

議案第17号

鳥取県高等学校現業職員労働組合との労働協約の一部改訂について

鳥取県高等学校現業職員労働組合との労働協約の一部改訂について、別紙のとおり提出  
します。

平成27年3月16日

鳥取県教育委員会教育長 山本 仁志

労働協約の一部を改訂する協約案

労働協約（平成26年3月21日締結）の一部を次のように改訂する。

別表第1を次のように改める。

別表第1（第28条関係）

職員の区分	職務の級	1級	2級	3級
	号給	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円
	1	137,600	187,700	223,900
	2	138,700	189,500	225,500
	3	139,900	191,300	227,100
	4	141,000	193,100	228,700
	5	142,100	194,700	230,300
	6	143,200	196,500	232,000
	7	144,300	198,300	233,600
	8	145,400	200,100	235,200
	9	146,500	201,800	236,800
	10	147,900	203,600	238,400
	11	149,200	205,400	240,000
	12	150,500	207,200	241,600
	13	151,800	208,600	243,200
	14	153,300	210,400	244,700
	15	154,800	212,100	246,200
	16	156,400	213,900	247,700
	17	157,700	215,600	249,200
	18	159,200	217,300	251,100
	19	160,700	219,000	252,900
	20	162,200	220,600	254,700
	21	163,600	222,200	256,400
	22	166,300	223,900	258,300
	23	168,900	225,600	260,200
	24	171,500	227,200	261,900
	25	174,200	228,700	263,900
	26	175,900	230,300	265,800
	27	177,600	231,800	267,600
	28	179,300	233,200	269,500
	29	180,800	234,600	271,200
	30	182,600	235,800	273,100
	31	184,400	237,000	275,000
	32	186,100	238,300	276,800
	33	187,700	239,600	278,500
	34	189,200	241,000	280,400
	35	190,700	242,300	282,200
	36	192,200	243,600	284,100
	37	193,500	244,600	285,800

	38	194,800	246,100	287,500
	39	196,100	247,700	289,300
	40	197,400	249,200	291,100
	41	198,700	250,600	292,800
	42	200,000	252,000	294,500
	43	201,300	253,400	296,200
	44	202,600	254,800	297,800
	45	203,800	256,000	299,500
	46	205,100	257,300	301,200
	47	206,400	258,700	302,800
	48	207,700	260,100	304,500
	49	208,800	261,400	305,700
	50	209,900	262,500	307,200
	51	211,000	263,800	308,800
	52	212,100	265,100	310,400
	53	213,300	266,200	312,000
	54	214,300	267,300	313,600
	55	215,300	268,600	315,200
	56	216,300	269,900	316,700
	57	217,100	271,000	318,200
	58	218,100	272,000	319,400
	59	219,000	273,100	320,600
	60	220,000	274,200	321,800
	61	220,800	275,400	322,500
再任用職員	62	221,800	276,400	323,400
以外の職員	63	222,800	277,300	324,200
	64	223,800	278,300	325,000
	65	224,500	279,100	325,900
	66	225,500	280,000	326,300
	67	226,500	280,800	327,000
	68	227,600	281,700	327,800
	69	228,400	282,700	328,600
	70	229,200	283,500	329,300
	71	230,000	284,300	330,000
	72	230,800	285,100	330,700
	73	231,600	285,900	331,200
	74	232,300	286,400	331,800
	75	233,000	286,800	332,300
	76	233,700	287,300	332,900
	77	234,400	287,400	333,200
	78	235,200	287,800	333,700
	79	236,000	288,000	334,100
	80	236,800	288,400	334,600
	81	237,500	288,600	335,000
	82	238,200	288,800	335,500

	83	238,900	289,200	336,000
	84	239,600	289,500	336,500
	85	240,300	289,800	336,800
	86	241,000	290,100	337,200
	87	241,700	290,400	337,700
	88	242,400	290,800	338,100
	89	243,100	291,100	338,400
	90	243,600	291,500	338,800
	91	244,100	291,800	339,300
	92	244,600	292,200	339,700
	93	244,900	292,300	339,900
	94		292,500	340,300
	95		292,900	340,800
	96		293,300	341,200
	97		293,500	341,300
	98		293,800	341,800
	99		294,200	342,200
	100		294,600	342,500
	101		294,800	342,800
	102		295,100	343,200
	103		295,500	343,600
	104		295,800	344,000
	105		296,000	344,500
	106		296,300	344,900
	107		296,700	345,300
	108		297,000	345,700
	109		297,200	346,200
	110		297,600	346,600
	111		298,000	346,900
	112		298,300	347,200
	113		298,400	347,700
	114		298,700	348,100
	115		299,000	348,500
	116		299,400	348,800
	117		299,600	349,200
	118		299,800	
	119		300,100	
	120		300,400	
	121		300,800	
	122		301,000	
	123		301,300	
	124		301,600	
	125		301,900	
再任用職員		185,400	212,900	252,900

備考 この表に定める給料月額に1,000分の979を乗じて得た額（その額に50円未満の端数が生じたときはこ

れを切り捨て、50円以上100円未満の端数が生じたときはこれを100円に切り上げるものとする。)を給料月額とする。

#### 附 則

(適用期日)

1 この協約は、平成27年4月1日から適用する。

(適用日前の異動者の号給の調整)

2 この協約の適用の日(以下「適用日」という。)前に職務の級を異にして異動した職員及びこれに準ずるものとして教育委員会が定める職員の適用日における号給については、その者が適用日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、教育委員会の定めるところにより必要な調整を行うことができる。

(給料の切替えに伴う経過措置)

3 適用日の前日から引き続き給料表の適用を受ける職員で、その者の受ける給料月額が同日において受けていた給料月額(適用日の前日において労働協約(平成24年3月17日)附則第2項の規定の適用を受けていた職員にあっては、平成28年4月1日以後は、同項の規定の適用がなかったとした場合に適用日の前日において受ける給料月額)に達しないこととなるもの(教育委員会が定める職員を除く。)には、平成31年3月31日までの間、給料月額のほか、その差額に相当する額を給料として支給する。

4 適用日以降に新たに給料表の適用を受けることとなった職員について、任用の事情等を考慮して前項の規定による給料を支給される職員との権衡上必要があると認められるときは、当該職員には、教育委員会の定めるところにより、同項の規定に準じて、給料を支給する。