて両立支援制度の利用を促進
- 人材育成に力を入れて取り組んでおり、スタッフのコミュニケーション能力を高めるため、外部から講師を招き社内でコーチングセミナーや社内勉強会等（月1回程度）を開催

### 企業からのメッセージ

- 社員教育や会議等を通して、情報の共有化やコミュニケーションの強化を図ることにより、企業と社員が共に成長できるよう取り組んでいます。

## 有限会社 米子情報処理 センター

所在地：境港市松ヶ枝町1  
URL：http://www.y-ec.co.jp



### 主な取組

- 年次有給休暇を時間単位で取得可能
- 資格取得を目指す従業員にノートパソコン、参考書の貸与、有資格者による個別相談対応を実施
- 従業員の能力向上に向けた取組実施

### 企業からのメッセージ

- 社員同士のコミュニケーションを円滑に図ることで、職場環境の活性化につながっております。

## 株式会社 山陰ビデオ システム

所在地：  
米子市新開二丁目1番7号  
URL：  
http://www.s-video.co.jp



### 主な取組

- 子の看護休暇及び介護休暇を有給により付与することとしているなど、法を上回る両立支援制度を整備
- 毎月従業員がグループ単位で主体的に内容を企画する社内勉強会を実施
- 一人一人のスキルアップで会社全体をレベルアップ

### 企業からのメッセージ

- コーチング研修や社内勉強会等の研修や社員旅行、忘年会、全体会議等を通じて、社長から社員まで積極的にコミュニケーションをとりながらチームワーク向上をはかっています。

## 伯耆農業 共済組合

所在地：米子市上福原658番地1



### 主な取組

- 育児短時間勤務の利用期間を小学校就学前まで拡充、子の看護休暇及び介護休暇を有給により付与するなど法を上回る両立支援制度を整備している
- 年次有給休暇を時間単位で取得可能
- 部署ごとの会議での意見交換、毎年2回管理職との面接を実施し、職員の意見を聴取

### 企業からのメッセージ

- 子どもが小学校就学前まで、子の看護休暇を取得できます。時間単位で取得でき、効率よく休めるため職員に好評です。休暇を取りやすい職場環境作りを目指しています。

## 株式会社 インサイト

所在地：  
米子市新開二丁目14番38号  
URL：  
http://www.insightnet.co.jp



### 主な取組

- 育児短時間勤務制度の利用期間を小学校就学前まで拡充
- 「能力開発・登用等にあたっては、男女にかかわらず、意欲・実績を考慮して行う」との方針のもと、資格取得費用の支援を実施し、実際に女性がキャリア・コンサルティング技能士等の資格を習得

### 企業からのメッセージ

- 未就学児を抱える従業員が多いので、有給を時間単位で取得できるようにするなど、環境改善に努めています。

## 有限会社 松月旅館

所在地：  
米子市皆生温泉三丁目4番25号



### 主な取組

- 毎月の社内ミーティングで意見交換を実施し、器具什器の導入により接客系の業務プロセスを改善（業務の縮減）
- 「皆がマルチに仕事をする」との方針のもと、各部署毎にマニュアルを整備し、資格取得費用の支援や部署を越えて接客の流れ・手法等を学ぶ社内研修を実施

### 企業からのメッセージ

- 継続的な取り組みによりスタッフの意欲向上が見られ、顧客満足度向上につながっています。

## 株式会社 皆生グランド ホテル

所在地：  
米子市皆生温泉四丁目18番45号  
URL：  
http://www.kaike-grandhotel.co.jp/



### 主な取組

- 部局横断的にコンプライアンス室を設け、男女の役割分担意識の解消に向けた職員への意識啓発やセクシュアルハラスメント防止を徹底
- 「一人三役こなせるように」との方針のもと、業務効率、社員のスキル向上を目指す各種教育研修を実施
- 業務検定試験を取り入れ、業務能力の向上を目指している

### 企業からのメッセージ

- 働きやすい職場を目指し、男女の区別なく常日頃から活躍の場を提供しています。



## メディカ・サポート株式会社



所在地：米子市昭和町25番地  
URL：  
<http://care-net.biz/31/medica-s/>

### 主な取組

- 日頃からのコミュニケーションを大切にし、施設長による個別面談や全職員を対象とした社内アンケートを実施
- 各事業所での新入才リエンテーションの実施や管理職、管理職候補者へ業界主催の管理者セミナー・実践者研修等の受講による教育訓練を実施

### 企業からのメッセージ

- 施設長との個別面談やアンケートを通して、上司と部下の信頼関係の構築や、働きやすい職場づくり、さらには話すことによるストレス発散の場にもなっています。

## 特定非営利活動法人 つなで



所在地：  
日野郡日南町丸山198-1

### 主な取組

- 県主催の人権フォーラムへ全員で参加、毎月の個人面談において意見交換を実施しお互いを尊重し働きやすい職場づくりを推進
- 「男女や正規・非正規に関係なく、資格取得をしてみよう」との取組方針のもと、資格取得費用の支援を実施

### 企業からのメッセージ

- 働きやすい職場をつくるため、内部研修や意見交換を行い、職場全体の活性化につながっています。

## 社会福祉法人 日翔会



所在地：  
日野郡日野町根雨730番地

### 主な取組

- 男性の育児短時間勤務の利用者があり、今後男性の産後8週間以内の休業取得を促進していくこととしている
- 全国区のグループ主催の研修を活用し教育訓練を実施しているほか、資格取得費用の支援や取得に向けた受験対策勉強会等を実施
- 育休復帰者には1ヶ月程度勤務体制を配慮

### 企業からのメッセージ

- 配偶者の出産休暇(2日)有給の取得や出産・育児休暇の取得を考慮した職場環境で、職員の定着につながっています。

## 社会福祉法人 光生会



所在地：米子市石井1223-1

### 主な取組

- 育児のための短時間勤務の利用期間を小学校就学前にするなど、法を上回る両立支援制度を整備している
- 年3回程度開催している職員会議での意見交換及び毎年の個別面談で職員の意見をきくようにし、職場環境の改善に向けた取組を進めている

### 企業からのメッセージ

- 短時間勤務制度や年次有給休暇の時間単位取得などの取組により、働きやすい職場環境を整備し、労働意欲の向上や定着支援につながっています。

## 特定非営利活動法人 大地



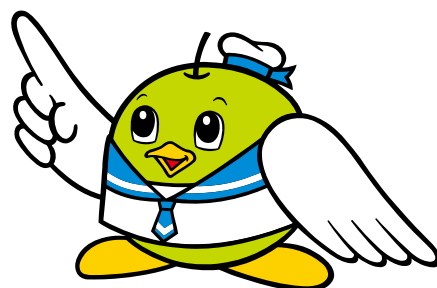
所在地：  
西伯郡日吉津村日吉津973-9

### 主な取組

- 育児・介護のための始業・終業時間の繰上げ・繰下げを設け、法を上回る両立支援制度を整備
- 意見交換やミーティングを密にし、従業員とのより良い関係づくりに努め、男女ともに能力発揮できる職場づくりを推進

### 企業からのメッセージ

- 日吉津村で初めて設立されたNPO法人です。働きやすい職場と安心感を大切にしています。ミーティングの際に「何でも提案」を出し合い、職場の活性化につながっています。



# 鳥取県男女共同参画推進企業リスト

H25.12.2現在

所在地	認定番号	事業所名	業種	認定日
鳥取市	第1号	やまこう建設株式会社	建設業	H16. 3.19
	第5号	株式会社鳥取銀行	金融業、保険業	H16. 9. 1
	第7号	鳥取県生活協同組合	卸売業、小売業	H17. 3. 3
	第15号	株式会社原田建設	建設業	H18. 3.22
	第18号	株式会社藤原組	建設業	H18. 8.17
	第23号	株式会社西村組	建設業	
	第24号	鳥取県商工会連合会	サービス業	
	第34号	株式会社ジューケン	建設業	H18.10.27
	第38号	株式会社トラスト	建設業	H19.01.31
	第51号	株式会社大谷組	建設業	
	第54号	株式会社大佐古組	建設業	
	第57号	田中工業株式会社	建設業	
	第64号	鳥取シャッター有限会社	建設業	
	第65号	有限会社鳥取管機	建設業	
	第75号	吉田建設株式会社	建設業	
	第84号	株式会社さくら建設	建設業	
	第85号	大和建設株式会社	建設業	
	第90号	興徳建設有限会社	建設業	
	第92号	株式会社アーステクノ	技術サービス業	
	第95号	株式会社やまね工業	建設業	
	第111号	株式会社アスコ	技術サービス業	H19. 3.23
	第112号	サイトウコンサルタント株式会社	技術サービス業	
	第118号	日新工業有限会社	建設業	
	第125号	アサヒコンサルタント株式会社	技術サービス業	
	第126号	株式会社開発コンサルタント	技術サービス業	
	第129号	株式会社山陰都市開発研究所	技術サービス業	
	第132号	アイコンヤマト株式会社	技術サービス業	
	第133号	株式会社日化技研	技術サービス業	
	第135号	株式会社大地企画	技術サービス業	
	第139号	中央建設株式会社	建設業	H19. 6.29
	第140号	株式会社荒谷建設コンサルタント鳥取支社	技術サービス業	
	第141号	株式会社泉コンサルタント	技術サービス業	
	第143号	株式会社山陰合同銀行鳥取営業本部	金融業、保険業	
	第149号	公益社団法人鳥取県人権文化センター	教育、学習支援業	H19.10.26
	第153号	坂口設備工業株式会社	建設業	
	第156号	株式会社エコービジネス	卸売業、小売業	
	第158号	株式会社光和電工	建設業	
	第159号	有限会社尾崎工務店	建設業	
	第162号	中央印刷株式会社	製造業	H20. 2.16
	第163号	中国電力株式会社鳥取支社	電気業	
	第173号	千代三洋工業株式会社	製造業	H20. 3.19
	第174号	株式会社鳥取県情報センター	情報通信業	H20. 7. 2
	第177号	株式会社日ノ丸観光トラベル	生活関連サービス業	

所在地	認定番号	事業所名	業種	認定日
鳥取市	第180号	財団法人鳥取県体育協会	サービス業	H20. 7.26
	第181号	一般財団法人鳥取県観光事業団	娯楽業	
	第183号	株式会社武晃建設	建設業	H20.10. 2
	第185号	株式会社大晃工業	建設業	
	第186号	社会医療法人明和会医療福祉センター	医療、福祉	
	第187号	財団法人鳥取県文化振興財団	サービス業	
	第188号	公益財団法人鳥取県国際交流財団	サービス業	H21. 2.10
	第192号	有限会社東葉緑化園	建設業	
	第193号	財団法人鳥取童謡・おもちゃ館	教育、学習支援業	
	第196号	株式会社栗山組	建設業	
	第197号	社会福祉法人鳥取県社会福祉協議会	医療、福祉	H21. 2.10
	第199号	株式会社大北工業	建設業	
	第200号	公益社団法人鳥取県畜産推進機構	サービス業	H21. 3.12
	第201号	財団法人鳥取県畜産振興協会	農業	
	第206号	社会福祉法人鳥取県厚生事業団	医療、福祉	H21. 9.29
	第209号	工一工又開発有限会社	建設業	H22. 1. 4
	第210号	クローバー工業有限会社	建設業	
	第220号	有限会社徳吉建設	建設業	H22. 3.23
	第225号	株式会社トヨタレンタリース鳥取	物品賃貸業	H22. 6.25
	第231号	鳥取三菱自動車販売株式会社	卸売業、小売業	
	第232号	鳥取通信工業株式会社	建設業	
	第237号	トミタ電機株式会社	製造業	
	第242号	株式会社尾崎	建設業	
	第243号	公益財団法人鳥取県造林公社	林業	
	第251号	新興建設株式会社	建設業	
	第252号	公益財団法人鳥取県保健事業団	医療、福祉	
	第256号	有限会社アルファメディック	建設業	
	第258号	株式会社技工社	建設業	
	第261号	総合印刷出版株式会社	製造業	
	第277号	鳥取赤十字病院	医療、福祉	H22.11.12
	第287号	大山日ノ丸証券株式会社	金融業、保険業	
	第295号	鳥取いなば農業協同組合	複合サービス業	
	第296号	大照建工株式会社	建設業	
	第297号	山陰冷暖設備株式会社	建設業	
	第298号	城東建設株式会社	建設業	H22.12. 2
	第319号	株式会社スズキ自販鳥取	卸売業、小売業	
	第328号	河原ソーイング株式会社	製造業	
	第333号	第一生命保険株式会社鳥取支社	金融業、保険業	H23. 3. 1
	第334号	公益財団法人鳥取市環境事業公社	サービス業	
	第335号	三洋テクノロジーソリューションズ鳥取株式会社	製造業	
	第341号	有限会社イナバ葬祭センター	生活関連サービス業	
	第342号	有限会社セレモニーサービス鳥取	卸売業、小売業	
	第343号	鳥取県農業協同組合中央会	複合サービス業	



所在地	認定番号	事業所名	業種	認定日
鳥取市	第363号	学校法人天谷学園	教育、学習支援業	H23. 3. 1
	第366号	トスク株式会社	卸売業、小売業	
	第367号	株式会社鳥取テレピア	情報通信業	
	第372号	とりぎんリース株式会社	物品賃貸業	
	第376号	株式会社懸樋工務店	建設業	
	第378号	株式会社とりぎんカードサービス	金融業、保険業	
	第393号	株式会社谷尾樹楽園	建設業	H23. 3. 18
	第396号	株式会社北陽エンジニアサービス	建設業	
	第400号	イナバ電気株式会社	建設業	H23. 9. 20
	第402号	吉野設備工業株式会社	建設業	
	第407号	鳥取科学器械株式会社	卸売業、小売業	
	第408号	田澤産業株式会社	建設業	
	第409号	株式会社カミシマ	卸売業、小売業	
	第410号	正田工業有限会社	建設業	
	第412号	有限会社第一設備工業	建設業	
	第416号	株式会社中国カッター	建設業	H23.11.30
	第417号	えびす本郷株式会社	卸売業、小売業	
	第418号	日ノ丸自動車株式会社	運輸業、郵便業	
	第419号	明生管工有限会社	建設業	
	第420号	株式会社グリーン企画浜本	建設業	
	第422号	株式会社白兎設備水道	建設業	H23.11.30
	第423号	宮部建設有限会社	建設業	
	第426号	株式会社儀式共済センター	生活関連サービス業	
	第427号	有限会社砂見建設	建設業	
	第431号	株式会社田中造園土木	建設業	
	第432号	株式会社渡辺造園	建設業	
	第435号	日本海テレビジョン放送株式会社	情報通信業	H24. 2. 21
	第436号	医療法人緑会上田病院	医療、福祉	
	第437号	株式会社鳥取空港ビルサービス	サービス業	
	第438号	有限会社トータル電機	建設業	
	第442号	株式会社ナレッジサポート	教育、学習支援業	
	第443号	株式会社新日本海新聞社	情報通信業	
	第445号	有限会社タッチ塾	教育、学習支援業	H24. 3. 29
	第448号	鳥取信用金庫	金融業、保険業	
	第449号	医療法人アスピオス	医療、福祉	
	第455号	株式会社高千穂	建設業	
	第459号	特定非営利活動法人KIRALI	サービス業	H24. 8. 27
	第461号	株式会社ティエスピー	製造業	
	第462号	鳥取トヨペット株式会社	卸売業、小売業	
	第463号	東洋交通施設株式会社	建設業	
	第466号	シグマ電気株式会社	建設業	H24.12.13
	第468号	有限会社八木谷生花店	卸売業、小売業	H25. 3. 7
	第469号	社会保険労務士法人MOYORINO	専門サービス業	
	第470号	山口電業株式会社	建設業	
	第473号	北村屋木材株式会社	建設業	H25. 3. 25

所在地	認定番号	事業所名	業種	認定日
鳥取市	第474号	株式会社アール企画	技術サービス業	H25. 3. 25
	第475号	有限会社中央企画	サービス業	H25. 6. 21
	第478号	株式会社富士ユニコン	卸売業、小売業	
	第479号	富士建設工業株式会社	建設業	
	第481号	早島設備有限会社	建設業	H25.11. 8
米子市	第 2号	株式会社山陰放送	情報通信業	H16. 3. 19
	第4号	株式会社永井電機工業所	製造業	H16. 9. 1
	第8号	株式会社フィディア	建設業	H17. 3. 3
	第13号	有限会社松本組	建設業	H18. 3. 22
	第25号	大松建設株式会社	建設業	H18.10.27
	第26号	東京印刷株式会社	製造業	
	第27号	株式会社ナガトウ建設	建設業	
	第31号	有限会社平井工業	建設業	
	第32号	有限会社みどり建設	建設業	
	第33号	株式会社みたこ土建	建設業	
	第40号	曾我工業株式会社	建設業	H19. 1. 31
	第50号	株式会社先本組	建設業	
	第61号	株式会社エイ・エイチ・エイ	建設業	
	第69号	有限会社アクア	建設業	
	第71号	有限会社幸大建設	建設業	
	第72号	株式会社寿電気	建設業	
	第80号	山陰緑化建設株式会社	建設業	
	第82号	美保テクノス株式会社	建設業	
	第83号	有限会社松澤組	建設業	
	第94号	株式会社なかやま	建設業	
	第96号	株式会社山根	建設業	
	第99号	株式会社大丸水機	建設業	H19. 3. 23
	第100号	株式会社平田組	建設業	
	第101号	株式会社興農	建設業	H19. 3. 23
	第102号	シノワ技研コンサルタント株式会社	技術サービス業	
	第108号	株式会社エース・プラン	技術サービス業	
	第114号	有限会社石倉建設	建設業	
	第116号	株式会社三徳興産	建設業	
	第121号	株式会社広洋コンサルタント	技術サービス業	
	第134号	株式会社大協組	建設業	
	第136号	米子ガス産業株式会社	建設業	H19. 6. 29
	第137号	サンイン技術コンサルタント株式会社	技術サービス業	
	第146号	株式会社ヒノコンサルタント	技術サービス業	
	第148号	株式会社ワーパス	技術サービス業	
	第154号	株式会社ヨナゴ技研コンサルタント	技術サービス業	H19.10.26
	第161号	錦海設備株式会社	建設業	H20. 2. 16
	第164号	株式会社モチダ	建設業	
	第167号	有限会社保健情報サービス	専門サービス業	H20. 3. 19
	第171号	株式会社竹田工務店	建設業	
	第172号	株式会社エッグ	製造業	

所在地	認定番号	事業所名	業種	認定日
米子市	第176号	イワタ建設株式会社	建設業	H20. 7. 2
	第178号	株式会社若崎組	建設業	
	第182号	公益財団法人とっとりコンベンションビューロー	サービス業	
	第205号	学校法人米子自動車学校	教育、学習支援業	H21. 9.29
	第215号	株式会社ミテック	建設業	H22. 2.10
	第218号	合同会社アヴィスコ	医療、福祉	H22. 3.10
	第224号	株式会社 A&M	製造業	H22. 6.25
	第249号	株式会社津田建築	建設業	
	第259号	社会福祉法人米子市社会福祉協議会	医療、福祉	
	第262号	だいせん貨物運送有限会社	運輸業、郵便業	H22.11.12
	第269号	岡田電工株式会社	建設業	
	第271号	有限会社新生電気工事	建設業	
	第273号	株式会社特研工業	建設業	H22.11.12
	第280号	鳥取ダイハツ販売株式会社	卸売業、小売業	
	第282号	有限会社永田組	建設業	
	第283号	大幸設備工業有限会社	建設業	H22.11.12
	第284号	鳥取西部農業協同組合	複合サービス業	
	第288号	株式会社オーク建設	建設業	
	第289号	有限会社金居運送	運輸業、郵便業	H22.11.12
	第291号	医療法人同愛会博愛病院・介護老人保健施設やわらぎ	医療、福祉	
	第293号	有限会社シンユ一建設	建設業	
	第299号	鳥取日産自動車販売株式会社	卸売業、小売業	H22.12. 2
	第303号	北斗興業株式会社	建設業	
	第314号	有限会社大山建設	建設業	
	第316号	株式会社曾我設備サービス	建設業	H22.12. 2
	第322号	有限会社本田工務店	建設業	
	第326号	株式会社ホクシン	建設業	
	第327号	有限会社池本シーピー建設	建設業	H22.12. 2
	第329号	サイキ建設工業株式会社	建設業	
	第330号	有限会社虎亀電工	建設業	
	第336号	株式会社シンセイ	建設業	H23. 3. 1
	第337号	有限会社鈴木電気設備	建設業	
	第338号	ネットトヨタ山陰株式会社	卸売業、小売業	
	第345号	株式会社大門建設工業	建設業	H23. 3. 1
	第346号	有限会社柳田建設	建設業	
	第347号	有限会社足立 트레이ディング	建設業	
	第348号	有限会社高下不動産建設	建設業	H23. 3. 1
	第349号	有限会社佐々木組	建設業	
	第351号	有限会社米子造園	建設業	
	第352号	有限会社西山工業	建設業	H23. 3. 1
	第353号	株式会社大山設備	建設業	
	第354号	株式会社石原技研	建設業	
	第356号	株式会社大機エンジニアリング	建設業	H23. 3. 1
	第358号	医療法人養和会	医療、福祉	
	第359号	社会福祉法人養和会	医療、福祉	

所在地	認定番号	事業所名	業種	認定日
米子市	第360号	有限会社いけもと	建設業	H23. 3. 1
	第364号	株式会社夕ニシ	建設業	
	第368号	有限会社日海工務店	建設業	
	第370号	株式会社ホテルサンルート米子	宿泊業	H23. 3.18
	第373号	マテリテック株式会社	卸売業、小売業	
	第375号	株式会社シモモト	建設業	
	第377号	株式会社上田商事	卸売業、小売業	H23. 3.18
	第380号	株式会社稲田本店	製造業	
	第381号	社会福祉法人こうほうえん	医療、福祉	
	第382号	医療法人友誼会皆生温泉病院	医療、福祉	H23. 3.18
	第383号	株式会社ケーオウエイ	卸売業、小売業	
	第385号	株式会社石田コーポレーション	卸売業、小売業	
	第386号	株式会社中海テレビ放送	情報通信業	H23. 9.20
	第387号	有限会社荒濱建築工務店	建設業	
	第399号	株式会社アルコン	卸売業、小売業	
	第401号	有限会社笹間建材店	建設業	H23. 9.20
	第411号	メディカ・サポート株式会社	医療、福祉	
	第414号	山陰酸素工業株式会社	卸売業、小売業	
	第421号	有限会社松月旅館	宿泊業	H23.11.30
	第424号	株式会社松和建設	建設業	
	第433号	有限会社青光社	製造業	
	第434号	株式会社ワイエムコミュニケーションネットワーク	情報通信業	H24. 2.21
	第441号	伯耆農業共済組合	金融業、保険業	
	第464号	株式会社インサイト	教育、学習支援業	
	第465号	株式会社山陰ビデオシステム	情報通信業	H24.12.13
	第467号	有限会社共栄部品	卸売業、小売業	
	第471号	株式会社皆生グランドホテル	宿泊業	
	第476号	社会福祉法人光生会	医療、福祉	H25. 3. 7
倉吉市	第19号	株式会社バクト総業	建設業	
	第21号	有限会社若建設工業	建設業	
	第36号	株式会社フクタニ	建設業	
	第37号	福井土建株式会社	建設業	H25. 3.25
	第39号	株式会社クラエー	建設業	
	第41号	有限会社向井組	建設業	
	第76号	株式会社空研	建設業	H25. 6.21
	第89号	西谷技術コンサルタント株式会社	技術サービス業	
	第104号	有限会社酒井建設	建設業	
	第113号	株式会社エナテクス	建設業	H18. 8.17
	第144号	中部技術コンサルタント株式会社	技術サービス業	
	第150号	鵬技術コンサルタント株式会社	技術サービス業	
	第155号	有限会社河野建設	建設業	H18.10.27
	第157号	有限会社長石建設	建設業	
	第169号	椿コンサルタント株式会社	技術サービス業	
	第184号	中海工業株式会社	建設業	H19. 1.31
	第190号	株式会社ジーアイシー	技術サービス業	
	第190号	株式会社ジーアイシー	技術サービス業	

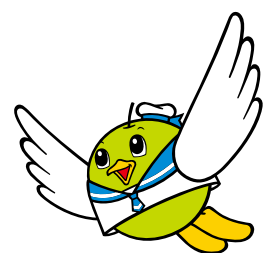


所在地	認定番号	事業所名	業種	認定日
倉吉市	第191号	株式会社どうそう企画	技術サービス業	H21. 2.10
	第198号	早田設備株式会社	建設業	
	第211号	野口会計事務所	専門サービス業	H22. 1. 4
	第212号	株式会社井中組	建設業	
	第226号	大和設備倉吉株式会社	建設業	H22. 6.25
	第227号	株式会社ホテルセントパレス倉吉	宿泊業	
	第228号	株式会社明治製作所	製造業	
	第230号	山本印刷株式会社	製造業	
	第233号	株式会社ヨシダ	卸売業、小売業	
	第235号	流通株式会社	運輸業、郵便業	
	第238号	有限会社河崎組	建設業	
	第250号	社会福祉法人光の家	医療、福祉	
	第253号	有限会社中江組	建設業	
	第254号	医療法人至誠会	医療、福祉	
	第255号	社会福祉法人親誠会	医療、福祉	
	第263号	有限会社河本建設	建設業	
	第264号	鳥取中央農業協同組合	複合サービス業	
	第281号	社会福祉法人健推会	医療、福祉	H22.11.12
	第290号	医療法人共済会清水病院	医療、福祉	
	第300号	岩本建設有限会社	建設業	H22.12. 2
	第301号	有限会社岸田建設	建設業	
	第312号	東亜土木有限会社	建設業	
	第318号	株式会社アオキ建設	建設業	
	第340号	奥田建設有限会社	建設業	H23. 3. 1
	第350号	有限会社パルス建設	建設業	
	第371号	社会福祉法人因伯子供学園	医療、福祉	
	第374号	宗教法人日本基督教団倉吉教会附属めぐみ保育園	医療、福祉	
	第388号	有限会社辰巳園	建設業	H23. 3.18
	第389号	社会医療法人仁厚会	医療、福祉	
	第390号	株式会社吉村興産	建設業	
	第391号	有限会社広田会計事務所	専門サービス業	H23. 3.18
	第392号	中部貨物有限会社	運輸業、郵便業	
	第395号	有限会社庄倉	医療、福祉	
	第413号	寿ホームズ株式会社	建設業	H23. 9.20
	第415号	社会福祉法人敬仁会	医療、福祉	H23.11.30
	第425号	有限会社サン技術コンサルタント	技術サービス業	
	第440号	有限会社谷本工業	建設業	H24. 2.21
	第444号	ハレル有限会社	建設業	
	第446号	医療法人清和会	医療、福祉	H24. 3.29
	第453号	株式会社アピオン	情報通信業	
	第457号	有限会社ほうき塾	教育、学習支援業	H24. 8.27
	第460号	医療法人十字会	医療、福祉	
	第472号	有限会社スイコー商会	卸売業、小売業	H25. 3.25
	第477号	翔文館進学教室	教育、学習支援業	H25. 6.21
	第483号	倉吉環境事業有限会社	サービス業	H25.12. 2

所在地	認定番号	事業所名	業種	認定日
境港市	第74号	株式会社木下建設	建設業	H19. 1.31
	第87号	米子空港ビル株式会社	不動産業	
	第194号	株式会社リンクス	建設業	H21. 2.10
	第195号	株式会社タナ力技建	建設業	
	第344号	コーワ建設有限会社	建設業	H23. 3. 1
	第357号	有限会社環建	建設業	
	第365号	有限会社足立道路	建設業	
	第403号	有限会社橋本工業所	建設業	H23. 9.20
	第405号	有限会社角建設	建設業	
	第406号	マルコフーズ株式会社	製造業	H23. 9.20
	第429号	株式会社ウオタニ	建設業	H23.11.30
	第458号	有限会社米子情報処理センター	情報通信業	
岩美町	第86号	本庄建設有限会社	建設業	H19. 1.31
	第130号	吾妻商事有限会社	建設業	
	第203号	福上工業株式会社	建設業	H21. 9.29
	第204号	大洋工業株式会社	建設業	
	第221号	株式会社田中組	建設業	H22. 3.23
	第361号	北村衣縫有限会社	製造業	H23. 3. 1
	第362号	北村企画株式会社	製造業	
	第379号	有限会社東栄自動車	サービス業	
若桜町	第47号	中一建設株式会社	建設業	H19. 1.31
	第97号	有限会社宮本組	建設業	
智頭町	第29号	有限会社國本建設	建設業	H18.10.27
	第30号	有限会社中村建装	建設業	
	第42号	千代建設株式会社	建設業	H19. 1.31
	第46号	株式会社谷口工務店	建設業	
	第58号	有限会社山知建設	建設業	
	第105号	塚川建設株式会社	建設業	H19. 3.23
八頭町	第35号	東洋建設株式会社	建設業	H18.10.27
	第48号	株式会社松田組	建設業	
	第49号	山陰建設株式会社	建設業	H19. 1.31
	第55号	株式会社森下工業	建設業	
	第63号	岡島建設有限会社	建設業	
	第81号	こおげ建設株式会社	建設業	
	第91号	有限会社中田組	建設業	
	第106号	株式会社竹内組	建設業	H19. 3.23
	第115号	松田建設有限会社	建設業	
	第117号	かわにし建設株式会社	建設業	
	第170号	株式会社八田建設	建設業	H20. 3.19
	第216号	有限会社岡嶋工務店	建設業	H22. 2.10
	第257号	有限会社コウケン	建設業	
	第430号	株式会社シバガーメント	製造業	H23.11.30
三朝町	第229号	株式会社テクノメタル	製造業	
	第236号	社会福祉法人三朝町社会福祉協議会	医療、福祉	
	第241号	公益社団法人鳥取県中部医師会立三朝温泉病院	医療、福祉	

所在地	認定番号	事業所名	業種	認定日
三朝町	第276号	株式会社三朝製作所	製造業	H22.11.12
	第384号	社会福祉法人愛恵会	医療、福祉	H23. 3.18
湯梨浜町	第62号	有限会社八幡建設	建設業	H19. 1.31
	第179号	勝美印刷株式会社鳥取支店	製造業	H20. 7. 2
	第208号	公益財団法人鳥取県天神川流域下水道公社	水道業	H21. 9.29
	第304号	社会福祉法人湯梨浜町社会福祉協議会	医療、福祉	H22.12. 2
	第305号	株式会社川田建設	建設業	
	第308号	有限会社戸羽建設	建設業	
	第310号	株式会社東郷電機製作所	製造業	
	第311号	有限会社山口建設	建設業	
	第324号	有限会社中本建設	建設業	
	第331号	有限会社山建運輸	運輸業、郵便業	
琴浦町	第9号	株式会社井木組	建設業	H18. 2. 3
	第10号	馬野建設株式会社	建設業	
	第14号	株式会社チュウブ	建設業	H18. 3.22
	第28号	有限会社高野組	建設業	H18.10.27
	第67号	株式会社伊藤建設	建設業	H19. 1.31
	第239号	社会福祉法人琴浦町社会福祉協議会	医療、福祉	H22. 6.25
	第240号	一般財団法人みどり保育園	医療、福祉	
	第279号	社会福祉法人立石会	医療、福祉	H22.11.12
	第292号	医療法人社団もりもと	医療、福祉	
	第307号	有限会社山本おたふく堂	製造業	H22.12. 2
	第320号	株式会社ソルヘム	医療、福祉	
	第325号	有限会社沢田組	建設業	
	第450号	鳥取東伯ミート株式会社	製造業	H24. 3.29
	第456号	鳥取部品株式会社	製造業	H24. 8.27
北栄町	第68号	オグラ建設株式会社	建設業	H19. 1.31
	第131号	株式会社北和	建設業	H19. 3.23
	第272号	株式会社寺方工作所	製造業	H22.11.12
	第275号	株式会社鳥取県倉吉自動車学校	教育、学習支援業	
	第278号	株式会社松本鉄工所	製造業	
	第294号	社会福祉法人トマトの会	医療、福祉	
	第315号	有限会社斉尾建設	建設業	H 22.12. 2
	第321号	社会福祉法人中部福祉会	医療、福祉	
	第394号	鳥取県中部農業共済組合	金融業、保険業	H23. 3.18
	第398号	株式会社べるびゅー大栄	医療、福祉	
日吉津村	第223号	株式会社タイヨー通信	建設業	H22. 6.25
	第265号	社会福祉法人日吉津村社会福祉協議会	医療、福祉	H22.11.12
	第355号	有限会社シオテック	建設業	H23. 3. 1
	第482号	特定非営利活動法人大地	医療、福祉	H25.11. 8
大山町	第20号	有限会社小倉興産	建設業	H18. 8.17
	第22号	株式会社おかだ	建設業	
	第59号	株式会社平井組	建設業	H19. 1.31
	第70号	株式会社大山緑化建設	建設業	

所在地	認定番号	事業所名	業種	認定日
大山町	第107号	船越建設株式会社	建設業	H19. 3.23
	第122号	ダイニ子技研株式会社	技術サービス業	
	第138号	有限会社浅田建設	建設業	H19. 6.29
	第145号	株式会社所子建設	建設業	
	第452号	有限会社松本建設	建設業	
	第452号	有限会社松本建設	建設業	
南部町	第6号	株式会社ティー・エム・エス	建設業	H17. 3. 3
	第124号	鳥取ビブラスティック株式会社	製造業	H19. 3.23
	第268号	有限会社セイブ・テクノス	建設業	H22.11.12
	第369号	社会福祉法人祥和会	医療、福祉	H23. 3. 1
伯耆町	第98号	有限会社下村建設	建設業	H19. 3.23
	第217号	エムケイ開発株式会社	娯楽業	H22. 3.10
	第244号	社会福祉法人伯耆町社会福祉協議会	医療、福祉	H22. 6.25
	第339号	有限会社今井組	建設業	
	第480号	有限会社アリオン	建設業	
	第480号	有限会社アリオン	建設業	
日南町	第45号	有限会社福岡組	建設業	H19. 1.31
	第52号	有限会社坪倉組	建設業	
	第73号	有限会社大柄組	建設業	
	第103号	有限会社岡田建設	建設業	H19. 3.23
	第120号	日南振興株式会社	建設業	
	第151号	有限会社澤田建設	建設業	H19.10.26
	第207号	有限会社大生建設	建設業	H21. 9.29
	第219号	有限会社今松工務店	建設業	H22. 3.23
	第248号	有限会社カワケン	建設業	H22. 6.25
	第286号	社会福祉法人日南福祉会	医療、福祉	H22.11.12
第397号	有限会社トータルサービス	建設業	H23. 3.18	
第428号	特定非営利活動法人つなで	医療、福祉	H23.11.30	
第439号	株式会社グリーン・シャイン	林業	H24. 2.21	
日野町	第222号	中村建設有限会社	建設業	H22. 3.23
	第246号	高橋建設有限会社	建設業	
	第247号	有限会社赤松産業	建設業	H22. 6.25
	第260号	株式会社佐伯建設	建設業	
第285号	有限会社原明建設	建設業	H22.11.12	
第323号	医療法人社団日翔会	医療、福祉	H22.12. 2	
第447号	社会福祉法人日翔会	医療、福祉	H24. 3.29	
江府町	第17号	有限会社浜本組	建設業	H18. 3.22
	第127号	有限会社江府技研コンサルタント	技術サービス業	
	第234号	株式会社コーセン	建設業	H22. 6.25
	第454号	有限会社安達商事	卸売業、小売業	





# 『鳥取県男女共同参画推進企業認定制度』って何？

鳥取県では、男女共同参画の推進に理解と意欲があり、仕事と生活の両立に配慮しながら、男女ともに働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組む企業を『男女共同参画推進企業』として認定しています。

## 男女共同参画の取組を進めていただくと…

- 1 優秀な人材が確保でき、定着します**

子育て世代の男性の多くは、仕事も生活も大切にしたいと考えています。仕事と生活のバランスがとれるようなライフスタイルが実現できる職場環境にすることは、優秀な人材の確保・定着につながります。
- 2 労働意欲や生産性の向上につながります**

育児・介護時間を確保するためにメリハリのある働き方をし、質の高い仕事をしたり、育児・介護参加などで仕事から離れる時間を持つことにより、新たな視点を商品開発に活かすなど、社員の意欲と能力を引き出すことができます。
- 3 効率化のきっかけとなります**

育児・介護休業や短時間勤務により、限られた時間で効率的に働くよう仕事の進め方などを見直すきっかけになります。

## 認定の対象となる企業等

鳥取県内で就業規則を定めて事業活動を行い、次のような取組を進めている企業、法人、団体等です。

審査項目として定める具体的な取組内容のうち、中小企業の場合は5割、大企業の場合は7割を満たすことが認定の目安となります。(※)

- ★仕事と生活の両立支援の取組
- ★男女がともに働きやすい職場づくりの取組
- ★男女均等な能力活用の取組
- ★労働基準法、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法等の遵守

※具体的な取組内容については、県のホームページ（裏表紙参照）をご覧ください。

## 認定されると…

- 県のホームページや情報誌等で取組を紹介し、企業の積極的姿勢を地域にアピールします。
- 県の建設工事及び測量等業務の指名業者選定における加点の付与、県の物品調達における入札機会の増加などの優遇措置が受けられます。
- ハローワークの求人票に認定企業であることを表示することができます。
- 認定証とロゴマークステッカーを交付します。

## 申請方法等

申請書に審査票及び必要書類を添付し、県庁男女共同参画推進課に郵送又は持参してください。

なお、申請書類は、県庁男女共同参画推進課に配架しているほか、県のホームページ（裏表紙参照）からもダウンロードいただけます。

## 審査・認定方法等

申請書類の審査後、取組内容について訪問ヒアリングを行い、認定委員会に諮り認定します。



Copyright Paylessimages, Inc. All Right Reserved.

### 男女共同参画推進企業ロゴマーク



Working(仕事)の頭文字Wをモチーフに、男女が手を組み、笑顔でハートを形づくる様子で、仕事と家庭を両立でき、働きやすい職場環境に配慮する「うれしい職場」を表現しています。

### 発行：鳥取県地域振興部男女共同参画推進課

〒680-8570 鳥取市東町1丁目220  
電話 0857-26-7792  
ファクシミリ 0857-26-8107  
Eメール danjyo@pref.tottori.jp  
ホームページ <http://www.pref.tottori.lg.jp/dd.aspx?menuid=32686>

平成26年3月発行